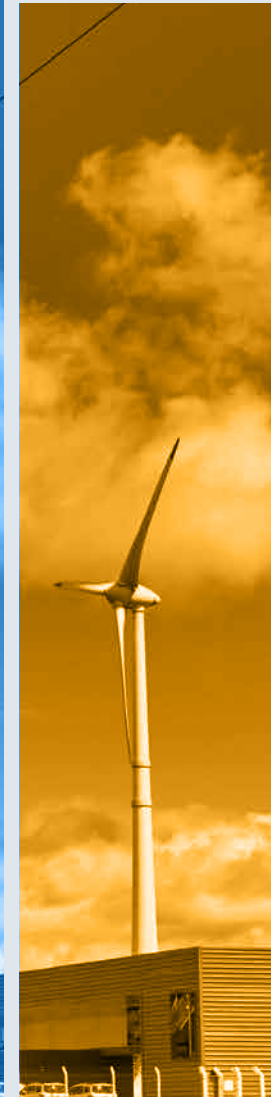
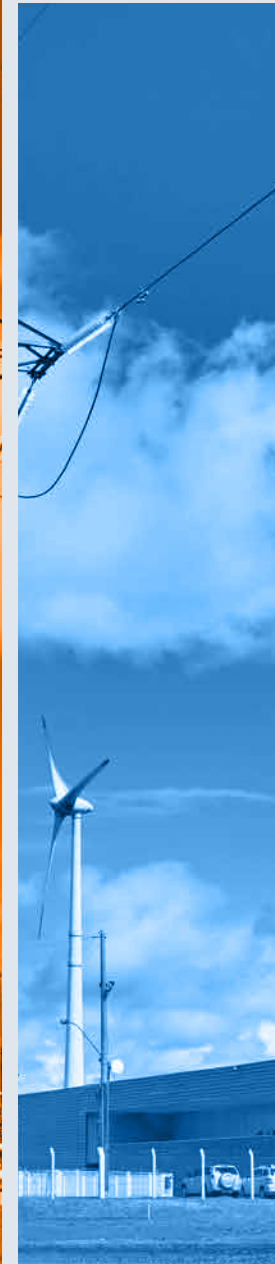


INFORME INTEGRADO

2021



grupo
elecnor



INFORME INTEGRADO 2021

PARA CUALQUIER INFORMACIÓN
ADICIONAL O CONSULTA

Paseo de la Castellana, 81, planta 20
28046 Madrid. España
elecnor@elecnor.com
+34 91 417 99 00
www.grupoelecnor.com

NUESTRA ACTUALIDAD EN
REDES SOCIALES

[https://www.instagram.com/
grupo_elecnor/](https://www.instagram.com/grupo_elecnor/)



[https://www.linkedin.com/
company/elecnor/mycompany/](https://www.linkedin.com/company/elecnor/mycompany/)



<https://twitter.com/grupoelecnor>



<https://vimeo.com/elecnor>

SUMARIO



CARTA DEL PRESIDENTE
4



CONSEJO DE
ADMINISTRACIÓN
6



CONOCER EL
GRUPO ELECNOR
7



EL GRUPO ELECNOR
EN 2021
18

SERVICIOS Y PROYECTOS
44

NEGOCIO CONCESIONAL
88



UN VALOR SOSTENIBLE
99

NUESTRAS PERSONAS,
NUESTRO MEJOR ACTIVO
100

CUIDAMOS DE
NUESTRAS PERSONAS
115

EXCELENCIA OPERATIVA
126

COMPROMISO CON EL
MEDIO AMBIENTE
130

TECNOLOGÍA E
INNOVACIÓN
146

GESTIÓN RESPONSABLE
155

IMPACTO SOCIAL
182



ANEXOS
197

CARTA DEL PRESIDENTE

GRI 102-14

Querido amigo:

Un año más, tengo el placer de presentar el Informe Integrado del Grupo Elecnor. El contenido de estas páginas recoge nuestra forma de ser, actuar, afrontar los retos y conseguir éxitos en el ejercicio de nuestra actividad.

Asimismo, a través de este Informe renovamos nuestro compromiso con los Principios del Pacto Mundial de Naciones Unidas, los Objetivos de Desarrollo Sostenible y la sostenibilidad, atendiendo a nuestra responsabilidad ambiental, social y de gobierno corporativo.

Antes de entrar en el detalle de las distintas actividades, procesos, estrategias y actuaciones, quiero destacar el trabajo llevado a cabo por el excelente equipo humano del Grupo Elecnor. Las compañías están formadas por personas y este es el principal y primer activo de esta corporación que tengo el orgullo de presidir. Quiero expresar mi absoluto agradecimiento a las más de 21.000 personas que trabajan en el Grupo, por su compromiso, esfuerzo y responsabilidad.

REORDENACIÓN SOCIETARIA

A nivel interno, 2021 supuso un ejercicio clave en la reordenación societaria del Grupo. El Consejo de Administración formuló el proyecto de segregación de Elecnor, S.A. en favor de Elecnor Servicios y Proyectos, S.A.U. que fue aprobado por la Junta de Accionistas. La operación ha implicado la segregación de la parte del patrimonio de Elecnor, S.A. dedicado a la actividad empresarial de servicios y proyectos, constitutiva de una unidad económica, la cual ha sido adquirida por Elecnor Servicios y Proyectos, S.A.U. por sucesión universal.

De esta forma, Elecnor, S.A. sigue siendo la cabecera cotizada del Grupo y de ella dependen las filiales Elecnor Servicios y Proyectos, S.A.U. y Enerfin

Sociedad de Energía, S.L.U., así como la participada Celeo Concesiones e Inversiones, S.L.

Este proceso nos ha permitido adecuar la estructura societaria del Grupo a la realidad organizativa con la que venimos trabajando desde hace años. Nos facilita, además, la gestión y coordinación entre actividades y, en consecuencia, podrá diferenciarse de una forma adecuada el valor añadido de cada una de ellas, mostrándose con mayor transparencia para su mejor entendimiento por el mercado.

2021, UN AÑO EXCELENTE EN RESULTADOS

2021 ha sido uno de los años más sobresalientes de nuestra larga historia. A pesar de estar aún en un entorno de pandemia, el Grupo Elecnor ha logrado un beneficio neto de 86 millones de euros, cifra superior en un 9,7% a la conseguida en 2020.

Este incremento se ha basado en el importante crecimiento en el volumen de negocio por las actividades relacionadas con servicios y que el Grupo desarrolla en países europeos, fundamentalmente España, Reino Unido e Italia, y en Estados Unidos. También ha influido positivamente el comienzo de la ejecución de grandes proyectos en Australia, Chile y Brasil.

En cuanto a la cifra de negocios, el Grupo superó los 3.122 millones de euros, con un aumento interanual del 27%, y aunque es un gran dato, no es uno de nuestros objetivos prioritarios, sino que estamos focalizados en elevar los márgenes. Es importante señalar aquí, ya que nos da visibilidad futura, que la cartera de proyectos pendientes de ejecutar finalizó 2021 con un total de 2.507 millones, tras crecer el 10,3% respecto a 2020.

En ambos conceptos, la componente internacional continúa mostrando su peso preponderante, con porcentajes del 54% sobre las ventas totales y del 72% en la cartera global pendiente de ejecutar.



Como ya hemos evidenciado año tras año, la internacionalización es uno de los ejes fundamentales de nuestra estrategia, así como la prudente diversificación, la mejora de la generación de caja, el estricto control del endeudamiento y la activa interacción en búsqueda de la máxima eficiencia operativa de nuestros dos grandes negocios: Servicios y Proyectos y Concesional.

FINANCIACIÓN VERDE Y SOSTENIBLE

Otra de las claves que ha seguido definiendo nuestra estrategia financiera en este ejercicio es el decidido control del endeudamiento y la determinada apuesta por la denominada financiación verde.

Durante 2021, el Grupo generó, por su actividad de explotación, un flujo de efectivo de 206 millones de euros y realizó un esfuerzo inversor neto por valor de 100 millones. La deuda financiera neta con recurso se redujo en un 8,1% con respecto al cierre del pasado 2020, descendiendo hasta los 119 millones de euros. Esto se debe, principalmente, a la positiva evolución de los negocios del Grupo en términos de generación de caja, por sus actividades de explotación.

Siguiendo nuestro permanente desafío por el logro de objetivos ligados a la agenda sostenible, hemos reestructurado nuestras fuentes de financiación a largo plazo que pasan a ser sostenibles al cumplir con los requisitos establecidos por los *Sustainability Linked Loan Principles*.

Adicionalmente, se han firmado tres colocaciones privadas a largo plazo calificadas igualmente como sostenibles por un montante de 100 millones de euros.

Con estas nuevas líneas, hemos conseguido ampliar los plazos de financiación a largo plazo, mantener unos niveles de costes reducidos y fomentar el desarrollo de proyectos sostenibles y respetuosos con el entorno en el que se ubican.

NUESTROS ACCIONISTAS Y LA GENERACIÓN DE VALOR, FOCO DE NUESTRA ESTRATEGIA

Como saben, un objetivo capital de nuestros ejes estratégicos es la generación de valor al accionista y su continuidad en el tiempo. En 2021, nuestros títulos cerraron a un precio de 10,5 euros por acción y la rentabilidad por dividendo fue del 3,1% en el año, repitiendo la cifra del ejercicio precedente, gracias a la solidez financiera de la compañía.

Y aún en el incierto escenario macro en que nos movemos, la propuesta del dividendo a la Junta de Accionistas supone un incremento del 6,5% con respecto al repartido con cargo al pasado ejercicio 2020 y un pay-out del 36% sobre el resultado del Grupo correspondiente al ejercicio 2021, en línea con ejercicios pasados y la política de cuidado al accionista del Grupo Ecnor.

Probablemente, esta política, que viene siendo tradicional, ha servido para que, a principios de año, hayamos sido elegidos para formar parte del índice Ibx Top Dividendo.

COMPROMISOS A LARGO PLAZO

Todos estos resultados tienen un impacto directo en nuestros grupos de interés, impulsan la sostenibilidad de la compañía y fomentan iniciativas que promueven un dividendo medioambiental, social y de gobernanza.

Nos encontramos en un momento único para reforzar las políticas medioambientales, con el apoyo a una recuperación económica verde a corto plazo y con la transformación del modelo económico hacia uno más sostenible y respetuoso con el medio ambiente para el futuro.

El compromiso del Grupo Ecnor con la sostenibilidad ambiental es inherente al desarrollo de sus actividades y su estrategia empresarial. Por un lado, el Grupo contribuye a la construcción de un futuro sostenible y bajo en carbono a través de sus actividades de generación de energías renovables, eficiencia energética, agua o medio ambiente; y, por otro, con la reducción de su huella de carbono y una adecuada gestión ambiental.

En el año 2021, hemos continuado dando pasos hacia la descarbonización con la adhesión a la iniciativa SBT (*Science Based Targets*), que identifica y promueve enfoques innovadores para el establecimiento de objetivos corporativos de reducción de emisiones conforme a la ciencia.

A raíz de la adhesión del Grupo a la iniciativa SBT, hemos actualizado nuestra Estrategia de Cambio Climático a 2035. La nueva Estrategia contribuye a dar respuestas más efectivas al cambio climático y es la base de un negocio rentable y en constante crecimiento, haciendo del Grupo Ecnor una empresa resiliente, competitiva y sostenible.

Como se detalla en el capítulo de Valor Sostenible de este Informe, esta Estrategia se estructura en cuatro áreas globales de acción y tres líneas transversales, con la finalidad de adecuarse a las mejores prácticas de divulgación de acuerdo con las recomendaciones del *Task Force on Climate-related Financial Disclosures* (TCFD).

Además, el Grupo Ecnor ha participado, por cuarto año consecutivo, en el *Carbon Disclosure Project* (CDP) presentando su reporte voluntario en materia de cambio climático. En 2021, ha mantenido la puntuación A- alcanzada en 2020, calificación que le vuelve a posicionar en los niveles más altos en términos de sostenibilidad, adaptación y mitigación ante el cambio climático.

El compromiso con la sociedad del Grupo Ecnor va de la mano de la Fundación Ecnor con proyectos de infraestructura social y formación. De este ejercicio, quiero destacar el proyecto Creciendo en Prevención, un programa educativo que pretende dotar de herramientas a los niños para que identifiquen y perciban los riesgos a los que se enfrentan todos los días. Actualmente, ya han participado más de 5.000 alumnos en la Comunidad de Madrid de 71 centros educativos (17 de ellos de Educación Especial) y casi 1.500 estudiantes de 33 centros (7 de ellos de Educación Especial) de Extremadura.

Este programa se alinea con las prioridades de nuestro Grupo desde el comienzo de nuestra historia. Siempre hemos señalado que las personas constituyen el principal activo de nuestra compañía, que basa su estrategia en valores como el talento, la

transparencia y el trabajo en equipo en condiciones de máxima seguridad. En este sentido, la prevención de riesgos laborales es un denominador común en todas las actividades que se desarrollan en el Grupo. La seguridad y salud forma parte, como bien saben, de nuestra cultura.

Entre todas estas iniciativas, quiero hacer una mención especial a nuestro compromiso ineludible con la gestión ética y responsable. Un compromiso con los más altos estándares éticos mediante el permanente perfeccionamiento de nuestro sistema de compliance. Un compromiso adquirido con nuestros clientes, colaboradores y la sociedad en general como valor esencial de nuestra actividad.

Para finalizar, quiero transmitirles mi firme compromiso y el del resto de integrantes del Grupo Ecnor para alcanzar los objetivos de esta gran compañía y las metas que tenemos por delante.

Y, nuevamente, quiero agradecer a todas las personas que trabajan en el Grupo Ecnor su esfuerzo, apoyo y dedicación diaria. Sin su participación y colaboración nada de todo lo que he comentado aquí sería posible.

También quiero enviar un mensaje de agradecimiento a nuestros accionistas, clientes, socios y colaboradores, por su confianza en un proyecto que tiene un ilusionante, ambicioso y prometedor futuro.

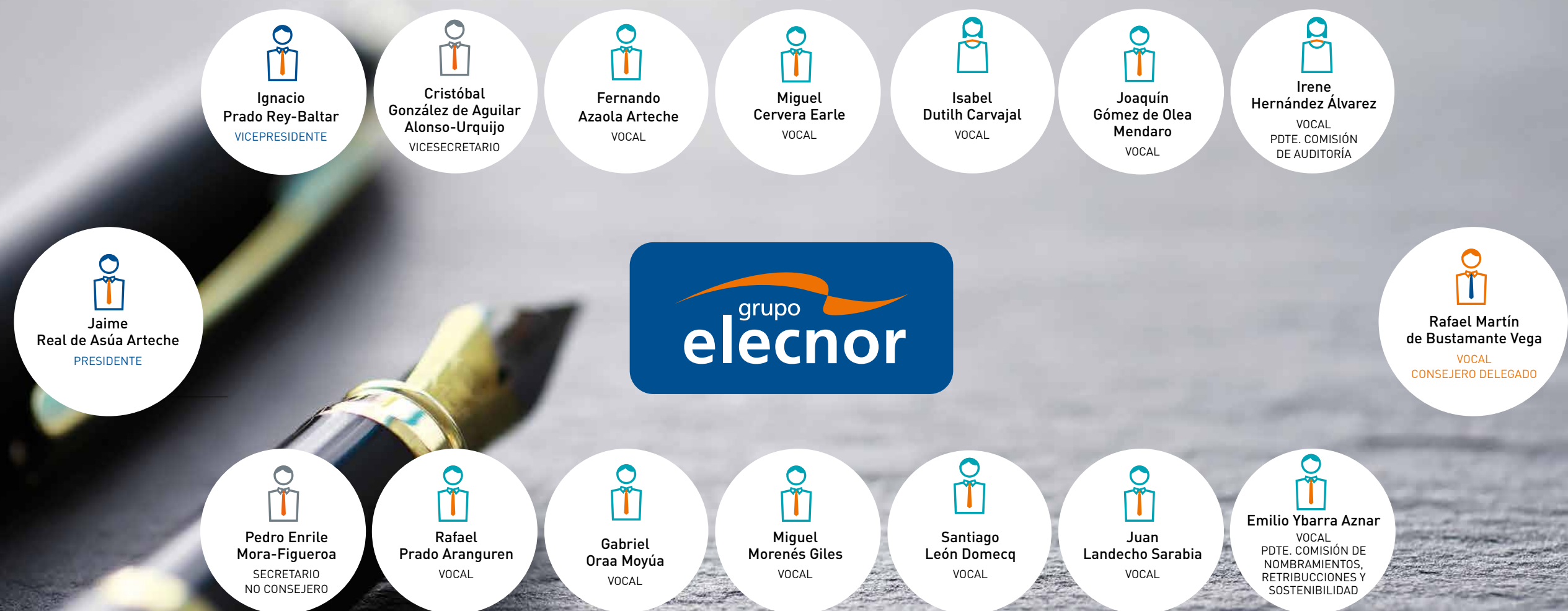
Tan solo me resta invitarles a conocer, a través de las páginas de este Informe Integrado, lo más relevante de nuestras actividades, negocios y políticas corporativas durante este ejercicio. Es una información que se completa con las Cuentas Anuales, el Informe Anual de Gobierno Corporativo y el Informe Anual de Retribuciones de los Consejeros.

Atentamente,



Jaime Real de Asúa
PRESIDENTE

CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN



CONOCER EL GRUPO ELECNOR



Parque solar fotovoltaico
Coremas (Brasil)

NUESTRO PROPÓSITO, NUESTRA RAZÓN DE SER

**Somos generadores de cambio y bienestar:
llevamos infraestructuras, energía y servicios
a territorios de todo el mundo para que puedan
desarrollar su potencial**

El Grupo Elecnor enmarca su estrategia en su propósito y se sustenta por un equipo multidisciplinar, cualificado y diverso que le permite aprovechar las oportunidades e impulsar el crecimiento.

Gracias a un modelo de negocio sólido, resiliente y con fuertes sinergias entre sus negocios, el Grupo Elecnor apuesta por la diversificación, la internacionalización y la excelencia tecnológica para impulsar el desarrollo de servicios esenciales y energías renovables.

En este contexto, el Grupo basa su estrategia en la protección y seguridad de sus personas y su actividad, así como en la solvencia técnica y financiera, la eficiencia y el control. Todo ello con el foco puesto en la generación de valor para todos sus grupos de interés.

GENERACIÓN DE VALOR COMPARTIDO Y SOSTENIBILIDAD

GRI 102-2

SERVICIOS Y PROYECTOS

Ejecución de proyectos de ingeniería, construcción y servicios, con especial actividad en los sectores de electricidad, generación de energía, gas, telecomunicaciones y sistemas, ferrocarriles, mantenimiento, instalaciones, construcción, agua, medio ambiente y espacio.

CONCESIONAL

Promoción, búsqueda de financiación y operación de servicios a través de la inversión en sistemas de transporte de energía, generación de energía, y otros activos estratégicos.



LOS VALORES QUE NOS DEFINEN



EL GRUPO ELECNOR, GENERADOR DE CAMBIO Y BIENESTAR



AVANZANDO EN NUESTRA APUESTA POR LA SOSTENIBILIDAD

La responsabilidad en el Grupo Elecnor se considera inherente a todo el desarrollo de sus actividades y de su estrategia empresarial, así como en las relaciones con sus grupos de interés. Este compromiso se encuentra plasmado en su Plan Estratégico de Sostenibilidad que establece los principales ejes de su responsabilidad social y las bases para la mejora continua de la gestión de la sostenibilidad.

El Plan Estratégico de Sostenibilidad 2021-2022 del Grupo Elecnor se articula en torno a cinco pilares que reflejan el ADN de la compañía y su propósito de generar cambio y bienestar en los territorios donde opera. Esta estrategia traslada a los grupos de interés el compromiso del Grupo con las personas, la sociedad y el medio ambiente, siempre desde una gestión ética y responsable.

El Plan Estratégico de Sostenibilidad ha sido elaborado por el Comité de Sostenibilidad, supervisado por la Dirección y elevado a la Comisión de Nombramientos, Retribuciones y Sostenibilidad, quien ha asumido las funciones de impulso, seguimiento y evaluación de todas las actuaciones y políticas en temas ASG que se desarrollen en la compañía. Finalmente, ha sido aprobado por el Consejo de Administración.

ESTRATEGIA DE SOSTENIBILIDAD DEL GRUPO ELECNOR



PRINCIPALES LÍNEAS ESTRATÉGICAS

Empresa de rentabilidad y futuro

Constituye uno de los pilares básicos de la sostenibilidad orientada a la proyección a largo de plazo de la compañía en términos de solvencia financiera, eficiencia y competitividad. Estas son sus líneas de acción:

- › Financiación sostenible vinculada al desempeño de objetivos e indicadores ASG
- › Consolidar la calidad y reforzar la satisfacción del cliente
- › Impulsar la transformación digital y la innovación

Estructura de Gobernanza sólida

Orientada a seguir avanzando en los principios de Buen Gobierno y continuar fortaleciendo la estructura de buena gobernanza. Estas son sus líneas de acción:

- › Avanzar en Gobierno Corporativo
- › Potenciar el *compliance*
- › Gestión y supervisión continua y preventiva de los riesgos

Desarrollar infraestructuras sostenibles

Ser uno de los agentes clave en el desarrollo y progreso de la sociedad a través de los proyectos de infraestructuras, energías renovables, eficiencia energética, agua o medio ambiente. Estas son sus líneas de acción:

- › Garantizar infraestructuras de calidad y sostenibles con proyección de futuro
- › Desarrollar proyectos y servicios que contribuyan a la disminución de gases efecto invernadero y que faciliten el acceso a energía renovable
- › Avanzar en ser una compañía neutra en carbono

Mejorar la calidad de vida de las personas

Impulsar el desarrollo y progreso de la sociedad. Estas son sus líneas de acción:

- › En constante diálogo con los grupos de interés
- › Apoyo a las comunidades donde opera el Grupo

Fomentar la cultura de pertenencia y respeto

Especialmente ligado al ADN de la compañía se encuentra la importancia de la seguridad y salud de las personas, así como aquellos aspectos que redundan en la motivación y el enriquecimiento personal y profesional de los equipos. Estas son sus líneas de acción:

- › Fortalecer el compromiso con la seguridad y salud
- › Atracción y retención del talento
- › Afianzar la igualdad y la diversidad
- › Fomentar la conciliación

Asimismo, en el ámbito de la mejora continua, la compañía ha trazado actuaciones encaminadas a una gestión más eficiente de la sostenibilidad que fortalezca el compromiso del Grupo en esta materia y logre su completa integración en el negocio.

COMITÉ DE SOSTENIBILIDAD

El Comité de Sostenibilidad del Grupo Elecnor, constituido en el año 2020, es un órgano transversal con representación de las diferentes áreas corporativas y de negocio de la compañía. Su objetivo es diseñar las herramientas necesarias para gestionar la sostenibilidad de todo el Grupo, impulsar una estrategia coordinada, velar por la adopción y

seguimiento de la misma, así como monitorizar los avances conseguidos para promover las mejores prácticas.

Durante este ejercicio, el Comité de Sostenibilidad se ha reunido en 4 ocasiones.

Las actuaciones llevadas a cabo en el seno del Comité son supervisadas por la Dirección y elevadas al Comité de Nombramientos, Retribuciones y Sostenibilidad del Consejo de Administración.

Parque solar fotovoltaico flotante Sierra Brava en Cáceres (España)



ALINEACIÓN DE LOS ASUNTOS MATERIALES, LOS OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE Y LA ESTRATEGIA DE SOSTENIBILIDAD

GRI 102-42, GRI 102-43, GRI 102-44, GRI 102-46, GRI 102-47

El Grupo Elecnor realizó durante 2020 un Análisis de Materialidad con la doble finalidad de definir los asuntos relevantes en sostenibilidad del Grupo y priorizar los contenidos incluidos en este apartado del Informe de Gestión.

El análisis de materialidad se elabora con la misma periodicidad que el Plan Estratégico de Sostenibilidad del Grupo.

En este sentido, el proceso que se ha llevado a cabo ha consistido en:

1

Identificación de los asuntos materiales

para lo que la compañía realizó un *benchmarking* de empresas relevantes del sector y de la competencia a partir de sus matrices de materialidad, así como un análisis de las principales noticias públicas e iniciativas a nivel internacional y nacional. Adicionalmente, se consideraron los estándares de sostenibilidad como SASB, GRESB y GRI, así como la regulación aplicable a la información no financiera.

Se identificaron 25 asuntos agrupados en cinco dimensiones: Económico, Personas, Gobernanza, Medio Ambiente y Sociedad.

Gobernanza

- ▶ Ética y *compliance*
- ▶ Derechos Humanos
- ▶ Gestión de riesgos no financieros
- ▶ Buen Gobierno



Personas

- ▶ Seguridad y salud laboral
- ▶ Desarrollo del capital humano
- ▶ Conciliación
- ▶ Gestión de la igualdad y la diversidad



Medio Ambiente

- ▶ Transición energética
- ▶ Eficiencia de los recursos
- ▶ Cambio climático
- ▶ Biodiversidad
- ▶ Economía circular
- ▶ Huella hídrica



Sociedad

- ▶ Diálogo con las comunidades locales
- ▶ Gestión del diálogo con los grupos de interés



Económico

- ▶ Calidad del servicio y orientación al cliente
- ▶ Oportunidad de negocio
- ▶ Transformación digital
- ▶ Gestión financiera (desempeño económico)
- ▶ Ciberseguridad
- ▶ Contexto regulatorio
- ▶ Gestión de la cadena de suministro
- ▶ Innovación
- ▶ Inversión socialmente responsable



2

Consulta a grupos de interés internos y externos.

El Grupo Elecnor envió un cuestionario tanto a sus principales grupos de interés como a la Dirección del Grupo con la finalidad de recoger su valoración de los asuntos identificados en la fase previa. La perspectiva de la Dirección refleja la relevancia de los asuntos en el negocio y gestión del Grupo Elecnor; y la perspectiva de los grupos de interés aporta su visión sobre los impactos de los diferentes asuntos en sus decisiones sobre el Grupo.

3

Priorización de los asuntos materiales. Del análisis de las valoraciones de los grupos de interés y de la Dirección se obtuvo la relación de los asuntos materiales priorizados de mayor a menor relevancia.

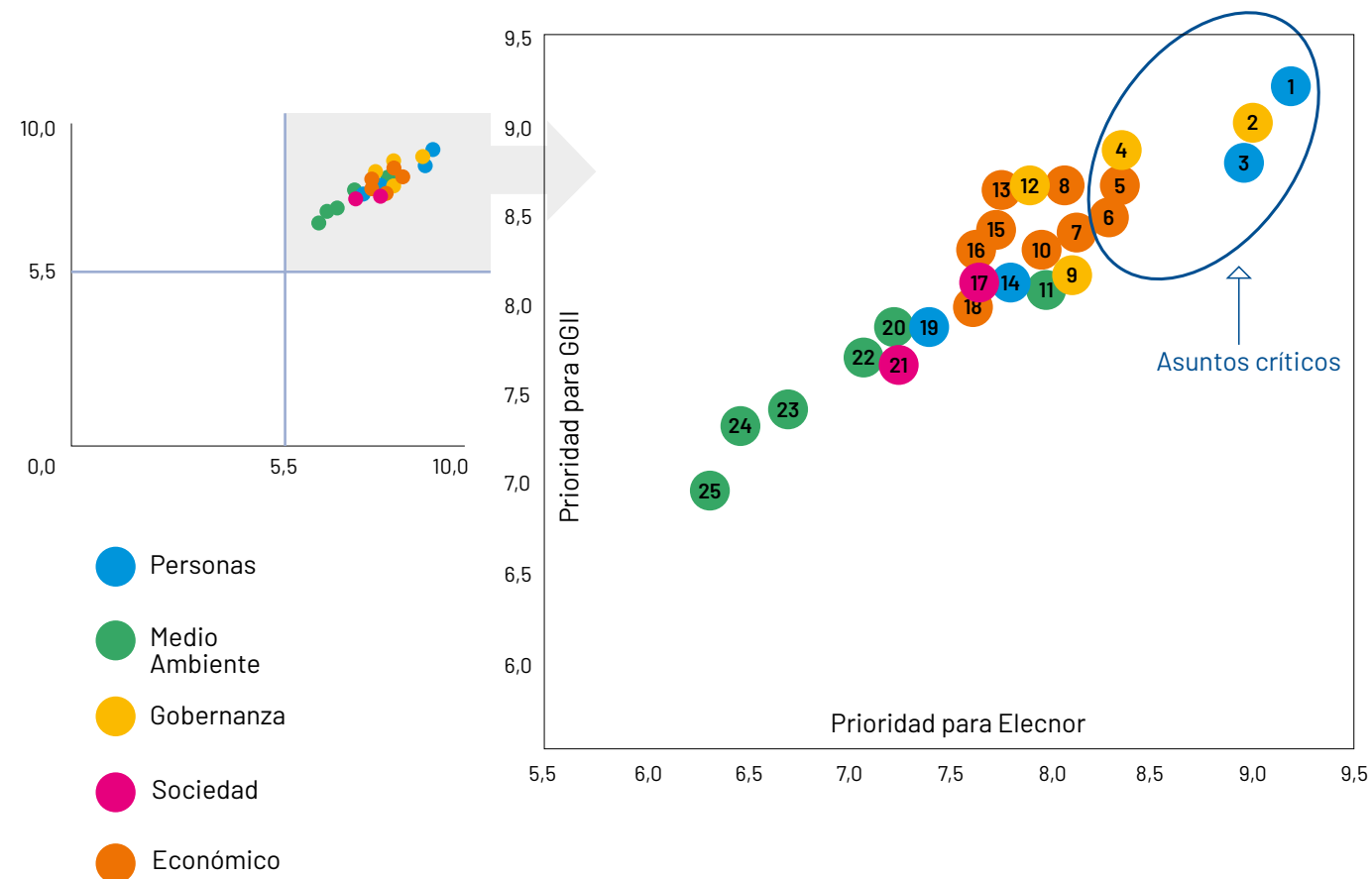
4

Elaboración de la matriz de materialidad a partir de los resultados obtenidos. Dicha matriz recoge los asuntos según el nivel de relevancia para el Grupo Elecnor y sus grupos de interés. Los resultados han sido validados por la Dirección.

El Comité de Sostenibilidad, en el proceso de elaboración de la Estrategia de Sostenibilidad del Grupo, no identificó ningún aspecto de sostenibilidad adicional, ratificando la vigencia de estos asuntos materiales para el año 2021.

En 2022, la compañía llevará a cabo un nuevo análisis de materialidad teniendo en cuenta los nuevos estándares universales del Global Reporting Initiative, GRI.

MATRIZ DE MATERIALIDAD Y ASUNTOS MATERIALES



Asuntos críticos

- Seguridad y salud laboral
- Ética y compliance
- Desarrollo del capital humano
- Derechos Humanos
- Calidad del servicio y orientación al cliente
- Oportunidades de negocio

Asuntos prioritarios

- Transformación digital
- Gestión financiera (desempeño económico)
- Gestión de riesgos no financieros
- Ciberseguridad
- Transición energética
- Buen Gobierno
- Contexto regulatorio
- Conciliación
- Gestión de la cadena de suministro
- Innovación
- Gestión del diálogo con los grupos de interés
- Inversión socialmente responsable

Asuntos relevantes

- Gestión de la igualdad y la diversidad
- Eficiencia de los recursos
- Diálogo con las comunidades locales
- Cambio climático
- Biodiversidad
- Economía circular
- Huella hídrica

Todos los asuntos identificados han sido considerados materiales para el Grupo Elecnor, y así se refleja en la información de este Estado de Información No Financiera donde se reporta sobre la totalidad de los asuntos.

Por la relevancia de los asuntos críticos, a continuación, se muestra su relación con los estándares GRI, los Objetivos de Desarrollo Sostenible y la Estrategia de Sostenibilidad:

Asuntos materiales críticos	Contenidos GRI	ODS	Impacto interno	Impacto externo	Estrategia de sostenibilidad
Seguridad y salud laboral	403-1 403-2 403-3 403-4 403-5 403-6 403-7 403-8 403-9 403-10	 	✓	✓	 
Ética y compliance	102-16 102-18 205-2 205-3 307-1	 	✓	✓	
Desarrollo del capital humano	401-1 404-1 404-3	  	✓		 
Derechos Humanos	102-16 406-1	  	✓	✓	 
Calidad del servicio y orientación al cliente	Indicador propio del Grupo Elecnor.	  		✓	 
Oportunidades de negocio	Indicador propio del Grupo Elecnor. GRI no incluyen indicadores vinculados a este aspecto.	   	✓		 

ELECNOR, ALIADO DE LOS ODS

GRI 102-12

El objetivo del Grupo Elecnor es que sus actuaciones, junto con las de la Fundación, se encuentren en línea con los retos que presentan los Objetivos de Desarrollo Sostenible de la Agenda 2030.

Por su actividad, el Grupo Elecnor es uno de los agentes clave en el desarrollo y progreso de la sociedad. Los proyectos de infraestructuras, energías renovables, agua o medio ambiente aportan soluciones a algunos desafíos actuales y futuros, como el cambio climático, la reducción de desigualdades y la brecha energética, entre otros.

CONTRIBUCIÓN A LOS ODS DERIVADA DE LOS NEGOCIOS PRINCIPALES



CONTRIBUCIÓN A LOS ODS DERIVADA DE LA ACCIÓN SOCIAL DE LA FUNDACIÓN ELECNOR



DIÁLOGO LOS GRUPOS DE INTERÉS

GRI 102-40

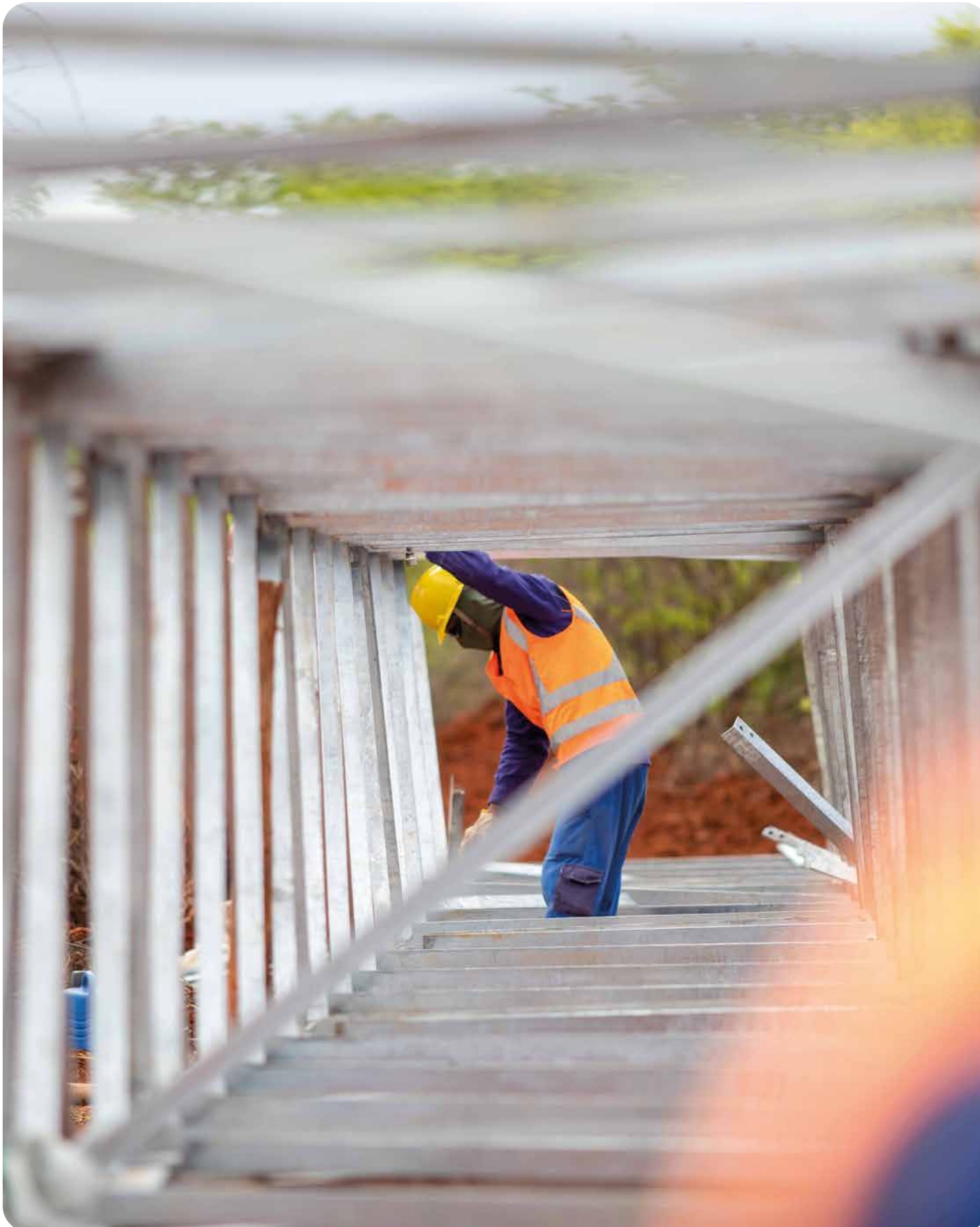
El Grupo Elecnor mantiene con sus principales grupos de interés un diálogo fluido y constante a través de diferentes vías de comunicación, mediante los que trata de conocer y responder a sus necesidades y expectativas.

En el ejercicio 2020, en el marco del Comité de Sostenibilidad, se llevó a cabo una actualización del inventario de los grupos de interés del Grupo con la finalidad de avanzar en la gestión de la relación con dichos grupos de interés.

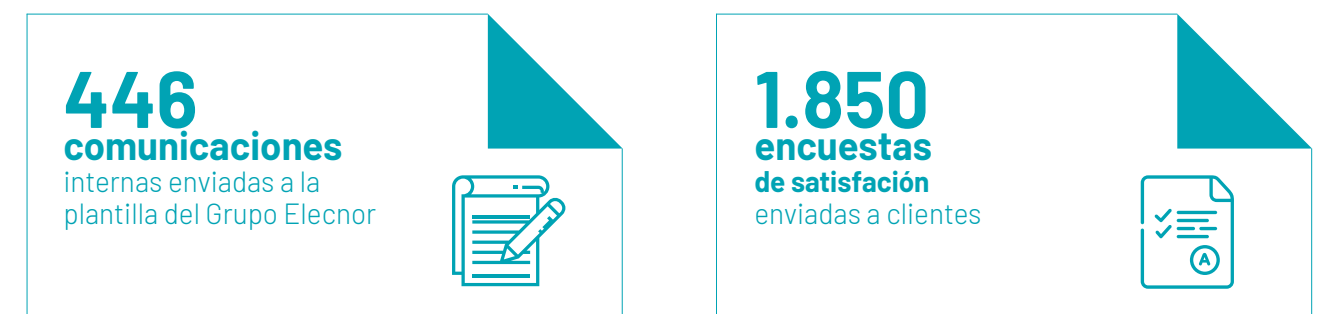
A continuación, se detallan los principales grupos de interés y sus correspondientes canales de comunicación:

Grupo de interés	Canales de comunicación
Accionistas e inversores	Junta General de Accionistas Informes corporativos y financieros: Informe Buen Gobierno, Cuentas anuales, EINF, Informe Integrado, Memoria Fundación Elecnor, etc. Reuniones Webs Corporativas Canal de atención al accionista Foro de accionistas
Clientes	Visitas periódicas Comunicaciones periódicas Cuentas anuales y semestrales, individuales y consolidadas Encuestas de satisfacción Informe Integrado Memoria Fundación Elecnor Webs corporativas Redes sociales Ferias sectoriales
Empleados	Reuniones periódicas Grupos de trabajo Informe Integrado Memoria Fundación Elecnor Campañas de comunicación Jornadas y cursos de formación Webs corporativas Redes sociales Intranet Buenos días eTalent Canales de contacto del Código Ético Correo igualdad@elecnor.com
Administraciones públicas y organismos reguladores	Comunicaciones oficiales Informes corporativos y financieros: Informe Buen Gobierno, Cuentas anuales, EINF, Informe Integrado, Memoria Fundación Elecnor, etc. Webs corporativas Redes sociales

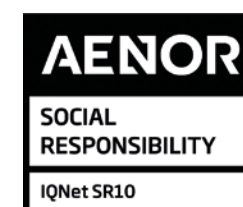
Grupo de interés	Canales de comunicación
Proveedores	Reuniones y grupos de trabajo Convenciones, ferias y congresos Auditorías Plataformas de gestión Informe Integrado Webs corporativas Redes Sociales Canales de contacto del Código Ético
Entorno social	Proyectos sociales Informe Integrado Memoria Fundación Elecnor Patrocinios y patrocinios Webs corporativas Redes sociales Webs específicas de proyectos
Generación de opinión	Comunicados de prensa Encuentros informativos Cuentas anuales y semestrales, individuales y consolidadas Informe Integrado Memoria Fundación Elecnor Webs corporativas Redes sociales
Socios	Convenios de colaboración Foros, ferias y congresos Informes corporativos y financieros: Informe Buen Gobierno, Cuentas anuales, EINF, Informe Integrado, Memoria Fundación Elecnor, etc. Webs Corporativas Redes sociales
Sindicatos	Encuentros informativos Reuniones con las representaciones de los trabajadores Informe Integrado Webs corporativas Canal de denuncias del Código Ético
Financiadores/ Aseguradoras	Reuniones Informes corporativos y financieros: Informe Buen Gobierno, Cuentas anuales, EINF, Informe Integrado, etc. Webs corporativas Redes sociales



Estos son algunos datos significativos en la comunicación con los diferentes grupos de interés durante 2021:



OTRAS ACTUACIONES EN EL ÁMBITO DE GESTIÓN DE LA SOSTENIBILIDAD



El Grupo Elecnor se encuentra en el proceso de certificación de acuerdo con la norma IQNet SR10 de Responsabilidad Social Corporativa, que prevé finalizar a lo largo del primer semestre de 2022. Este sello certifica que las empresas disponen de todos los elementos necesarios para una correcta gestión de la sostenibilidad, avalando su nivel de compromiso en esta materia.

EL GRUPO ELECNOR EN 2021



Proyecto de transmisión
Paritins Amazonas
Transmissora Energía (Brasil)

HITOS 2021



ene

Adjudicación de cinco parques eólicos en Galicia, España, que suministrarán luz a 45.000 hogares.

Enerfín gana 40 MW eólicos en la nueva subasta de energías renovables celebrada en España.

Obtención de la clasificación A- en el ranking mundial de sostenibilidad elaborado por Carbon Disclosure Project (CDP).



feb

Firma de acuerdo de colaboración con la Fundación Adecco para impulsar la inclusión laboral de personas vulnerables en España.

Renovación de las certificaciones Aenor en compliance penal y de lucha contra el soborno y la corrupción.



mar

Adjudicación del contrato para la construcción de la red FTTH en la zona de Piamonte para Telecom Italia.

Inicio de la actividad de distribución eléctrica en Friuli y Cerdeña.

Celeo Concesiones formaliza la adquisición del negocio de líneas de transmisión de Colbún Transmisión, S.A., consistente en 29 activos de líneas de transmisión en Chile.



abr

Un nuevo parque eólico en Brasil de 322 MW de potencia instalada, el primero de la región de Bahía.

Elecnor Deimos implanta el Sistema Portugués de Vigilancia y Seguimiento Espacial, en las Islas Azores y Madeira.

Celeo entra en el mercado de transmisión de Perú con la adjudicación de una línea de transmisión y una subestación.



may

Contrato llave en mano para construir el proyecto EnergyConnect en Australia, el mayor interconector eléctrico construido hasta la fecha en el mercado nacional de la electricidad.

Enerfín pone en operación el parque eólico São Fernando 4, alcanzando así los 256 MW en operación comercial en esta región.

Fundación Elecnor, junto a la Fundación Infantil Ronald McDonald, pone en marcha "Nos importa el aire que respiras", un proyecto de tratamiento del aire del interior de la Casa Ronald McDonald de Madrid, que se ubica en el recinto del Hospital Universitario Infantil Niño Jesús.



jun

Ejecución del complejo solar Lar do Sol-Casablanca en Brasil, 359 MWp, uno de los mayores de Brasil que producirá energía para abastecer una ciudad de 1,4 millones de habitantes.

Elecnor, uno de los principales emisores del mercado, renueva su Programa de Pagarés en el MARF por 300 millones de euros.

Enerfín construirá y operará una planta de hidrógeno verde en el Puerto Exterior de La Coruña, España, denominada Green H2 Langosteira.



jul

Elecnor Deimos lanza su primer satélite de vigilancia marítima, Cubesat Neptuno, diseñado y ensamblado por el equipo de Deimos Satellite Systems en Puertollano, España.

Fundación Elecnor, Elecnor y la Universitat Jaume I de Castelló firman un convenio de colaboración para el establecimiento y desarrollo de relaciones académicas, culturales y científicas entre las tres entidades.



ago

Entrada en vigor del Proyecto de Segregación del Grupo Elecnor. Elecnor, S.A. sigue siendo la cabecera cotizada del Grupo y de ella dependen las filiales Elecnor Servicios y Proyectos, S.A.U. y Enerfín Sociedad de Energía, S.L.U., así como la participada Celeo Concesiones e Inversiones, S.L.

Inauguración del parque solar Girasol, la mayor central fotovoltaica de República Dominicana.

Fundación Elecnor finaliza el proyecto Reconstruyendo La Nopalera, en México, un proyecto de instalación de alumbrado público solar fotovoltaico en la localidad, con el objetivo de iluminar todo el pueblo con alumbrado inteligente y energía renovable.



sep

Adjudicación de una línea de transmisión de 200 km en Brasil para garantizar la conexión de los parques fotovoltaicos del estado de Minas Gerais al Sistema Integrado Nacional de energía.

Proyecto EPC de rehabilitación de una línea subterránea de transporte de 345 kV en Long Island, Nueva York, Estados Unidos.



oct

Adjudicación del parque eólico Goyder, de 412 MW, en Australia, que generará energía limpia para abastecer a 450.000 hogares.

Firma del contrato para la fase 2 del proyecto SPP2-PV Solar Plant, en Ghana, que incrementará la capacidad del proyecto de 17 MW a 29 MW.

Reestructuración de las fuentes de financiación a largo plazo que pasan a ser sostenibles, al cumplir con los requisitos establecidos por los *Sustainability Linked Loan Principles*.



nov

Construcción del mayor proyecto eólico de España, Gecama, de más de 300 MW.

Elecnor aplica en Panamá tecnología pionera en la construcción de cuatro plantas fotovoltaicas, de 1.141 MW, y se consolida como referente del mercado eléctrico del país.

Finalización del proyecto Port Augusta Renewable Energy Park, de 220 MW, el primer parque eólico de Elecnor en Australia.



dic

Adjudicación para la construcción de un gasoducto de 210 km en Omán, lo que supone la irrupción de Elecnor en el sector del transporte de energía en uno de los principales países productores de gas natural del mundo.

Firma del proyecto eólico Flyers Creek Wind Farm, en Australia, de 145 MW.

EL GRUPO ELECENOR ELEVA SU BENEFICIO HASTA LOS **85,9** MILLONES DE EUROS, UN **9,7%** MÁS QUE EN 2020

El Grupo ELECENOR ha finalizado 2021 con un beneficio neto de 85,9 millones de euros, un 9,7% por encima de la cifra registrada en el ejercicio anterior.

Por su parte, las ventas se han situado en 3.122,4 millones de euros, lo que supone una mejora del 27,1%. Tanto el mercado nacional, que supone un 46% del total, como el internacional, con un 54%, han registrado crecimientos positivos del 14,9% y 39,6%, respectivamente.

Esta positiva evolución en las magnitudes del Grupo ha sido posible gracias al importante incremento en el volumen de negocio de ELECENOR, principalmente por las actividades relacionadas con servicios y que el Grupo desarrolla en países europeos, fundamentalmente España, Reino Unido e Italia, y en Estados Unidos. También ha influido positivamente el comienzo de la ejecución de grandes proyectos en Australia, Chile y Brasil.

El EBITDA ha alcanzado los 271,8 millones de euros, un 10,6 % sobre la misma magnitud del ejercicio anterior. El resultado del Grupo ha absorbido este año los costes de lanzamiento de nuevos contratos de servicios de telecomunicaciones y electricidad en Reino Unido e Italia, así como costes no recurrentes.

+10,6% CRECIMIENTO DEL EBITDA FRENTE A 2020

El Negocio de Servicios y Proyectos ha reflejado un notable crecimiento de su beneficio neto atribuible hasta alcanzar los 77,1 millones de euros, lo que ha supuesto un incremento del 7,8% respecto a 2020.

El Negocio Concesional, que el Grupo ELECENOR desarrolla a través de su filial Enerfín y su participada Celeo y las sociedades dependientes de ambas, ha tenido también un buen comportamiento en el periodo, alcanzando un beneficio neto atribuible de 34,9 millones de euros, un 12,6% superior al registrado el año anterior.

UNA CARTERA DE PRODUCCIÓN CRECIENTE

La cartera de contratos firmados pendientes de ejecutar a 31 de diciembre de 2021, y cuya ejecución está prevista en los próximos doce meses, asciende a 2.507 millones de euros, frente a los 2.273 millones al cierre de 2020. De esta cifra, un 72% corresponde al mercado internacional y un 28% al mercado nacional.

La cartera del mercado nacional está formada por los contratos de actividades de servicios tradicionales, así como por los parques eólicos y fotovoltaicos. La cartera internacional se incrementa tanto en países europeos (Italia y Reino Unido) donde se desarrollan actividades vinculadas con servicios, como en otros países (Australia, Chile y Brasil, fundamentalmente) donde se han contratado importantes proyectos eólicos, fotovoltaicos y de transmisión de energía.

UN BALANCE SÓLIDO Y DEUDA FINANCIERA CORPORATIVA A LA BAJA

Durante el ejercicio 2021, el Grupo ha sido capaz de generar, por su actividad de explotación, un flujo de efectivo 206,2 millones de euros y ha realizado un esfuerzo inversor neto por valor de 100 millones de euros.

La deuda financiera neta corporativa se ha reducido en un 8,1% en relación al cierre del pasado ejercicio, hasta llegar a los 119,4 millones de euros. Esto se debe fundamentalmente a la positiva evolución de los negocios del Grupo en términos de generación de caja, por sus actividades de explotación.

2.507 MILLONES €, CARTERA DE CONTRATOS PENDIENTES DE EJECUTAR EN 12 MESES



NEGOCIO DE SERVICIOS Y PROYECTOS

Destacado incremento de su beneficio neto y su facturación, del 7,8% y 26%, respectivamente, hasta alcanzar los 77,1 millones de euros y los 2.958 millones de euros.

En el mercado nacional, la actividad ha continuado su senda de crecimiento gracias a los servicios desarrollados para los sectores de energía, telecomunicaciones, agua, gas y transporte, donde presta un servicio esencial para todas las *utilities*.

Asimismo, han contribuido los trabajos de construcción de plantas de generación de energía procedentes de fuentes renovables.

En el mercado internacional, la positiva evolución se debe principalmente a la construcción de líneas de transmisión eléctrica en Brasil y Chile, así como a las filiales estadounidenses y a los grandes proyectos de Australia que han comenzado en el ejercicio.

También cabe destacar la construcción de parques eólicos en Colombia, parques solares fotovoltaicos en República Dominicana y Panamá, centrales hidroeléctricas en Camerún y Angola, subestaciones en Guinea, R.D del Congo y Camerún, así como un proyecto de biomasa en Bélgica, entre otros muchos.



NEGOCIO CONCESIONAL

Importante crecimiento en el beneficio neto, un 12,6%, en la facturación, un 14,7%, y en el ebitda, del 16,4%.

El Grupo Elecnor opera 6.804 km de líneas de transmisión eléctrica en Chile y Brasil, y participa en 1.700 MW de energía renovable.

Enerfín participa en 1.355 MW de energía renovable en explotación y construcción en España, Brasil y Canadá y continúa con su intensa actividad de promoción para asegurar su crecimiento.

El negocio eólico de Enerfín se ha visto favorecido por la entrada en operación del complejo de São Fernando en el Nordeste de Brasil a comienzos de este ejercicio y del parque eólico de Cofrentes en España en abril del pasado ejercicio.

Celeo opera 6.804 km de líneas de transmisión eléctrica en Chile y Brasil, y participa en 345 MW de energía renovable. El conjunto de los activos en operación que gestiona ronda los 5.600 millones de euros.

El negocio de transmisión de energía ha seguido su crecimiento con el incremento de activos en Brasil y nuevas concesiones obtenidas en Chile y Perú.

Cabe destacar como operación singular la adquisición de 29 activos de líneas de transmisión operativas de Colbún Transmisión, S.A. en Chile, convirtiendo a Celeo en el segundo mayor operador en el mercado de transmisión del país.

PRINCIPALES CIFRAS DEL EJERCICIO 2021

GRI 102-6, GRI 102-7

Ventas
consolidadas

3.122

millones de euros

+27,1%

2.456

Beneficio neto
consolidado

86

millones de euros

+9,7%*

78,3

Ebitda

272

millones de euros

+10,6%

246

Deuda corporativa
con recurso

119

millones de euros

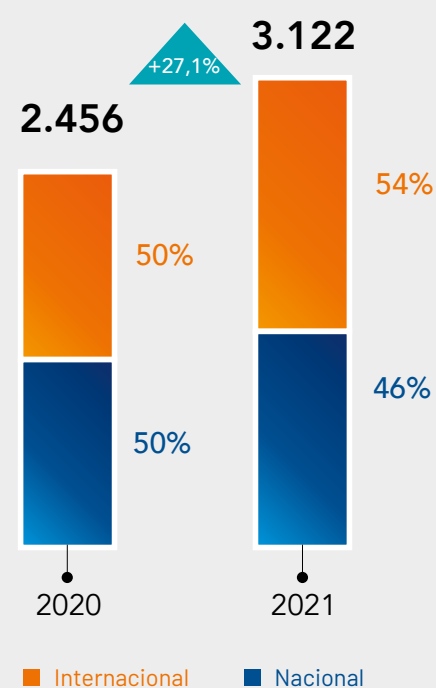
-8,1%

130

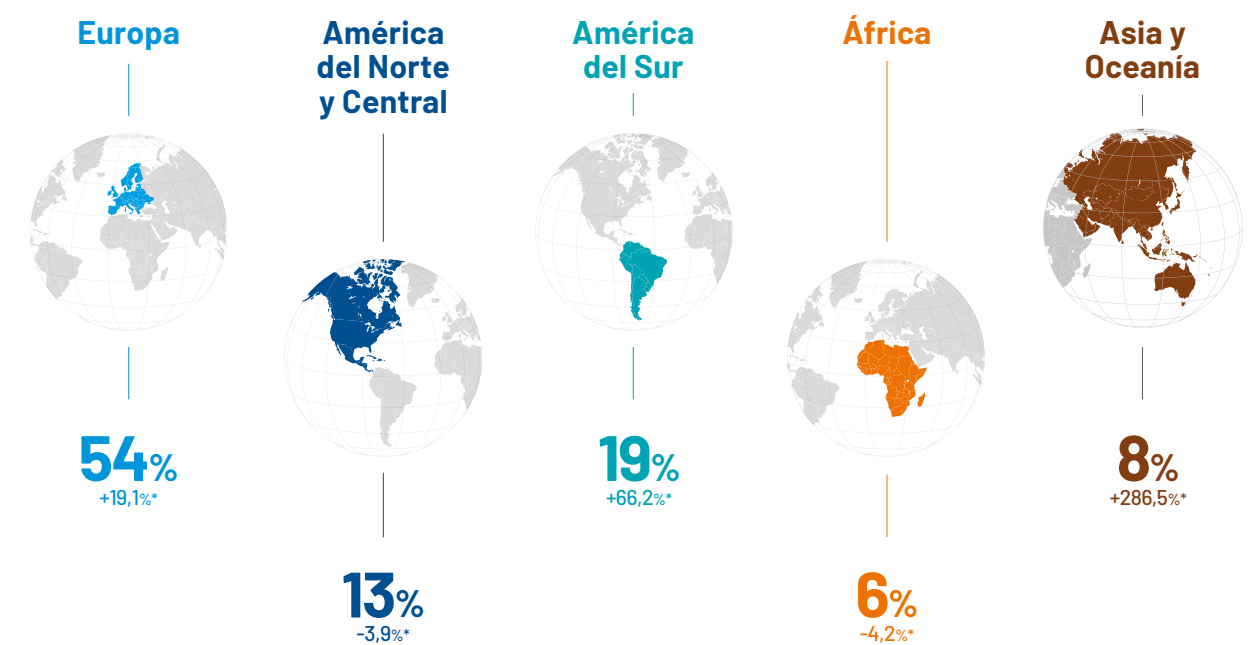
2020

Ventas por mercados

En millones de euros

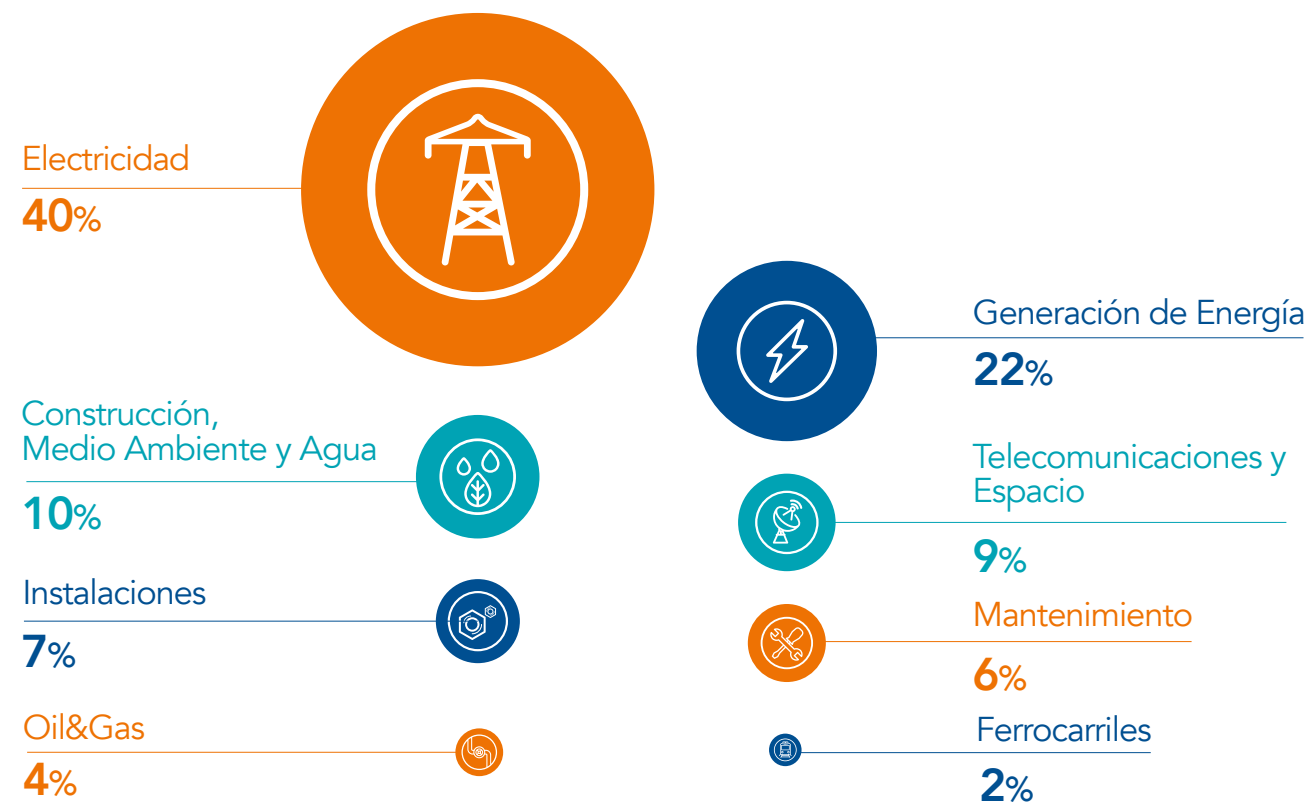


Ventas áreas geográficas



* Variación sobre 2020

La diversificación de actividades como eje estratégico para seguir creciendo y ofrecer un servicio global



Beneficio neto consolidado

En millones de euros



La positiva evolución en las magnitudes del Grupo ha sido posible gracias al importante incremento en el volumen de negocio, principalmente, por las actividades relacionadas con Servicios y que el Grupo desarrolla en países europeos, fundamentalmente en España, Reino Unido e Italia, y en Estados Unidos. También ha influido positivamente el comienzo de la ejecución de grandes proyectos en Australia, Chile y Brasil.

Además del buen comportamiento del Negocio de Servicios y Proyectos, cabe destacar la positiva evolución del Negocio Concesional, negocios en los que basa su actividad el Grupo y que se complementan y fortalecen mutuamente.

Ebitda

En millones de euros



LA DEUDA FINANCIERA NETA CON RECURSO SE HA REDUCIDO UN 8,1%

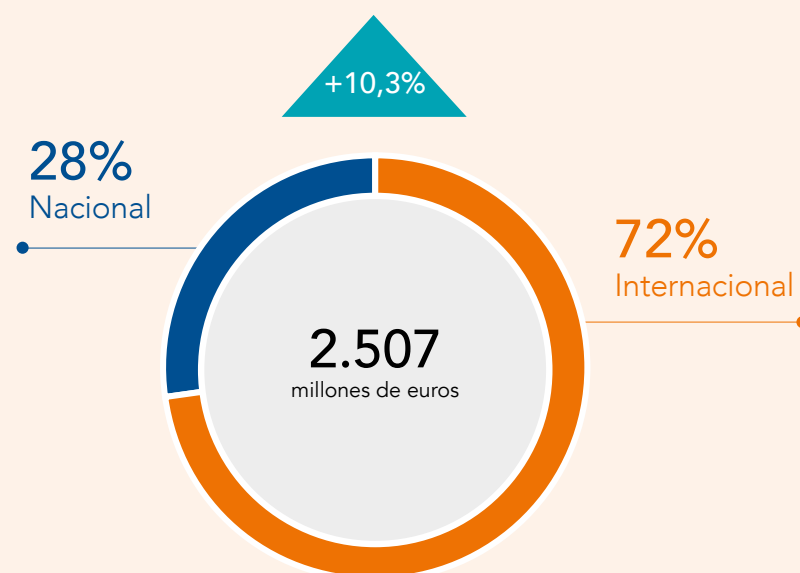
Deuda Financiera Neta

En millones de euros

	2021	2020	
Deuda Financiera Neta con recurso	119	130	-8,1%*
Ratio Deuda/Ebitda con recurso + Div proyectos	0,72	0,83	
Deuda Financiera Neta Total	535	537	-0,4%
Ratio Deuda Financiera Neta Total/ Ebitda neto de operaciones societarias	1,97	2,18	

* Positiva evolución de los negocios del Grupo en términos de generación de caja, por sus actividades de explotación.

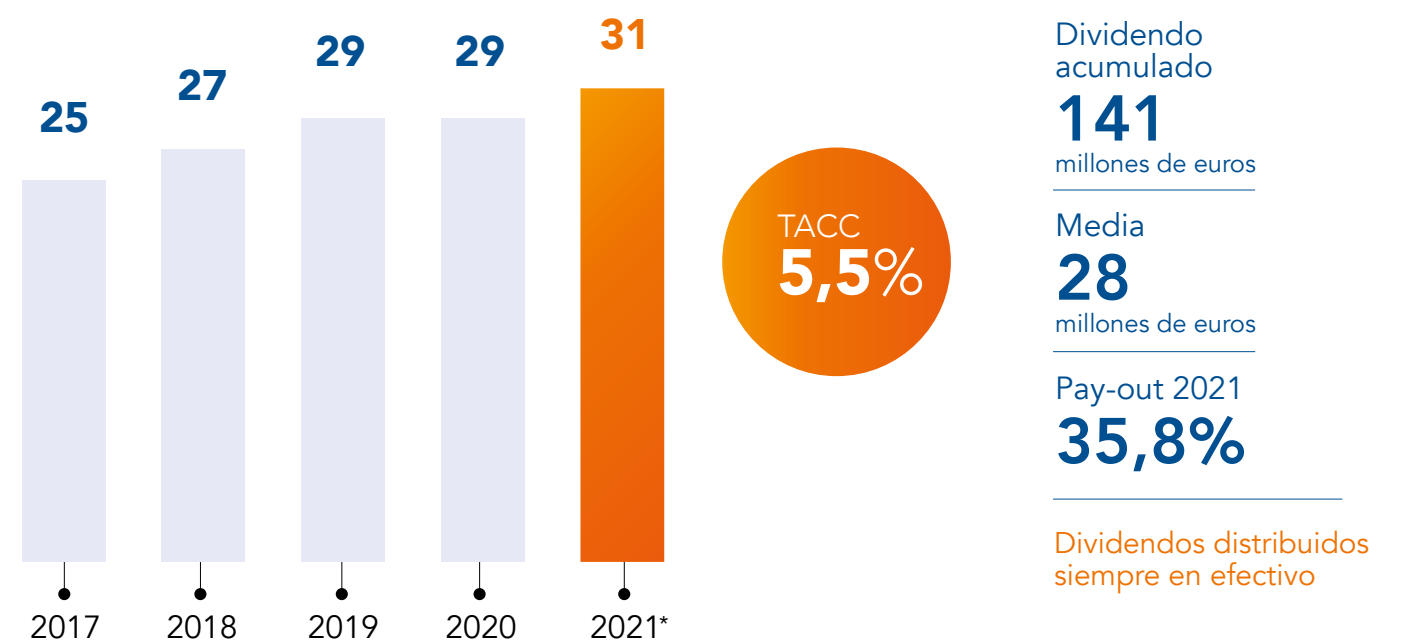
Cartera de contratos



Dividendo distribuido

En 5 años

En millones de euros



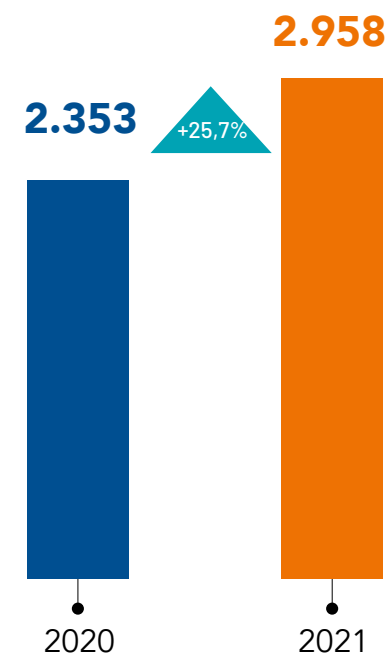
* Pendiente de aprobación por la Junta General de Accionistas de la propuesta de distribución del resultado de 2021 y reservas de Elecnor, S.A.

Negocio de Servicios y Proyectos



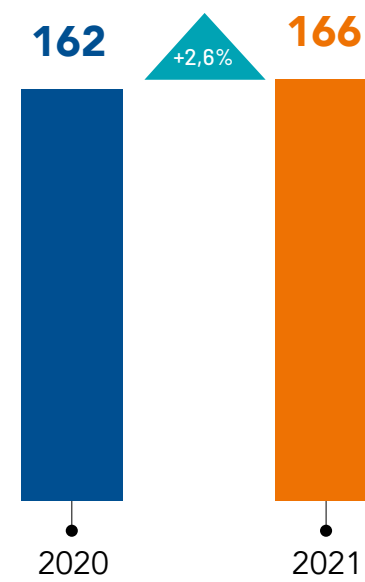
Ventas

En millones de euros



Ebitda

En millones de euros



Beneficio neto

En millones de euros

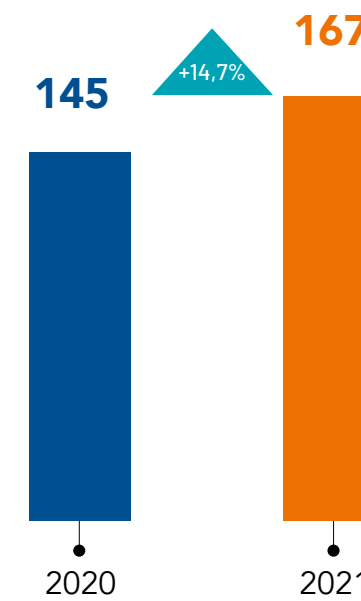


Negocio Concesional



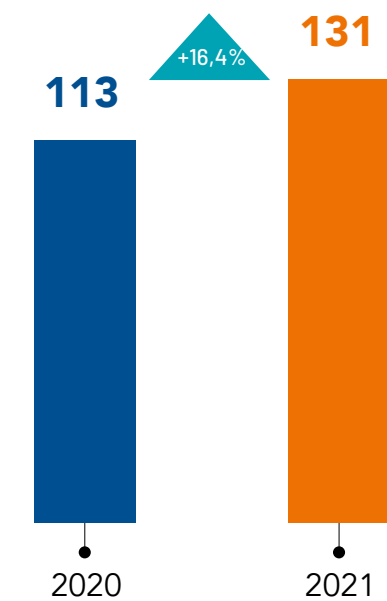
Ventas

En millones de euros



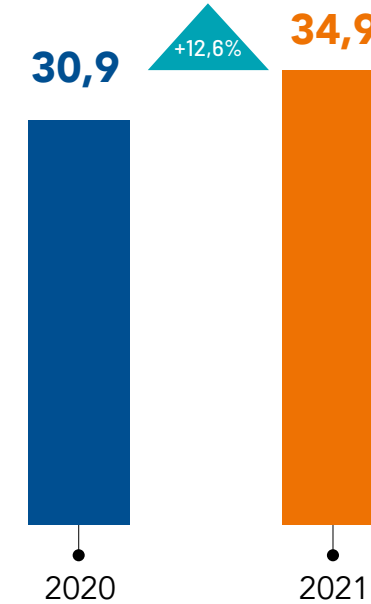
Ebitda*

En millones de euros



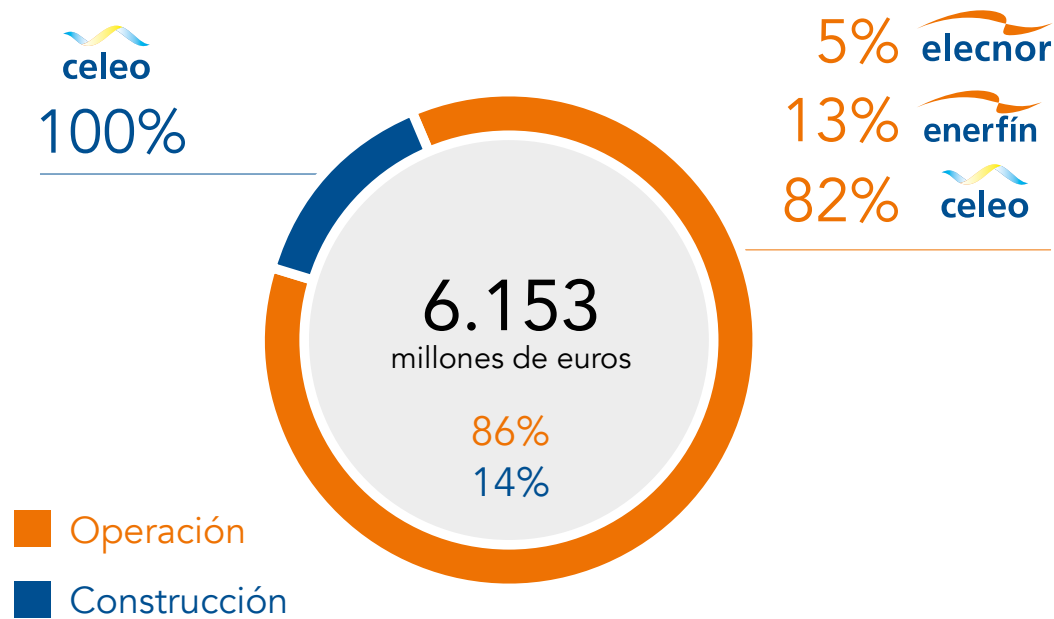
Beneficio neto

En millones de euros

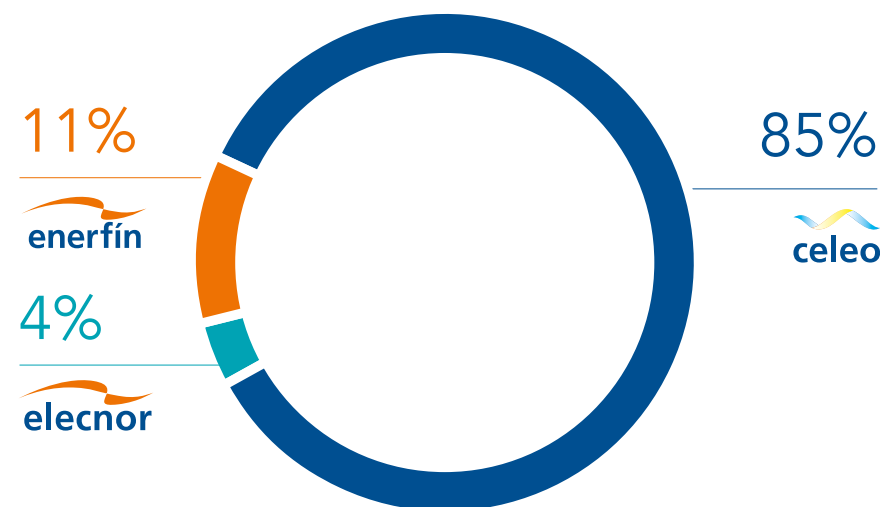


* El Negocio Concesional aporta 131 millones de euros al ebitda del Grupo: 116 tienen su origen en el Subgrupo Enerfín. Con respecto a Celeo y consecuencia de su consolidación por el método de Puesta en Equivalencia, solo contribuye con 15 millones, siendo que los 5.211 millones de euros en activos en operación que gestiona generan un ebitda agregado de 300 millones, y que no se ven reflejados en el ebitda consolidado del Grupo.

Negocio Concesional. Activos gestionados



Por sociedades



Por actividades

14% Solar **celeo**

195 MW de energía solar fotovoltaica
150 MW de energía termosolar

11% Eólico **enerfín**

1.355 MW de capacidad eólica instalada

elecnor

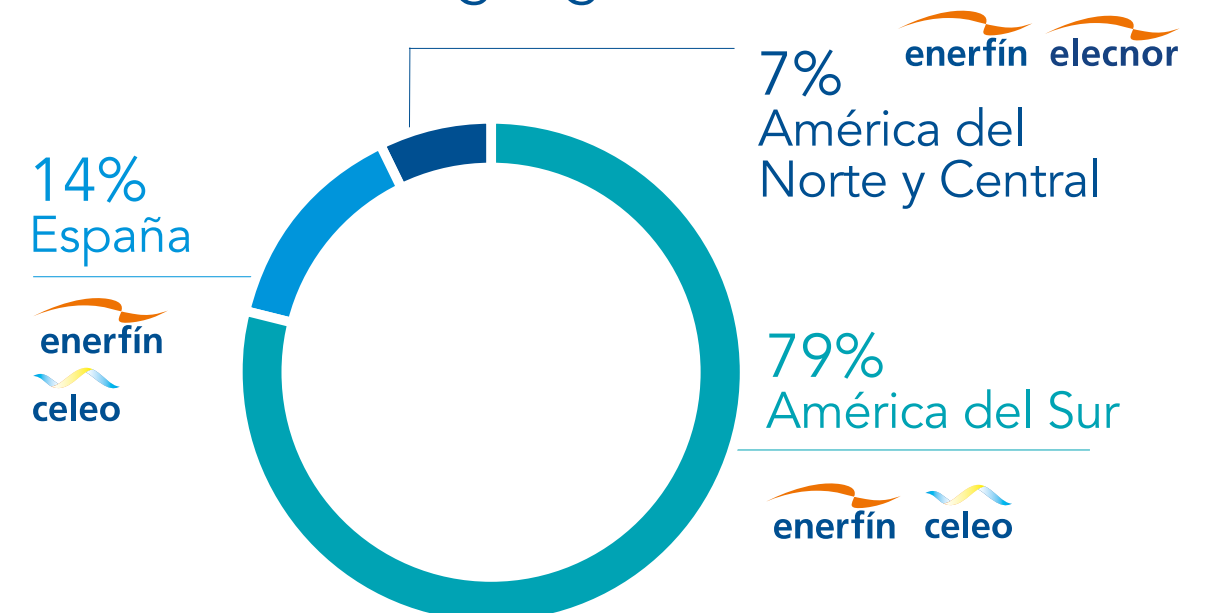
4% Gasoductos

170 km

celeo

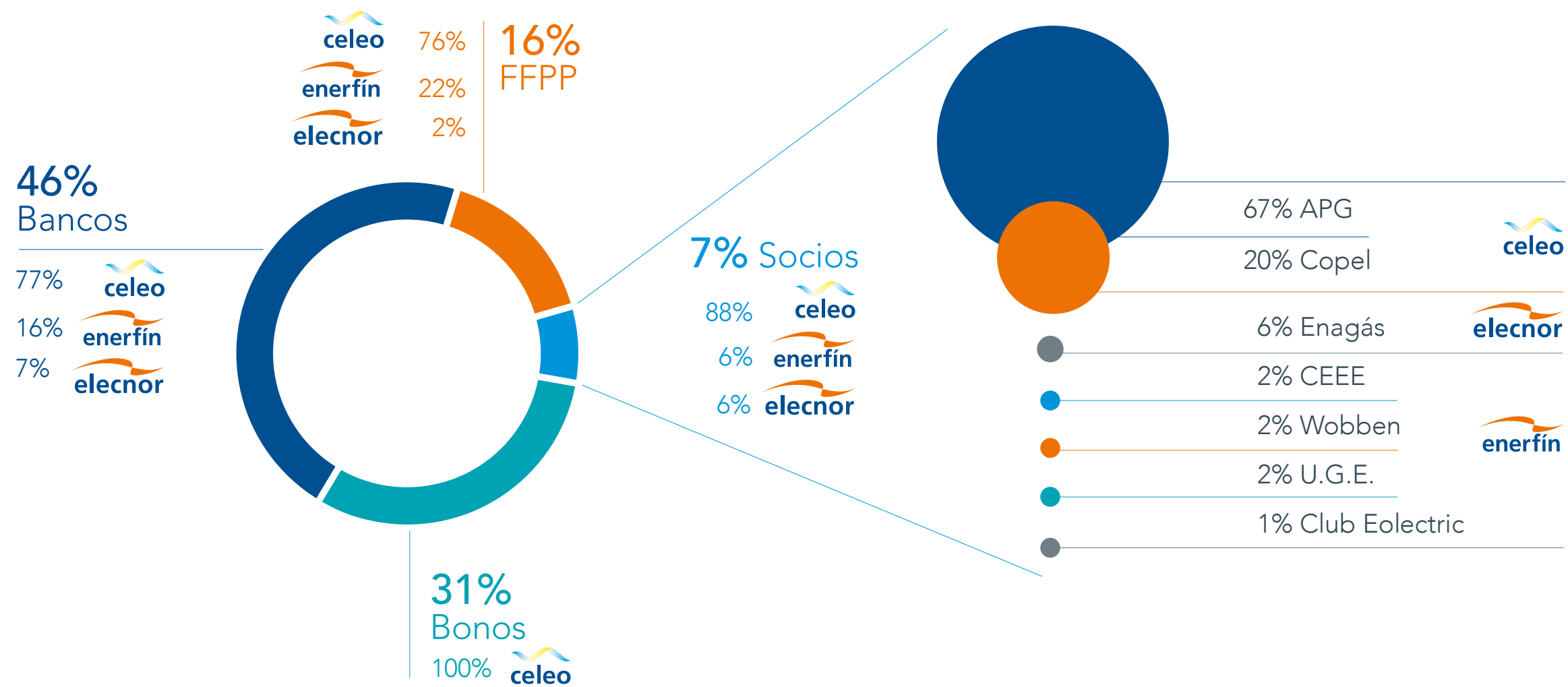
71% Redes
6.804 km de líneas

Por áreas geográficas



Esta información incluye las magnitudes de todos los proyectos en los que participa en Grupo, independientemente del método de integración en las cuentas anuales consolidadas.

Negocio Concesional. Origen de los fondos



Plantilla por área geográfica



Europa
12.356
58%



América
6.396
30%

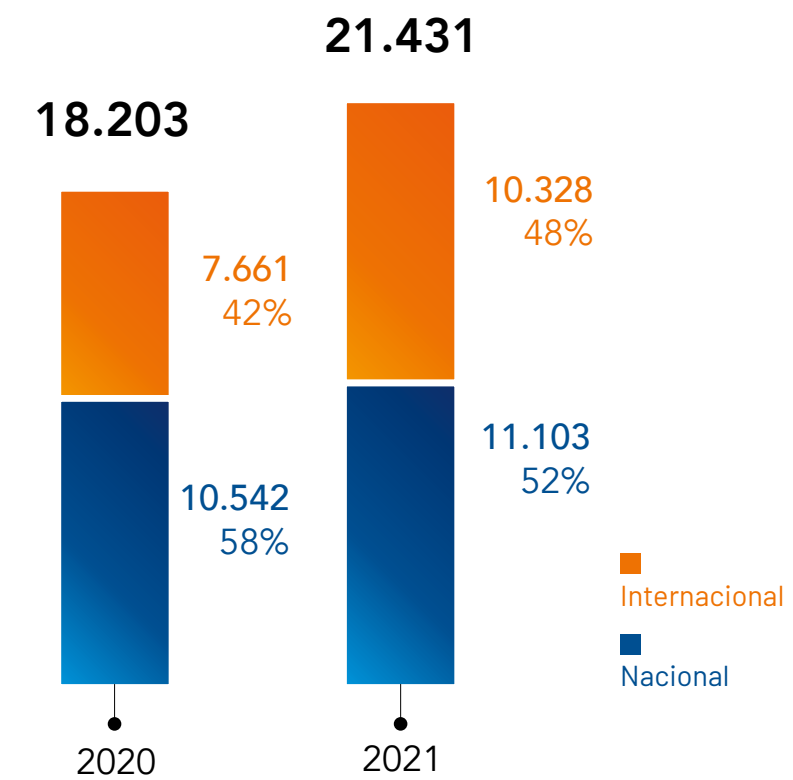


África
2.378
11%



Asia y Oceanía
301
1%

Plantilla por mercados



PRESENTES EN MÁS DE 50 PAÍSES EN LOS 5 CONTINENTES

GRI 102-4

La internacionalización es una de las líneas estratégicas del Grupo Elecnor desde su fundación en 1958.

Su presencia internacional se ha ido intensificando notablemente a lo largo de su historia, alcanzando grandes cifras de negocio, de personas y un crecimiento continuado en la cartera de producción.

Las claves de la sostenida expansión internacional del Grupo están en una intensa y constante acción comercial y en el trabajo conjunto con socios de prestigio mediante alianzas estratégicas.

En 2021, el Grupo Elecnor obtuvo ventas en más de 50 países por todo el mundo. En el mercado internacional, la cifra de negocio ascendió a 1.699 millones de euros, lo que representa el 54% a nivel global.

En lo que respecta a la cartera de contratos firmados pendiente de ejecutar a cierre del ejercicio y cuya ejecución está prevista en los próximos 12 meses,

ascendió a 2.507 millones de euros. De esta cifra, un 72% corresponde al mercado internacional, lo que equivale a 1.798 millones de euros.

El Grupo Elecnor está formado por un equipo multicultural y diverso. El equipo internacional está compuesto por 10.328 personas de más de

60 nacionalidades en los 5 continentes, lo que representa el 48% de la plantilla de todo el Grupo.



América del Norte y Central

Canadá · El Salvador
Estados Unidos · Haití
Honduras · Jamaica
México · Panamá
Rep. Dominicana

América del Sur

Argentina
Brasil · Chile
Colombia · Ecuador
Perú · Uruguay

Europa

Alemania · Bélgica
España · Finlandia
Francia · Holanda
Italia · Lituania · Noruega
Polonia · Portugal
Reino Unido · Rumanía
Suiza



África

Angola · Argelia · Burkina-Faso
Camerún · Costa de Marfil · Gambia
Ghana · Guinea · Guinea Bissau
Liberia · Mauritania · Mozambique
Rep. Dem. Congo · Senegal · Zambia



Asia y Oceanía

Australia
Emiratos Árabes Unidos
Jordania · Kuwait
Omán · Rusia

10.328

empleados en el exterior
(48% de la plantilla total)



UN VALOR SOSTENIBLE. COMPROMISO ASG

Protegiendo el medio ambiente

Estrategia de Cambio Climático 2035 alineada con las recomendaciones del TCFD (*Task Force on Climate-related Financial Disclosures*)

Adhesión a la iniciativa SBT (*Science Based Targets*)

Puntuación de Liderazgo en el ranking internacional CDP, avalando el posicionamiento del Grupo Elecnor en términos de adaptación y mitigación ante el cambio climático

Certificado AENOR Medio Ambiente CO₂
Verificado según la ISO 14064-1

Impulso de las energías renovables y la eficacia energética

Gestión de la biodiversidad y protección del medio natural



Centrados en las personas

La seguridad y salud en el centro del negocio

Comprometidos con la igualdad y la diversidad

Excelencia operativa

Aliados de los ODS

Diálogo con las comunidades locales



Invertimos y desarrollamos infraestructuras para el progreso de la sociedad

21% INCREMENTO
DE MUJERES EN PLANTILLA

31% MUJERES EN ESTRUCTURA

CONTRATACIÓN DE PERSONAS EN RIESGO
DE EXCLUSIÓN SOCIAL



Buen Gobierno

Los más altos estándares éticos

Tolerancia cero ante malas prácticas

Código Ético y de Conducta

Sistema de Cumplimiento

Transparencia informativa

Cambio de la denominación de la "Comisión de Nombramientos y Retribuciones" por la de "Comisión de Nombramientos, Retribuciones y Sostenibilidad", reforzando así el compromiso del Grupo con la sostenibilidad

Nueva Política de Gobierno Corporativo

Nueva Política de Definición de la Estructura del Grupo Elecnor

Elaboración del *Equity Story*



UNE-ISO 37001
DE SISTEMAS DE
GESTIÓN
ANTISOBORNO

UNE 19601
DE SISTEMAS DE
GESTIÓN DE
COMPLIANCE PENAL

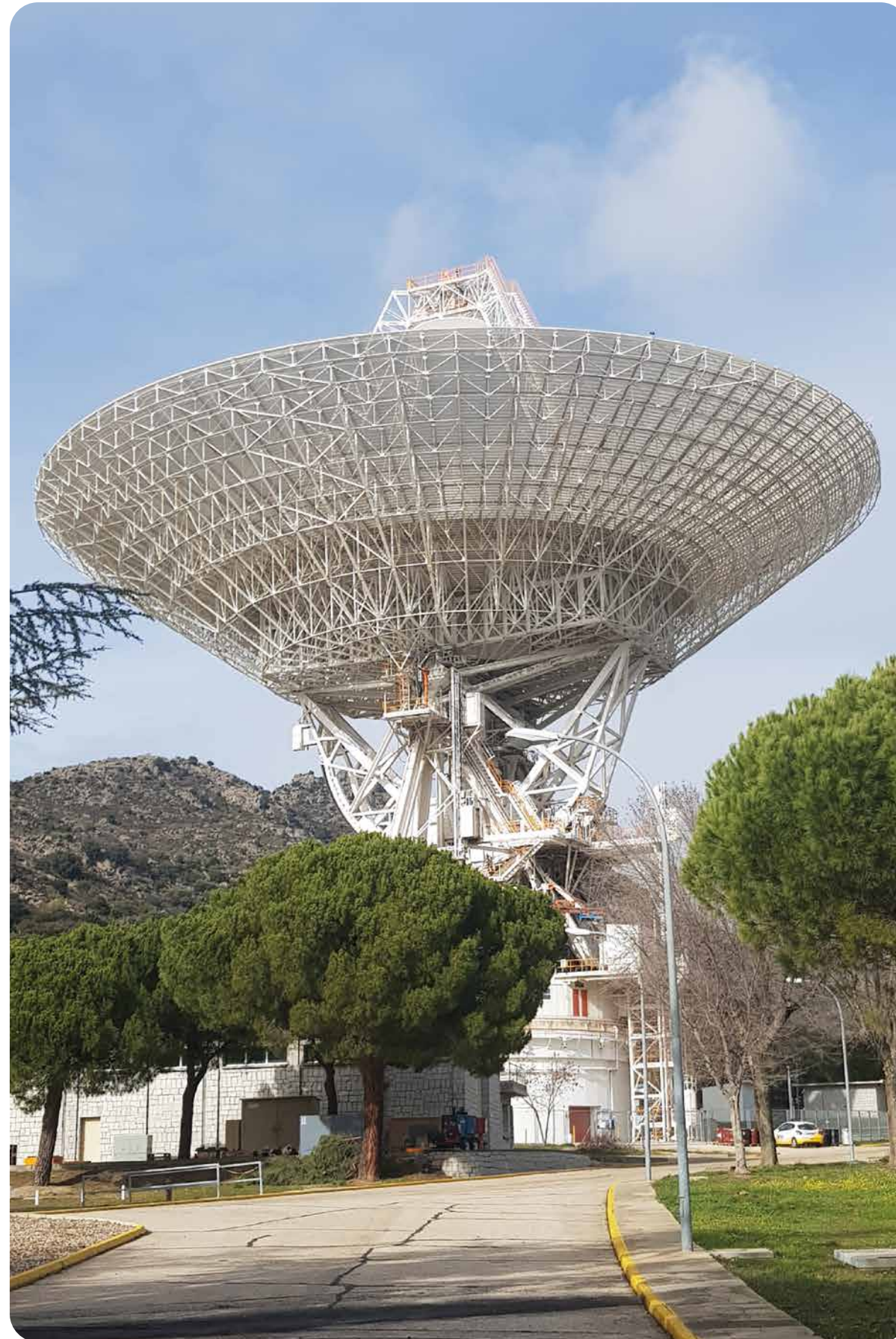
APLICACIÓN DE LA TAXONOMÍA EUROPEA DE FINANZAS SOSTENIBLES

La Taxonomía Europea es un sistema de clasificación de actividades económicas ambientalmente sostenibles. Esta clasificación determina qué se considera sostenible y qué actividades lo son. Con la finalidad de facilitar la clasificación de las actividades sostenibles se publicó el Reglamento sobre Taxonomía.

El Parlamento Europeo y el Consejo de la Unión Europea adoptaron el año 2020 el Reglamento de Taxonomía (RT), Reglamento (UE) 2020/852 del Parlamento Europeo y del Consejo de 18 de junio de 2020 relativo al establecimiento de un marco para facilitar las inversiones sostenibles y por el que se modifica el Reglamento (UE) 2019/2088 de 27 de noviembre de 2019 sobre la divulgación de información relativa a la sostenibilidad en el sector de los servicios financieros (RSFDR).

Los requisitos sobre la manera y la medida en que las actividades de las empresas se asocian a actividades económicas que se consideren medioambientalmente sostenibles se especifican en el artículo 8 del RT que, en sus dos primeros apartados, indica:

1. Toda empresa obligada a publicar información no financiera con arreglo a lo dispuesto en los artículos 19 bis o 29 bis de la Directiva 2013/34/UE incluirá en su estado no financiero consolidado información sobre la manera y la medida en que las actividades de la empresa se asocian a actividades económicas que se consideren medioambientalmente sostenibles con arreglo a lo dispuesto en los artículos 3 y 9 del presente Reglamento.
2. En particular, las empresas no financieras divulgarán la siguiente información:
 - a. La proporción de su facturación que procede de productos o servicios relacionados con actividades económicas que se consideren medioambientalmente sostenibles con arreglo a lo dispuesto en los artículos 3 y 9.
 - b. La proporción de sus inversiones en activo fijo y la proporción de sus gastos de explotación relacionadas con activos o procesos asociados a actividades económicas que se consideren medioambientalmente sostenibles con arreglo a lo dispuesto en los artículos 3 y 9.



Reforma
distribución
eléctrica Inta en
Madrid (España)

Por otra parte, en desarrollo del RT se han publicado dos reglamentos delegados:

- Reglamento Delegado 2021/2139 de la Comisión de 4 de junio de 2021 por el que se completa el Reglamento (UE) 2020/852 del Parlamento Europeo y del Consejo y por el que se establecen los criterios técnicos de selección para determinar las condiciones en las que se considera que una actividad económica contribuye de forma sustancial a la mitigación del cambio climático o a la adaptación al mismo, y para determinar si esa actividad económica no causa un perjuicio significativo a ninguno de los demás objetivos ambientales.
- Reglamento Delegado (UE) 2021/2178 de la Comisión, de 6 de julio de 2021, por el que se completa el Reglamento (UE) 2020/852 del Parlamento Europeo y del Consejo mediante la especificación del contenido y la presentación que deben divulgar las empresas sujetas a los artículos 19 bis o 29 bis de la Directiva 2013/34/UE respecto a las actividades económicas sostenibles desde el punto de vista medioambiental, y la especificación de la metodología para cumplir con la obligación de divulgación de información.

Por tanto, con arreglo a lo anterior, el Grupo Elecnor está sujeto a la obligación de divulgar en el Estado de Información No Financiera (EINF) correspondiente al ejercicio 2021, información sobre la manera y la medida en que las actividades de la empresa se asocian a actividades económicas que se consideren medioambientalmente sostenibles en relación con los objetivos de mitigación del cambio climático y adaptación al cambio climático.

Así, el Grupo Elecnor publica en este apartado del EINF la proporción de sus actividades elegibles y no elegibles según la taxonomía en su volumen total de negocios, sus inversiones en activos fijos (CapEx), y sus gastos operativos (OpEx).

METODOLOGÍA PARA LA IDENTIFICACIÓN DE LAS ACTIVIDADES ELEGIBLES

Identificación de actividades desarrolladas por el Grupo Elecnor

El Grupo Elecnor clasifica las actividades y subactividades que realiza mediante un sistema de codificación interna. De acuerdo con dicha codificación, el Grupo agrupa sus actividades en torno a las siguientes actividades principales:

- **Electricidad:** diseño, construcción y explotación y cualquier otro tipo de actuación sobre redes de distribución, líneas de transporte y subestaciones de transformación.
- **Eficiencia energética:** desarrollo de proyectos de mejora de la eficiencia energética tanto en instalaciones de alumbrado público de municipios como en el sector terciario e industrial (financiación, gestión energética, mantenimiento y garantía total durante el período de concesión o el contrato mixto de suministro y servicio).
- **Generación de energía:** realización de proyectos "llave en mano" de instalaciones de generación de energía eólica y solar fotovoltaica, principalmente, así como su operación y mantenimiento.
- **Gas&Oil:** diseño, construcción y cualquier otro tipo de actuación sobre instalaciones asociadas al gas, abarcando desde el transporte a la distribución.
- **Telecomunicaciones y Sistemas:** desarrollo de infraestructuras y sistemas de telecomunicaciones para operadores (ingeniería, construcción, instalación de equipos altas de clientes y mantenimiento, principalmente).
- **Ferrocarriles:** proyectos "llave en mano" de electrificación, señalización, enclavamiento, comunicaciones y sistemas de control en el ámbito de los ferrocarriles, metropolitanos, tranvías y trolebuses.



Subestación convertora
DolWin 6 en Cádiz
(España)

- **Mantenimiento:** soluciones personalizadas para la prestación de servicios técnicos, comerciales y auxiliares en el área de los servicios públicos de electricidad, comunicaciones, gas, agua e instalaciones.
- **Instalaciones:** soluciones integrales para grandes instalaciones (diseño, construcción y puesta en marcha y operación y mantenimiento).
- **Construcción:** obra civil, edificación y obra hidráulica.

- **Agua:** proyectos multidisciplinares tanto de planificación hidrológica como de redes de transporte y distribución de agua, desarrollo de soluciones para el tratamiento de aguas y proyectos de depuración y tratamientos de aguas para abastecimientos urbanos y de proceso.
- **Medio ambiente:** soluciones "llave en mano" con desarrollos propios de ingeniería de tratamiento de residuos y gestión de residuos, actuaciones forestales, mantenimiento de zonas verdes, limpieza viaria y mantenimiento y conservación de infraestructuras.

- **Espacio:** diseño, ingeniería, desarrollo de soluciones e integración de sistemas para los ámbitos del espacio y de las tecnologías de la información y las comunicaciones.



Catalogación de las actividades en actividades elegibles y no elegibles

Las anteriores actividades y sus correspondientes subactividades han sido analizadas utilizando la clasificación de actividades económicas recogidas en los actos delegados correspondientes a los objetivos de mitigación y adaptación al cambio climático, y que se basan en la clasificación NACE (Nomenclatura estadística de Actividades económicas de la Comunidad Europea).

Se ha analizado la correspondencia de las actividades económicas del Grupo Elecnor con los códigos NACE incluidos en los dos actos delegados. Tras el ejercicio realizado, se ha concluido que las siguientes actividades del Grupo Elecnor se consideran elegibles de acuerdo a la taxonomía:

Actividad	Subactividades	Código NACE	Taxonomía		
			Actividad de la Taxonomía	Descripción de la Actividad	Objetivo y Tipo de Actividad
Electricidad	Redes de distribución y transporte, subestaciones, centros de transformación y trabajos en tensión	3512: Transporte de energía eléctrica 3513: Distribución de energía eléctrica	4.9. Transporte y distribución de electricidad	Construcción y explotación de sistemas de transmisión que transportan electricidad en el sistema interconectado de muy alta tensión y alta tensión y de sistemas de distribución que transportan la electricidad en sistemas de distribución de alta, media y baja tensión	Mitigación (actividad facilitadora) Adaptación (actividad de contribución directa)
Eficiencia energética	Alumbrado público	3312: Reparación de maquinaria	7.3. Instalación, mantenimiento y reparación de equipos de eficiencia energética	Medidas individuales de renovación que consisten en la instalación, el mantenimiento o la reparación de equipos de eficiencia energética	Mitigación (actividad facilitadora) Adaptación (actividad de contribución directa)
Generación de energía	Parques eólicos, solar fotovoltaica, plantas de generación de energía, autoconsumos y distribución y venta on-line de productos fotovoltaicos	3511: Producción de energía eléctrica de origen eólico, hidroeléctrica y de otros tipos 4321: Instalaciones eléctricas 2711: Fabricación de motores, generadores y transformadores eléctricos	4.1. Generación de electricidad mediante tecnología solar fotovoltaica 4.2. Generación de electricidad mediante la tecnología de energía solar de concentración 4.3. Generación de electricidad a partir de energía eólica 4.5. Generación de electricidad a partir de energía hidroeléctrica 4.8. Generación de electricidad a partir de bioenergía 7.6. Instalación, mantenimiento y reparación de tecnologías de energía renovable 3.1. Fabricación de tecnologías de energía renovable	Construcción y explotación de instalaciones de generación de electricidad mediante tecnología solar fotovoltaica (FV), energía solar de concentración, a partir de energía eólica, hidroeléctrica o exclusivamente de biomasa, biogás o biolíquidos, instalación, mantenimiento y reparación de tecnologías de energía renovable, in situ, y fabricación de tecnologías de energía renovable	Mitigación (actividad de contribución directa) Adaptación (actividad de contribución directa)

Actividad	Subactividades	Código NACE	Taxonomía		
			Actividad de la Taxonomía	Descripción de la Actividad	Objetivo y Tipo de Actividad
Ferrocarriles	Catenaria, subestaciones tracción, señalización y enclavamiento y comunicaciones	4212: Construcción de vías férreas de superficie y subterráneas 4321: Instalaciones eléctricas	6.14. Infraestructura para el transporte ferroviario	Construcción, modernización, explotación y mantenimiento de vías férreas de superficie y subterráneas, así como de puentes y túneles, estaciones, terminales, instalaciones de servicio ferroviario y sistemas de seguridad y gestión del tráfico, con inclusión de la prestación de servicios de arquitectura, ingeniería, delineación, inspección de edificios, topografía y cartografía, así como los servicios que realizan ensayos físicos, químicos y otros ensayos analíticos de todo tipo de materiales y productos	Mitigación (actividad facilitadora) Adaptación (actividad de contribución directa)
Mantenimiento	Servicios urbanos	3811: Recogida de residuos no peligrosos	5.5. Recogida y transporte de residuos no peligrosos en fracciones segregadas en origen	Recogida y transporte por separado de residuos no peligrosos en fracciones individuales o mixtas con vistas a su preparación para la reutilización o el reciclado	Mitigación (actividad de contribución directa) Adaptación (actividad de contribución directa)
Instalaciones	Electricidad e instrumentación, climatización, PCI y fontanería e instalaciones integrales	4321: Instalaciones eléctricas 4322: Fontanería, instalaciones de sistemas de calefacción y aire acondicionado	7.5. Instalación, mantenimiento y reparación de instrumentos y dispositivos para medir, regular y controlar la eficiencia energética de los edificios	Instalación, mantenimiento y reparación de instrumentos y dispositivos para medir, regular y controlar la eficiencia energética de los edificios	Mitigación (actividad facilitadora) Adaptación (actividad de contribución directa)
Construcción	Edificaciones no residenciales	4120: Construcción de edificios	7.2. Renovación de edificios existentes	Obras de construcción e ingeniería civil o preparación de tales obras	Mitigación (actividad de transición) Adaptación (actividad de contribución directa)
Agua	Estaciones de tratamiento de aguas	4299: Construcción de otros proyectos de ingeniería civil n.o.c.p.	5.1. Construcción, ampliación y explotación de sistemas de captación, depuración y distribución de agua 5.2. Renovación de sistemas de captación, depuración y distribución de agua 5.3. Construcción, ampliación y explotación de sistemas de recogida y tratamiento de aguas residuales	Construcción, ampliación y explotación de sistemas de captación, depuración y distribución de agua y de sistemas centralizados de aguas residuales, incluida la recogida (red de alcantarillado) y el tratamiento así como su renovación	Mitigación (actividad de contribución directa) Adaptación (actividad de contribución directa)

Actividad	Subactividades	Código NACE	Taxonomía		
			Actividad de la Taxonomía	Descripción de la Actividad	Objetivo y Tipo de Actividad
Medio ambiente	Obras medioambientales	0210: Silvicultura y otras actividades forestales 0240: Servicios de apoyo a la silvicultura	1.1. Forestación	Establecimiento de bosque mediante plantación, siembra deliberada o regeneración natural en tierra que, hasta ese momento, estaba bajo otro uso o no se utilizaba, rehabilitación y restauración de bosques, gestión forestal y otras actividades de gestión forestal que tienen el objetivo de preservar uno o varios hábitats o especies	Mitigación (actividad de contribución directa)
			1.2. Rehabilitación y restauración de los bosques, incluidas la reforestación y la regeneración de bosques de forma natural tras un fenómeno extremo 1.3. Gestión forestal 1.4. Silvicultura de conservación		Adaptación (actividad facilitadora)



Por otro lado, las siguientes actividades del Grupo Elecnor no figuran en la taxonomía y por tanto se han catalogado como actividades no elegibles:

Actividad	Subactividades	Código NACE
Generación de energía	Centrales térmicas ciclo combinado	3516: Producción de energía eléctrica de origen térmico convencional
Gas&Oil	Distribución y transporte, operaciones infraestructura (red doméstica), servicios domésticos e instalaciones varias y oil	3522: Distribución por tubería de combustibles gaseosos 3523: Comercio de gas por tubería 4950: Transporte por tubería 0610: Extracción de crudo de petróleo
Telecomunicaciones y sistemas	Creación de red, alta de clientes, equipos y planta interna, ingeniería y mantenimiento de red, proyectos y mantenimiento de sistemas de comunicaciones, de seguridad y de automatización y control, instalaciones especiales y singulares, ingeniería y desarrollo de producto y smart cities (sistemas)	4222: Construcción de redes eléctricas y de telecomunicaciones 6110: Telecomunicaciones por cable 6120: Telecomunicaciones inalámbricas 6130: Telecomunicaciones por satélite 6190: Otras actividades de telecomunicaciones 8020: Servicios de sistemas de seguridad
Mantenimiento	Mantenimiento integral de edificios, eléctrico y de instrumentación, climatización, PCI y fontanería, mecánico, integral del sector industrial y conservación de infraestructuras de transporte y de espacios verdes	3314: Reparación de equipos eléctricos 3320: Instalaciones de máquinas y equipos industriales 4211: Construcción de carreteras y autopistas 4213: Construcción de puentes y túneles 4322: Fontanería, instalaciones de sistemas de calefacción y aire acondicionado 8130: Actividades de jardinería 9104: Actividades de los jardines botánicos, parques zoológicos y reservas naturales
Instalaciones	Interiorismo	7410: Actividades de diseño especializado
Construcción	Edificaciones no residenciales	4211: Construcción de carreteras y autopistas 4213: Construcción de puentes y túneles 2361: Fabricación de elementos de hormigón para la construcción
Agua	Plantas de residuos, obras hidráulicas y redes de distribución de agua	4299: Construcción de otros proyectos de ingeniería civil n.c.o.p. 4291: Obras hidráulicas 4221: Construcción de redes para fluidos
Espacio	Espacio	6190: Otras actividades de telecomunicaciones 8030: Actividades de investigación

ESTIMACIÓN DE LOS INDICADORES DE ACTIVIDADES ELEGIBLES: CIFRA DE NEGOCIO, INVERSIONES EN ACTIVO FIJO (CAPEX) Y GASTOS DE EXPLOTACIÓN (OPEX)

Una vez catalogadas las actividades del Grupo Elecnor entre elegibles y no elegibles, se han calculado los indicadores (KPI) requeridos por la normativa descrita anteriormente.

Para el cálculo de los mismos, y de acuerdo con la normativa aplicable, se ha considerado el perímetro de sociedades y organizaciones del Grupo Elecnor que componen su perímetro de consolidación a efectos de la preparación de las cuentas anuales consolidadas y que integra a todas aquellas que se consolidan por el método de consolidación global o proporcional, no considerando, por tanto, las magnitudes correspondientes a otras organizaciones en las que el Grupo Elecnor ejerce un control conjunto o una influencia significativa, las cuáles se integran en las cuentas anuales conforme al método de la participación. En consecuencia, las magnitudes correspondientes al Grupo Celeo no han sido consideradas en el cálculo de estos indicadores, aun cuando sus actividades, que se concretan en la promoción, financiación ajena, construcción y explotación y gestión de líneas de transmisión eléctrica y parques fotovoltaicos y termosolares, principalmente, se han catalogado como elegibles.

A continuación se describe la metodología empleada para el cálculo de cada uno de estos indicadores así como los resultados obtenidos.

Proporción de la facturación/cifra de negocio que procede de productos o servicios relacionados con actividades económicas medioambientalmente sostenibles

El Grupo Elecnor dispone de un sistema de contabilidad analítica y de gestión de obras/proyectos (este último identificado en adelante como *sistema de obras*) muy desarrollado, maduro y consolidado que le permite realizar una asignación precisa de sus costes, tanto directos como indirectos, a las distintas obras en ejecución. Estos sistemas son comunes a la práctica totalidad de las organizaciones que componen el Grupo Elecnor y su perímetro de consolidación, lo que facilita el proceso de gestión y seguimiento de su actividad.

El Grupo Elecnor registra su cifra de negocio de acuerdo con el método de porcentaje de realización o grado de avance, tal y como establece la normativa contable de aplicación. De esta forma, con carácter mensual los responsables de los proyectos, a partir de la información de los costes de cada proyecto que reporta el sistema de obras y considerando en cada momento la mejor estimación del margen esperado a fin de obra, estiman y registran en el mencionado sistema la producción correspondiente a los costes

imputados. Sobre la base de esta producción se registra mensualmente la cifra de negocios en la contabilidad.

Como se ha comentado anteriormente, el Grupo Elecnor cuenta con un sistema de gestión comercial en el que quedan registradas todas las ofertas presentadas. Cada una de estas ofertas debe necesariamente asignarse a una actividad de las establecidas en su sistema de codificación interna

de actividades. En caso de que el proyecto sea finalmente adjudicado al Grupo, y con el fin de poder realizar una adecuada gestión del mismo (imputación de costes, registro de la producción, facturación...), se crea la correspondiente obra en el sistema de obras, la cual debe necesariamente asociarse a una oferta registrada en el sistema de gestión comercial. De esta forma, todas y cada una de las obras registradas en el sistema quedan asociadas a un código de actividad.

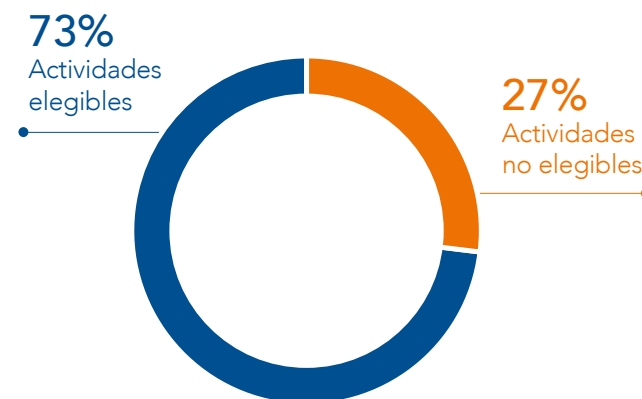


Como se ha comentado anteriormente, los sistemas de obras de las distintas filiales y organizaciones que componen el Grupo Elecnor integran toda la información con relación a las magnitudes económicas de las obras en ejecución (cifra de negocio, margen esperado a fin de obra y costes imputados, principalmente). Esta información se consolida y se agrupa por actividades.

Teniendo esto en consideración, el Grupo Elecnor ha calculado el indicador de la cifra de negocio correspondiente al ejercicio 2021 que procede de actividades elegibles de la siguiente forma:

- Numerador: cifra de negocio del ejercicio 2021 ("Importe neto de la cifra de negocios") que procede de actividades que han sido consideradas como actividades elegibles según la normativa vigente de acuerdo con el análisis realizado – 2.284.377 miles de euros.
- Denominador: "Importe neto de la cifra de negocios" del Grupo Elecnor incluida en las cuentas anuales consolidadas correspondientes al ejercicio 2021 formuladas por el Consejo de Administración el día 23 de febrero de 2022 – 3.122.421 miles de euros.

Cifra de negocio según la Taxonomía Europea



Por tanto, el porcentaje de la cifra de negocio del Grupo Elecnor correspondiente al ejercicio 2021 que procede de actividades medioambientalmente sostenibles (actividades elegibles) asciende al 73%.

Tal y como se ha comentado anteriormente, la cifra de negocio del Grupo Celeo, que se integra por el método de la participación, no ha sido considerada para el cálculo de este indicador, aun cuando sus actividades tienen la naturaleza de actividades elegibles. La cifra de negocio del Grupo Celeo correspondiente al ejercicio 2021 ha ascendido a 197.646 miles de euros.

Proporción de inversiones en activo fijo (CapEx) relacionadas con activos o procesos asociados a actividades económicas medioambientalmente sostenibles

La naturaleza de las principales inversiones en activo fijo del Grupo Elecnor, sin considerar las inversiones realizadas a través del Subgrupo Celeo (líneas de transmisión eléctrica e instalaciones generadoras de energía fotovoltaica y termosolar, principalmente) es la siguiente:

- Instalaciones generadoras de energía eólica y derechos de uso sobre activos asociados.
- Maquinaria, útiles y herramientas, elementos de transporte y otros activos necesarios para la prestación de servicios y ejecución de obras y proyectos así como derechos de uso sobre activos de esta naturaleza (en adelante, activos para la ejecución de proyectos).
- Otro inmovilizado de soporte no relacionado directamente con las actividades de negocio, como sistemas informáticos o mobiliario y enseres.

El Grupo Elecnor mantiene un registro, a través de los diferentes sistemas o módulos de activos fijos de las filiales y organizaciones que lo integran, de todos sus activos inmovilizados. Este sistema permite identificar de forma individualizada cada uno de estos activos, realizar una gestión adecuada de los mismos (mantenimiento, registro de altas y bajas y estimación de su amortización y depreciación, entre otros) y asegurar su adecuado registro en los sistemas contables.

Parque Eólico San Matías (México)





Estos activos no son asignados de forma individualizada a ninguna actividad de las establecidas en el sistema de codificación interna de actividades ni a las distintas obras en ejecución ya que los mismos, y en particular los activos para la ejecución de proyectos, son utilizados de forma transversal en diferentes obras e incluso en diferentes actividades. El coste del uso y utilización de estos activos, materializado a través de su amortización sistemática y otros costes directamente relacionados con los mismos, se imputa a las distintas obras a través de los correspondientes partes de utilización de equipos y partes de utilización de vehículos (tasas de imputación de coste de equipos por día de utilización) que los operarios cumplimentan mensualmente.

En estas circunstancias, el Grupo Elecnor entiende que la mejor aproximación a la medida en que sus inversiones en este tipo de activos se relacionan con actividades sostenibles es la mencionada imputación del consumo de las mismas (amortización y otros costes relacionados con su uso y utilización) a los distintos proyectos y obras, pudiendo entenderse, con las debidas precauciones, que el porcentaje de estos costes que se asocia con actividades elegibles está representado por el indicador correspondiente a la cifra de negocios estimado en la sección anterior. Por tanto, con el fin de no incurrir en duplicidades en el cálculo de los distintos indicadores tal y como establece la normativa en vigor, las inversiones en activos para la ejecución de proyectos no se han incluido como parte del numerador a los efectos del cálculo del presente indicador, aun cuando como se ha comentado una parte muy significativa de las mismas se consume en proyectos relacionados con actividades elegibles.

Entre los objetivos estratégicos del Grupo Elecnor en el ámbito del cambio climático figura de forma destacada la renovación de la flota por vehículos más eficientes y el desarrollo de proyectos por país para el cambio a combustibles más sostenibles.

Por otra parte, las inversiones en instalaciones generadoras de energía eólica y en derechos de uso asociados, que son incurridas en su totalidad por el Subgrupo Enerfín, se han catalogado como relacionadas con actividades sostenibles.



Cargadores
vehículos eléctricos
en Barcelona
(España)

Teniendo esto en consideración, el Grupo Elecnor ha calculado el indicador de las inversiones en activo fijo (CapEx) correspondientes al ejercicio 2021 asociadas a actividades elegibles de la siguiente forma:

- Numerador: inversiones en activos fijos realizadas en el ejercicio 2021 por el Subgrupo Enerfín (inversiones en instalaciones generadoras de energía eólica y en derechos de uso asociados), calculadas como la suma de las "Adiciones" consolidadas del ejercicio en los epígrafes "Activo intangibles – Otros activos intangibles", "Activos por derecho de uso" e "Inmovilizado material" del Subgrupo Enerfín que se integran el consolidado del Grupo Elecnor – 40.826 miles de euros.
- Denominador: suma de las "Adiciones" del ejercicio en los epígrafes "Activo intangibles – Otros activos intangibles", "Activos por derecho de uso" e "Inmovilizado material" del Grupo Elecnor incluidas en las correspondientes notas explicativas de las cuentas anuales consolidadas correspondientes al ejercicio 2021 formuladas por el Consejo de Administración el día 23 de febrero de 2022 – 147.881 miles de euros.

Por tanto, el porcentaje de las inversiones en activos fijos (CapEx) del Grupo Elecnor correspondiente al ejercicio 2021 relacionadas con activos o procesos asociados a actividades económicas medioambientalmente sostenibles (actividades elegibles) asciende al 28%.

Proporción de los gastos de explotación (OpEx) relacionados con activos o procesos asociados a actividades económicas medioambientalmente sostenibles

La normativa vigente establece que para el cálculo de este indicador debe considerarse exclusivamente el porcentaje que sobre la totalidad de determinados gastos de explotación suponen aquellos que están relacionados con activos o procesos asociados a actividades elegibles. En particular, y como base para el cálculo del indicador, solo deben tenerse en cuenta los costes de investigación y desarrollo, renovación de edificios, arrendamientos, mantenimiento y reparación y el resto de costes directos relacionados con la operativa diaria de los

activos fijos (inmovilizado material, exclusivamente) que son necesarios para el funcionamiento continuo y adecuado de los mismos. El Grupo Elecnor registra estos costes en los epígrafes "Gastos de investigación y desarrollo", "Arrendamientos" y "Reparación y conservación", tal y como los mismos se identifican en la correspondiente nota de sus cuentas anuales, dentro del epígrafe "Otros gastos de explotación" de la cuenta de pérdidas y ganancias.

Tal y como se ha comentado en la sección anterior, las filiales y organizaciones incluidas en el perímetro de consolidación del Grupo Elecnor no disponen con carácter general de activos fijos en propiedad distintos a activos necesarios para la ejecución de proyectos, instalaciones generadoras de energía eólica y otros activos de soporte no relacionados directamente con las actividades de negocio.

Por lo que respecta a los activos necesarios para la ejecución de proyectos, y al igual que se ha comentado con relación a la amortización de los mismos, los distintos costes de explotación relacionados son imputados a los proyectos a través de los correspondientes partes de utilización de equipos y partes de utilización de vehículos. Por lo tanto, y de nuevo, el Grupo Elecnor entiende que es a través de esta imputación como se establece la mejor medida de cómo los gastos de explotación referidos en esta sección se asocian con actividades sostenibles, lo que está ya representado por el indicador correspondiente a la cifra de negocios.

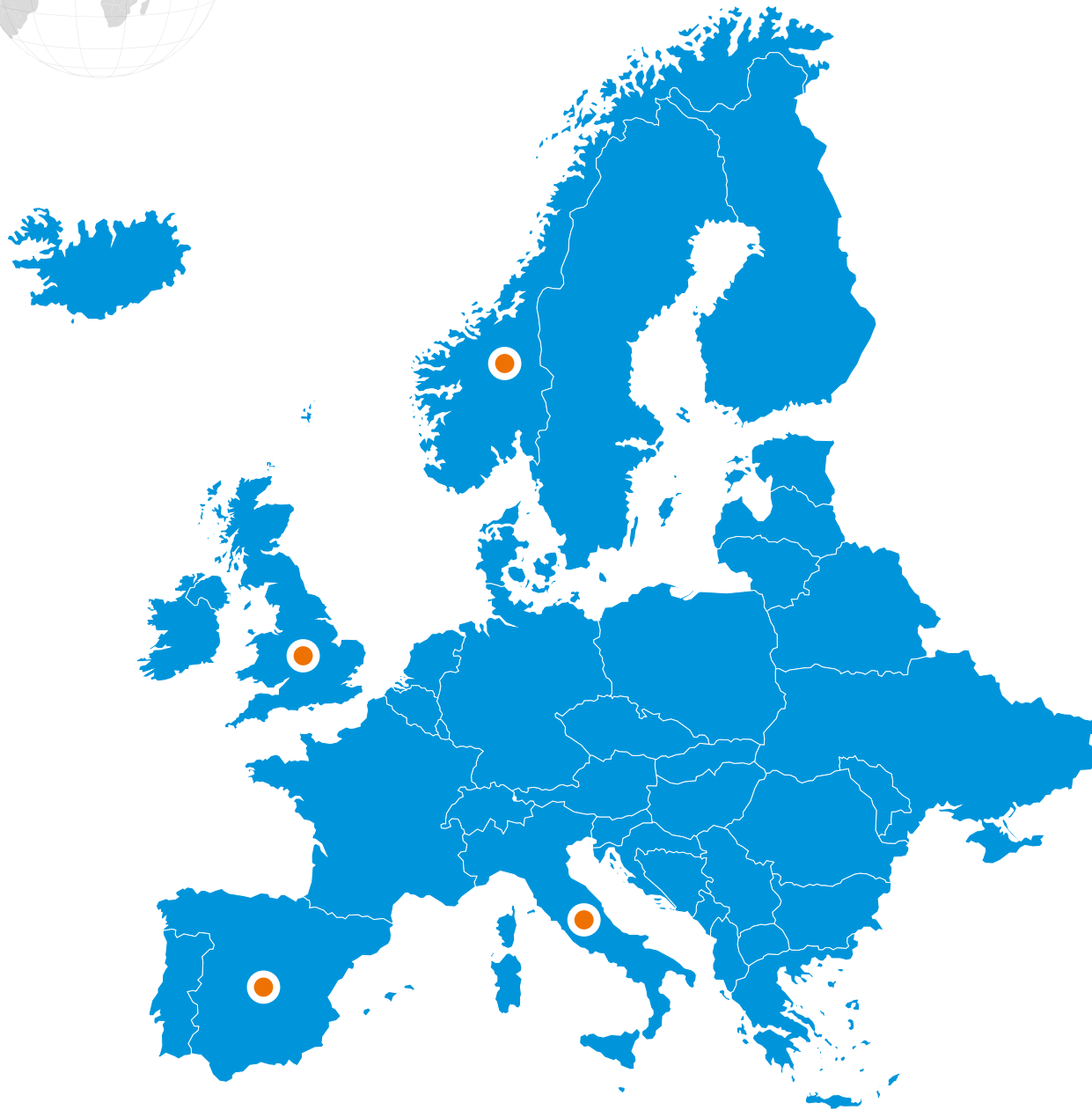
Por otra parte, la totalidad de los gastos de explotación de esta naturaleza incurridos por el Subgrupo Enerfín están directamente relacionados con las instalaciones de generación de energía eólica de su propiedad. A este respecto y con relación al ejercicio 2021, los gastos incurridos por el Subgrupo Enerfín registrados en los epígrafes epígrafes "Gastos de I+D+i", "Arrendamientos" y "Reparación y conservación" han ascendido a un total de 5.450 miles de euros.

El total de gastos de explotación del Grupo Elecnor incluidos en los epígrafes mencionados en esta sección correspondientes al ejercicio 2021 ha ascendido a 130.263 miles de euros, por lo que el porcentaje que los mencionados gastos incurridos por el Subgrupo Enerfín sobre el total asciende al 4%.

ENTORNO ECONÓMICO. ENTORNO GRUPO ELECNOR



Europa



España

- » El PIB aumentó un 5,1%
- » El IPC cerró en el 6,5%
- » La tasa de desempleo fue del 13%

La actividad de Elecnor se ha incrementado respecto al año anterior gracias a los servicios desarrollados para los sectores de energía, telecomunicaciones, agua, gas y transporte, donde se presta un servicio esencial para todas las *utilities*.

Asimismo, han contribuido de manera destacada los trabajos de construcción de plantas de generación de energía renovable.

OBJETIVOS 2022

El año se presenta continuista impulsado y sostenido por las renovables y el plan inversor de la Unión Europea que fomentará la inversión de las *utilities* en todos los sectores de actividad en los que Elecnor tiene presencia.

Reino Unido

- » El PIB aumentó un 7,5%
- » El IPC cerró en el 5,4%
- » La tasa de desempleo fue del 4,1%

IQA, la filial británica de Elecnor, ha seguido creciendo y afianzando su estrategia sobre tres líneas de negocio: actividad eléctrica, actividad de telecomunicaciones y actividad internacional. El Brexit no contempló riesgos que pudieran afectar a la compañía ya que es un negocio 100% británico y todas las actividades desarrolladas se consideran servicios esenciales.

OBJETIVOS 2022

La previsión es que 2022 sea un año de reactivación económica en Reino Unido. En la actividad de electricidad comenzarán los nuevos periodos de inversión del OFGEM, el cuerpo regulador de Reino Unido. La estrategia en la actividad internacional será la de seguir consiguiendo nuevos proyectos financiados y mantener la posición en los países actuales.

Italia

- » El PIB aumentó un 6,6%
- » El IPC cerró en el 3,9%
- » La tasa de desempleo fue del 9%

Elecnor invirtió en Italia con el objetivo de convertirse en una empresa de referencia en las actividades de distribución eléctrica y telecomunicaciones en el país. Así, se ha aumentado la presencia a cinco regiones y se han creado más de 300 nuevos puestos de trabajo.

OBJETIVOS 2022

Elecnor Italia afronta el 2022 como un año de consolidación a través de los contratos actuales en las actividades de distribución eléctrica y telecomunicaciones en las regiones de Piamonte, Lombardía, Emilia Romagna, Friuli-Venezia-Giulia y Cerdeña.

Noruega

- » El PIB aumentó un 3,9%
- » El IPC cerró en el 5,3%
- » La tasa de desempleo fue del 3,2%

La sucursal de Elecnor en Noruega desarrolla su actividad en dos de los negocios tradicionales de la compañía, el de subestaciones de alta tensión y el de proyectos de electrificación en el sector ferroviario, ambos con proyectos llave en mano.

OBJETIVOS 2022

A pesar de que en Noruega todavía no se han recuperado los niveles de inversión previos a la situación derivada de la pandemia de COVID-19, la sucursal de Elecnor en Noruega prevé seguir desarrollando proyectos en los negocios desarrollados actualmente y abordar nuevas líneas de negocio.

ENTORNO ECONÓMICO. ENTORNO GRUPO ELECNOR



América del Norte y Central



Estados Unidos

- » El PIB creció un 5,7%
- » El IPC cerró en el 7%
- » La tasa de desempleo cayó hasta el 3,9%

Elecnor Hawkeye y Elecnor Belco han crecido notablemente en este ejercicio con importantes adjudicaciones en los sectores de electricidad y gas. Asimismo, han continuado los trabajos para crear la versión americana de Elecnor, replicando su modelo basado en limitar riesgos, maximizar beneficios e intensificar el control.

OBJETIVOS 2022

En el horizonte 2022, existe una clara recuperación incrementándose las oportunidades en el mercado por parte de las *utilities* con promotores de capital privado, especialmente en el sector de las energías limpias.

México

- » El PIB aumentó un 5%
- » El IPC cerró en el 7,36%
- » La tasa de desempleo fue del 3,7%

Ha sido un año marcado por la oposición de la administración contra la generación energética privada. Además, el sector de la transmisión y distribución también se ha visto impactado debido a la nula inversión en infraestructuras. El desarrollo de las infraestructuras del país se ha enfocado a la ejecución del Tren Maya, la refinería Dos Bocas y el nuevo aeropuerto Felipe Ángeles.

OBJETIVOS 2022

Pendientes de la resolución de la reforma energética, la incertidumbre en el mercado renovable hace augurar pocas licitaciones a corto-medio plazo. En el área de electricidad, Elecnor México confía en seguir manteniendo su posicionamiento destacado en el sector, así como convertirse en una empresa de referencia en el de electrificación ferroviaria tras la adjudicación en el Tren Maya.

Panamá

- » El PIB aumentó un 15,3%
- » El IPC cerró en el 2,6%
- » La tasa de desempleo fue del 11,3%

Aunque el país ha sufrido muchas dificultades y afectaciones por la pandemia, el mercado energético panameño ha sido muy positivo para Elecnor ya que se han conseguido firmar e iniciar los dos proyectos adjudicados en 2020 con la compañía estatal, ETESA, quien gestiona la red nacional panameña.

OBJETIVOS 2022

El nuevo Plan para el Desarrollo Integral del Sector Eléctrico apunta a una gran transformación del sector energético con más inversiones, más competitividad y la generación de energía limpia más barata. Con todo ello, el objetivo de Elecnor es continuar buscando oportunidades dentro del sector público y privado.

República Dominicana

- » El PIB aumentó un 12,3%
- » El IPC cerró en el 8,5%
- » La tasa de desempleo fue del 7,4%

En 2021, se incrementó la dificultad para que las empresas iniciasen nuevos proyectos debido a los riesgos inherentes a la gravedad de la situación de pandemia. Elecnor continuó con la ejecución de los proyectos contratados desde el año 2020 y se finalizaron la mayoría de ellos.

OBJETIVOS 2022

Los principales objetivos se centrarán en mantener el posicionamiento en el sector de distribución y transmisión de electricidad, sin olvidar el continuar dando soporte e incrementar la presencia en el ámbito de las renovables.

ENTORNO ECONÓMICO. ENTORNO GRUPO ELECNOR



América del Sur



Brasil

- » El PIB aumentó un 3,9%
- » El IPC cerró en el 10,2%
- » La tasa de desempleo fue del 13,2%

Elecnor do Brasil se ha mantenido como empresa de referencia en los mercados de transmisión de energía, con una cartera importante de proyectos de subestaciones y de líneas de transmisión; en el de generación de energía, con grandes contratos en eólica y en fotovoltaica; y en el de oil&gas.

OBJETIVOS 2022

Seguir buscando oportunidades en proyectos de transmisión, generación de energía renovable y ampliaciones en la infraestructura de gas, e, igualmente, diversificar la cartera de proyectos con nuevas actividades, como pequeñas centrales hidroeléctricas, catenaria y centrales térmicas.

Uruguay

- » El PIB aumentó un 4,4%
- » El IPC cerró en el 7,96%
- » La tasa de desempleo fue del 7%

La filial de Elecnor en Uruguay, Montelecnor, desarrolla su actividad enfocada en tres sectores principales: eléctrico, telecomunicaciones y agua y saneamiento, fundamentalmente, con clientes públicos, lo que le ha permitido reforzar su posicionamiento como uno de los principales colaboradores de las empresas públicas uruguayas.

OBJETIVOS 2022

La estrategia para 2022 es continuar con la trayectoria marcada en el ejercicio precedente, basada en la ejecución de contratos marco con los clientes principales, los cuales tienen una importante garantía de cobro, lo que permite acotar riesgos y mantener un ritmo de crecimiento ordenado.

Chile

- » El PIB aumentó un 11,7%
- » El IPC cerró en el 6,2%
- » La tasa de desempleo fue del 7,3%

Elecnor Chile ha conseguido unos buenos resultados en el ejercicio 2021. A las actividades tradicionales de electricidad y generación renovable, se han comenzado a desarrollar las relacionadas con mantenimiento y telecomunicaciones consiguiendo adjudicaciones importantes que garantizan la cartera de trabajo para los próximos años.

OBJETIVOS 2022

El objetivo es seguir creciendo en la contratación de nuevos proyectos de transmisión, energías renovables, alumbrado, telecomunicaciones y mantenimiento, además de comenzar a diversificar actividades con el estudio de nuevas oportunidades en el sector hídrico.

Colombia

- » El PIB aumentó el 10,6%
- » El IPC cerró en el 5,2%
- » La tasa de desempleo fue del 13,7%

En la primera mitad del año se produjo un gran parón, sin embargo, durante el segundo semestre, debido a la disminución de la emergencia sanitaria, se produjo un despegue importante de la actividad empresarial y económica. Colombia es un país donde existe una iniciativa institucional y regulatoria muy favorable para el desarrollo de energías renovables, especialmente, eólica y solar.

OBJETIVOS 2022

Además de explorar nuevas oportunidades de crecimiento, se pretende culminar de forma exitosa las promociones solares propias de Elecnor y se pondrá foco en proyectos de generación solares y eólicos, así como en los proyectos de transmisión licitados públicamente.

ENTORNO ECONÓMICO. ENTORNO GRUPO ELECNOR



África



Angola

- » El PIB aumentó el 0,04%
- » El IPC cerró en el 2,1%
- » La tasa de desempleo fue del 32,9%

La pandemia ha perjudicado la economía angoleña, pero el ser año preelectoral, se hicieron esfuerzos en promover nuevas infraestructuras. Elecnor Angola ha venido desarrollando proyectos promoviendo financiación externa y vía concursos internacionales de multilaterales, como el Banco Mundial y Banco Africano de Desarrollo.

OBJETIVOS 2022

Durante 2022, se prevé la entrada en vigor de algunos proyectos cuya fase de financiación está muy avanzada. Los objetivos se centran en participar en los primeros PV que se están desarrollando en el país, principalmente por parte de petroleras, y avanzar en el desarrollo de promociones fotovoltaicas eólicas.

Senegal

- » El PIB aumentó un 7,1%
- » El IPC cerró en 105 puntos
- » La tasa de desempleo fue del 22,6%

La crisis del COVID-19 ha interrumpido el mayor ciclo de crecimiento económico que había experimentado Senegal desde su independencia, pero Elecnor ha conseguido mantener su actividad en el país finalizando proyectos y consiguiendo nuevos en el sector de transmisión eléctrica.

OBJETIVOS 2022

Los planes estratégicos del gobierno para energizar el país, principalmente, para dotar de acceso universal a la electricidad en las zonas rurales y garantizar la disponibilidad del suministro eléctrico en cantidad y calidad suficientes serán los motores de la economía y fruto de oportunidades para Elecnor en la región.

Camerún

- » El PIB aumentó un 4%
- » El IPC cerró en 121 puntos

El entorno económico de Camerún en el año 2021 ha estado marcado por la reactivación progresiva de la economía tras el frenazo brusco provocado por el COVID-19. En este contexto, el ejercicio ha sido positivo y de crecimiento para las actividades de Elecnor en el país, con un aumento fuerte de la organización local, que supera ya las 500 personas.

OBJETIVOS 2022

El año se presenta lleno de retos para Elecnor en Camerún ya que la mayoría de los grandes proyectos estarán en su fase clave de construcción. Será un año de crecimiento de la estructura y consolidación de la empresa como uno de los actores principales del sector de la energía.

Ghana

- » El PIB aumentó un 6,6%
- » El IPC cerró en el 12,6%

Los esfuerzos de Elecnor Ghana se han centrado en diversificar los sectores de actuación (agua y saneamiento, oil & gas, mantenimiento de infraestructuras, etc.) y en explorar posibilidades con nuevos clientes tanto públicos como privados. Ha conseguido destacados contratos en electricidad y generación.

OBJETIVOS 2022

Se focalizan en completar los trabajos pendientes de los contratos firmados en años anteriores y en avanzar considerablemente en el último proyecto solar fotovoltaico firmado, lo que afianzará la posición de Elecnor en el país.

ENTORNO ECONÓMICO. ENTORNO GRUPO ELECNOR



Asia y Oceanía



ASIA

Omán*

- » El PIB cayó en un 2,8%
- » El IPC se situó en 108 puntos
- » La tasa de desempleo fue del 5%

*Datos económicos de 2020

En 2021, la economía omaní continuó afectada por los efectos de la pandemia. Las políticas fiscales, financieras y monetarias estuvieron centradas en obtener mayores ingresos no petroleros; acelerar el crecimiento y la diversificación económica; optimizar el gasto público; aumentar la inversión; y, por último, incentivar la creación de empleo en el sector privado.

OBJETIVOS 2022

Se prevé que en 2022 se recuperen las inversiones canceladas en los ejercicios precedentes, por lo que se esperan diversas oportunidades en los sectores en los que Elecnor ya tiene presencia en el país, en concreto, el sector de los hidrocarburos y el transporte de agua potable, pero también en subestaciones y líneas eléctricas y en energías renovables.

OCEANÍA

Australia

- » El PIB aumentó un 4,2%
- » El IPC cerró en el 3,5%
- » La tasa de desempleo fue del 4,2%

Elecnor Australia está jugando un papel muy destacado en la transformación energética de Australia, tanto en su transición a las energías renovables con la construcción de los parques solares y eólicos más grandes del país, como en la expansión de infraestructuras de transmisión eléctrica.

OBJETIVOS 2022

La estrategia es orientar los esfuerzos en una buena ejecución de los proyectos en curso, además de consolidar y expandir la presencia de Elecnor en el país, especialmente, en el sector de la transmisión, con oportunidades en el mercado concesionario y adjudicaciones con nuevas *utilities*.

SERVICIOS Y PROYECTOS

ELECTRICIDAD • GENERACIÓN DE ENERGÍA • TELECOMUNICACIONES • OIL&GAS • FERROCARRILES • INSTALACIONES • MANTENIMIENTO • CONSTRUCCIÓN • MEDIO AMBIENTE Y AGUA • ESPACIO



Línea Miracema-Barreiras (Brasil)



Línea Buchanan y
Yekepa (Liberia)



ELECTRICIDAD



Elecnor es líder en España en redes de distribución, líneas de transporte y subestaciones de transformación.

Posicionada como una empresa de referencia para los principales operadores eléctricos, ha logrado una progresiva y constante ampliación de su mercado y una creciente internacionalización.

ACTIVIDADES

Transporte de energía

- » Líneas de interconexión de 132 a 800 kV
- » Trabajos de mantenimiento
- » Trabajos en tensión

Transformación de energía

- » Subestaciones de hasta 500 kV
- » Trabajos de mantenimiento
- » Trabajos en tensión

Distribución de energía

- » Líneas aéreas de media tensión
- » Líneas subterráneas de media tensión
- » Centros de transformación
- » Redes de baja tensión
- » Trabajos en tensión
- » Mantenimiento preventivo y correctivo
- » Trabajos de operación de red
- » Autoconsumo
- » Carga vehículo eléctrico

COMPROMISOS 2021

A pesar de las limitaciones y restricciones derivadas de la pandemia del COVID-19 en todo el mundo, la actividad de Electricidad de Elecnor ha mantenido un crecimiento progresivo.

En línea con el ejercicio anterior, el nivel inversor de las utilities eléctricas ha aumentado considerablemente impulsado por los objetivos medioambientales fijados por la Unión Europea en el horizonte del año 2030.

Con ese impulso inversor, se ha incrementado la apuesta por la instalación de puntos de recarga para el vehículo eléctrico y las inversiones en autoconsumo.

Asimismo, en relación a las energías renovables, con el creciente desarrollo a nivel global de plantas de generación, han aumentado los proyectos de evacuación de la energía generada, tanto de obra civil, como de subestaciones y líneas de evacuación.

En la actividad de líneas de transmisión, Elecnor sigue posicionándose como un actor referente en los mercados en los que opera.

Objetivos 2022

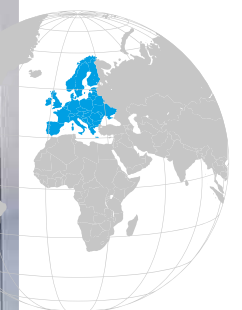
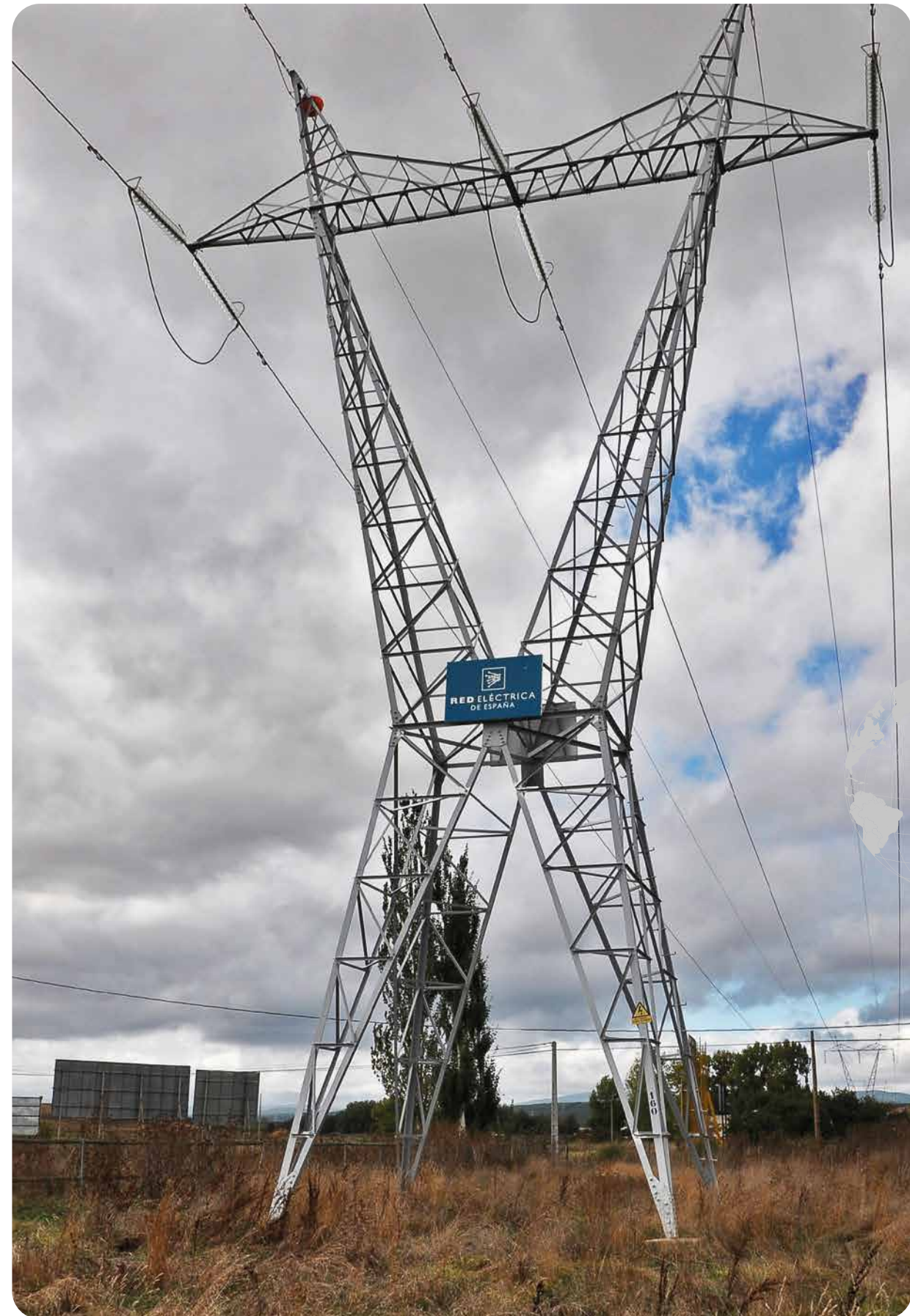
- ▶ El ejercicio 2022 se presenta continuista, impulsado y sostenido por la apuesta por las energías renovables y el plan inversor de la Unión Europea, que hace que las utilities eléctricas estén incrementando su inversión notablemente para la expansión de sus actividades.
- ▶ Además, se seguirá fomentando el posicionamiento de la actividad de líneas de transmisión y subestaciones desarrollando eficazmente los proyectos en marcha, buscando nuevas oportunidades de negocio y afianzando la relación con los clientes actuales.

PRINCIPALES HITOS 2021

EUROPA

España

- ▶ Adjudicación del Contrato Marco de redes de alta tensión (Endesa)
- ▶ Adjudicación del Contrato Marco de servicio de mantenimiento eléctrico de media y baja tensión (Endesa X)
- ▶ Adjudicación de los Contratos Marco de instalación de puntos de recarga de vehículos (Endesa X e Iberdrola)
- ▶ Adjudicación del Contrato Marco de O&M de la instalaciones eléctricas para las centrales hidráulicas en las UPH Noroeste y UPH Ebro-Pirineos (Endesa Generación)
- ▶ Adjudicación y renovación del Contrato Marco de mantenimiento de líneas de muy alta tensión (Iberdrola)
- ▶ Adjudicación del Contrato Marco de construcción y obra civil de subestaciones, así como el de montaje eléctrico en centrales hidráulicas (Iberdrola)
- ▶ Adjudicación de los Contratos Marco de brigadas de mantenimiento de líneas aéreas y de apoyo (REE)
- ▶ Remodelaciones en las líneas a 132 kV Basauri-Gatika y Abadiano-Basauri (Iberdrola)
- ▶ Inicio del tendido de la línea a 400 kV doble circuito Güeñes-Itxaso (REE)
- ▶ Gestión de 267.869 puntos de luz de 90 municipios españoles como Empresa de Servicios Energéticos



Línea 200 kV en León (España)

Finlandia

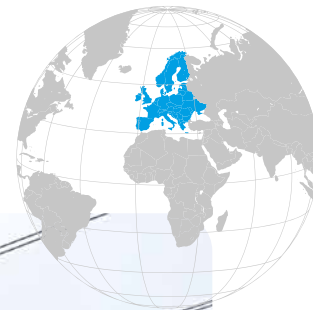
- Ejecución de la obra civil y montaje de estructuras e iniciación de los trabajos de tendido de conductores de la línea a 400 kV Forest Line

Italia

- Inicio de la actividad de distribución eléctrica en Friuli y Cerdeña

Noruega

- Finalización de la subestación de Kristiansand
- Ejecución de las subestaciones Leirdøla y Salten



Subestación de Kristiansand (Noruega)

Portugal

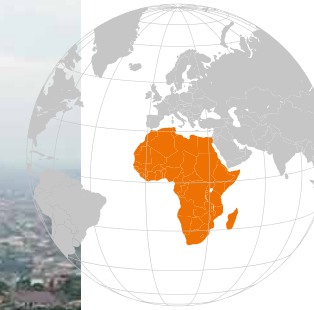
- Finalización de la construcción del tramo 2 de la línea a 400 kV Divor-Pegões
- Contratación de los trabajos en la línea 220 kV Rio Maior-Carvoeira

Reino Unido

- Adjudicación del Contrato Marco de líneas aéreas de distribución eléctrica en Glasgow y Norte de Wales (Scottish Power)
- Despliegue de cargadores eléctricos para vehículos en el norte de Inglaterra y de Gales



Línea aérea de distribución en Glasgow (Reino Unido). IQA



ÁFRICA

Angola

- Adjudicación de contratos para los sistemas de transporte de Gove-Matala y Lomaum-Huambo

Camerún

- Proyecto de refuerzo y estabilización de la red de alta tensión de la ciudad de Yaoundé

Costa de Marfil

- Inicio de ejecución de la subestación de Abobo-Anyama y extensión de la d'Akoupé Zeudji. Es el primer proyecto en el país después de más de 30 años de ausencia

Ghana

- Entrada en servicio de la subestación de Pokuase, en Accra, que alimenta a gran parte de la población de la capital

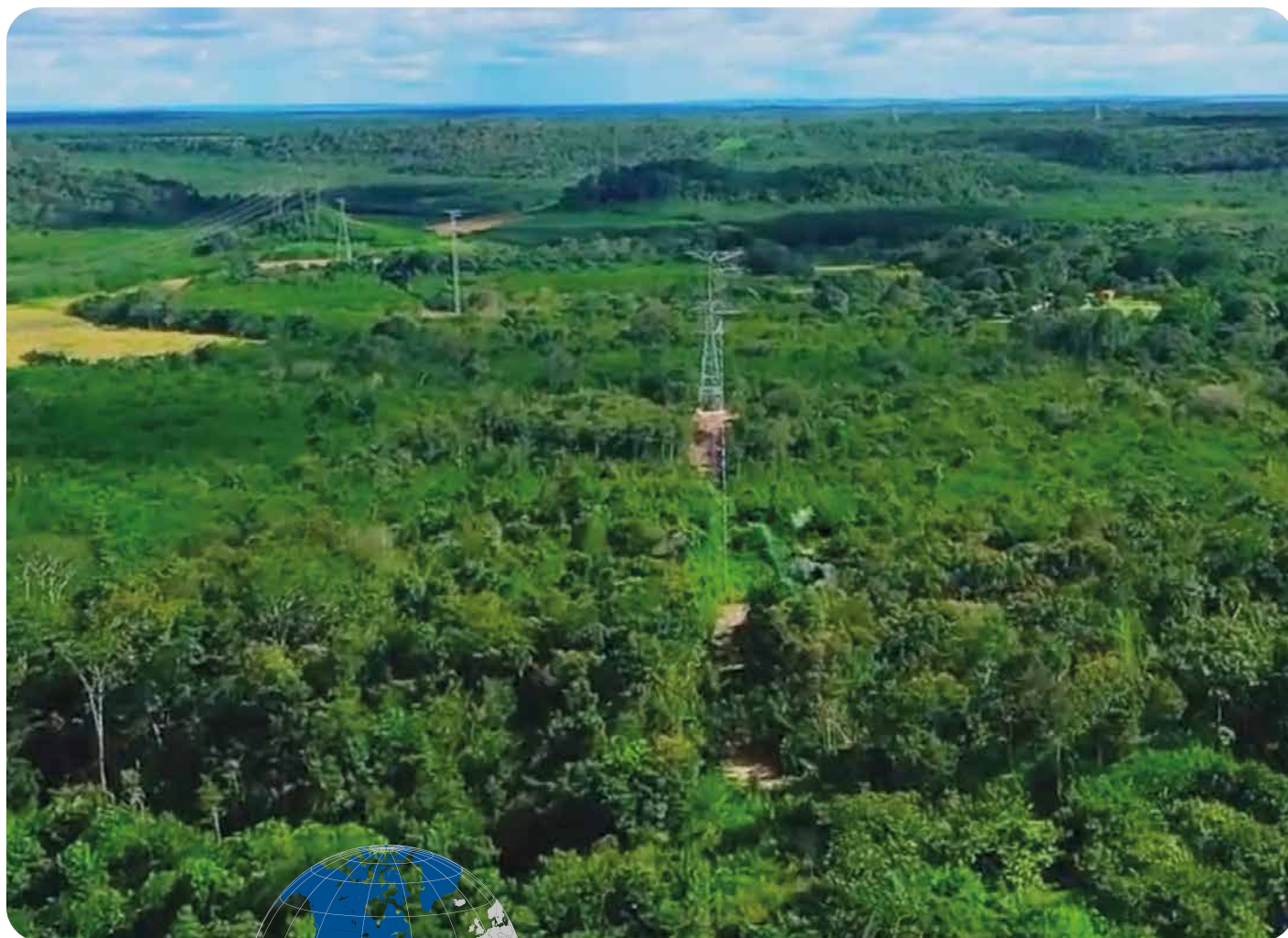
Mozambique

- Ejecución de la Fase I del Proyecto Chimua-Nacala consistente en la construcción de dos subestaciones

Senegal

- Finalización del proyecto de interconexión con cable subterráneo de 225 kV entre las subestaciones GIS de Kounoune y Patte d'Oie, así como la ampliación de dichas subestaciones

Subestación de Pokuase (Ghana)



Proyecto de transmisión Serra Ibiapaba Transmissora de Energia (Brasil)



Línea de transporte subterránea de energía (Estados Unidos). Hawkeye

AMÉRICA

Argentina

- Finalización de la construcción de las subestaciones Caldenes y Chus para YPF

Brasil

- Conclusión del proyecto de transmisión Serra Ibiapaba Transmissora de Energia, consistente en la construcción de siete subestaciones y 441 km de líneas de transmisión
- Ejecución del proyecto Parintins Amazonas Transmissora de Energia de 225 km de líneas de transmisión y tres subestaciones

Chile

- Adjudicación de un nuevo STATCOM en la subestación Maipo y una nueva subestación seccionadora en la ciudad de Talca

Estados Unidos

- Adjudicación del proyecto EPC NYPA Y-49 HPFF Cable Reconductoring para la rehabilitación de una línea subterránea de transporte de 345 kV en Nueva York

México

- Adjudicación del mantenimiento eléctrico de la subestación de la mina Cananea

- Finalización del proyecto 338 SLT 2020 de subestaciones, líneas y redes de distribución

Panamá

- Inicio de la línea de transmisión Panamá III-Sabanitas con subestaciones asociadas
- Comienzo de la línea subterránea Panamá-Cáceres y ampliación de las subestaciones asociadas

República Dominicana

- Repotenciación de la línea de transmisión Timbeque-CNP, desarrollo pionero por el cambio del conductor existente por uno nuevo ACCC que ha logrado incrementar la capacidad de transporte de la línea

Uruguay

- Finalización de la ampliación de la subestación eléctrica 150 kV Nueva Palmira

ELECTRICIDAD



Proyecto de transmisión Serra Ibiapaba
Transmissora de Energia

Brasil



173 millones de euros

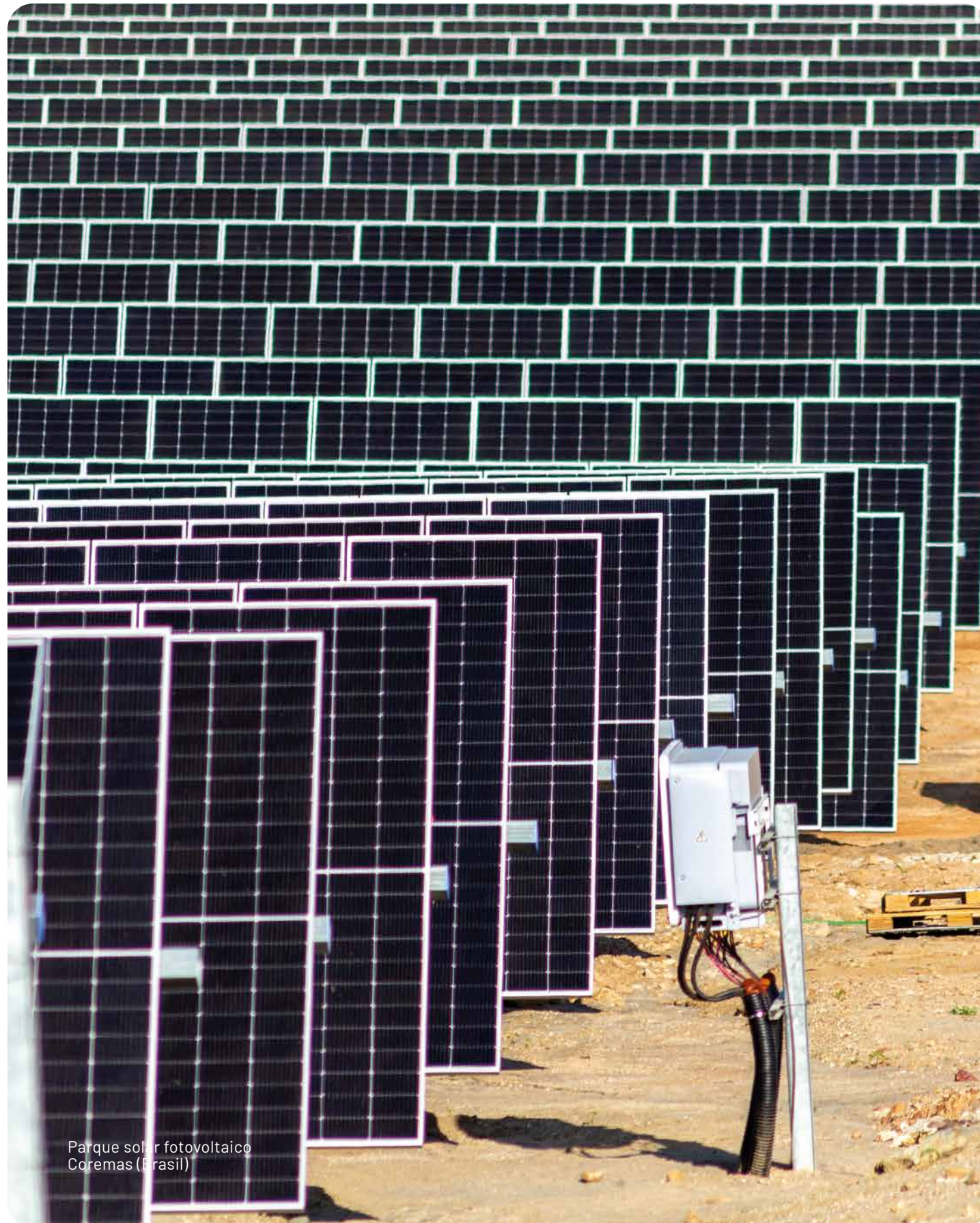
Construcción de 441 km de líneas de transmisión
de 500 kV

Ampliación de 7 subestaciones de 500 y 230 kV

Este proyecto permitirá la conexión de diversos
proyectos de generación de renovables en el
sistema eléctrico de Brasil

Finalizado en mayo de 2021





Parque solar fotovoltaico
Coremas (Brasil)



GENERACIÓN DE ENERGÍA



Elecnor es un actor principal en el campo de las energías renovables con el desarrollo, operación y mantenimiento de grandes plantas de generación de energía, con referencias de prestigio en los cinco continentes.

Además de ejecutar proyectos llave en mano para sus clientes, también actúa como promotor de sus propios proyectos a través de sus filiales Enerfín y Celeo, como se explica en el capítulo del Negocio Concesional de este Informe Integrado.

ACTIVIDADES

- » Parques eólicos
- » Plantas solares fotovoltaicas
- » Plantas solares termoeléctricas
- » Centrales térmicas de ciclo combinado
- » Centrales hidroeléctricas
- » Plantas de biomasa

EÓLICA

COMPROMISOS 2021

El mercado eólico ha continuado creciendo a un ritmo lento por la incertidumbre y algunas restricciones generadas por el COVID-19.

Pese a este contexto, Elecnor continuó con la ejecución de los proyectos que estaban en marcha y consiguió nuevas adjudicaciones, consolidando su posicionamiento como un actor de referencia en el sector.

España, América y Australia han sido los grandes escenarios de este ejercicio.

Objetivos 2022

- ▶ 2022 se presenta con aires optimistas. La recuperación de la economía a nivel mundial hace prever el incremento de inversiones en el ámbito de la generación eólica, se finalizarán algunos proyectos iniciados en ejercicios precedentes y se seguirán persiguiendo oportunidades en todos los mercados en los que Elecnor está presente.



Parque Eólico
Coromuel (México)

SOLAR FOTOVOLTAICA

COMPROMISOS 2021

La consideración de la energía fotovoltaica como energía competitiva y de bajo impacto ambiental ha favorecido el crecimiento de potencia instalada en todos los continentes.

En cuanto a la instalación por segmentos entre plantas en suelo y autoconsumo, se observa un crecimiento de ambas en términos absolutos, siendo el segundo el que más creció.

Elecnor ha seguido desarrollando la actividad en este ejercicio, aunque en algunos mercados se ha ralentizado por la ausencia de inversiones debido a la crisis sanitaria y la inestabilidad de los precios en todos los suministros, y, en particular, en el panel fotovoltaico.

Objetivos 2022

- ▶ En los próximos ejercicios, la previsión es que se consolide un mercado de autoconsumo fuerte en España, que se beneficiará de los fondos europeos, y se refuerce la presencia de Atersa, la filial fotovoltaica de Elecnor, a través de acuerdos con nuevas cadenas de distribución y del crecimiento de la tienda online.
- ▶ A nivel internacional, el objetivo es minimizar los impactos producidos por el incremento de los precios de las materias primas de manera que puedan viabilizar los proyectos.
- ▶ Asimismo, se continuará trabajando en la identificación y maduración de nuevas oportunidades en todos los mercados.



Parque solar fotovoltaico Kaleo y Lawra (Ghana)

SOLAR TERMOELÉCTRICA

COMPROMISOS 2021

España se mantiene como el primer país del mundo por potencia instalada y continúa como líder mundial en capacidad tecnológica. A lo largo del ejercicio, se cumplieron las subastas de los 200 MW termosolares anunciados por el ejecutivo.

Objetivos 2022

- El sector seguirá generando nuevas oportunidades de crecimiento ante los objetivos contemplados en el Plan Nacional Integral de Energía y Clima 2021-2030, que establece que la tecnología termosolar debe aportar 5.000 MW adicionales a los 2.300 hoy existentes.

Central solar
termoeléctrica
Aste 1A en Ciudad Real
(España)



HIDROELÉCTRICA

COMPROMISOS 2021

Se trata de la energía renovable más utilizada del mundo, con el 71% de toda la producción. China es el país que más apuesta por ella y ya acumula una capacidad de generación en sus centrales eléctricas de 259 GW, más del doble de su competidor más cercano, Estados Unidos.

A pesar de la interrupción global causada por la pandemia, el informe de la Asociación Internacional de Energía Hidroeléctrica muestra que la capacidad hidroeléctrica instalada aumentó en un 1,6% hasta 1.330 GW durante el ejercicio.

Objetivos 2022

- ▶ Para limitar el peligroso calentamiento global y lograr cero neto para 2050, la Agencia Internacional de Energía señala que el sector de la energía hidráulica deberá duplicar su tamaño a 2.600 GW, lo que seguirá generando oportunidades para Elecnor. Esto equivale a construir la misma cantidad de capacidad en los próximos 30 años que se construyó en los últimos 100 años.



Central
Hidroelectrica
Laúca (Angola)

PRINCIPALES HITOS 2021

EUROPA

España EÓLICA

- Finalización del parque eólico más grande de España, Gecama, de 300 MW
- Adjudicación de los parques Cometa I y II, de 64 MW
- Construcción del parque Loma de los Pinos, de 55 MW
- Ejecución del parque Solans, de 50 MW

FOTOVOLTAICA

- Construcción del parque de Brovales, de 250 MW, en modalidad EPC
- Construcción del parque Perseo Fotón, de 126 MW, en modalidad EPC
- Suministro de material fotovoltaico a Bricomart para distribución a través de sus 32 tiendas físicas por un total de 10 MWp

TERMOSOLAR

- Operación y mantenimiento de las termosolares Aste 1-A, Aste-1B y Astexol-2, que totalizan 150 MW

Bélgica BIOMASA

- Avance del 96% de la planta de generación eléctrica a partir de madera de demolición, de 19,9 MW, en Gante

ÁFRICA

Angola HIDROELÉCTRICA

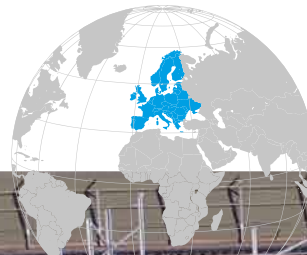
- Avance del 90% en la central hidroeléctrica de Lauca y en plena actividad la central hidroeléctrica de Matala

Camerún HIDROELÉCTRICA

- Trabajos de construcción de la central hidroeléctrica de Nachtigal, de 420 MW

Ghana FOTOVOLTAICA

- Finalización de la planta solar de Kaleo, de 12 MW, e inicio de la segunda fase del proyecto para incrementar la capacidad hasta 24 MW



Planta de Biomasa en Gante (Bélgica)

AMÉRICA

Estados Unidos FOTOVOLTAICA

- Proyecto EPC de la planta solar Calverton, 33 MW, e interconexión

México EÓLICA

- Contratación el BESS del parque eólico Coromuel, nueva tecnología que está promoviendo Elecnor para el almacenamiento de energía en desarrollos renovables
- Finalización del parque Fenicias, de 168 MW

Panamá EÓLICA

- Ejecución del parque eólico Toabré, de 66 MW

FOTOVOLTAICA

- Finalización de los proyectos de Cedro y Caoba, y Pesé y Mayorca, de 26 MW cada uno

República Dominicana SOLAR

- Adjudicación del EPC del parque solar Esperanza, de 90 MW
- Finalización del proyecto Girasol, de 120 MW

Honduras HIDROELÉCTRICA

- Operación y mantenimiento de la central hidroeléctrica de Nacaome, de 30 MW

Brasil EÓLICA

- Ejecución del proyecto Tucano, de 300 MW, incluido subestaciones y líneas de 500 kV

FOTOVOLTAICA

- Ejecución y contratación del proyecto fotovoltaico Lar do Sol, de 600 MWp
- Contratación e inicio de la construcción del Proyecto Río do Peixe de 70 MWp, junto con la

subestación elevadora y la ampliación del bay de conexión

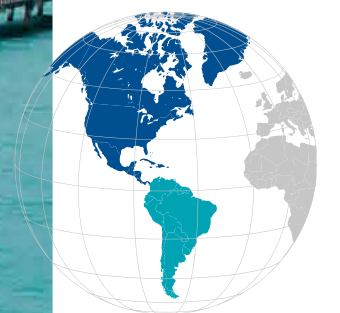
Colombia EÓLICA

- Finalización de la construcción del parque Guajira I, de 20 MW, en modalidad full EPC, primer contrato de Elecnor en el país

- Contratación del segundo proyecto en el país, Wesp, de 14 MW

Chile EÓLICA

- Construcción del parque Llanos del Viento, de 160 MW



Parque Eólico
Guajira I (Colombia)

OCEANÍA

Australia

EÓLICA

- Finalización del parque Port Augusta Renewable Energy Park, el primer parque eólico de Elecnor en Australia, de 220 MW
- Consecución del contrato para el parque Goyder, de 400 MW
- Adjudicación del parque Flyers Creek, de 145 MW

FOTOVOLTAICA

- Ejecución del mayor proyecto solar híbrido con baterías del país, New England Solar Farm, con 900 MWp de potencia y un sistema de almacenamiento de 400 MWp
- Operación y mantenimiento de Bungala Solar Farm, de 275 MW, construido también por Elecnor



Parque Eólico
Goyder South Stage
(Australia)



GENERACIÓN DE ENERGÍA



Parque eólico Gecama España



Potencia instalada de más de 300 MW

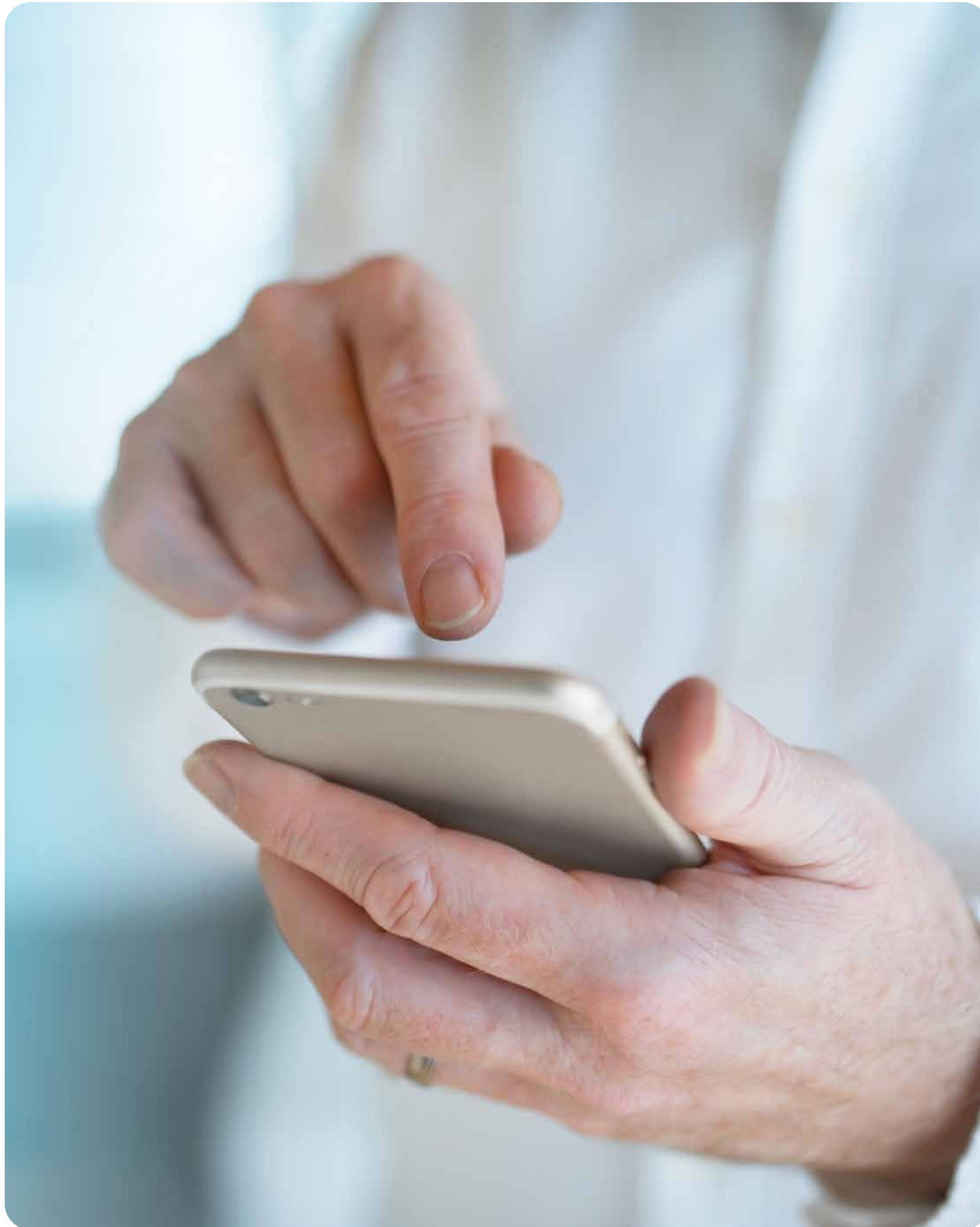
Elecnor se encargará de la construcción del Balance of Plant, realizando toda la obra civil, eléctrica y el sistema de evacuación

Además, construirá 132 km de redes subterráneas, tres subestaciones, una subestación de medida y una línea de evacuación de 48 Km

Capaz de generar unos 1.000 GWh al año, energía equivalente a la que necesitan 280.000 hogares durante 12 meses

Se trata del proyecto eólico construido en una sola fase más grande de España





TELECOMUNICACIONES



Elecnor acredita más de 40 años de experiencia en el campo de las infraestructuras de telecomunicaciones para operadores, donde cubre el ciclo de vida completo de una red de telecomunicaciones, desde la ingeniería pasando por la construcción, la instalación de equipos, las altas de clientes y el mantenimiento de dicha red.

ACTIVIDADES

- » Ingeniería
- » Construcción
- » Instalación de equipos
- » Instalación y mantenimiento de altas de clientes
- » Mantenimiento
- » Sistemas

COMPROMISOS 2021

Durante el año 2021, se continuó con el despliegue de redes de última generación (NGA) a buen ritmo, situando a España a la cabeza en el territorio europeo en aspectos como la extensa cobertura de fibra ya desplegada o avances en redes móviles 4G/5G. Dicha red llega ya al 80% de los hogares españoles y se continúa avanzando en el despliegue de dichas redes en zonas rurales.

Asimismo, en este ejercicio han irrumpido en el mercado operadores neutros de fibra con la intención de compartir dicha red con los demás operadores.

En este entorno, Elecnor ha seguido posicionándose como un actor destacado en el mercado participando en el despliegue de las redes de los principales operadores, no solo en Europa, sino también en el mercado latinoamericano.

En el área de las redes móviles han aparecido nuevas empresas para gestionar y compartir la infraestructura de red móvil de los operadores, convirtiéndose en las encargadas de gestionar los emplazamientos que permitirán el despliegue de las redes 5G, una actividad en la que Elecnor ha incrementado significativamente su presencia.

Objetivos 2022

- ▶ El principal reto para 2022 será incrementar la actividad de telecomunicaciones fuera de España, principalmente en países donde Elecnor ya opera en otras actividades, gracias a la experiencia de la compañía en el sector de las telecomunicaciones, así como a la diversificación de servicios y clientes.
- ▶ En el área de sistemas, Elecnor continuará fortaleciendo la actividad para conseguir una posición de referencia en la digitalización de procesos, securización y automatización de infraestructuras ITS y plantas de generación de energía renovables.

PRINCIPALES HITOS 2021

EUROPA

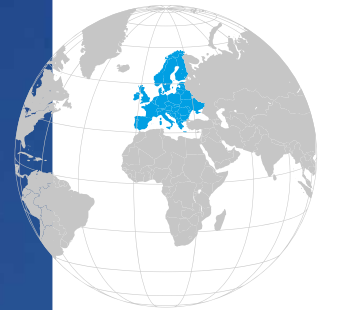
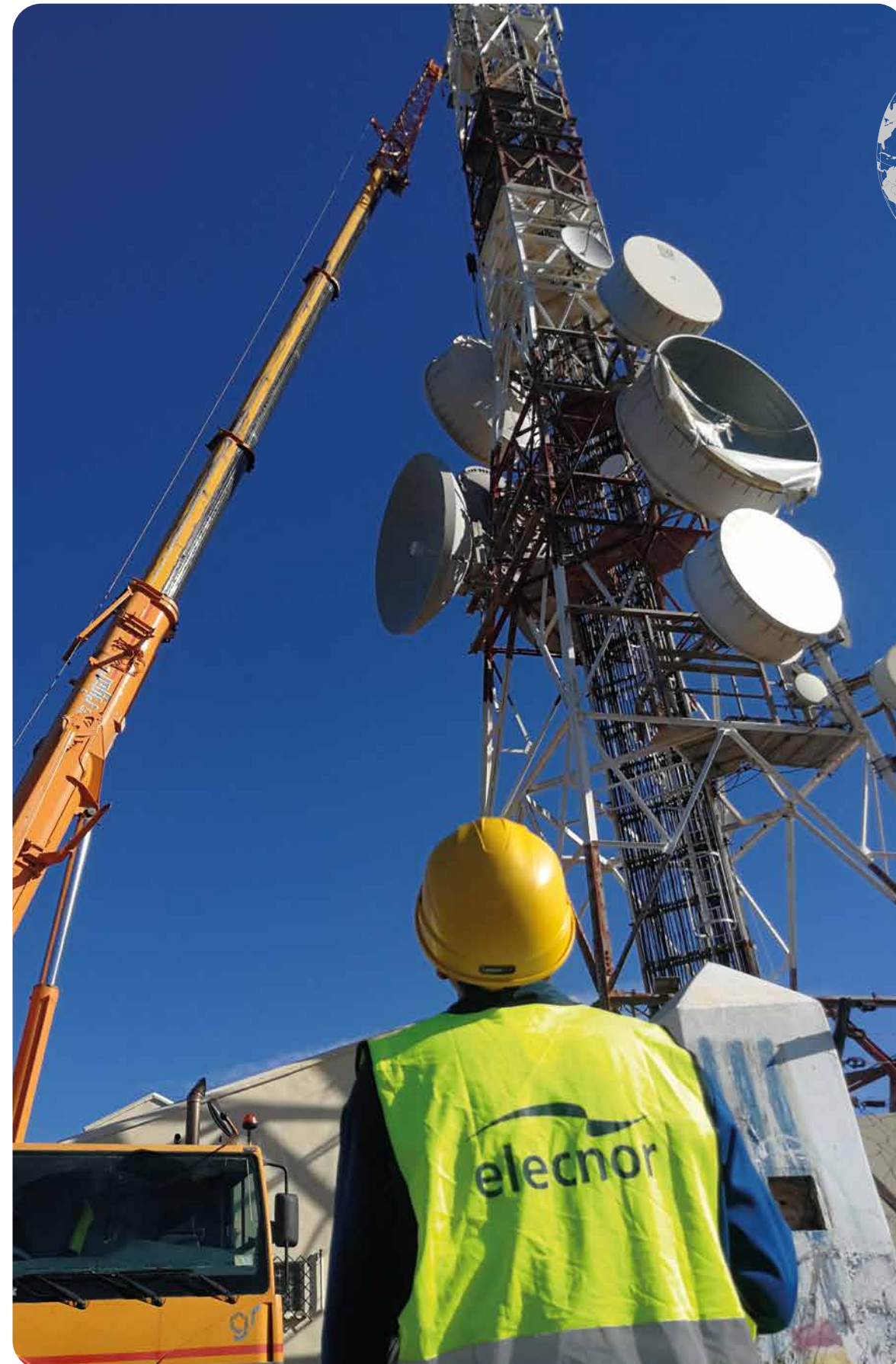
España

Ingeniería de la red de acceso fijo y móvil

- ▶ Contrato de ingeniería y asistencia técnica de la red de acceso fija HFC (híbrida de fibra y coaxial) de Vodafone
- ▶ Contrato de ingeniería de la red de acceso fija FTTH (fiber to the home) para Telefónica, Orange, MásMóvil-Euskaltel y Lyntia
- ▶ Servicios de ingeniería de la red de acceso radio a través de los principales vendedores como Nokia y Huawei

Construcción y mantenimiento de las redes de acceso fijo

- ▶ Un millón de unidades inmobiliarias FTTH construidas para clientes como Telefónica, Orange, MásMóvil-Euskaltel y Lyntia
- ▶ Proyecto Retrofit de Euskaltel, que migra la red HFC a una red de acceso con tecnología de fibra FTTH. Se ha migrado de la red de cobre a fibra a 500.000 hogares
- ▶ Mantenimiento de la infraestructura de la red fija de Telefónica, Orange, MásMóvil, R Cable y Correos Telecom



Sustitución de antenas para Orange en Levante (España)

Construcción y mantenimiento de las redes de acceso móvil

- Mantenimiento de la red de acceso móvil de Telefónica en 27 provincias españolas. Más de 9.000 nodos 4G mantenidos

Servicios a operadores de compartición de infraestructuras de telecomunicaciones

- Construcción de nuevos emplazamientos, adecuaciones de emplazamientos existentes y refuerzo de las torres para Cellnex, American Tower, Vantage y Totem

Sistemas

- En el ámbito de la seguridad en las infraestructuras de transporte, destacar los contratos con Renfe, el Smart Security Station (RS3), Navantia, Metro de Bilbao y Ferrocarrils de la Generalitat de Catalunya
- Sistemas de control del nuevo Túnel de las Glòries de Barcelona, un proyecto emblemático desde el punto de vista de la gestión inteligente de las instalaciones críticas de una infraestructura de transporte urbano

Italia

- Adjudicación del contrato para la construcción de la red FTTH en la zona de Piamonte para Telecom Italia (TIM)

Reino Unido

- Continuación del proyecto de ingeniería y construcción de la red de fibra óptica de la ciudad de Newcastle con Cityfibre, operador neutro del Reino Unido.
- Diseño de la red de FTTH de 190.000 hogares, repartidos entre las ciudades de Gateshead, Kettering, North Tyneside, Newcastle y Stockton

ÁFRICA

Camerún

- Instalación del sistema SCADA Nacional de telecomunicación y control de la Sociedad Nacional de Transporte de Energía



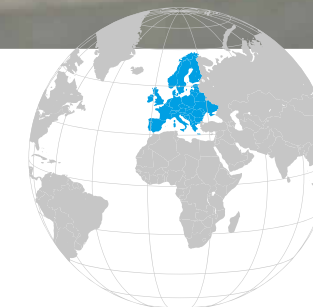
AMÉRICA

Chile

- Inicio de la actividad de telecomunicaciones con contratos tanto de despliegue de fibra óptica como de radiofrecuencia con varias de las principales empresas del sector, entre ellas, Telefónica, Wom y Nokia

Uruguay

- Construcción de la red de FTTH de los departamentos de la zona oeste del país para ANTEL



Red de fibra óptica en Newcastle (Reino Unido). IQA

TELECOMUNICACIONES



llega700
España



Como continuidad del dividendo digital iniciado en 2015 donde se liberó la frecuencia de 800 MHz para prestar los servicios de telefonía móvil 4G, en 2021 se realizó la subasta de la banda de 700 Mhz, banda prioritaria para el despliegue de redes y servicios 5G

Elecnor, a través de su firma llega700, trabaja con los operadores adjudicatarios de la subasta (Telefónica, Orange y Vodafone) para garantizar la solución de posibles incidencias causadas a los ciudadanos en el despliegue del 5G

Llega700 es la entidad gestora que se encarga de solucionar cualquier afectación que suceda en la recepción de la TDT motivada por las emisiones de la tecnología 4G y 5G para asegurar la continuidad del servicio de TV





OIL & GAS



Con experiencia en el sector desde hace más de 30 años, Elecnor es contratista de los principales operadores de gas ofreciendo su capacidad para realizar proyectos que abarcan desde el transporte hasta la distribución a nivel doméstico o industrial.

España, Brasil y Omán son algunos de sus principales mercados.

ACTIVIDADES

- » Transmisión de la energía generada en las plantas de gas
- » Construcción de canalizaciones para su distribución
- » Ejecución de nuevas instalaciones
- » Mantenimiento de las canalizaciones
- » Servicios integrales

COMPROMISOS 2021

El sistema gasista español ha operado con total normalidad garantizando el suministro doméstico e industrial, prestando un servicio esencial, garantizando la seguridad y el correcto funcionamiento de sus infraestructuras existentes.

Elecnor ha mantenido el posicionamiento en el sector del gas y ha impulsado la diversificación en el desarrollo de actividades integrales, tomando mayor protagonismo las actuaciones de mantenimiento y domiciliarias en detrimento del desarrollo de las infraestructuras de red.

En el mercado internacional, la consecución de proyectos destacados en el sector gasista así como la ejecución de los iniciados en años anteriores, han fortalecido la presencia de la compañía en el sector.

Objetivos 2022

- ▶ El sector de gas continuará en crecimiento durante 2022 permitiendo a Elecnor seguir consolidando su participación en el desarrollo de un servicio integral, diversificar actividades y buscar nuevas oportunidades de negocio tanto a nivel nacional como internacional, principalmente en los países destacados en la producción de petróleo y gas.
- ▶ Asimismo, las privatizaciones de refinerías y gasoductos, la demanda de nuevas térmicas a gas, el fuerte crecimiento de la producción y las ampliaciones de las infraestructuras generan buenas perspectivas para los intereses de Elecnor en esta área.

PRINCIPALES HITOS 2021

EUROPA

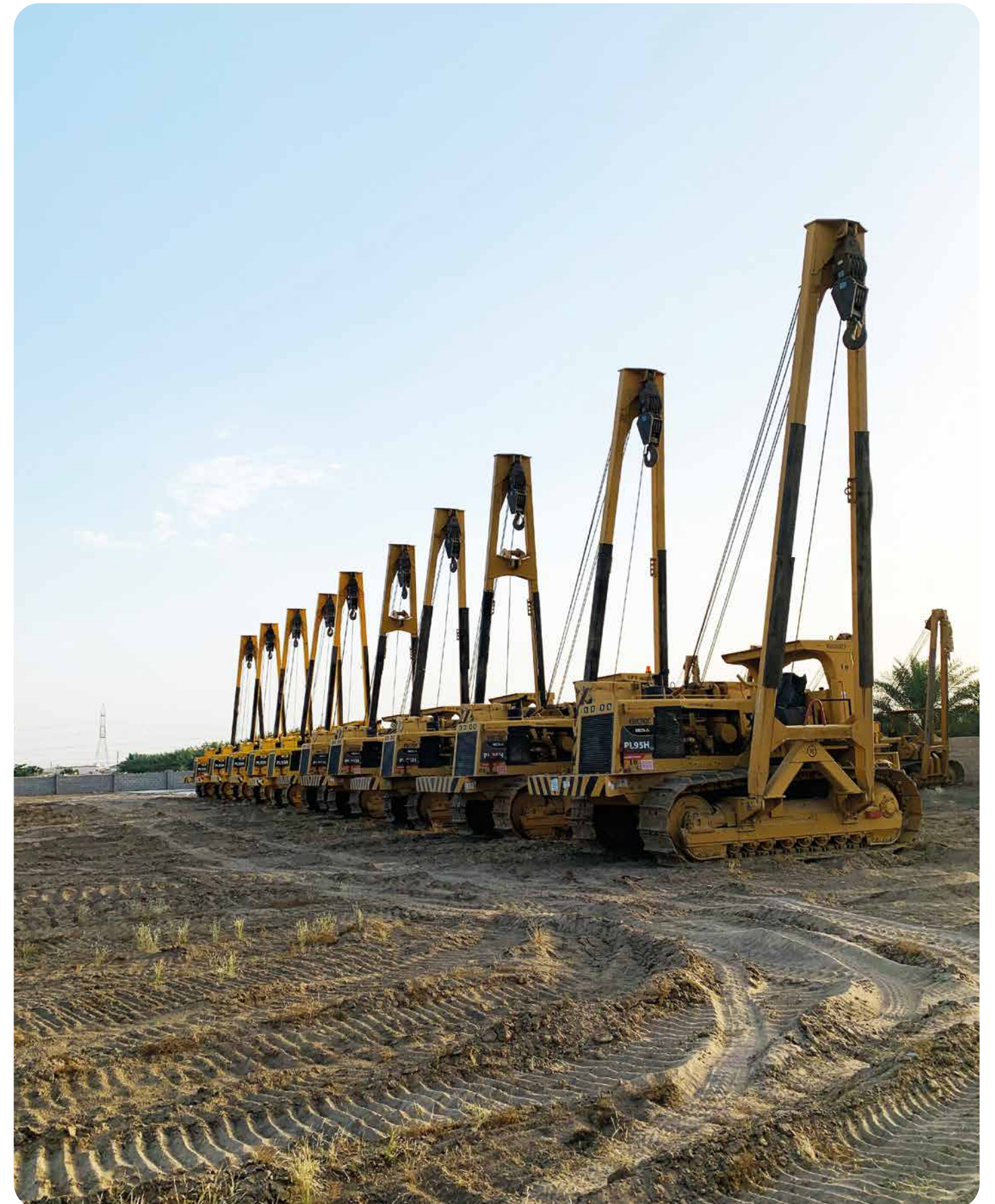
España

- ▶ Mantenimiento del sistema de distribución y de plantas de GLP, construcción y mantenimiento de redes y acometidas, conversión de instalaciones, inspección ERM y válvulas con vigilancia de red, inspección periódica y puestas en servicio de clientes (Nedgia)
- ▶ Contrato de ámbito nacional para al mantenimiento de LE y contratos de la red básica de gasoductos (Enagás)
- ▶ Infraestructuras de tendido de fibra óptica y diferentes proyectos de adecuaciones civiles de los centros operativos (Enagás)
- ▶ Mantenimiento de instalaciones, la red y la teleinformación, desmantelamiento de plantas GLP, construcción de red y cambio de unidades remotas (Madrileña Red de Gas)
- ▶ Realización de obras y mantenimiento en las instalaciones de distribución, en instalaciones de transporte, atención de usuarios, altas e inspección periódica y mantenimiento eléctrico, en Madrid y Castilla La Mancha (Redexis Gas)
- ▶ Construcción de Ramal VILPU-30 km-Pe 110, en Jaén (Redexis Gas)
- ▶ Canalización y acometidas de distribución de gas natural (existente de red nueva y sustitución de la existente) y GLP con MOP <10 bar, en redes de tubería de polietileno, fundición y acero, en Asturias y Cantabria (Nortegas)

AMÉRICA

Brasil

- ▶ Ejecución del gasoducto Gavião Preto de 92 km de gasoducto, clúster y estación de producción de gas natural



Oil & Gas



Construcción de gasoducto Omán



72,5
millones de euros

Desarrollo de 210 km de tubería para hacer frente al incremento de la demanda de gas natural en la próxima década

Realización de las conexiones a la tubería paralela existente para la telegestión y la detección de fugas

Involucración directa de 850 empleados

Este contrato supone la irrupción de Elecnor en el sector del transporte de energía en uno de los principales países productores de gas natural del mundo





Proyecto ferroviario
Follo Line (Noruega)



FERROCARRILES



Elecnor lleva más de 35 años en el mercado ferroviario, y ha llegado a ser en la actualidad uno de los principales referentes del sector.

Ha participado activamente en todos los proyectos relevantes y ha contribuido en el despliegue de modernas infraestructuras, en especial, las de alta velocidad.

ACTIVIDADES

- » Electrificación ferroviaria
- » Subestaciones de tracción
- » Instalaciones ferroviarias
- » Mantenimiento de instalaciones
- » Comunicaciones y control
- » Señalización y enclavamientos

COMPROMISOS 2021

Elecnor ha continuado con la internacionalización como eje fundamental de la actividad ferroviaria, trabajando en oportunidades en mercados con especial dinamismo en el sector, especialmente en el norte y este de Europa.

En España, la pandemia ha impactado en el desarrollo de los proyectos, algunos se siguieron ejecutando al ser considerados como actividades esenciales, sin embargo, otros no se pudieron desarrollar.

En el ámbito internacional, la situación pandémica ha afectado seriamente a los desplazamientos de personal y transportes de mercancías, lo que ha conllevado la implementación de tecnologías de comunicación para poder llevar a cabo seguimientos, reuniones e incluso recepciones de material.

Objetivos 2022

- ▶ Las inversiones de los fondos Next Generation UE serán un estímulo positivo para el sector ferroviario en el próximo ejercicio.
- ▶ Concretamente, en España, las previsiones apuntan a que puedan celebrarse licitaciones en el sector en los próximos años por unos 5.000 millones de euros, por lo que se estima que la actividad en el mercado español será intensa.
- ▶ A nivel internacional, se continúan detectando oportunidades en países con fuertes inversiones en infraestructuras. Entre estos países, destaca la actividad en Canadá, Estados Unidos y Australia.

PRINCIPALES HITOS 2021

EUROPA

España

- ▶ Puesta en servicio de los proyectos de electrificación e instalaciones de protección y seguridad en la línea de AV Madrid-Galicia. Con la puesta en servicio del tramo Pedralba-Orense, Galicia queda conectada por alta velocidad con la meseta

- ▶ Inicio de los contratos de mantenimiento de la red convencional Centro y Noreste, los más exigentes de la red ferroviaria convencional por los recursos necesarios para llevarlos a cabo y la criticidad de las líneas a mantener

Lituania

- ▶ Diseño del proyecto de electrificación del corredor ferroviario de 730 km que atraviesa el país desde la frontera con Bielorrusia al puerto marítimo de Klaipeda

Noruega

- ▶ Culminación de la fase constructiva del proyecto ferroviario Follo Line, el más emblemático del país para la circulación de trenes de la línea de alta velocidad que unirá las ciudades de Oslo y Ski
- ▶ Instalación del sistema de catenaria en la extensión del tranvía de Bergen realizando la ingeniería, obra civil, montaje electromecánico y puesta en marcha



AVE Orense-Pontevedra
(España)

FERROCARRILES



Electrificación del Tren Maya México



- Estación Tren Maya
- Tramo 1. Palenque - Escárcega (228 km)
- Tramo 2. Escárcega - Calkini (235 km)
- Tramo 3. Calkini - Izamal (172 km)
- Tramo 4. Izamal - Cancún (257 km)
- Tramo 5. Cancún - Tulum (121 km)
- Tramo 6. Tulum - Chetumal (254 km)
- Tramo 7. Bacalar - Escárcega (287 km)



Adjudicación de la electrificación del tramo V Sur de 60 km y doble vía, que unirá las localidades de Playa del Carmen y Tulum

El alcance del proyecto es el diseño y construcción durante dos años y medio y, posteriormente, el mantenimiento por cinco años

Primer contrato ferroviario de Elecnor en México

Proyecto de 45 millones de dólares



**TREN
MAYA**
TSÍIMIN K'ÁAK





INSTALACIONES



Elecnor se ha convertido en un referente en instalaciones. Sus labores de propuesta integral de servicios abarcan el diseño, montaje, puesta en marcha y posterior operación y mantenimiento en edificios singulares, como hoteles, centros comerciales y centros de datos, entre otros; grandes infraestructuras, como aeropuertos, puertos y ferrocarriles; y en plantas industriales y logísticas.

ACTIVIDADES

- » Electricidad
- » Climatización
- » Protección contra incendios
- » Ventilación
- » Eficiencia energética
- » Automatización y control
- » Sistemas de gestión
- » Seguridad
- » Megafonía y sonido
- » Telecomunicaciones
- » Fontanería y saneamiento

COMPROMISOS 2021

Elecnor ha superado las previsiones de crecimiento en el área de instalaciones a lo largo del ejercicio a pesar de la ralentización de las inversiones tanto públicas como privadas.

La compañía ha mantenido su posicionamiento de actor destacado en el sector de las infraestructuras públicas, con importantes contratos con Adif y Renfe, y ha tenido un notable crecimiento con Elecnor Seguridad situándose como instalador de referencia en instalaciones, seguridad y sistemas de telecomunicaciones en la administración pública.

En el ámbito de la rehabilitación de edificaciones, Elecnor ha seguido escalando posiciones aprovechando todas las oportunidades que ha ofrecido este destacado mercado durante 2021.

Objetivos 2022

- ▶ Las perspectivas para 2022 coinciden con las de los subsectores de la construcción dentro de los que Elecnor interactúa desarrollando diferentes proyectos.
- ▶ La rehabilitación es un importante nicho de mercado en el que siempre es necesario readaptarse a nuevas circunstancias y reformar espacios dentro de todo el parque de edificios existente.
- ▶ El aumento del coste de la energía y las ayudas fomentarán aún más las obras de reforma destinadas a la mejora de la eficiencia energética en los edificios. En paralelo, deberán mejorarse también los sistemas de seguridad, el control de instalaciones y las telecomunicaciones para la optimización de uso de los espacios.



PRINCIPALES HITOS 2021

EUROPA

España

- ▶ Instalaciones en los principales aeropuertos de la Red de Aena: Adolfo Suárez Madrid-Barajas, Bilbao, Menorca, Vigo, Palma de Mallorca y Gran Canaria
- ▶ Amplia cantidad y variedad de expedientes en ejecución en la mayoría de los aeropuertos de la Red Aeropuertos, en actividades de instalaciones, sistemas de telecomunicaciones, equipamientos y mobiliario y construcción
- ▶ Cierre perimetral mixto de seguridad y protección ambiental sensorizado del Puerto El Musel en Gijón
- ▶ Adjudicación de contratos de instalaciones, sistemas de telecomunicaciones, construcción y servicios para Adif y Renfe
- ▶ Adjudicación de la conservación y reparación de los principales edificios de Adif a nivel nacional
- ▶ Contratación de Elecnor Seguridad como instalador de referencia en instalaciones, seguridad y sistemas de telecomunicaciones dentro de Renfe
- ▶ Instalaciones en el Centro de medicina deportiva Quirón Salud en Torre Caleido, Madrid
- ▶ Instalaciones en el edificio Arturo Soria 343, Merlin Properties, Madrid
- ▶ Implantación de la nueva Sala Torrespaña en Corporación Radiotelevisión Española, Madrid
- ▶ Instalaciones del Hotel TRS Ibiza
- ▶ Adaptación de las instalaciones y acabados de los túneles viarios de la Plaza de las Glorias de Barcelona con medidas de contratación pública sostenible
- ▶ Instalaciones termomecánicas de las Torres 1 y 2 de Iberdrola en Barcelona

- Nueva sede de Mediker Regenerative Medicine Solutions, clínica de medicina regenerativa de Barcelona
- Instalaciones de la planta solar fotovoltaica de la Base Naval de Rota
- Construcción e instalaciones de una nueva nave logística frigorífica en Crevillente
- Reforma del área de farmacia del Hospital Clínico del Complejo Hospitalario de Santiago de Compostela

AMÉRICA

Honduras

- Suministro e instalación de sistemas de vigilancia y ayudas a la navegación aérea (NAVAID) para el Aeropuerto de Palmerola



Aeropuerto Internacional de Palmerola (Honduras)



INSTALACIONES



Conservación y reparación de edificaciones de Adif

España



Adjudicación de la conservación y reparación de edificios e instalaciones en edificios gestionados por la Dirección General de Circulación y Gestión de Capacidad en Red Convencional de Adif

Elecnor se posiciona como empresa instaladora y mantenedora de referencia dentro del Administrador de Infraestructuras Ferroviarias

Proyecto de 2021 a 2024





Mantenimiento
Naviera MSC en
Valencia (España)



MANTENIMIENTO



Elecnor ofrece soluciones personalizadas para la prestación de servicios técnicos, comerciales y auxiliares en el área de los servicios públicos y privados de electricidad, comunicaciones, gas, agua, reformas, rehabilitaciones, autoconsumo, frío industrial e instalaciones.

Es un servicio integral, con cobertura global y flexible garantizando el óptimo funcionamiento de las instalaciones y los procesos en los sectores de infraestructuras, terciarios e industriales.

ACTIVIDADES

- » Técnico legal
- » Conductivo
- » Correctivo
- » Predictivo
- » Servicio 24 horas
- » Reformas y rehabilitaciones
- » Autoconsumo
- » Eficiencia energética
- » Frío y mantenimiento industrial
- » Climatización, calefacción
- » Fontanería
- » Electricidad y alumbrado
- » Protección y detección de incendios

COMPROMISOS 2021

En el año en el que quedó patente la disminución de la actividad en algunos sectores, Elecnor logró el crecimiento sostenido del área de mantenimiento gracias a su fuerte implantación.

Esto le ha permitido posicionarse en la demanda de mejora de instalaciones esenciales motivadas por situaciones de emergencia, así como en las instalaciones asociadas en algunos sectores que, aprovechando la ralentización de la actividad durante este año complejo, se han preparado para necesidades futuras o de mejora en la eficiencia energética.

Objetivos 2022

- ▶ El posicionamiento y fortaleza de Elecnor en esta actividad, los nuevos actores que están surgiendo de la crisis actual, la concentración de competidores, el incremento de la inversión por el previsible aumento de la demanda en los diferentes sectores, terciario, infraestructuras, logístico e industrial, hacen esperar un crecimiento sostenido del negocio de mantenimiento para 2022.



Clinica Quirón
Marbella en
Málaga (España)

PRINCIPALES HITOS 2021

EUROPA

España

Sector automovilístico y auxiliar

- ▶ Cuadernos de carga de trabajo en principales plantas automovilísticas de Renault, Nissan, Ford, Seat, Volkswagen y Citroën

- ▶ Trabajos en empresas auxiliares como Bosch

Sector sanitario y farmacéutico

Servicios en los grupos Quirón, Vithas, Clínica de Navarra, así como en Faes Farma, Bayer y Laboratorios Rovi

Sector alimentario

- ▶ Servicios de mantenimiento de instalaciones frigoríficas de Dia, Carrefour y Supersol

- ▶ Contratos de reformas de Mercadona

- ▶ Mantenimiento y obras en tiendas Aldi

Sector logístico

- ▶ Mantenimiento del centro logístico de Amazon en Madrid

- ▶ Contrato con APM, terminal de contenedores de Barcelona

Sector generación y autoconsumo

- ▶ Operación y mantenimiento de plantas termosolares Aste y Astexol, parques eólicos y plantas fotovoltaicas

- ▶ Instalaciones y mantenimiento de autoconsumos fotovoltaicos

- ▶ Mantenimientos de la Central Térmica de la Pereda y del Ciclo Combinado de Castellón

Sector químico y petroquímico

Mantenimientos, conservación e instalaciones en Repsol, Petronor, BP y Cepsa

Sector industrial

- ▶ Mantenimientos y conservación en plantas industriales como IQOXE, CLH, Nippon Gases, Saica, Acerinox, Ence, Navantia, Celsa, Gonvarri y Basf

Sector telecomunicaciones

- ▶ Contrato Multiservicio en edificios de Telefónica

Sector puertos y aeropuertos

- ▶ Servicios de mantenimiento en distintos Aeropuertos de Aena

- ▶ Mantenimiento de la terminal MSC puerto de Valencia

- Mantenimiento eléctrico del Puerto de Huelva y del Puerto de Bilbao

Sector inmobiliario

- Conservación de activos inmobiliarios gestionados por Sareb y CBRE
- Mantenimiento de instalaciones de Abanca, Liberbank y Santander
- Conservación de inmuebles propiedad de Colonial, Pontegadea e Iberdrola

Sector público

- Servicios de mantenimiento en Adif, abastecimiento de Aguas del Llobregat, Canal Isabel II, Centros de Salud de la Gerencia de Atención Primaria de Madrid y Transportes Metropolitanos de Barcelona (TMB)
- Mantenimiento de la Universidad de Valencia, Universidad Politécnica de Cataluña y Universidad de Alcalá

Portugal

Sector automovilístico

- Mantenimiento en principales plantas automovilísticas de Renault, Nissan, Ford, Seat, Volkswagen y Citroën

Sector sanitario y farmacéutico

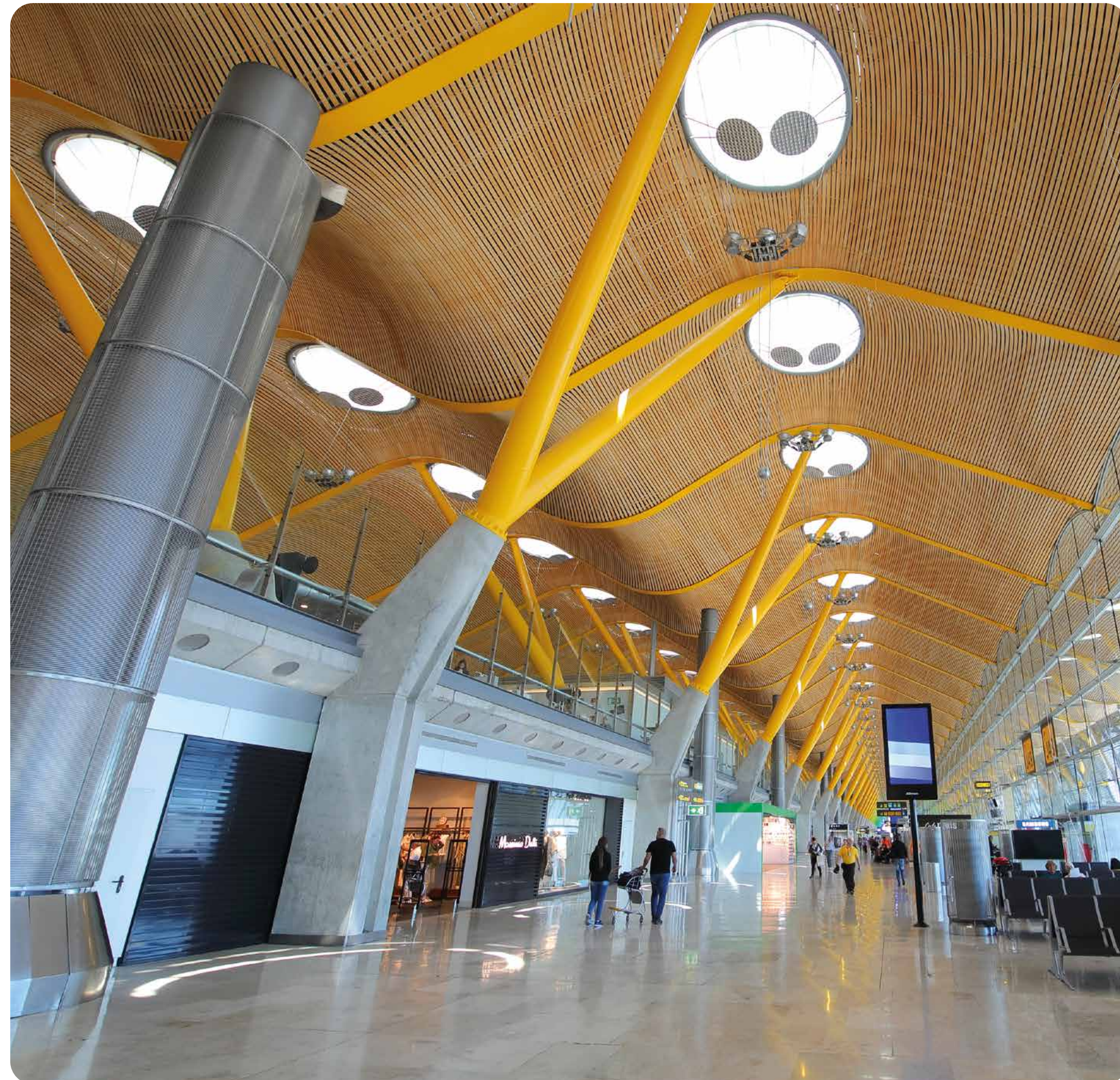
- Servicios en el hospital y centros de salud adscritos al hospital de Braganza

AMÉRICA

Chile

Sector público

- Adjudicación de contratos con el Banco Central y el Ministerio de Interior



Aeropuerto
Adolfo Suárez
Madrid-Barajas
(España)

MANTENIMIENTO



Complejo Petroquímico de Repsol Ciudad Real, España



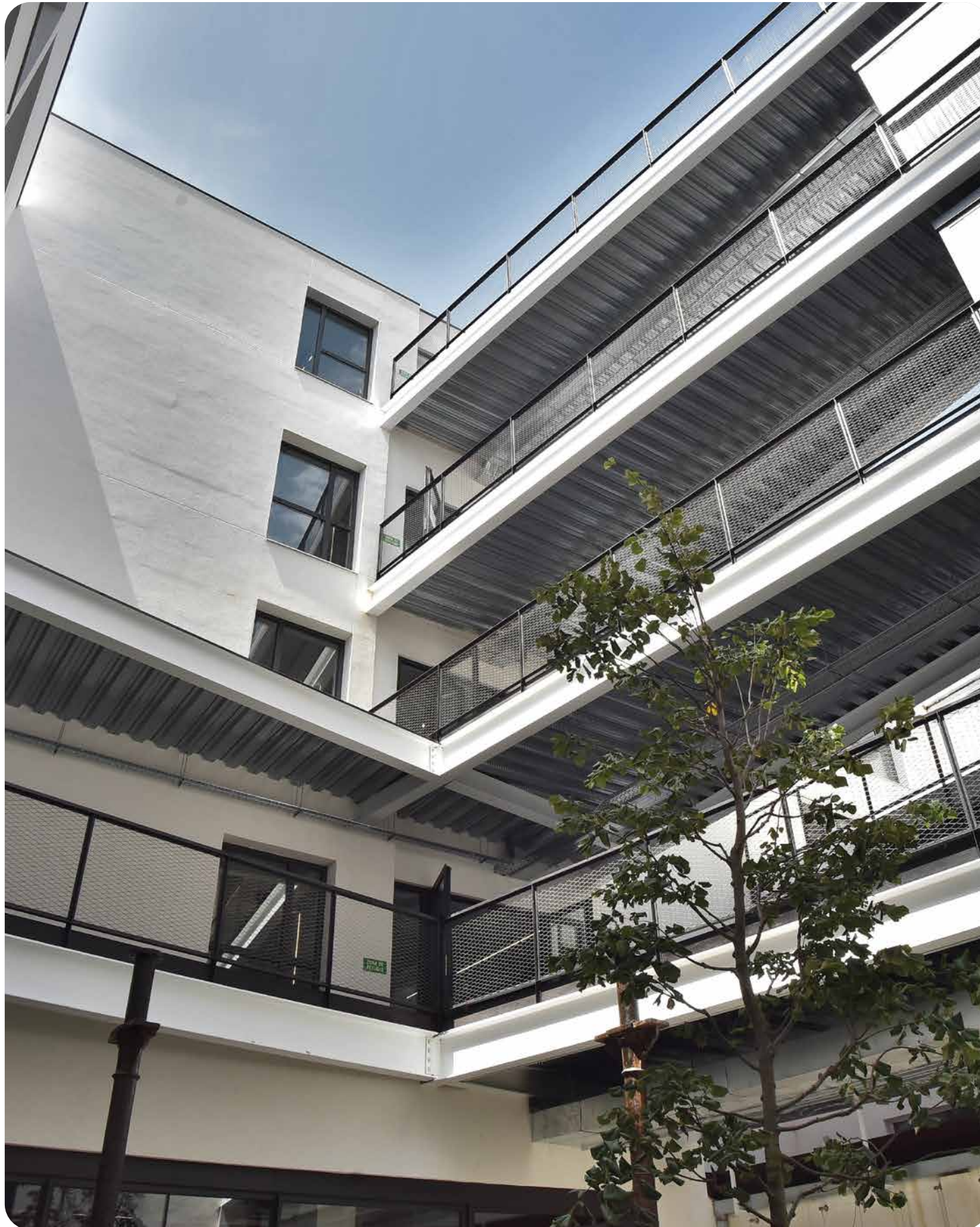
Servicio de mantenimiento integral de electricidad e instrumentación de las instalaciones

La refinería cuenta con 320 hectáreas de extensión y está conectada mediante un sistema de oleoductos a las costas mediterránea y atlántica

Este centro es el único de Repsol en la península ibérica que fabrica copolímeros EVA, muy utilizados para la producción de film, adhesivos y aplicaciones farmas, destacando su uso para la fabricación de bolsas de sangre y suero, catéteres y parches

Es el contrato de mantenimiento de refinerías más grande adjudicado a Elecnor en toda España





CONSTRUCCIÓN



Elecnor desarrolla sus proyectos de construcción, tanto en el sector terciario como en el sector industrial, con un enfoque de gestión y ciclo integral.

Con creciente presencia en proyectos como contratista único en España y en el exterior, Elecnor mantiene una sólida proyección en sectores como el hotelero, logístico, hospitalario y terciario.

ACTIVIDADES

Servicios

- » Edificación
- » Obra civil
- » Hidráulica
- » Industrializada

Soluciones

- » Edificación comercial
- » Residencial y hotelero
- » Centros educativos y culturales
- » Equipamientos socio-sanitarios
- » Centros deportivos y recreativos
- » Edificios industriales
- » Infraestructuras
- » Eficiencia energética
- » Renovables

COMPROMISOS 2021

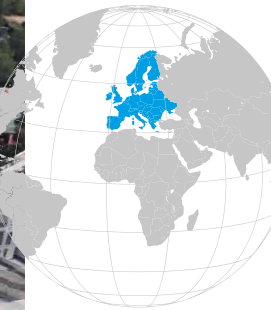
Elecnor ha continuado muy activo en este ejercicio en el sector de la construcción en todos los segmentos.

El auge de los sectores *living* y logístico, el repunte de la inversión, el incremento de la contratación de oficinas y el impulso inversor por *multifamily* han permitido a Elecnor poder colaborar en muchos proyectos emblemáticos y así afianzar la marca en el sector.

Por otro lado, el sector *retail* y el hotelero han ido recuperándose lentamente con perspectivas alentadoras para 2022.

Objetivos 2022

- ▶ Ante la espera de una recuperación de la economía española, se plantea un escenario propicio para el sector de la construcción y, principalmente, la rehabilitación, donde prima readaptarse a nuevas circunstancias y reformar espacios dentro de todo el parque de edificios existente.
- ▶ Elecnor continuará presente en segmentos como el de oficinas, logístico o el *living*, y proyecta incrementar la presencia en los operativos, como hospitales, hoteles, residencias de la tercera edad o centros educativos.
- ▶ Un aspecto a destacar será el seguir impulsando la implementación de criterios ESG en la construcción con el objetivo de cumplir con criterios sostenibles en el desarrollo de los proyectos.



Hotel Tanit en
Ibiza (España)



Hospital de David
(Panamá)

PRINCIPALES HITOS 2021

EUROPA

España

- ▶ Nueva Clínica de Medicina Regenerativa de Barcelona
- ▶ Edificio de oficinas para Roche Diagnostics en Barcelona
- ▶ Desarrollo del proyecto y construcción del edificio de Renta Corporación en Barcelona
- ▶ Reforma interior de la sede de Endesa en Madrid
- ▶ Nueva sede de la Cruz Roja española en Madrid
- ▶ Rehabilitación del Pabellón Perú de la Agencia Estatal del Consejo Superior de Investigaciones Científicas en Sevilla
- ▶ Hotel TRS Ibiza

AMÉRICA

Honduras

- ▶ Construcción e instalaciones del Aeropuerto Internacional de Palmerola

Panamá

- ▶ Nuevo Hospital del distrito de David
- ▶ Nuevas áreas de consulta externa, servicio de urgencias y estacionamientos del Hospital Regional de Chepo

CONSTRUCCIÓN



Edificio de oficinas para Roche Diagnostics Barcelona, España



Construcción de un edificio de oficinas complementario a los existentes

El edificio consta de planta baja más 3 plantas alzadas y una planta semisótano

La fachada del edificio se compone por una piel interior acristalada y una exterior de lamas de protección solar, unidas por la prolongación de los forjados que forma unos voladizos

La planta semisótano, que acoge el lobby, salas de instalaciones y usos de oficinas y administrativos, queda en parte enterrada y provista de lucernarios para la entrada de luz cenital

Las cuatro plantas restantes tienen una configuración de planta diáfana, solo interrumpidas por los núcleos y las salas de reunión





MEDIO AMBIENTE Y AGUA



Elecnor cuenta con más de 25 años de experiencia en ofrecer un servicio integral en la conservación del medio natural y la gestión del agua.

Estas actividades son desarrolladas por la propia Elecnor y las filiales Audeca e Hidroambiente. Tanto en el mercado español como en el internacional se sigue creciendo notablemente con la consecución de singulares proyectos.

ACTIVIDADES

Medio ambiente

- » Actuaciones forestales
- » Servicios ambientales
- » Mantenimiento de zonas verdes
- » Mejora de infraestructuras medioambientales

Agua

- » Construcción y explotación de plantas para tratamiento de agua
- » Redes de transporte y distribución
- » Tratamiento de aguas
- » Planificación hidrológica

COMPROMISOS 2021

Durante este ejercicio, se han unificado las actividades de medioambiente (Obras y Servicios y Explotaciones) con el objetivo de mejorar y completar la oferta de Audeca. Con esta unión, se está mejorando la gestión y optimizando los recursos, lo que beneficia directamente al servicio prestado a los clientes.

El impulso en la búsqueda de nuevas soluciones para mejorar el rendimiento de los proyectos, ha permitido a Elecnor, Audeca e Hidroambiente mantener su posicionamiento en el mercado en un año de ralentización de la actividad y la paralización de inversiones por la crisis sanitaria.

En el caso concreto de Audeca, se ha ampliado el portfolio con actividades de rehabilitación de estructuras y sostenimiento de taludes con la integración de la firma Tecyrsa en la división de conservaciones de carreteras.

Objetivos 2022

- Se espera que la licitación pública, tanto de obras como de servicios, siga incrementándose apoyada en los fondos de recuperación europeos.
- Se realizará un análisis pormenorizado de las licitaciones para así seleccionar aquellas en las que las firmas del Grupo Elecnor orientadas a la actividad de medio ambiente y agua tengan una ventaja competitiva y potenciar la diferenciación en los criterios técnicos.
- Valorar la creación de nuevas líneas de negocio para impulsar la actividad con clientes privados para seguir ganando cuota de mercado y afianzar el posicionamiento en el sector.

PRINCIPALES HITOS 2021

EUROPA

España

- Operación y mantenimiento de los sistemas de depuración de la Nueva Zona 4 (Cuenca y Guadalajara) de Castilla La Mancha. Estas instalaciones dan servicio a más de 300.000 habitantes repartidos entre más de 70 municipios

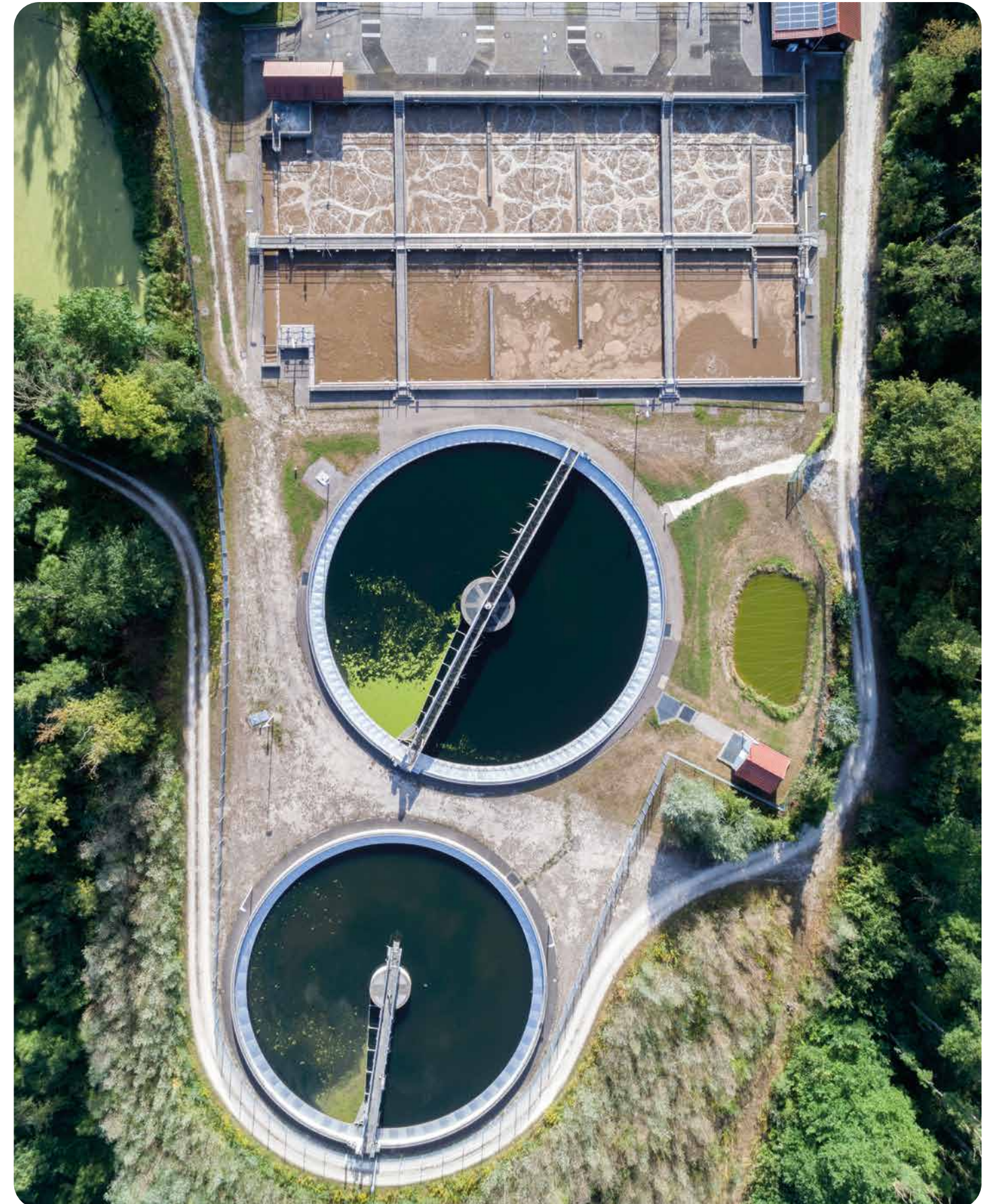
ÁFRICA

Camerún

- Restauración del lago municipal de Yaundé consistente en el saneamiento del lago y rehabilitación de sus alrededores para su aprovechamiento turístico/ecológico

Angola

- Redes de distribución de aguas en Damba Chivia Humpata
- Rehabilitación de los equipos hidromecánicos de la presa de Quiminha, promovido mediante cobertura británica (UKEF)



AMÉRICA

Brasil

- Adjudicación de la planta de agua de aportación ultrapura del ciclo combinado de Blue Marlin

México

- Contratación de la planta de agua de la central térmica de ciclo combinado de Tama

Uruguay

- Construcción de nuevas redes, reparación y montaje de nuevas conexiones de agua potable a los abonados del área metropolitana de Montevideo

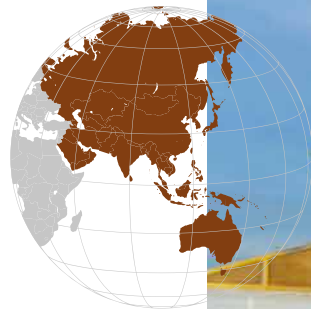


Planta de agua de la central térmica de ciclo combinado de Tama (México). Hidroambiente

ASIA

Omán

- Ejecución del proyecto Reinforcement of Batinah Water Transmission Pipeline



Red de distribución de agua Al Batinah (Omán)

MEDIO AMBIENTE Y AGUA



Restauración del lago municipal de Yaundé Camerún

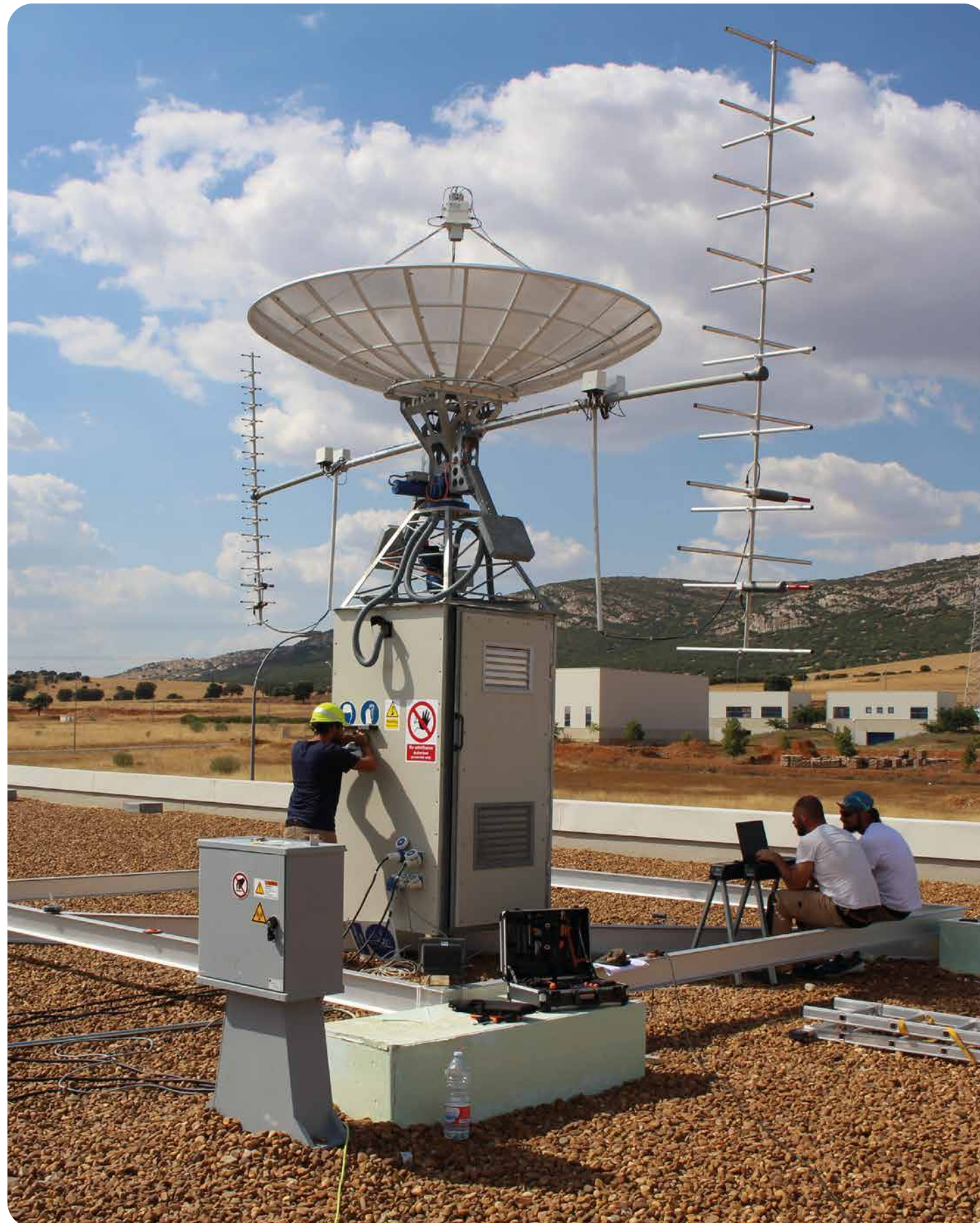


Rehabilitación del hábitat acuático del lago para conseguir una gestión integrada del estado ecológico de sus ecosistemas

El proyecto incluye la limpieza del lago, la depuración de las aguas residuales y de lluvia de las inmediaciones, así como la creación de espacios peatonales

Para la limpieza de las aguas se contempla la instalación de una estación de producción de ozono que garantizará un proceso limpio y no contaminante del ecosistema

Se crearán nuevos espacios naturales, incluyendo un parque botánico y una vía verde de 2 kilómetros cubierta por árboles y plantas endémicas



ESPACIO



El área tecnológica de Elecnor, Deimos, está especializada en el diseño, ingeniería, desarrollo de soluciones e integración de sistemas para los ámbitos del espacio y las tecnologías de la información y las comunicaciones.

Es líder en el desarrollo de sistemas de observación de la Tierra y vigilancia espacial. Opera en España, Portugal, Reino Unido, Rumanía e Italia.

ACTIVIDADES

- » Ingeniería espacial
- » Segmento de vuelo
- » Sistemas y tecnología

COMPROMISOS 2021

En el año del 20º aniversario de Elecnor Deimos, la compañía ha celebrado el crecimiento y los éxitos conseguidos hasta el momento y ha supuesto un nuevo impulso para afrontar con fortaleza los retos futuros.

Europa prosigue en el crecimiento de las inversiones institucionales en el espacio para hacer frente a los urgentes retos sociales, económicos y de seguridad a los que se enfrenta. Este refuerzo tuvo lugar en el contexto de la Agencia Espacial Europea (ESA) y de la Comisión Europea, con la adopción del Plan de Recuperación de los fondos Next Generation UE y la preparación de nuevas iniciativas espaciales, como la constelación segura de comunicaciones europeas y el sistema de control de tráfico espacial.

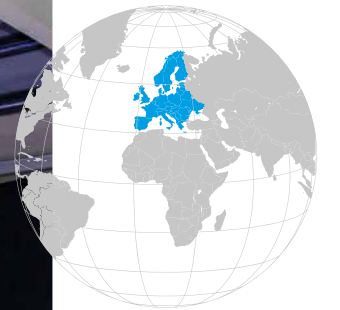
Con la reanudación de las actividades presenciales en conferencias y ferias destacadas, Deimos estuvo presente en el Congreso Astronáutico Internacional, el principal evento espacial del mundo; en FEINDEF, la feria del sector de defensa en España; en SpaceTech, el encuentro más importante de tecnología espacial de Europa; y en la exposición de innovación ferroviaria RailLive en Madrid.

Objetivos 2022

- ▶ El ejercicio 2022 se presenta prometedor para Elecnor Deimos con la consolidación de la relación con clientes de referencia, como la ESA, ADIF, AENA y Enaire.
- ▶ En particular, la ESA celebrará un consejo al más alto nivel donde se aprobarán las principales líneas programáticas para los siguientes cinco años.
- ▶ Asimismo, será un año clave para posicionarse en nuevas actividades relacionadas con defensa en programas nacionales y europeos, tanto en el ámbito de programas espaciales como en proyectos de ciberdefensa, donde Elecnor Deimos ya está presente.

PRINCIPALES HITOS 2021

- ▶ Lanzamiento de Neptuno, el primer microsátélite experimental de Deimos, para validación de conceptos de vigilancia marítima
- ▶ Adjudicación del primer contrato para desarrollar todo el sistema de control de vuelo de un micro-lanzador, el Prime de Orbex
- ▶ Diseño y estudio de la sonda B2 de la misión Comet-Interceptor, la primera misión europea a un cometa que aún no ha entrado en el sistema solar
- ▶ Definición de una misión para retirar de la órbita dos satélites no operativos para la Agencia Espacial Británica
- ▶ Diseño, construcción e instalación del sistema portugués de vigilancia espacial, incluyendo un telescopio óptico transportable, para el Ministerio de Defensa de Portugal
- ▶ Liderazgo del primer contrato internacional del programa de defensa europeo EDIDP para el desarrollo de un sistema de comunicaciones cuánticas para Fuerzas Armadas de varios países europeos
- ▶ Actividades de soporte a las operaciones de seguridad marítima de SASEMAR, Agencia Española de Salvamento y Seguridad Marítima
- ▶ Instalación de dos radares de aeropuerto en Benin y Gabón para ASECNA, Agencia de Seguridad Aérea en África y Madagascar
- ▶ Renovación de equipamiento de los sistemas de información al viajero en estaciones de RENFE



Prime, el motor más grande del mundo impreso en 3D. Fotografía de Orbex (España)



Sistema vigilancia espacial (Portugal). Elecnor Deimos

ESPACIO



Proyecto Discretion Europa



Proyecto que forma parte del Programa Europeo de Desarrollo de la Industria de Defensa (EDIDP)

Adjudicado a Deimos Engenharia, la filial de Elecnor Deimos en Portugal

Discretion está enfocado al desarrollo de redes de comunicaciones seguras para uso de defensa

Se basa en el desarrollo de redes definidas por software cuyas claves criptográficas son

distribuidas mediante enlaces cuánticos, proporcionando una seguridad extrema en las comunicaciones para las fuerzas armadas

Elecnor Deimos lidera un consorcio integrado por empresas y entidades de España, Italia y Austria, destinado a los ministerios de defensa de estos cuatro países

Se trata de un proyecto que cuenta con aportación de la Unión Europea



NEGOCIO CONCESIONAL

enerfín

celeo



Complejo Eólico Osório
(Brasil)



Parque eólico L'Erable
(Canadá)



GENERACIÓN DE ENERGÍA



En el campo de las energías renovables, el Grupo Elecnor, además de desarrollar llave en mano proyectos de generación de energía en todo el mundo para promotores (ver apartado sobre Generación de Energía del Negocio de Servicios y Proyectos de este Informe Integrado), también actúa como gestor integral de proyectos e inversor a través de su filial Enerfin.

Así, se implica en todas las fases de un proyecto de energía renovable, tanto eólico como solar fotovoltaico o hidrógeno, desde su desarrollo y construcción hasta su operación y venta de energía.

COMPROMISOS 2021

El crecimiento de las energías renovables ha continuado acelerándose durante en ejercicio 2021. La energía solar fotovoltaica ha sido la tecnología más instalada gracias a las políticas de apoyo a las renovables en las distintas regiones junto con los ambiciosos objetivos de cambio climático anunciados en la COP 26.

Además, la apuesta de gobiernos e inversores por la hibridación y las nuevas tecnologías de almacenamiento e hidrógeno continúa siendo clara, ya que se consideran elementos claves de la transición energética. Prueba de ello ha sido la aprobación en Europa de los paquetes de asistencia financiera del programa *Next Generation*, de los que una parte significativa está destinada a financiar proyectos en estas áreas.

No obstante, la masiva proliferación de promotores y de iniciativas de desarrollo de grandes proyectos está incrementando la competencia por los puntos de acceso y conexión a la red eléctrica y obligando a los reguladores eléctricos a modificar las legislaciones de acceso y conexión a red.

En algunas de las geografías en las que opera Enerfín, la citada masificación de la actividad de promoción de proyectos renovables está generando su desaprobarción en la sociedad. Enerfín, junto a

asociaciones sectoriales y otros promotores con objetivos de largo plazo, está trabajando activamente en sensibilizar y concienciar a la sociedad de los beneficios de ampliar la generación renovable con proyectos que respeten escrupulosamente el medio ambiente y generen valor y actividad económica en torno a los mismos.

En todo este contexto, Enerfín ha seguido creciendo en 2021, llegando a superar los 1,3 GW eólicos en operación y construcción.

En el ámbito de la promoción y desarrollo, la compañía ha impulsado su actividad tanto en eólica como en solar, habiendo configurado una cartera de más de 8 GW distribuidos en España, América, Australia y África, de los que 6,5 GW corresponden a proyectos eólicos y 1,9 GW a solares.

Respecto a la actividad de gestión de energía, Enerfín continúa con una gestión cada vez más activa de venta de energía en la que combina la firma de PPA, tanto corporativos como regulados, con la participación en mercados liberalizados mediante venta directa y con contratación de coberturas a corto y medio plazo.

Asimismo, al objeto de explorar nuevas formas de optimizar la venta de la energía generada por sus parques, Enerfín ha aprobado la constitución de su propia comercializadora de energía eléctrica.

Objetivos 2022

- ▶ En el ejercicio 2022, Enerfín tendrá el triple objetivo de impulsar la tramitación de su cartera de proyectos renovables en desarrollo de más de 8 GW, completar la tramitación e iniciar la construcción de varios de estos proyectos que suman más 300 MW y aumentar la cartera de proyectos en desarrollo, además de incrementar la participación de proyectos solares fotovoltaicos.
- ▶ Con relación a la construcción de nuevos proyectos eólicos, la filial del Grupo Elecnor está intensificando sus esfuerzos en trabajar estrechamente con los principales fabricantes de aerogeneradores para asegurar que las actuales dificultades económico-financieras que atraviesan algunos de ellos no afecten a su relación de largo plazo.
- ▶ Respecto a la energía solar fotovoltaica, Enerfín pretende iniciar en el ejercicio la construcción de sus primeros proyectos, para lo que se va a apoyar en la amplia experiencia de su afiliada Elecnor.
- ▶ Si bien Brasil y España son los países en los que Enerfín tiene una presencia destacada

con proyectos en desarrollo, construcción y operación, otros países como Australia, Canadá, Chile y Colombia son objetivos prioritarios a los que está dedicando importantes recursos para posicionarse como generador de energía en el corto plazo.

- ▶ En el área de innovación, la compañía está trabajando, junto con sus socios y potenciales clientes, para optar a los apoyos financieros de los fondos Next Generation, necesarios para viabilizar la construcción de sus primeras plantas de generación de hidrógeno verde, así como de hibridación de sus parques eólicos en España con generación solar fotovoltaica y almacenamiento.
- ▶ Adicionalmente, la puesta en marcha de su nueva sociedad de comercialización de energía eléctrica, denominada Luz y Energía Renovable (Luzy), permitirá optimizar la gestión de su creciente cartera de generación de energía descontratada en España, generando también importantes sinergias con otras actividades propias del Grupo Elecnor.

ENERFÍN ALCANZA LOS
632 MW INSTALADOS
EN BRASIL Y DISPONE
DE UNA CARTERA
DE PROYECTOS EN
DESARROLLO DE MÁS
DE **2,8 GW EÓLICOS Y
SOLARES**



Complejo Eólico
Osório (Brasil)



PRINCIPALES HITOS 2021

EUROPA

España

- Impulso significativo de la tramitación de los cuatro parques que configuran el Complejo de la Ribera Navarra, de 135 MW, lo que ha permitido contratar el suministro, instalación, puesta en marcha y operación y mantenimiento de aerogeneradores para estos parques
- Consolidación de la cartera de proyectos en desarrollo con acceso y conexión constituida por más de 400 MW nuevos, mayoritariamente eólicos, a poner en marcha antes de 2025. Destaca la consecución de una nueva DIA positiva para 45 MW en Burgos y la primera conexión para un proyecto solar en Madrid de 14 MW
- Continuación de los trabajos en proyectos de hibridación eólica-solar fotovoltaica, comenzando con la del Parque Eólico Cofrentes, de 50 MW, situado en Valencia, cuyas autorizaciones para el inicio de construcción están previstas a lo largo de 2022



Parque Eólico
Cofrentes en
Valencia (España)

AMÉRICA

Canadá

- ▶ Obtención de la licencia ambiental y solicitud de los permisos de construcción del parque Winnifred, de 122 MW, así como de la subestación y las infraestructuras de interconexión

Brasil

- ▶ Puesto en operación el Parque Eólico São Fernando 4, de 83,2 MW, del complejo eólico São Fernando en Rio Grande do Norte, alcanzando así los 256 MW en operación comercial en la región
- ▶ En la actividad de promoción, se ha incrementado la cartera de proyectos eólicos en el Nordeste de Brasil y se ha iniciado la actividad de promoción solar, destacando el impulso dado a los proyectos de São Fernando Solar, de 150 MW, en Rio Grande do Norte, y Acaraú Solar, de 150 MW, en Ceará

México

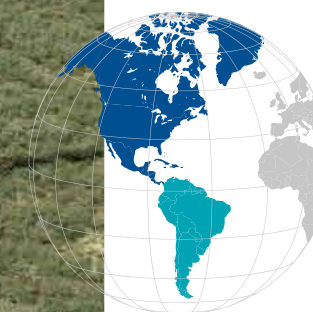
- ▶ Avance del complejo eólico Panabá-Sucilá, de 600 MW, en el Estado de Yucatán, con la presentación de los estudios ambientales necesarios para la obtención de Manifiesto de Impacto Ambiental, el cambio de uso de suelo y el permiso de arqueología para los proyectos Panabá 1A y 1B y la línea de transmisión del complejo
- ▶ Adquisición del proyecto en desarrollo del parque eólico Salitrera, de 50 MW, en Guanajuato

Chile

- ▶ Desarrollo del proyecto de más de 260 MW en la Región de Los Lagos con el inicio de los estudios ambientales, las consultas indígenas, la ingeniería básica y los trabajos de arqueología necesarios para la solicitud de la licencia ambiental

Colombia

- ▶ Promoción de la cartera de proyectos eólicos en La Guajira, destacando el avance de los proyectos de Trupillo, de 100 MW, y el complejo Brisas, de 600 MW, que ya cuentan con campaña de medida, consultas sociales y están en proceso de estudio ambiental



Complejo Eólico
São Fernando (Brasil)

- ▶ Inicio de la actividad de promoción solar, destacando los proyectos de Primavera, de 300 MW, Girasol, de 150 MW, y Romosinuano, de 150 MW

Argentina

- ▶ Renovación de la licencia ambiental para las 3 fases del complejo eólico Salamanca, de 269 MW, en Chubut

ÁFRICA

- ▶ Se ha completado el primer año de medición del proyecto Tete, en Mozambique, consiguiendo una extensión hasta septiembre 2022 para presentar su estudio de viabilidad a los órganos competentes
- ▶ Inicio de las campañas de medición en los emplazamientos en Kenia y Zimbabue, y obtenida autorización para realizar los estudios de viabilidad en dos áreas en Angola y Botsuana

OCEANÍA

Australia

- ▶ Avance significativo en los trámites para la obtención del permiso de conexión del proyecto Woolsthorpe, de 73 MW, en Victoria
- ▶ Consecución de dos nuevas licencias de investigación para proyectos eólicos y solares en Nueva Gales del Sur

GENERACIÓN DE ENERGÍA



Parques Eólicos Ribera Navarra España



En 2019, se inició la tramitación de cuatro nuevos proyectos en la Ribera Baja de Navarra, muy próximos a los parques en operación de Enerfín de Montes de Cierzo, de 60 MW, coincidiendo todos en el mismo nudo de conexión, SET La Serna

Complejo formado por los parques de Corral I, Corral II, Montecillo y Vollandin, con 24 aerogeneradores de General Electric de 5,8 MW de potencia y 121 metros de altura de buje

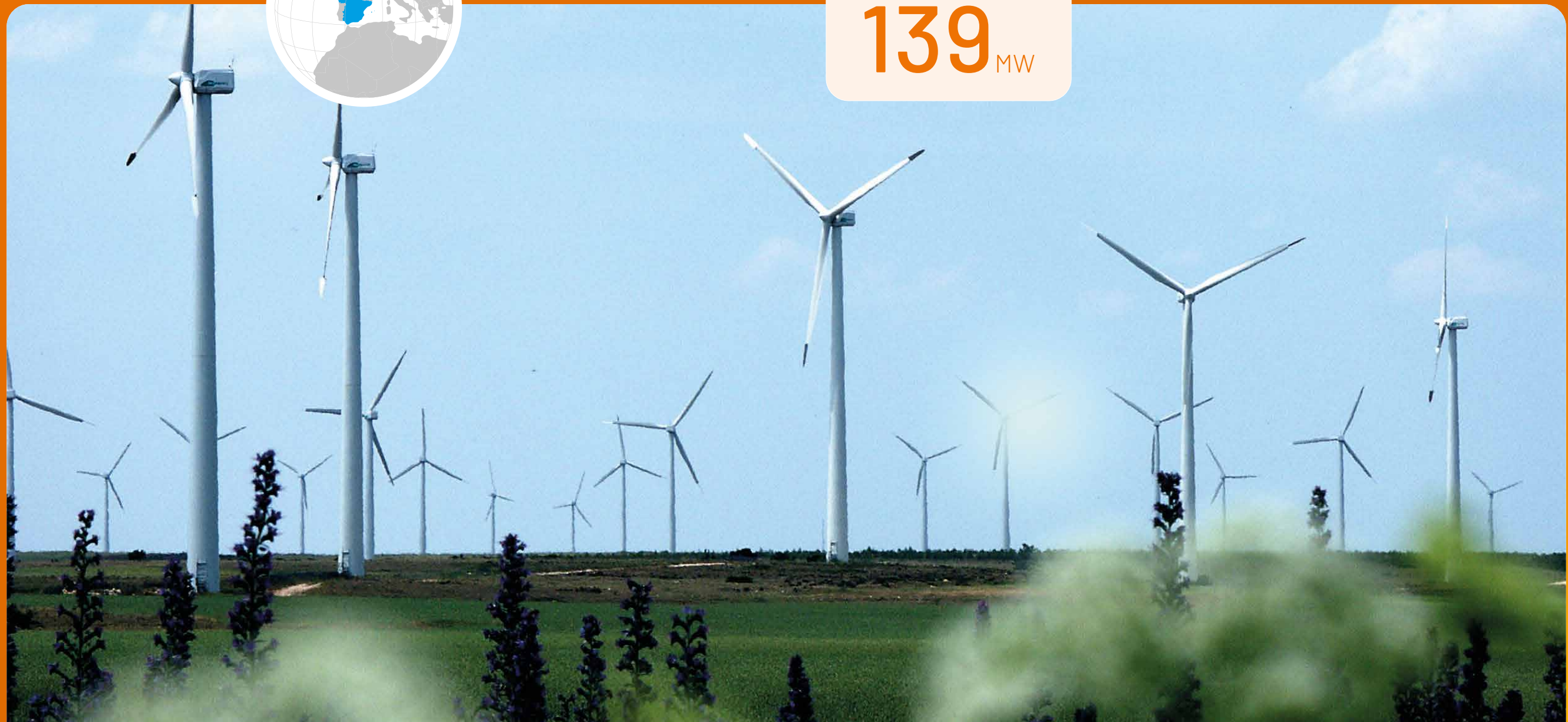
Elecnor llevará a cabo la construcción de los trabajos

de obra civil e infraestructura eléctrica de los parques

Es una actuación singular en el entorno ya que, tras la ejecución de este complejo, se acometerá la repotenciación de los parques de Montes de Cierzo, configurando un gran complejo con tecnología moderna y eficiente

Con este proyecto, Enerfín inicia la ejecución de su Plan Renovable en Navarra, de 338 MW, consolidándose como referente en una Comunidad donde está presente desde hace más de 20 años

139 MW





Planta solar fotovoltaica
São João de Piauí (Brasil)



INFRAESTRUCTURAS DE ENERGÍA GENERACIÓN DE ENERGÍA



El Grupo Elecnor, a través de su sociedad participada Celeo Concesiones e Inversiones, es uno de los grandes actores en el desarrollo, inversión y gestión de sistemas de transmisión eléctrica de Brasil y Chile. En 2021, ha entrado en el mercado de transmisión de Perú.

Asimismo, en el ámbito de generación de energía, Celeo cuenta con una amplia experiencia en la producción de energía solar, tanto fotovoltaica como termosolar.

COMPROMISOS 2021

Celeo cerró el ejercicio 2021 con una evolución favorable de su modelo de negocio, la gestión de proyectos de infraestructuras a través de la inversión en activos de sistemas de transporte y generación de energía eléctrica. Actualmente cuenta con proyectos en Brasil, Chile, España y Perú.

Participada y gestionada conjuntamente por el Grupo Elecnor (51%) y APG, uno de los mayores fondos de pensiones del mundo, Celeo finalizó el ejercicio operando 6.804 km de líneas de transmisión eléctrica en Chile y Brasil y participando en 345 MW de energía renovable. El conjunto de los activos en operación que gestiona ronda los 5.211 millones de euros.

En 2021, el negocio de transmisión de energía de Celeo ha continuado su crecimiento con el incremento de sus activos en Brasil, nuevas concesiones ganadas en Chile y Perú, y la adquisición de 29 activos de líneas de transmisión operativas de Colbún Transmisión, S.A. por parte de la sociedad Alfa Desarrollo, S.P.A., participada al 20% por Celeo y al 80% por APG.

Con esta adquisición, Celeo se convierte en el segundo mayor operador en el mercado de transmisión de Chile con 899 km y 27 subestaciones en el país. La calidad de estos activos adquiridos ha posibilitado la emisión de bonos de proyecto por valor de 1.200 millones de dólares emitidos en el mercado de Nueva York en condiciones favorables.

El posicionamiento destacado de Celeo en los mercados en los que opera, le permite participar activamente en los cambios normativos que se han venido experimentando en las diferentes geografías, con especial incidencia en Brasil, donde, además, participa en las principales audiencias y consultas públicas, individualmente o a través de la Asociación Brasileña de Empresas de Transmisión de Energía Eléctrica.

Objetivos 2022

► Celeo mantiene su apuesta por el crecimiento tanto en España como en el mercado internacional, basado tanto en los proyectos que tiene en cartera, como en la búsqueda activa de participación en licitaciones, promociones o adquisiciones de activos vinculados al sector de la energía en países que ofrecen oportunidades de expansión y crecimiento.

► Para el año 2022, Brasil presenta oportunidades en el sector de la generación renovable con posibilidad de contratación de un PPA de largo plazo para los desarrollos propios de plantas fotovoltaicas en el mercado libre o en el mercado regulado. En este sentido, se esperan dos subastas de la Agencia Nacional de Energía Eléctrica (ANEEL), al igual que en el sector de transmisión. Asimismo, se explorarán oportunidades de crecimiento mediante adquisiciones.

► En cuanto a Chile, el Coordinador Eléctrico Nacional (CEN) tiene previsto una nueva licitación de obras nuevas y de trabajos de ampliación con proyectos nacionales y regionales que incluyen líneas de transmisión y varias subestaciones. Se estima un valor de inversión total en torno a 302,67 millones de dólares. Igualmente, Celeo también estudiará oportunidades de crecimiento orgánico mediante adquisiciones de proyectos en operación.

► Perú continuará la expansión de su sistema de transmisión con dos nuevas licitaciones programadas para el año 2022. Proinversión, organismo dependiente del Ministerio de Energía y Minas encargado de licitar los proyectos de inversión, licitará el proyecto de interconexión con Ecuador con una inversión estimada de 177 millones de dólares y un proyecto que comprende líneas y subestaciones en el noroeste del país con una inversión estimada de 37 millones de dólares. Al considerarse Perú un mercado estratégico, Celeo analizará oportunidades de crecimiento mediante adquisiciones de activos en operación.

► Ante estos escenarios, Celeo afronta el ejercicio 2022 con unas perspectivas optimistas de crecimiento en magnitudes, tanto de volumen de negocio como de generación de valor.



Línea
Charrúa-Ancoa
(Chile)



EUROPA

España

- ▶ Operación y mantenimiento de las ocho instalaciones fotovoltaicas de las que Celeo es propietario: Siberia Solar (10 MW), THT Antequera (2 MW), AASCV Alginet (1 MW), AASCV 2 Alginet (1 MW), ELC Murcia (610 kW), HAE Alacant (520 kW), Helios Almussafes I (100 kW) y Helios Almussafes II (97,5 kW)
- ▶ Operación y mantenimiento de las centrales termosolares Aste 1A, Aste 1B y Astexol-2, que han alcanzado el rendimiento esperado en el ejercicio



Central solar termoeléctrica
Aste 1A en Ciudad Real (España)

PRINCIPALES HITOS 2021

AMÉRICA

Brasil

▶ Celeo Brasil ha adquirido al Grupo Cobra la participación del 50% de las concesiones Brilhante Transmissora de Energía y Brilhante Transmissora de Energía II. Con esta operación, Celeo adquiere la totalidad de estas concesiones que se encuentran en operación desde 2010 y 2014, respectivamente

▶ Puesta en marcha de la concesión Serra de Ibiapaba Transmisora de Energía. El proyecto, que cuenta con 414 km de líneas de transmisión y 4.850 MVA de capacidad de transformación, ha logrado anticipar en más de un año la fecha contractual de ANEEL

▶ Continuación de las obras de construcción del proyecto Parintins Amazonas Transmisora de Energía, ubicado en los estados de Amazonas y Pará, que cuenta con 240 km de líneas de transmisión y 1.000 MVA de capacidad de transformación

▶ Construcción de seis plantas fotovoltaicas ubicadas en el Estado de Piauí, de 223,5 MWp

Chile

▶ Adquisición del 100% de la sociedad Colbún Transmisión, S.A. y de la sociedad Transmisora Eléctrica de Quillota Limitada por parte de la sociedad vehículo Alfa Desarrollo S.P.A., participada al 20% por Celeo y al 80% por APG. Con esta operación, Celeo cuenta con 899 km y 27 subestaciones de transmisión en el país

▶ Adjudicación de la instalación de un equipo de compensación estática de potencia reactiva de 200 MVar de capacidad en 220 kV, cuya conexión podrá realizarse en la subestación Maipo o en la de Alto Jahuel

▶ Proyecto de construcción de una nueva subestación denominada El Ruil para el seccionamiento de las líneas 1x66 kV Talca-La Palma y 1x66 kV Talca-San Clemente, con sus respectivos paños de línea

Perú

▶ Entrada en el mercado peruano con el desarrollo y ejecución en régimen concesional de proyectos para la construcción, explotación y mantenimiento de distintas líneas de transmisión de energía eléctrica

▶ Adjudicación del proyecto Línea de Transmisión 138 kV Puerto Maldonado-Ibería y Subestación 220/60 kV Valle del Chira

Subestación
Alto Jahuel
(Brasil)



INFRAESTRUCTURAS DE ENERGÍA



Adquisición de activos de líneas de transmisión Chile

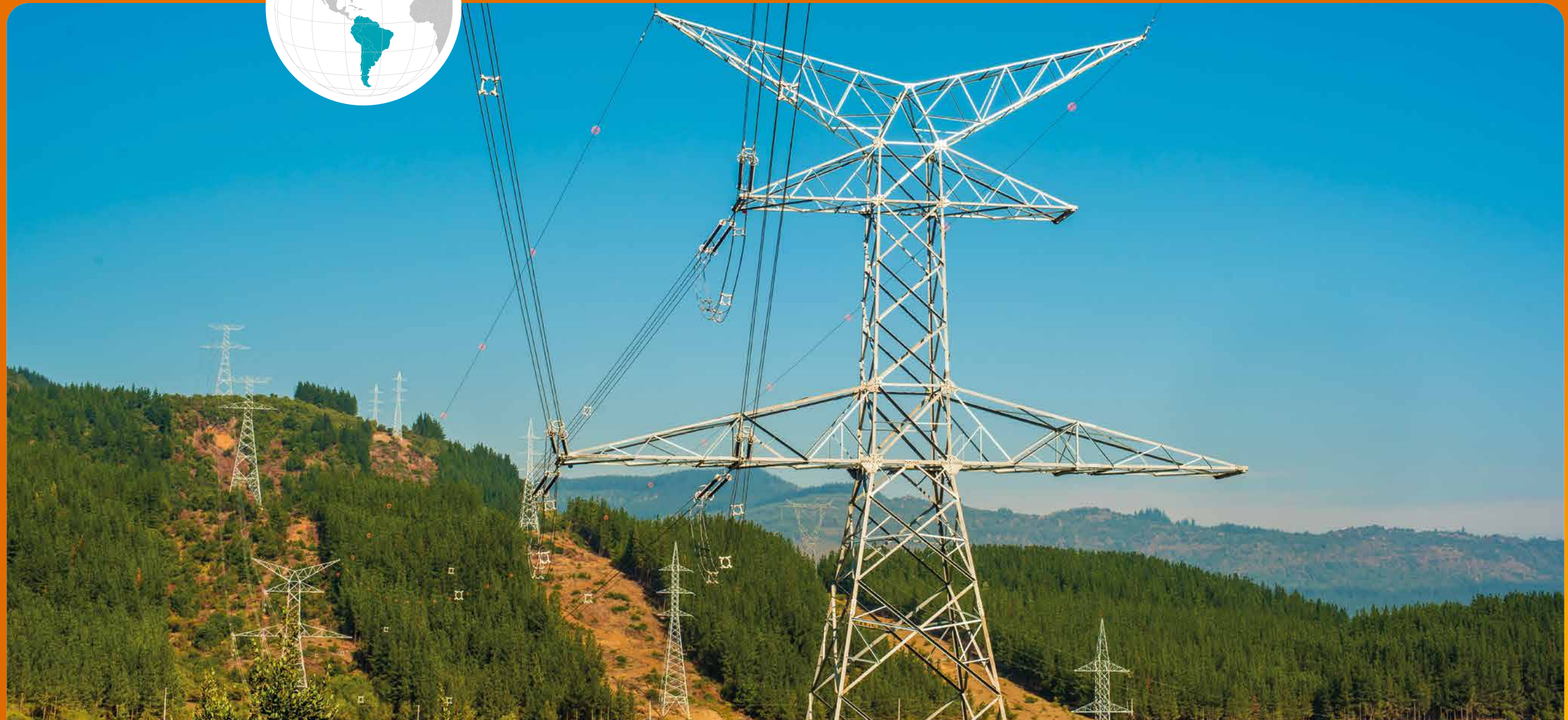


Adquisición del 100% de la sociedad Colbún Transmisión, S.A., con 29 activos de líneas de transmisión operativas que suman 899 km y 27 subestaciones

Celeo ha adquirido un 20% y el 80% restante APG Asset Management N.V., a su vez socio en Celeo

Estos activos serán íntegramente gestionados por Celeo

Con esta adquisición, Celeo se convierte en el segundo mayor operador del mercado de transmisión de Chile



UN VALOR SOSTENIBLE



NUESTRAS PERSONAS, NUESTRO MEJOR ACTIVO

El Grupo Elecnor cuenta con un equipo de más de 21.000 personas procedentes de más de 60 nacionalidades diferentes en su plantilla. Son estas personas las que marcan la diferencia a través de la eficacia y eficiencia en su labor y, por tanto, constituyen la pieza clave de la actividad del Grupo.

SISTEMA DE GESTIÓN INTEGRAL DE RECURSOS HUMANOS

GRI 103-1, GRI 103-2, GRI 103-3

El Sistema de Gestión Integral de Recursos Humanos del Grupo se orienta a atraer el mejor talento disponible, así como a desplegar, fomentar y desarrollar el talento existente en la organización.



21.431 EMPLEADOS



Selección

Adquirir y atraer el mejor talento disponible en el mercado, dando prioridad al talento interno.

10%

Incremento de la contratación



Desempeño

Proceso de análisis de las actuaciones y resultados de cada persona en su puesto de trabajo, así como de identificación de las áreas de mejora.

3.142

personas evaluadas



Compensación

Enfocado a retribuir de una manera justa, que premie y reconozca los méritos.

Encuestas salariales
Beneficios sociales



Desarrollo

Significa apostar al máximo por el potencial existente con el fin de ofrecer oportunidades de crecimiento y mejora de la carrera profesional.



Formación

Orientada al desarrollo de las habilidades y la ampliación de conocimientos para conseguir la mejor adecuación persona/puesto.

352.936

horas de formación

16,47

horas de formación por empleado GRI 404-1





SELECCIÓN

El Grupo Elecnor busca la máxima equidad en las funciones, la retribución y los reconocimientos en los puestos de igual valor, independientemente de las características de la persona que los desempeñen. En ese sentido, cuenta con unas pautas de selección que buscan la máxima igualdad en estas acciones.

Además, el Grupo dispone de una Política de Selección y Movilidad interna orientadas a atraer, adquirir y retener el mejor talento disponible en el mercado.

Conscientes de la dificultad que presentan los procesos de selección internacionales y el nivel de competencia que existe en algunos países por la

escasez de perfiles cualificados, se sigue trabajando en potenciar las marcas del Grupo como empresas de referencia para el desarrollo profesional. En este sentido, se utiliza principalmente un perfil en LinkedIn, Elecnor Talento, para coordinar las publicaciones de ofertas de empleo del mercado exterior. En este ejercicio se ha dado un impulso a través de campañas puntuales de LinkedIn y otras webs de empleo con la finalidad de identificar talento entre aquellos que no están buscando trabajo de manera activa. Las campañas de este año han ido enfocadas al impulso de la imagen de marca y a la identificación de perfiles para proyectos renovables.

2021 se ha caracterizado por la necesidad de seleccionar un gran número de perfiles nacionales e internacionales para proyectos renovables, tanto

de energía eólica como fotovoltaica, en España, Brasil, Colombia y Australia. En África, en el marco del plan de expansión del Grupo, el objetivo ha sido la selección de diferentes perfiles para el inicio de actividades en nuevos mercados, como, por ejemplo, Zambia.

El Grupo Elecnor colabora activamente con el entorno universitario y escuelas de Formación Profesional con el fin de atraer alumnos y recién titulados. Así, ha participado en diferentes foros de empleo tanto presenciales como virtuales a consecuencia de la situación sanitaria actual. Con el objetivo de atraer personal de obra para la actividad de electricidad, el Grupo ha estado presente en institutos de Formación Profesional de España.

640
EMPLEADOS CON
CONTRATO DE FORMACIÓN

459
BECARIOS
311 EN ESPAÑA
148 EN EL EXTERIOR

Con respecto al programa de becas internacional, gracias a las becas del Gobierno Vasco se van a incorporar 12 alumnos de este programa a las sociedades del Grupo en Estados Unidos, Escocia, Portugal e Italia. Adicionalmente, se está explorando con universidades la posibilidad de incorporar talento nacional que, posteriormente, se traslade a países de África y a Lituania. Asimismo, se mantienen las becas ICEX en Chile, Lituania y México.

Como se describe en mayor profundidad en el apartado de Igualdad y diversidad de este EINF, este año se ha puesto énfasis en dar a conocer el compromiso del Grupo Elecnor con la inclusión laboral de personas con discapacidad. Un compromiso que se ha materializado en el apoyo al programa #EmpleoParaTodos de la Fundación Adecco, entidad que desde hace más de 20 años trabaja para favorecer la empleabilidad de personas en riesgo de exclusión. Además, se ha puesto en marcha el proyecto Aflora, cuyo objetivo es normalizar la discapacidad en la compañía informando y orientando a las personas que, por determinadas condiciones de salud, son susceptibles de obtener el certificado de discapacidad.

GESTIÓN DEL DESEMPEÑO GRI 404-3

Uno de los principales ejes de actuación del Grupo Elecnor consiste en desarrollar su capital humano, trabajando en su atracción, retención y desarrollo.

El Grupo apuesta por una gestión del talento orientada a identificar los puestos clave y los grupos de talento (altos potenciales, personas clave y sucesores), ayudando así a concretar planes específicos de desarrollo y carrera.

La Gestión del Desempeño facilita información relevante, objetiva y transparente para poder establecer los planes de retribución, formación y desarrollo.

En el proceso de Gestión del Desempeño iniciado en el año 2020 y que se ha cerrado en enero de 2021, 612 responsables han realizado la evaluación de 3.142 empleados (2.424 en el ejercicio anterior), que representan más del 92% de las personas objetivo de este proceso.

Cada responsable ha valorado a las personas en dependencia directa, evaluando una serie de competencias con el objetivo de identificar si la persona es promocionable, tales como el desempeño comercial, el desempeño en producción, la relación con sus colaboradores y el resto de la organización, el compromiso con la prevención y el apoyo a los proyectos del Grupo.

Se detallan a continuación los empleados que han recibido la evaluación de desempeño profesional, desglosados por género y categoría:

	Hombres	Mujeres	Total
Estructura	2.187	955	3.142
Dirección	106	17	123
Ejecutivo	670	156	826
Técnico	1.411	782	2.193
Obra	0	0	0
Base	0	0	0
Total	2.187	955	3.142



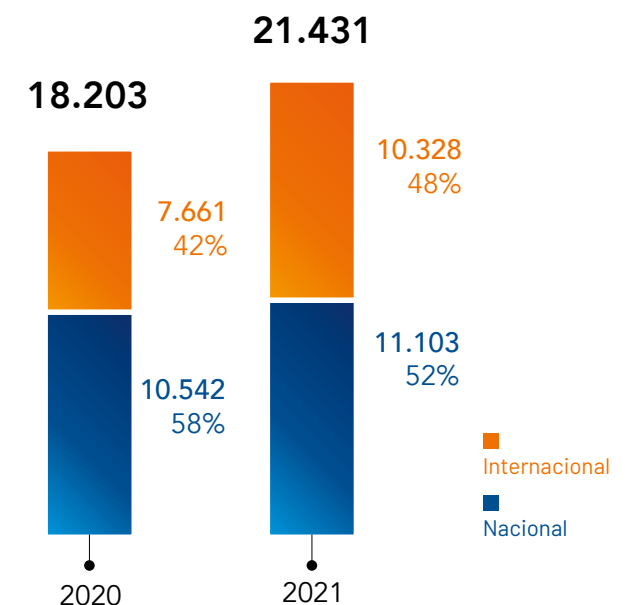
PERFIL DE PLANTILLA

GRI 102-4, GRI 102-8, GRI 405-1

El Grupo Elecnor cuenta con un perfil internacional, multicultural y diverso, con presencia en más de 50 países en los cinco continentes. La plantilla internacional supone el 48% del total y la nacional, el 52%.

Al cierre del ejercicio 2021, la plantilla del Grupo Elecnor se situaba en 21.431 empleados, lo que supone un incremento del 18% con respecto al ejercicio anterior (18.203 empleados). Este aumento procede, principalmente, del mercado internacional, donde la plantilla se ha elevado el 35% frente a 2020, destacando la subida en Australia, África y Latinoamérica. En el mercado interior, el incremento ha sido del 5%.

Plantilla por mercados



La plantilla del Grupo Elecnor está formada por personal de **Estructura** y personal de **Obra**, representando el 29% y 71%, respectivamente.

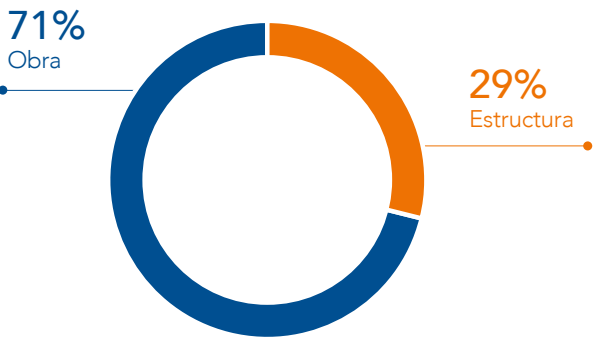
En línea con la trayectoria histórica del sector, los hombres tienen más presencia en el Grupo por tener mayor representación en el personal de Obra, donde las mujeres solo suponen el 5% de este colectivo. En cambio, en el personal de Estructura se muestra más equilibrio, siendo el 31% mujeres (1.900).

El compromiso de la compañía con la igualdad y la diversidad fomenta el crecimiento del perfil femenino en la organización, donde las mujeres han aumentado su presencia en el Grupo en un 21% en el último ejercicio. Además, es reseñable destacar que el 43% de las mujeres en plantilla son tituladas y cada vez ocupan más puestos de responsabilidad en el Grupo.

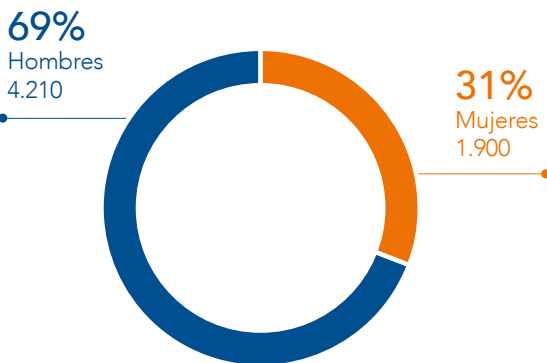
También es significativo mencionar el esfuerzo que implica para la compañía la contratación de ingenieras como perfil más demandado en el Grupo. Actualmente, en España, el 46% de las tituladas del Grupo son ingenieras o arquitectas, una cifra que contrasta con el 7,3% del total de egresadas de todas las universidades españolas.

A lo largo de este capítulo y en el Anexo I de este Informe, se desglosan los datos de la plantilla por tipo de empleado (Estructura y Obra) en la información por género para representar adecuadamente el perfil de la plantilla.

Desglose de plantilla



Personal de Estructura por género



A continuación, se desglosa el personal de Estructura por área geográfica y género:

Área geográfica	2020		2021	
	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
España	2.402	1.047	2.559	1.159
Europa	207	118	246	175
Norteamérica	221	43	233	48
Latinoamérica	671	272	794	365
África	194	90	226	112
Asia	22	4	80	7
Oceanía	32	4	72	34
Total	3.749	1.578	4.210	1.900



Parque solar fotovoltaico Bávoro (Rep. Dominicana)

PERSONAL DE ESTRUCTURA

	2020	2021	% Var.
	5.327	6.110	15%
Hombres	3.749	4.210	12%
Mujeres	1.578	1.900	20%

PERSONAL DE OBRA

	2020	2021	% Var.
	12.876	15.321	19%
Hombres	12.305	14.620	19%
Mujeres	571	701	23%

El Grupo Elecnor apuesta por mejorar la calidad del empleo. Así, a pesar de las circunstancias adversas generadas a nivel global por la crisis sanitaria, el Grupo ha aumentado el número de los contratos indefinidos en un 27% respecto a la cifra del ejercicio 2020. Cabe destacar el incremento de los contratos indefinidos en el personal de Obra, alcanzando el 33%, frente al 20% del año precedente. Por otro lado, el 99% de los contratos del Grupo son a tiempo completo. Toda la información desglosada de la plantilla por tipo de contrato y tipo de empleo se encuentra en el Anexo I de este Informe.

En 2021, el número de horas de absentismo¹ en el Grupo Elecnor se situó en 2.206.895 (1.959.662 horas en 2020), lo que supone un ratio de absentismo¹ del 4,9% (5,7% en 2020).

¹ El ratio de absentismo se calcula como horas de absentismo que incluyen la totalidad de ausencias (faltas injustificadas, permisos retribuidos y no retribuidos, enfermedades, accidentes, maternidad y paternidad)/horas reales trabajadas.

² La rotación se calcula como total bajas (suma de bajas voluntarias, excedencias, jubilaciones, fallecimientos, despidos, fines de contrato y otros tipos de baja)/empleo medio * 100

En el caso de España, se ha identificado que, con motivo del COVID-19, se perdieron un total de 121.172 horas de trabajo (156.935 en 2020), lo que equivale al 0,3% de las horas totales trabajadas en España.

En este ejercicio, el impacto del COVID-19 en el empleo ha sido muy inferior al ejercicio anterior en el Grupo.

ROTACIÓN DE LA PLANTILLA² GRI 401-1

La rotación de la plantilla en este ejercicio ha alcanzado un 39% frente al 33% del ejercicio anterior. Los datos de rotación son debidos, principalmente, a las finalizaciones de contrato por fin de proyecto producidas a lo largo del ejercicio. En el Anexo I de este informe se encuentran detallados todos los datos referentes a la rotación de la plantilla.

FORMACIÓN Y DESARROLLO GRI 404-1

El Grupo Elecnor dispone de un procedimiento para la Gestión de la Formación donde se define el modo de detectar y satisfacer las necesidades de formación de toda la plantilla. Las necesidades de formación identificadas, así como las acciones formativas y de concienciación se recogen en el Plan de Formación.

El Plan de Formación es diseñado por el Departamento de Formación a partir de las necesidades detectadas por los Delegados, Responsables y Jefes de Área de cada Dirección o Subdirección General.

Se presta especial atención a la formación cuya finalidad es asegurar que el personal es consciente de la conveniencia e importancia de sus actividades y de cómo contribuyen al logro de los objetivos de crecimiento, competitividad y rentabilidad del Grupo, así como a los aspectos de prevención de riesgos laborales, calidad, gestión ambiental, gestión energética, seguridad de la información, I+D+i y gestión de *compliance*.

En 2021, el Grupo Elecnor ha seguido apostando por la formación y el desarrollo de sus empleados como factores clave para el éxito de la organización, ampliando la formación y las posibilidades de crecimiento profesional.

Así, se destacan los siguientes itinerarios formativos, diseñados de acuerdo con los puestos y necesidades existentes.

► Itinerarios executive

En 2021, tres personas han participado en un Programa de Alta Dirección de Empresas (PADE).

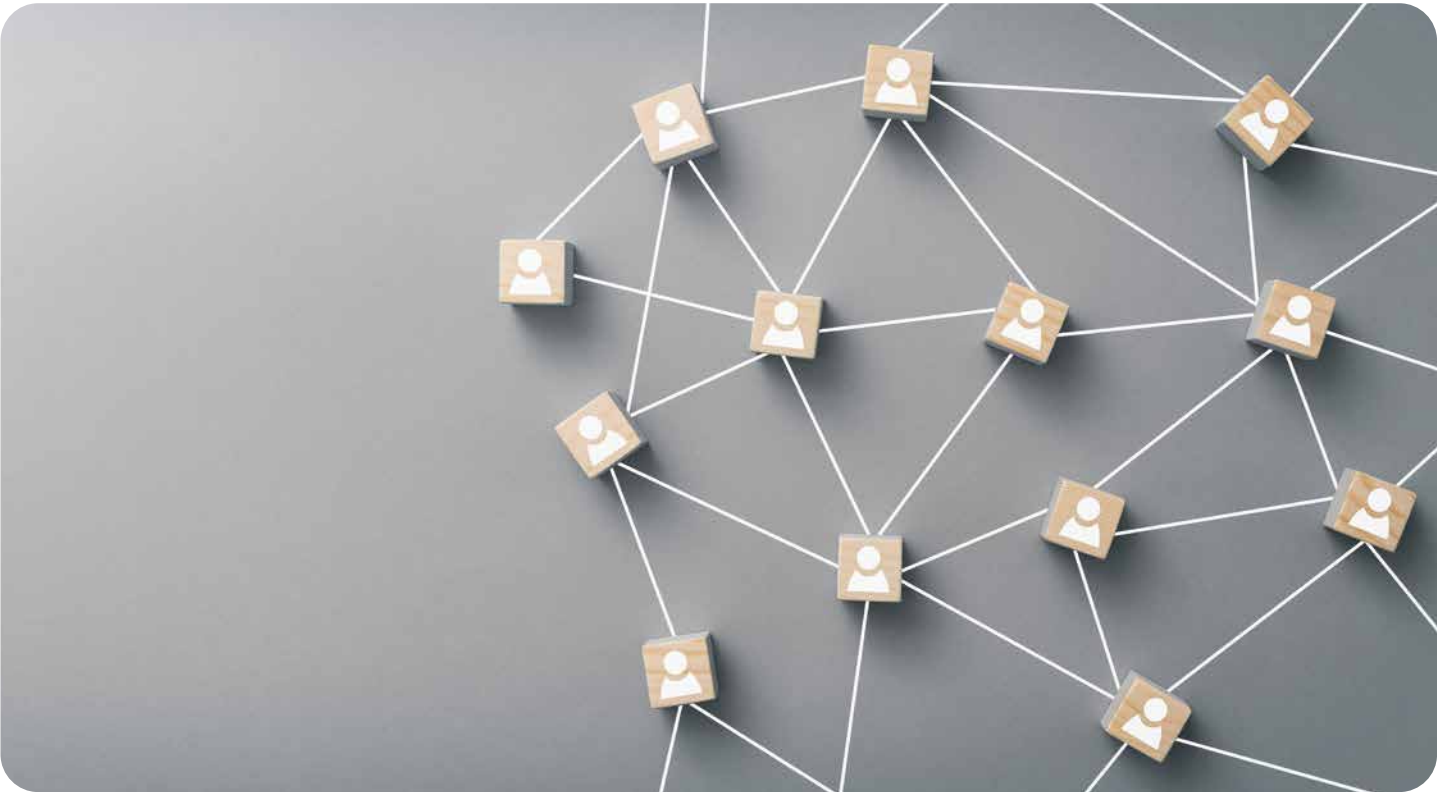
Además, se ha diseñado un Programa de Desarrollo Directivo dirigido a aquellos que ocupan el puesto de Delegado. La primera edición, en la que participarán 25 personas, se ha iniciado en diciembre de 2021 y terminará en abril de 2022. Negociación Avanzada es otro nuevo itinerario para Delegados en el que han participado 48 personas, que tendrá continuidad en 2022 con el resto de la organización.

NUEVAS CONTRATACIONES GRI 401-1

Para el desarrollo de los proyectos se realizaron 9.271 nuevas contrataciones en 2021, lo que ha supuesto un incremento del 10% respecto a 2020 (8.397).

POR GÉNERO Y TIPOLOGÍA DE EMPLEADO

	Estructura			Obra	
	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres
2020	961	425	8.397	6.698	313
2021	1.060	513	9.270	7.366	331



Por otra parte, para los Jefes de Centro de Producción se ha elaborado Construcción de Relaciones Estables con Clientes, un nuevo itinerario al que han asistido 106 personas.

► Encuentros en las delegaciones

En estos Encuentros, el máximo responsable de una Delegación, el Delegado, traslada a sus profesionales clave los mensajes de negocio y pone especial atención en los aspectos críticos para su organización.

En 2021, se realizó el primero de estos encuentros que continuarán en el próximo ejercicio.

► Itinerarios sobre habilidades de gestión

Se engloban los cursos relacionados con liderazgo, finanzas, comercial, negociación y estrategias

y técnicas de productividad profesional (nuevo itinerario en 2021). Han participado un total de 520 asistentes.

► Itinerarios especializados

Cursos relacionados con los aspectos más específicos de cada puesto, a los que han asistido 314 personas.

► Ofimática/Informática técnica

216 asistentes han realizado algún curso de actualización o conocimiento de nuevas herramientas de ofimática.

► Proyecto Excelencia en Seguridad/Factor Riesgo

Se han realizado dos cursos para convertir a 29 personas en formadores de "El Factor Riesgo".

Además de la formación presencial, en el Grupo Ecnor se pueden realizar cursos de formación a través de las siguientes metodologías:

- Virtual presencial: formación en directo donde los asistentes interactúan con el ponente y los participantes.
- Online: existen diferentes contenidos formativos alojados en plataformas digitales. A través de la plataforma online Pharos, 342 asistentes han finalizado alguno de los cursos disponibles sobre formación técnica o específica.

Cabe destacar dos iniciativas que ponen de manifiesto el compromiso del Grupo con la formación y el desarrollo profesional de su plantilla. Por un lado, se ha diseñado un Plan de Desarrollo/ Carrera para titulados universitarios de nueva incorporación que se pondrá en marcha en 2022; y, por otro, la Escuela de Encargados. Con este proyecto, se dotará de los conocimientos necesarios a las personas que ocupan o vayan a ocupar el puesto de encargado, de modo que puedan desempeñar sus funciones y conseguir los objetivos establecidos.





INDICADORES DE FORMACIÓN³

Concepto	2020	2021	Variación
Inversión en formación (€)	5.933.227	8.445.224	42%
Horas de formación	251.529	352.936	40%
Nº asistentes*	29.161	34.951	20%
Horas formación/empleado	13,82	16,47	19%

* El número de asistentes refleja las personas que han recibido formación, pudiendo una persona haber realizado varios cursos.

La formación de Estructura y Obra se adaptan a las necesidades de sus puestos de trabajo:

- **Estructura.** En 2021, 7.602 personas asistieron a diferentes acciones formativas tales como gestión, tecnología, informática, idiomas, calidad y medio ambiente, y prevención de riesgos laborales.

- **Obra.** El personal de obra recibe formación sobre electricidad, instalaciones, mantenimiento, gas, telecomunicaciones, operadores de vehículos y máquinas, calidad y medioambiente, y prevención de riesgos laborales. Esta formación continua permite obtener y mantener las cualificaciones necesarias para el desarrollo de los trabajos especializados y con riesgo de ejecución. En total, 27.349 personas han asistido a alguna de las formaciones mencionadas.

2020

PERSONAL DE ESTRUCTURA

Área	Nº de cursos	Asistentes			Horas		
		Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total
Gestión	61	1.360	531	1.891	4.040	2.108	6.148
Tecnología	90	321	48	369	5.523	1.193	6.716
Informática	61	238	126	364	2.946	1.516	4.462
Idiomas	313	251	132	383	2.338	786	3.124
Calidad y medio ambiente	211	797	261	1.058	2.956	1.196	4.152
Prevención	276	3.301	1.057	4.358	24.884	8.047	32.931
Total	1.012	6.268	2.155	8.423	42.687	14.847	57.533

PERSONAL DE OBRA

Área	Nº de cursos	Asistentes			Horas		
		Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total
Gestión	14	532	19	551	630	2	633
Tecnología	833	5.628	19	5.647	73.338	243	73.581
Informática	6	34	6	40	425	58	482
Idiomas	3	5		5	63		63
Calidad y medio ambiente	35	743	29	772	774	43	817
Prevención	1.833	13.419	304	13.723	116.057	2.365	118.422
Total	2.724	20.361	377	20.738	191.286	2.710	193.996

³ Los datos corresponden al 91,4% de la plantilla del Grupo





2021
PERSONAL DE ESTRUCTURA

Área	Nº de cursos	Asistentes			Horas		
		Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total
Gestión	136	1.219	507	1.726	7.975	3.264	11.239
Tecnología	115	537	151	688	6.701	1.479	8.180
Informática	58	218	146	364	2.519	2.052	4.571
Idiomas	282	166	118	284	1.957	1.513	3.470
Calidad y medio ambiente	72	292	131	423	1.410	863	2.274
Prevención	361	2.961	1.156	4.117	25.800	9.902	35.703
Total	1.024	5.393	2.209	7.602	46.363	19.073	65.435

PERSONAL DE OBRA

Área	Nº de cursos	Asistentes			Horas		
		Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total
Gestión	8	279	19	298	232	29	261
Tecnología	1.418	10.357	30	10.387	124.759	307	125.066
Informática	10	53	14	67	739	280	1.019
Idiomas	2	2	0	2	274	0	274
Calidad y medio ambiente	12	448	2	450	602	4	606
Prevención	1.956	15.838	307	16.145	157.840	2.435	160.275
Total	3.406	26.977	372	27.349	284.446	3.055	287.501

HORAS DE FORMACIÓN Y ASISTENTES POR CATEGORÍA PROFESIONAL Y TIPOLOGÍA DE EMPLEADO

Categoría profesional	2020		2021	
	Asistentes	Horas	Asistentes	Horas
Estructura	8.423	57.479	7.607	65.472
Dirección	180	1.032	150	1.459
Ejecutivo	1.743	11.555	1.466	12.813
Técnico	6.500	44.892	5.991	51.201
Obra	20.738	194.050	27.344	287.464
Base	20.738	194.050	27.344	287.464
Total	29.161	251.529	34.951	352.936

HORAS DE FORMACIÓN Y ASISTENTES POR CATEGORÍA PROFESIONAL Y TIPOLOGÍA DE EMPLEADO

	Estructura			Obra	
	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres
2020	42.687	14.847	251.529	191.285	2.710
2021	46.363	19.073	352.936	284.446	3.055

PROMEDIO DE HORAS DE FORMACIÓN POR CATEGORÍAS Y GÉNERO
2020

Categoría	Hombres		Mujeres		Total	
	Número	Promedio	Número	Promedio	Plantilla	Promedio
Estructura	3.748	11,38	1.578	9,38	5.326	10,79
Dirección	145	6,57	21	3,79	166	6,22
Ejecutivo	1.102	9,05	231	6,85	1.332	8,67
Técnico	2.502	12,69	1.326	9,91	3.828	11,73
Obra	12.305	15,55	571	4,82	12.877	15,07
Base	12.305	15,55	571	4,82	12.877	15,07
Total	16.054	14,57	2.149	8,17	18.203	13,82

2021

Categoría	Hombres		Mujeres		Total	
	Número	Promedio	Número	Promedio	Plantilla	Promedio
Estructura	4.210	11,01	1.900	10,03	6.110	15,55
Dirección	141	8,26	20	14,73	161	9,06
Ejecutivo	1.110	9,26	233	10,87	1.343	9,54
Técnico	2.959	11,81	1.647	9,86	4.606	11,12
Obra	14.620	19,45	701	4,36	15.321	18,76
Base	14.620	19,45	701	4,36	15.321	18,76
Total	18.830	17,57	2.601	8,51	21.431	16,47

Con el objetivo de mejora continua, el Grupo evalúa cada itinerario formativo recogiendo la opinión de los asistentes a través de un cuestionario anónimo. En la valoración global de la satisfacción, el 91% de los asistentes evaluó la formación como buena (41%) o muy buena (50%).

También cabe señalar en este ámbito, el programa de formación y actualización de conocimientos específico y personalizado para el Consejo de Administración del Grupo.

COMPENSACIÓN Y BENEFICIOS GRI 401-2

El mapa de puestos del Grupo Elecnor clarifica y simplifica la estructura organizativa, las responsabilidades y los perfiles requeridos. Esta definición de puestos y responsabilidades facilita que las retribuciones se ajusten de forma más objetiva y justa, premiando y reconociendo los méritos. En 2021, se ha finalizado la elaboración del mapa de puestos de todo el Grupo.

El Grupo Elecnor ofrece a sus empleados beneficios sociales que se describen en mayor profundidad en el apartado de Conciliación del presente capítulo. En 2021, se ha avanzado en la elaboración de informes por países de los beneficios ofrecidos al personal expatriado y sus condiciones salariales.

POLÍTICA RETRIBUTIVA GRI 405-2

En el marco del Sistema de Gestión Integral de Recursos Humanos, el Grupo Elecnor vela para que en su política retributiva se respeten los criterios de objetividad, equidad y no discriminación, premiando y reconociendo los méritos.

El Grupo utiliza encuestas salariales como *benchmarking* para obtener información relativa a datos salariales y beneficios sociales del sector o de empresas similares. Dichas encuestas son una herramienta que permiten medir la competitividad de los puestos frente a los mismos puestos en el mercado. Adicionalmente, el Grupo también accede a otros estudios de mercado para completar tal fin.



Con el objetivo de recoger de manera homogénea, ágil y efectiva toda la información necesaria sobre las nóminas de empleados, en 2021, se ha implantado la herramienta SAP Sucess Factors, que permite obtener de manera automatizada la información de los sistemas de nómina de filiales y sucursales del mercado exterior.

También en este ejercicio, se ha elaborado un registro retributivo para adaptarse a los requerimientos exigidos en el Real decreto 902/2020 de 13 de octubre de igualdad retributiva entre mujeres y hombres.

La política salarial del Grupo Elecnor retribuye de igual manera a hombres y mujeres que desempeñen puestos con igual responsabilidad. Tal y como está recogido en su Plan de Igualdad, el Grupo aplica un sistema retributivo que garantiza en todo momento la neutralidad sin tener en ningún caso condicionante alguno por motivos de género, circunstancia que debe seguir sucediendo en el tiempo.

La siguiente tabla detalla el ratio de brecha salarial que representa la diferencia salarial entre mujeres y hombres por categoría profesional y tipo de empleado en todo el Grupo Elecnor. La brecha salarial se ha calculado como la diferencia entre la mediana salarial de los hombres y la de las mujeres, sobre la mediana de los hombres.

En este ejercicio, la brecha salarial se ha reducido en todos los mercados en los que el Grupo tiene presencia, como así se puede apreciar en las tablas de Remuneración media fija que se encuentran en el Anexo I de este Informe.



Categoría	2020	2021
Dirección	18,1%	16,1%
Ejecutivo	8,1%	7,5%
Técnico	20,8%	16,3%
Base	27,4%	78,3%

Tipo de empleado	2020	2021
Estructura	24,3%	20,4%
Obra	27,4%	78,3%

Asimismo, conviene representar la brecha salarial de España que es donde se encuentra el 52% de la plantilla. En este mercado, la brecha salarial se ha reducido en todas las categorías, siendo significativo que en la plantilla de Obra (categoría Base) la mediana salarial de los hombres es inferior a la de las mujeres.

ESPAÑA

Tipo de empleado	2020	2021
Estructura	18,4%	17,2%
Obra	1,7%	-4,4%

Categoría	2020	2021
Dirección	14,2%	9,9%
Ejecutivo	3,7%	3,6%
Técnico	15,9%	10,8%
Base	1,7%	-4,4%



CONCILIACIÓN

El Grupo Elecnor organiza el tiempo de trabajo en base a la aplicación de las normas sectoriales y convencionales aplicables a la empresa y a través de la negociación con los Representantes de los Trabajadores de cada centro de trabajo, que se materializa en diferentes calendarios de trabajo.

La compañía considera que el concepto de conciliación abarca medidas de mejora en la calidad en el empleo, apoyo a la familia, desarrollo

profesional, igualdad de oportunidades y flexibilidad de acuerdo con marcos de referencia como el modelo empresa familiarmente responsable. En este sentido, el Grupo trata de avanzar en cada una de ellas atendiendo a las circunstancias de la empresa, país y trabajador.

Aunque en la actualidad no existe una política formal para facilitar la desconexión laboral, la compañía anima a que, en aquellos puestos en que sea posible, se implementen prácticas que faciliten la conciliación, tales como evitar reuniones de trabajo a última hora,

formación durante la jornada laboral, flexibilidad horaria, jornada intensiva todos los viernes del año y la época estival o, en su caso, reducciones de jornada, aplicándose todas aquellas medidas definidas en las diferentes normas de aplicación.

Con respecto a la desconexión digital, el Grupo Elecnor dispone de un sistema de agenda en el que se marcan los periodos de descanso y disponibilidad de la plantilla con el fin de que no se programen reuniones o actuaciones de ningún tipo durante dicho periodo.

Además, se ha habilitado en el correo electrónico el “envío programado” con el objetivo de que si se envía un mail, el receptor lo reciba en su horario de trabajo. El canal de denuncias y el apartado de correos que la compañía pone a disposición de los trabajadores acepta quejas, denuncias u observaciones al respecto.

El Grupo Elecnor dispone de un Plan de Compensación Flexible al que puede acceder el personal de Estructura con contrato indefinido del mercado nacional. Este Plan contempla el seguro de salud (el empleado puede incluir a su cónyuge e hijos), formación, informática, vales y tarjeta comida, transporte y guardería. En 2021, se han adherido 698 personas.

Además, existe un programa de ayuda de estudio que se ofrece a todo el personal del Grupo en España, independientemente de su tipo de contrato y jornada, que tengan hijos con edades comprendidas entre 4 y 16 años. El único requisito es tener un año de antigüedad en la compañía. Durante 2021, 3.141 empleados han disfrutado de esta ayuda con un coste total de 570 miles de euros. Asimismo, existen ayudas al estudio para hijos con discapacidad cuya aportación varía en función del año cursado.

Otros beneficios sociales que otorga la compañía son el seguro de vida y accidentes, seguros de asistencia en viajes para aquellos empleados que se desplazan, seguro médico para empleados con puestos de responsabilidad, reconocimiento médico para todos los empleados, automóvil para aquellos que por su actividad necesitan desplazarse y plan de jubilación para la Dirección.

También cabe señalar que en la plataforma digital Más Elecnor se recogen ofertas y descuentos en productos y servicios para toda la plantilla y sus familiares directos.

En aspectos relacionados con la salud y el bienestar existen varias iniciativas: acuerdos con clínicas de fisioterapia y aseguradoras, envío semanal con consejos de salud y buenas prácticas, etc. Además, la compañía quiere promover y fomentar el deporte entre sus empleados, por lo que ha subvencionado su participación en carreras populares.

IGUALDAD Y DIVERSIDAD

GRI 103-1, GRI 103-2, 103-3, GRI 406-1

El Grupo dispone de un Plan de Igualdad donde refleja su compromiso con la igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres y la no discriminación en sus principios de actuación.

Además, el compromiso con la igualdad de oportunidades está recogido en su Código Ético y de Conducta: "tanto en sus procesos de selección como en el desarrollo de las carreras profesionales de sus empleados, el Grupo Elecnor aplica criterios de no discriminación e igualdad de oportunidades. Se excluyen como factores de evaluación profesional la raza, color, nacionalidad, origen social, edad, sexo, estado civil, orientación sexual, ideología, religión o parentescos. Solo se utilizan como elementos de diferenciación profesional entre personas el mérito, el esfuerzo, los resultados del desempeño, la formación, la experiencia y el potencial de futuro. La promoción de la igualdad de trato tiene un apartado especial para el balance hombre-mujer, tal y como se pone de manifiesto en las prácticas de selección y reclutamiento, promoción profesional, formación y establecimiento de condiciones de trabajo."

En el Plan de Igualdad se establecen diversas áreas de trabajo para impulsar la igualdad entre mujeres y hombres en los siguientes ejes de actuación: selección y contratación, clasificación profesional, formación, promoción, condiciones de trabajo, conciliación, representación femenina y retribución.

Además, el Grupo dispone de una Política de Cumplimiento y controles internos para garantizar la no discriminación, entre los que se encuentran el protocolo de acoso laboral, el protocolo de acoso sexual y el de riesgo por embarazo, entre otros.

Como canal de comunicación existe un buzón de correo igualdad@elecnor.com para que los empleados puedan enviar cualquier tipo de sugerencia o solucionar un conflicto. En 2021, no se ha recibido demanda alguna en materia de igualdad o discriminación de trato por razón de sexo o asunto similar.

En línea con la trayectoria histórica de género del sector, los hombres tienen más presencia en el Grupo, especialmente en el personal de Obra. En

cambio, el personal de Estructura muestra más equilibrio: a 31 de diciembre e de 2021, el 31% eran mujeres y 69%, hombres; mientras que, en Obra, el 5% eran mujeres y el 95%, hombres.

Durante este ejercicio, 407 empleados tuvieron derecho a una baja por paternidad y disfrutaron de ella el 99%; y 79 empleadas tuvieron derecho a una baja por maternidad y disfrutaron de ella el 100%.

DIVERSIDAD EN ÓRGANOS DE GOBIERNO

GRI 405-1

El Grupo Elecnor dispone de la Política de diversidad del Consejo de Administración y selección de Consejeros que recoge todas las medidas adoptadas en relación con la selección de consejeros, políticas de diversidad de género, edad, experiencia, etc. Los procedimientos de dicha selección velarán para que se favorezca la diversidad de experiencias, conocimientos, competencias y género; y que,

en general, los mismos no adolezcan de sesgos implícitos que puedan implicar discriminación alguna.

Además, la Comisión de Nombramientos, Retribuciones y Sostenibilidad regularmente analiza la situación de dicha Política con el fin de avanzar en la mejora de este aspecto.

Asimismo, la sociedad cuenta con un Plan de Igualdad, de aplicación no solo al Consejo de





Administración sino también al Equipo Directivo y a todo el personal del Grupo, el cual establece acciones específicas a desarrollar para las personas que ocupan puestos de responsabilidad en cada una de las áreas de trabajo señaladas.

Este Plan de Igualdad es una de las principales herramientas usadas por la Comisión de Nombramientos, Retribuciones y Sostenibilidad en el fomento de la inclusión y diversidad entre los empleados del Grupo, incluyendo sus directivos.

En cuanto a la recomendación de procurar que el número de Consejeras suponga, al menos, el 40% de los miembros del Consejo de Administración

antes de que finalice 2022 y en adelante, no siendo con anterioridad inferior al 30%, la Sociedad tiene la intención de seguir impulsando el incremento de la presencia de consejeras en el Consejo de Administración para poder cumplir la Recomendación sin afectar al normal funcionamiento del Consejo y a la idoneidad de conjunto de sus miembros para el cumplimiento de sus funciones.

Representación de la mujer en puestos directivos	2020	2021
Mujeres en puestos directivos *	12,7%	12,4%
Mujeres en el Consejo de Administración **	13,3%	13,3%

* Considerando categoría Dirección Grupo Elecnor
** Consejo de diciembre del año de la información

Tanto la Política de diversidad del Consejo de Administración y selección de Consejeros como el Plan de Igualdad se encuentran disponibles en la página web corporativa del Grupo.

DISCAPACIDAD

El Grupo Elecnor tiene el compromiso de contar con equipos humanos diversos e inclusivos integrados por personas con distintas competencias, habilidades, perspectivas y experiencias.

En España, cuenta con un total de 84 personas con capacidades diversas, correspondiendo a un 0,76% de la plantilla nacional y un 0,4% del total de la plantilla. El Grupo combina la contratación de personal con discapacidad con la adopción de medidas alternativas atendiendo al cumplimiento de la Ley General de Derechos de las Personas con Discapacidad y de su Inclusión Social (LGD).

En concreto, en España, la compañía acudió a medidas alternativas a través de la adquisición de materias primas, herramientas, EPI y la contratación de diferentes servicios a centros especiales de empleo por valor de más de 3,7 millones de euros.

Proveedores	
P&M SL	2.438.189 €
Comercial Mathius	318.084 €
CEE Apta	2.596 €
Integra PMC	52.094 €
I.L. Sijalon	788.365 €
Iturri CEE	396 €
Gelim	102.732 €
Total	3.702.456 €

Por confidencialidad de los datos, no se reporta información sobre personas con capacidades diversas del resto de países en los que el Grupo está presente.

Durante 2021, se ha suscrito un acuerdo de colaboración con la Fundación Adecco para impulsar el compromiso de la compañía con la inclusión laboral de personas en riesgo de exclusión. En ese marco, se puso en marcha el Plan Aflora con

el objetivo de normalizar la discapacidad en el Grupo, tratando de identificar a los empleados que son susceptibles de obtener el certificado de discapacidad. Con tal motivo se llevaron a cabo una serie de campañas de sensibilización.

En la actualidad, no existe a nivel Grupo una política formal sobre accesibilidad universal.

CERCA DE NUESTRAS PERSONAS

La comunicación interna es esencial en el Grupo Elecnor. Su principal objetivo es mantener la conexión constante entre la compañía y el equipo que la forma. La difusión continua de información corporativa y de aspectos relacionados con la responsabilidad social de la compañía han sido los principales ejes sobre los que se ha desarrollado la comunicación interna en 2021.

Como es habitual en el Grupo dentro de su cultura de mejora continua, en este ejercicio, se pusieron en marcha nuevas iniciativas y evolucionaron las iniciadas en el año anterior. Las más de 20.000 personas del Grupo están interconectados a través de los canales de comunicación establecidos, siendo el principal la intranet corporativa, Buenos Días Elecnor.

Entre algunas de las iniciativas puestas en marcha, destacan las expuestas a continuación:

PLAN AFLORA, #EMPLEOPARATODOS

El Grupo Elecnor decidió apoyar el proyecto #EmpleoParaTodos de la Fundación Adecco para ayudar a las personas más vulnerables a encontrar un empleo y evitar la exclusión social.

El Plan Aflora es una estrategia corporativa formada por acciones enmarcadas en el compromiso, la sensibilización, la información y el asesoramiento, a través de las cuales se quiere normalizar la discapacidad en la compañía. Con esta estrategia, se reducen los miedos, la desconfianza, barreras mentales y desconocimiento de la discapacidad favoreciendo la normalización y el diálogo corporativo.

¿CÓMPLICE O PROTECTOR?

Ante el incumplimiento,
defiende la prevención.

28 DE ABRIL
DÍA MUNDIAL
DE LA SEGURIDAD
Y SALUD EN EL TRABAJO



¿CÓMPLICE O PROTECTOR?

Con motivo del Día Mundial de la Seguridad y la Salud en el Trabajo, el Grupo Elecnor realiza un evento anual sobre la Prevención de Riesgos Laborales que busca concienciar, fomentar y premiar las actuaciones de prevención laboral en todas las áreas y ámbitos. Históricamente, se venía celebrando este evento en formato presencial con numerosos asistentes, pero, en este ejercicio, se convirtió en un evento digital retransmitido a todos los países donde el Grupo opera, consiguiéndose la conexión en directo de más de 3.700 personas.

La campaña de este año lanzaba una reflexión sobre ser “¿Cómplice o Protector?” ante los incumplimientos en el ámbito de la seguridad y salud, concluyendo como enseñanza la defensa de la prevención en cualquier circunstancia.

AYUDANDO A AYUDAR

Esta iniciativa se lanzó el Día Mundial del Medio Ambiente con el objetivo de reconocer y ayudar a impulsar proyectos de entidades no lucrativas (ONG y Asociaciones) que contribuyan a mejorar el patrimonio natural a través de la protección de la biodiversidad, la preservación de la calidad ambiental y de los ecosistemas, el uso sostenible de los recursos naturales y la lucha contra el cambio climático.

TRANSFORMACIÓN DIGITAL

La Transformación Digital, uno de los proyectos estratégicos del Grupo Elecnor, nació con la finalidad de lograr el cambio cultural, la mejora de procesos, la eficiencia operativa y la competitividad. Durante este año, se ha llevado a cabo una campaña denominada MI YO DIGITAL para que todas las personas del Grupo asociaran la Transformación Digital de la empresa como la oportunidad de ser más eficaces en sus competencias, actualizarse digitalmente, ganar valor profesional y conseguir más ventajas a nivel personal. Para ello, a través de la gamificación, se propuso crear un avatar a cada persona consiguiendo que experimentaran una transformación digital de su persona. Con cada fase de la campaña, las personas iban transformando su YO actual en su YO DIGITAL.

Paralelamente, de forma ininterrumpida durante todo el ejercicio, se ha difundido un vídeo mensual de empleados del Grupo, pertenecientes a diversas áreas, en los que a través de su experiencia han dado a conocer lo que la Transformación Digital ha impulsado su área de trabajo mejorando los procesos, incrementando las capacidades y ganando en eficacia.

La ciberseguridad también es un ámbito de especial relevancia en el terreno digital debido al aumento de ataques a empresas en las economías más digitalizadas y a la mayor necesidad de conectividad que, en ocasiones, ha generado un mayor riesgo y vulnerabilidad de los sistemas. Así, en 2021 se mantuvieron las iniciativas de concienciación y formación a toda la plantilla iniciadas en ejercicios anteriores y se desarrollaron nuevas con el objetivo de mantener un alto grado de protección frente amenazas externas.

TÚ HACES ELECNOR

Con el objetivo de reconocer el compromiso de las personas que más tiempo llevan en el Grupo Elecnor, se realizó un encuentro denominado Tú haces Elecnor al que asistieron las personas cuyo ingreso en la compañía se llevó a cabo en las décadas de los 70 y 80.

LIGA DE LA CALIDAD

Tras el éxito de la primera edición de esta iniciativa en 2020, en este ejercicio se ha lanzado la segunda edición cuya finalidad es concienciar y sensibilizar de la importancia de la calidad y sus procesos. En esta ocasión, han participado más de 1.300 personas de 18 países del Grupo.

ESTAR SANOS

Esta iniciativa de Recursos Humanos, enmarcada dentro de la iniciativa Tuneln (el canal de comunicación centrado en las personas), está orientada a mejorar el bienestar físico y emocional de las personas que integran el Grupo Elecnor.

Un plan de bienestar saludable que consiste en la difusión de contenidos en distintos formatos (audiovisuales, infografías, reportajes...) que combinan tres áreas de conocimiento: nutrición, bienestar emocional y actividad física.

CARRERA DE LAS EMPRESAS

El Grupo Elecnor cree en la importancia de adoptar hábitos saludables dentro y fuera del entorno laboral, construyendo un lugar de trabajo seguro, sano y lleno de energía. Por ese motivo, este año se ha lanzado la propuesta de participar en la Carrera de Empresas que se celebró en Madrid a todos los empleados del Grupo. El objetivo es ir ampliando la participación a la multitud de carreras que se realizan con ese objetivo.

Además, a lo largo de todo 2021 se han seguido con campañas de sensibilización diversas, como son, por ejemplo, la elaborada por el Día Internacional de la Mujer o el Día Internacional de la Mujer y la Niña en la Ciencia.

DIÁLOGO SOCIAL GRI 102-41

En España, el 100% de la plantilla está cubierta por convenios colectivos. En el resto de países donde el Grupo está presente, los empleados están cubiertos por el marco de las relaciones laborales fijado en la legislación laboral local correspondiente.

Además, el Grupo Elecnor cuenta con Departamentos de Recursos Humanos que velan por el cumplimiento y aplicación de la legislación vigente en todos los países donde opera.

En España, los centros de trabajo con plantillas de entre 10 y 49 trabajadores cuentan con Delegados de Personal, siendo los Comités de Empresa los órganos de representación en centros de trabajo de más de 50 trabajadores.

Tanto los Delegados de Personal como los miembros del Comité se eligen a través de elecciones sindicales, a las cuales se presentan sindicatos y grupos independientes. En la actualidad, el sindicato mayoritario es CCOO, existiendo también otras organizaciones sindicales: UGT, ELA, CGT, LAB, USO, ESK, CSIF y grupos independientes. En el resto de los países se cumple con lo regulado legalmente.

La gestión de las relaciones laborales en el Grupo se realiza teniendo como base los convenios colectivos provinciales del sector. Para ciertas casuísticas se firman acuerdos concretos con colectivos específicos. La compañía se reúne trimestralmente con todas y cada uno de las Representaciones Legales de los Trabajadores (RLT), donde entrega la información exigida tanto por el Estatuto de los Trabajadores como por la Ley Orgánica de Libertad Sindical, no obstante, se pueden celebrar reuniones extraordinarias tanto a solicitud del Grupo como de las propias RLT.

En 2021, se han revisado los Convenios de Siderometalurgia de Almería, Barcelona, Burgos, Córdoba, Gerona, Huesca, Jaén, Lleida, Madrid, Orense, Palencia, Pontevedra, Salamanca, Segovia, Soria, Tarragona, Valladolid y Ceuta, así como el Convenio de la Construcción de Córdoba.

El Grupo dispone de diversos canales de diálogo y participación con los empleados como las reuniones con las representaciones de los trabajadores, el comité de seguimiento del Plan de Igualdad, la intranet Buenos días, la plataforma eTalent y las direcciones de correo codigoetico@elecnor.com e igualdad@elecnor.com, entre otros.



CUIDAMOS DE NUESTRAS PERSONAS

El compromiso con la seguridad y salud de los trabajadores ha sido desde los inicios una prioridad para el Grupo Elecnor. En esa línea, el Grupo trabaja con el objetivo de cero accidentes, tolerancia cero con los incumplimientos en medidas preventivas y fomento continuo de comportamientos seguros entre los empleados.

Este compromiso se encuentra formalizado en el Sistema Integrado de Gestión del Grupo, que engloba los aspectos de medio ambiente, calidad, seguridad y salud, gestión energética, gestión de I+D+i y seguridad de la información, este último integrado durante este ejercicio. Estos seis vectores conforman la Política Integrada de Gestión del Grupo Elecnor, cada uno con objetivos y estrategias específicos, pero todos ellos con una misión común: la mejora continua de la organización.

En materia de seguridad y salud, los principios de actuación reflejados en la Política Integrada del Sistema de Gestión son los siguientes:

- ▶ Dotación de los medios materiales necesarios.
- ▶ Énfasis en la formación en técnicas de prevención.
- ▶ Desarrollo de campañas de concienciación para todo el Grupo.
- ▶ Realización permanente de inspecciones y auditorías en obra y adopción de las oportunas medidas correctoras, para corregir el origen de las deficiencias.





En el Grupo Elecnor, el Área de Seguridad y Salud se estructura a partir del Servicio de Prevención Mancomunado (SPM) que se desglosa en Central y Técnicos de Seguridad y Salud, estos últimos con presencia en los diferentes países donde opera el Grupo.

El SPM Central estaba formado a cierre del ejercicio por 14 personas estructuradas de la siguiente manera:

- Departamento de Oficina Técnica. Elabora y mantiene la documentación de prevención de riesgos laborales (PRL) del Grupo, campañas, etc, además de controlar que se realicen las auditorías internas en España y algunos de los países del mercado internacional.
- Departamento de Auditorías Internas de Obra. Realiza este tipo de controles en el mercado nacional, así como en algunos países del mercado internacional.
- Coordinador Internacional de PRL. Desarrolla las labores de coordinación con todas las organizaciones del Grupo del mercado internacional mediante la revisión de informes, realización de reuniones, seguimiento de la implantación del Plan Excelencia en Seguridad y despliegue de herramientas informáticas, entre otras.
- Técnicos. Coordinan y unifican las actuaciones en los clientes de amplia implantación en España.

Los Técnicos de Seguridad y Salud prestan servicio a las diferentes unidades en el día a día. Entre sus funciones destacan el apoyo técnico ante clientes, la realización de inspecciones y formaciones, y coordinar la aplicación del Sistema de Gestión en su unidad de negocio, entre otras.

En el mercado nacional, hay 123 técnicos⁴, con diversos niveles (principalmente, tienen nivel superior) y especialidades (la mayoría cuentan con las tres especialidades recogidas por la legislación española), dedicados primordialmente a tareas de seguridad y salud. En el mercado internacional, se cuenta con 264 técnicos de diversas categorías, según la legislación de cada país.

EN EL MERCADO
NACIONAL HAY
123
TÉCNICOS

EN EL MERCADO
INTERNACIONAL SE
CUENTA CON
264
TÉCNICOS DE DIVERSAS
CATEGORÍAS

Para el desarrollo de las actividades en Seguridad y Salud durante 2021, solo en España se habilitó un presupuesto de más de 12,3 millones de euros, presupuesto que se vio ampliado en más de 1,3 millones por las inversiones relacionadas con la pandemia (no se dispone del dato del mercado internacional, aunque se estima que ha podido estar en cifras similares).

⁴ No se incluyen los técnicos de salud contratados específicamente para grandes obras.

GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD

GRI 103-1, GRI 103-2, GRI 103-3, GRI 403-1,
GRI 403-2, GRI 403-3

La gestión de la seguridad y la salud en el Grupo Elecnor se realiza con la convicción de minimizar o eliminar el principal riesgo que puede llegar a ocurrir como consecuencia del desarrollo de un proyecto: un accidente grave o mortal. Riesgo que se encuentra principalmente vinculado con los trabajos en altura, riesgo eléctrico, manipulación de grandes cargas, espacios confinados, etc.

El Grupo Elecnor tiene implementado un Sistema de Gestión de Seguridad y Salud que se engloba en el Sistema Integrado de Gestión y aplica a todos los trabajadores, actividades y lugares de trabajo. Su objetivo es reducir o eliminar las situaciones de riesgo a las que puedan enfrentarse las personas en el transcurso de su actividad. Con este fin, se desarrollan las siguientes actuaciones:

- ▶ Inspecciones de seguridad y auditorías internas de obra para controlar las condiciones en que se ejecutan los trabajos.
- ▶ Información y formación en materia de seguridad y salud a todos los trabajadores.
- ▶ Reuniones de seguimiento y concienciación.
- ▶ Campañas de sensibilización y cambio conductual.

Todas las actividades del Sistema de Gestión se han visto reforzadas durante el año con la implementación de los proyectos de Transformación Digital y Excelencia en Seguridad, que siguen avanzando positivamente.

El Sistema de Gestión recoge los procedimientos de evaluación de riesgos iniciales (adaptados a los requisitos legales de cada país) en los que se identifican los riesgos asociados a las actividades, la probabilidad de que se presente ese riesgo y la gravedad de las consecuencias en caso de que se materialice. Posteriormente, se definen las medidas correctivas/preventivas para eliminar o reducir el riesgo.



A través de los controles de las condiciones de trabajo (inspecciones de seguridad, auditorías internas de obra, auditorías del sistema, permisos de riesgo principal u observaciones espontáneas), se realiza un control del entorno en que se desarrollan las actividades y se aplican las medidas correctoras necesarias, que pueden incluir la reevaluación de los trabajos a desempeñar. En caso de que no se haya producido la reevaluación, se revisa la evaluación de riesgos y, si procede, se modifica a intervalos de 3-5 años.

Las evaluaciones de riesgos las realizan los Técnicos de seguridad y salud. En las inspecciones de seguridad está implicada toda la estructura jerárquica para favorecer la integración de la seguridad y salud en el día a día de las personas. Los mandos directos de los proyectos se encargan de los permisos de riesgo principal, las observaciones y otras actividades. Adicionalmente, se hace seguimiento de todos estos aspectos con la Dirección del Grupo.

La Política de Seguridad y Salud del Grupo Elecnor formalizada en el Sistema Integrado de Gestión recoge el derecho de los trabajadores a no desarrollar trabajos en los que exista un riesgo grave e inminente, solicitándoles que paren el desarrollo de los trabajos y consulten con su mando superior o con el Técnico de Seguridad para desarrollarlos de forma segura, acción que sucede sin ningún tipo de penalización. El trabajador puede notificar dichas situaciones a través de diversos mecanismos como observaciones espontáneas de riesgos, PRP, inspecciones de seguridad, etc.

Dentro del Sistema de Gestión existe un procedimiento para la investigación de los incidentes y accidentes laborales en el que se definen las responsabilidades y las acciones, incluyendo la aplicación de las medidas correctoras para evitar la repetición del suceso o minimizar sus consecuencias. Los resultados de la investigación de incidentes y accidentes se analizan mensualmente, y se procede a estudiar si corresponde hacer una revisión del Sistema.

Durante 2021, se ha procedido a la adaptación del sistema a los requisitos de la norma ISO 45001:2018, norma que sustituye a la anterior OHSAS 18001. La certificación se ha realizado en España y



otras filiales en las que su sistema se encontraba certificado por la anterior norma, excepto Elecnor México, Brasil y Canadá que ya habían hecho la migración a la nueva norma en el ejercicio 2020.

El porcentaje de cifra de negocio certificada según la norma internacional ISO 45001 es el 70%.

Durante 2021, se realizaron 20 auditorías internas en España de acuerdo con las exigencias de la ISO 45001. Con respecto a las auditorías externas en torno a la misma norma, se llevaron a cabo para Elecnor y las filiales incluidas en el Certificado *Multisite* Adhorna, Atersa, Deimos Space, Deimos Engineering, Ehisa, Elecnor Infrastrutture y Jomar Seguridad, todas con resultados satisfactorios. Asimismo, Audeca y Enerfín, que tienen certificado independiente, también obtuvieron un resultado satisfactorio en sus auditorías.

En el mercado internacional, se desarrollaron 15 auditorías internas de acuerdo con las exigencias de la ISO 45001. Asimismo, se realizaron 9 auditorías externas en diferentes países, también con resultados satisfactorios.

Entre otras actuaciones, se han realizado 85.590 inspecciones de seguridad en todo el Grupo, fruto de las cuales se realizaron 66.759 medidas correctoras, y se llevaron a cabo 1.192 auditorías internas de obra como medida de control y análisis profundo del entorno de seguridad de las obras.

COMITÉS DE SEGURIDAD Y SALUD

GRI 403-4, GRI 403-8

El 93% de los trabajadores del Grupo se encuentran representados en comités formales de seguridad y salud, en los cuales se tratan aspectos como procedimientos de trabajo, equipos de protección, etc. En España, los comités son a nivel de centro de trabajo, y en el resto de los países pueden ser centro de trabajo u obra.

Con carácter general, en casi la totalidad de los países en los que el Grupo Elecnor opera, se cuenta con comités de participación de los trabajadores en los que intervienen representantes de los trabajadores elegidos por ellos mismos y también representantes de la empresa.

Son órganos paritarios de consulta y participación. La frecuencia de las reuniones se rige por lo estipulado en la legislación aplicable, aunque normalmente son mensuales o trimestrales.

En aquellos lugares de trabajo o países donde no existe representación de los trabajadores, se procede a la consulta y participación a través de otros mecanismos (reuniones de concienciación, tableros de anuncios, circulares, emails, etc.).

FORMACIÓN DE LOS TRABAJADORES SOBRE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO GRI 403-5

En 2021, el Grupo Elecnor ha continuado con las actividades de formación en seguridad y salud para seguir impulsando la cultura de la prevención en

el trabajo. En función de la actividad, se imparte formación sobre los siguientes aspectos:

- ▶ **Sistemas de gestión.**
- ▶ **Iniciales o de inducción al incorporarse a la empresa o proyecto.**
- ▶ **Riesgos específicos significativos: altura, riesgo eléctrico, maquinaria, espacios confinados, etc.**
- ▶ **Actuación en caso de emergencia: primeros auxilios, evacuación, antiincendios, etc.**

A continuación se detallan los asistentes que han recibido formación en seguridad y salud, así como las horas dedicadas por tipo de mercado:

	Asistentes			Horas		
	2020	2021	Variación	2020	2021	Variación
España	15.750	28.280	80%	112.141	159.338	42%
Internacional	45.012	226.625	403%	140.140	452.344	223%
Total	60.762	254.905	320%	252.281	611.682	142%

En España, se han realizado acciones para un colectivo de 28.280 asistentes (27.319 hombres y 961 mujeres), que en su mayoría acudieron a más de una acción formativa, lo que ha supuesto un crecimiento del 80% respecto a 2020. El total de horas de formación impartidas ascendió a 159.338 horas (150.936 horas realizadas por hombres y 8.402 horas por mujeres), un 42% más que en el ejercicio precedente, existiendo,

además, otras áreas de formación tecnológica y de gestión que también tienen una incidencia importante en la prevención, no computadas en este total (cualificaciones/autorizaciones eléctricas, operadores de maquinaria, etc.). Este aumento se debe, en gran medida, al incremento de la actividad y al menor impacto del COVID-19 en las actividades de formación.

Estas son las acciones formativas más destacadas en España:

Cursos	Participantes	Horas
Nivel básico	736	44.150
Primer ciclo de la TPC	1.441	11.528
Segundo ciclo de la TPC	2.588	17.686
Trabajos en altura	2.937	24.397
Espacios confinados	1.535	12.448
Primeros auxilios	1.149	5.541
Curso El Factor Riesgo	2.732	14.126
Total	13.118	129.876





A nivel internacional, cabe destacar el incremento producido tanto en el número de participantes como en el de horas de formación impartidas. En concreto, se han desarrollado acciones para un colectivo de 226.625 asistentes (223.498 hombres y 3.127 mujeres), que en su mayoría acudieron a más de una acción formativa, frente a los 45.012 del año 2020. Y en relación al total de horas de formación, la cifra ascendió a 452.344 horas (437.488 horas realizadas por hombres y 14.856 horas por mujeres), siendo 140.140 las horas del ejercicio precedente. En estos datos, están incluidas las acciones de inducción que se imparten en la entrada a los grandes proyectos.

Una de las iniciativas más significativas de 2021 fue la campaña del Día Mundial de la Seguridad y la Salud en el Trabajo, titulada "Cómplice o Protector", celebrada el 28 de abril conmemorando tal efeméride. Este año, el acto de presentación de la campaña se organizó a nivel global en streaming para todos los países en los que el Grupo tiene presencia, consiguiéndose la conexión en directo de más de 3.700 personas y la participación de la Dirección.

En línea con la concienciación y sensibilización en seguridad y salud de todos los empleados, cabe reseñar la realización de los Contactos de Seguridad. Estos consisten en que, en todas las reuniones, formaciones, etc., el responsable del encuentro lo comienza hablando de seguridad y salud. Los temas abordados pueden relacionarse tanto con seguridad laboral como con el entorno no laboral, ya que el objetivo es elevar el nivel de percepción de los riesgos en general y generar un cambio conductual hacia una cultura interdependiente en seguridad.

SERVICIOS DE SALUD EN EL TRABAJO

GRI 403-3

El Grupo Elecnor se compromete con la salud de sus trabajadores facilitándoles el acceso a los servicios de salud en el trabajo, lo que permite identificar y eliminar peligros y minimizar riesgos. En virtud del seguimiento de tales servicios, se toman las acciones que se determinen necesarias, que, en caso extremo, pueden llegar a suponer el cambio de servicio.

Dependiendo de dónde se desarrolle la actividad, se ofrece un tipo de servicio distinto:

- ▶ **Existencia en obra de un servicio médico adecuado (médico, enfermero, paramédico o personal formado).**
- ▶ **Si es necesario, se traslada al trabajador en vehículos propios si la lesión lo permite o a través de ambulancias al hospital más cercano.**
- ▶ **Si el trabajador se desplaza por sus medios, se procede al abono posterior de los gastos generados por el desplazamiento.**

En todo caso, se facilita a los trabajadores la información necesaria para su uso en el idioma del país o, cuando sea conveniente, en el que los trabajadores puedan entender dichas indicaciones.

Para los trabajadores que se encuentran en otro país (expatriados/desplazados), se tiene contratado un servicio de recepción de avisos de urgencias que canaliza la actuación para que el trabajador pueda recibir información sobre dónde acudir donde se encuentre. Además, también está incluido el servicio de atención para otras emergencias no médicas: eventos de security, catástrofes naturales, etc. En casos extremos, este servicio incluye las acciones necesarias para realizar la repatriación, individual o colectiva.

SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO CON CLIENTES Y SUBCONTRATISTAS GRI 403-7

El Grupo Elecnor aplica al personal de subcontrata los mismos controles y actuaciones de seguridad y salud que emplea con sus propios trabajadores, realizándose inspecciones, formaciones, reuniones, etc.

Dentro del Proyecto Excelencia en Seguridad existe una línea de actuación específica para las subcontratas.

En el mercado nacional, existe un procedimiento de evaluación de empresas subcontratistas y un modelo de seguimiento de su desempeño en materia de seguridad y salud a través de una aplicación informática denominada Evalu@.

Este procedimiento permite analizar las actuaciones de las subcontratas y establecer planes de acción en caso de que no sigan los estándares en seguridad y salud marcados por el Grupo Elecnor.

Dentro de las actividades que se realizan para mejorar de forma continua la seguridad y salud de las subcontratas, en octubre se realizó la entrega de los I Premios Aliado, destinados a incentivar y premiar las buenas prácticas desarrolladas por las subcontratas, con el fin de elevar el nivel preventivo de las mismas y que colaboren en la consecución del objetivo de cero accidentes. La entrega de los premios se realizó dentro de la Semana Europea de la Seguridad y Salud en el Trabajo.

El origen de estos premios se sitúa en el marco del Proyecto Excelencia en Seguridad, dentro de la línea de actuación destinada a mejorar el desempeño de las subcontratas, y en el Grupo de Trabajo del Mapa de Riesgos de Alto Nivel, que identificó como clave las actuaciones de las subcontratas en el ámbito de la seguridad y salud.

Los premios se convocaron en dos categorías, "Autónomos y empresas de menos de 50 trabajadores" y "Empresas de más de 50 trabajadores", haciendo partícipes de la iniciativa a más de 7.500 subcontratas activas en la plataforma e-coordina.

Las 19 candidaturas finalistas fueron analizadas por un jurado formado por expertos en seguridad y salud, que eligieron al ganador y a los dos finalistas de cada una de las dos categorías.

En el caso de clientes y otros implicados (por ejemplo, terceros presentes en el lugar de trabajo, bien con relación contractual con el cliente o sin ella), se realizan labores de coordinación de actividades empresariales en seguridad y salud para eliminar o reducir al máximo los posibles riesgos por interferencias.

En el caso del público en general, se procede a la delimitación, señalización y vigilancia para evitar daños a terceros.

ÍNDICES DE SINIESTRALIDAD

GRI 403-9, GRI 403-10

En 2021, el Grupo ha alcanzado un índice de frecuencia de 2,7 mismo valor que en 2020, y un índice de gravedad de 0,11 con respecto al 0,10 de 2020. El valor de índice de frecuencia repite como el mejor valor desde que se inició la elaboración de estos índices en el año 1967, mientras que el índice de gravedad es el segundo mejor que se ha obtenido, solo mejorado por el año 2020.

	2020	2021
Índice de frecuencia	2,7	2,7
Índice de gravedad	0,10	0,11
Índice de incidencia	5,14	5,1

Índice de frecuencia=(número de accidentes con baja de más de un día laborable sin contar in itinere/horas trabajadas) x 10⁶

Índice de gravedad=(número de días perdidos/horas trabajadas) x 10⁻³

Índice de incidencia=(número de accidentes con baja de más de un día laborable ocurridos / N^o medio trabajadores) x 10⁻³.

I Premios Aliado





En España, el índice de frecuencia se sitúa en 3,4, dato que es el mejor de la serie histórica, frente al 3,5 de 2020, y el índice de gravedad ha sido de 0,16 frente al 0,15 de 2020. En 2021, no se ha producido ningún accidente laboral mortal y ha habido 79 accidentes frente a 69 en 2020.

En el mercado exterior, el índice de frecuencia ha finalizado en un valor de 1,9, siendo de 1,6 en

2020, convirtiéndose en el segundo valor más bajo obtenido en la serie histórica. El índice de gravedad ha alcanzado un valor de 0,07, frente al 0,04 de 2020. En este ejercicio, se ha producido un aumento de accidentes (40 frente a los 24 del 2020) debido al incremento de la actividad en el mercado internacional.

Con carácter general, los datos se recopilan a través de herramientas informáticas, que varían desde aplicaciones de nóminas, intranet, herramientas de gestión de seguridad y salud (Notific@, SegurT, Delt@, etc.), hojas de cálculo, informes mensuales, reuniones de seguimiento, etc.

ACCIDENTABILIDAD DE EMPLEADOS

Área geográfica	Nº lesiones por accidente laboral			Nº accidente laboral con grandes consecuencias ¹			Horas trabajadas		
Edad	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total
España	79	0	79	1	0	1	20.424.031	2.939.079	23.363.110
Europa	8	0	8	0	0	0	2.269.756	310.435	2.580.191
Norteamérica	6	0	6	0	0	0	1.611.188	110.718	1.721.906
Latinoamérica	16	0	16	1	0	1	10.516.904	1.091.927	11.608.831
África	9	1	10	0	0	0	4.322.313	681.192	5.003.505
Asia	0	0	0	0	0	0	287.715	560	288.275
Oceanía	0	0	0	0	0	0	224.759	63.460	288.219
Internacional	39	1	40	1	0	1	19.232.635	2.258.292	21.490.927
Total	118	1	119	2	0	2	39.656.666	5.197.371	44.854.037

¹ Lesión por accidente laboral que da lugar a un fallecimiento o a un daño tal que el trabajador no pueda recuperar o no recupere totalmente el estado de salud previo al accidente, o que no se espere que el trabajador recupere totalmente el estado de salud previo al accidente en un plazo de 6 meses.

ÍNDICES DESGLOSADOS POR GÉNERO

	2020		2021	
	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
Índice de frecuencia	3,0	0,0	3,0	0,2
Índice de gravedad	0,12	0,0	0,12	0,0
Índice de enfermedades profesionales*	0,10	0,0	0,32	0,0

* Índice de enfermedades profesionales=(número de enfermedades profesionales/horas trabajadas) x 10^{^6}

Los peligros laborales más significativos con grandes consecuencias se determinan en base al histórico de accidentes de la compañía:

- ▶ Trabajos en altura (riesgo de caída a distinto nivel desde, en muchos casos, grandes alturas).
- ▶ Trabajos con riesgo eléctrico (riesgo de contacto eléctrico, arco eléctrico, incendios o proyecciones de material incandescente).

- ▶ Manipulación de grandes cargas (riesgo de caída de objetos o atrapamientos por ellas).
- ▶ Trabajos en espacios confinados (riesgo de asfixia o explosión).
- ▶ Accidentes de tráfico (riesgo de choque, atropello, incendio).

En 2021, se han producido dos accidentes mortales in itinere de personal propio.

Área geográfica	Nº lesiones por accidente laboral			Horas trabajadas		
	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total
Personal de Estructura						
España	55	0	55	10.560.839	0	10.560.839
Europa	4	0	4	1.177.965	0	1.177.965
Norteamérica	0	0	0	7.865	0	7.865
Latinoamérica	20	0	20	6.263.697	0	6.263.697
África	8	0	8	3.042.755	0	3.042.755
Asia	1	0	1	290.343	0	290.343
Oceanía	1	0	1	350.130	0	350.130
Internacional	34	0	34	11.132.755	0	11.132.755
Total	89	0	89	21.693.594	0	21.693.594

En 2021, se han producido 2 accidentes mortales de personal subcontratado.

VIGILANCIA DE LA SALUD

GRI 403-6, GRI 403-10

En términos generales, los profesionales del Grupo Elecnor no desarrollan actividades con una incidencia o riesgo elevado de enfermedades profesionales. En aquellas actividades en las que pueda existir la posibilidad de desarrollar una enfermedad profesional (trabajos en centrales nucleares, con amianto, fitosanitarios, etc.), se adoptan las medidas preventivas necesarias y vigilancia de la salud realiza un control sobre los parámetros fisiológicos que puedan permitir detectar un problema en el desarrollo de las tareas que pueda dañar la seguridad y salud de los trabajadores. En 2021, no se ha producido ningún caso significativo.

En los casos en que los trabajadores desarrollen sus trabajos en zonas donde existen enfermedades endémicas locales (malaria, dengue, fiebre amarilla, tifoidea, sida, etc.), se combaten con vacunaciones o con medidas preventivas o de profilaxis, promocionadas con las correspondientes campañas de información sobre las mismas.

Durante 2021, las iniciativas de concienciación se han centrado en la realización de campañas relacionadas con la lucha contra el sida y enfermedades venéreas en distintos países, actuaciones y campañas relativas con hábitos saludables (cardiopulmonares, trastornos musculoesqueléticos, dieta sana y equilibrada, etc.), escuelas de espalda y prevención de enfermedades endémicas en países del mercado internacional, entre otras.



Además, se han realizado campañas contra el cáncer de mama y de próstata, coincidiendo con los días mundiales de ambas enfermedades y se ha mantenido el programa de fisioterapia para prevenir la aparición de lesiones musculoesqueléticas en diversas ciudades de España.

Igualmente, también se han desarrollado diversas acciones destinadas a concienciar a los trabajadores y sus familias sobre el riesgo de contagio de COVID-19.

ENFERMEDADES PROFESIONALES DE EMPLEADOS

Área geográfica	Nº de dolencias y enfermedades laborales			Horas trabajadas		
	Hombre	Mujer	Total	Hombre	Mujer	Total
España	4	0	4	20.424.031	2.939.079	23.363.110
Europa	0	0	0	2.269.756	310.435	2.580.191
Norteamérica	0	0	0	1.611.188	110.718	1.721.906
Latinoamérica	0	0	0	10.516.904	1.091.927	11.608.831
Asia	0	0	0	287.715	560	288.275
África	9	0	9	4.322.313	681.192	5.003.505
Oceanía	0	0	0	224.759	63.460	288.219
Internacional	9	0	9	19.232.635	2.258.292	21.490.927
Total	13	0	13	39.656.666	5.197.371	44.854.037

Los peligros laborales más significativos que presentan un riesgo de dolencia o enfermedad se determinan en base a su histórico en el Grupo:

- ▶ **Enfermedades endémicas en ciertos países donde opera la compañía:** paludismo, dengue, etc.
- ▶ **Asbestosis en trabajos con presencia de amianto.**
- ▶ **Enfermedades musculoesqueléticas en trabajos en obra.**

En 2021, se han producido 13 casos de enfermedad profesional, todos ellos de hombres (9 casos de paludismo de personal expatriado en África que han cursado sin mayor gravedad, y 4 casos en España de origen músculo esquelético), si bien este dato es parcial dado que hay países donde no se registran como tales por su legislación. Los casos de personal local en países con enfermedades endémicas, no se consideran enfermedades profesionales.

PROYECTO EXCELENCIA EN SEGURIDAD (PES)

Durante este año, se ha avanzado en la segunda fase del PES en España, si bien se ha visto ralentizado por la pandemia de COVID-19.

Asimismo, los grupos de trabajo de Angola, Argentina, Chile y Uruguay han adaptado e implementado muchas de las acciones definidas en el PES en España, de acuerdo con las particularidades de cada país.

Por otro lado, en Italia, se ha trabajado en la implantación de todas las líneas del proyecto ya que anteriormente no se habían implantado todas las acciones definidas en el PES, y en Brasil y México se ha iniciado y avanzado en gran parte de las líneas de actuación, previéndose su finalización en el primer cuatrimestre del 2022.

LA TRANSFORMACIÓN DIGITAL DE LA PREVENCIÓN

La transformación digital en materia de seguridad y salud permite que se optimicen procesos, se aplique la tecnología más adecuada y se gane en eficiencia.

En 2021, se han puesto en marcha o consolidado iniciativas en el marco del proyecto de Transformación Digital del Grupo. Estas son algunas de las más destacadas:

- ▶ **La herramienta Permiso de Riesgo Principal (PRP) está implantada al 100% en España.** En este ejercicio, se han realizado un total de 316.000 PRP en este mercado.
- ▶ **Desarrollo de varios módulos de la nueva herramienta CORE,** que agrupa los procesos del Sistema Integrado de Gestión: planificación, objetivos, riesgos y planes de acción, gestión de la mejora, auditorías internas, seguimiento de medidas correctoras, etc.

- ▶ **Finalización del desarrollo del nuevo Segurplan,** que permitirá realizar de un modo más ágil las evaluaciones de riesgos y los estudios y planes de seguridad y salud.
- ▶ **Continúa la mejora de SegurT y PRP para su aplicación en el mercado internacional.**
- ▶ **Avances en el proceso de implantación de las distintas herramientas informáticas de Seguridad y Salud (SegurT, Notific@, PRPs, e-coordina) en distintos países (Australia, Brasil, México, etc.), adaptándose a la legislación vigente y a sus características concretas,** proceso que se culminará en años sucesivos en todo el mercado internacional.
- ▶ **Otras iniciativas reseñables han sido la reestructuración de la documentación de seguridad y salud en la intranet Buenos días; la unificación de documentos y criterios en la plataforma e-coordina en lo referente a requisitos de acceso y pago; implantación de la nueva app de e-pocket, la cual facilita la consulta en obra de los datos de nuestras subcontratas para poder realizar un mejor control, etc.**



LA GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y LA SALUD DURANTE EL COVID-19

La pandemia de COVID-19 ha tenido continuidad durante el año 2021 a nivel mundial, por lo que el Grupo Elecnor continúa afrontando esta amenaza con el objeto de limitar al máximo posible los contagios entre los trabajadores propios y los subcontratistas en el ámbito laboral.

La prioridad del Grupo ha sido garantizar la seguridad de sus empleados, clientes y proveedores; mantener la actividad productiva para asegurar el mantenimiento de infraestructuras críticas en los sectores de energía, telecomunicaciones, agua, gas y transporte; así como afianzar la fortaleza financiera del Grupo.

Como medida del esfuerzo realizado en el Grupo, es resaltable que solo en España se ha invertido más de 1,3 millones de euros en medidas para prevenir o limitar el contagio del COVID-19 dentro de la organización.

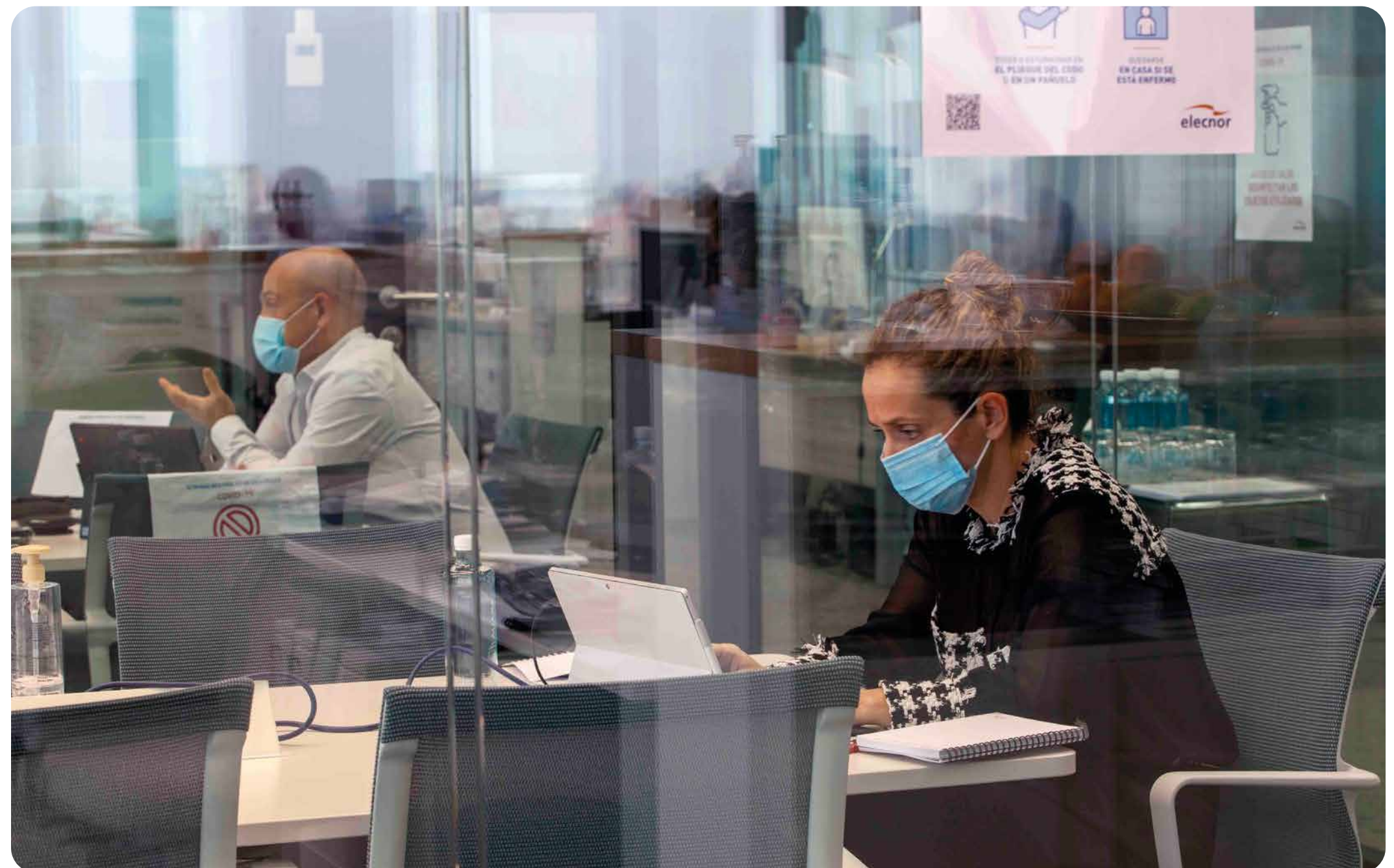
Tras las actuaciones desarrolladas en 2020, el Grupo continúa con el siguiente Plan de Actuación establecido, que está permitiendo gestionar eficazmente la pandemia con un bajo número de contagios en el ámbito laboral:

- ▶ Realización de reuniones del Comité de Seguimiento formado por la Dirección del Grupo, Servicio de Prevención y Desarrollo Corporativo.
- ▶ Adecuación de los Protocolos específicos tanto para obra como para centros de trabajos fijos (almacenes, oficinas, fábricas, etc.), siguiendo la evolución de la pandemia hacia la nueva normalidad.
- ▶ Mantenimiento de los medios preventivos: mascarillas, guantes, trajes desechables, gafas estancas, geles hidroalcohólicos, sistemas de medición de la temperatura al acceso a los centros de trabajo, mamparas separadoras en puestos de trabajo, pañuelos desechables, papeleras, desinfectantes específicos, etc.

- ▶ Seguimiento del Protocolo de protección de trabajadores especialmente vulnerables por sus condiciones físicas particulares.
- ▶ Realización de test serológicos, PCR y antígenos.
- ▶ Gestión de los casos confirmados y de los contactos estrechos y casuales de casos confirmados.

Durante toda la pandemia, se ha prestado especial atención al desarrollo de labores de información y concienciación a los trabajadores y sus familias, generándose comunicaciones continuas desde la intranet Buenos días, que bajo el lema Cuidate, cuidame lanzan mensajes claros y prácticos para prevenir los contagios.

El Grupo Elecnor lleva el control del número de casos del personal afectado por el COVID-19, así como de las cuarentenas que se decretan, tanto en el personal de Obra como en el de Estructura, en todos los países donde está presente. Esta gestión se realiza a través de un sistema desarrollado por Recursos Humanos.



EXCELENCIA OPERATIVA

GRI 102-11, GRI 103-1, GRI 103-2, GRI 103-3

Como se introducía en el apartado de Cuidamos de nuestras personas de este EINF, el Grupo Elecnor cuenta con un Sistema Integrado de Gestión que comprende los aspectos de medio ambiente, calidad, seguridad y salud, gestión energética, gestión de I+D+i y seguridad de la información. Todos ellos conforman la Política Integrada de Gestión del Grupo y engloban el objetivo común de la mejora continua de la organización.

El Sistema Integrado de Gestión se configura en torno a los siguientes principios de actuación que se reflejan en su Política Integrada:

- Cumplimiento estricto de la legislación vigente aplicable y otros requisitos que el Grupo suscribe en los mercados en los que actúa.
- La satisfacción de sus clientes.
- La prevención de los daños y del deterioro de la salud de los trabajadores del Grupo, mejorando sus condiciones de trabajo al objeto de elevar el nivel de protección de su seguridad y salud.
- La prevención de la contaminación.
- El uso y consumo eficiente de la energía.
- La generación de un impacto favorable de sus actividades en el entorno social.
- La mejora de la competitividad a través de la I+D+i.

► La protección eficaz y eficiente mediante un enfoque preventivo, detector, reactivo y dinámico de uso de la información.

A partir de estos principios se establecen compromisos y líneas de acción específicas por cada ámbito.

En 2021, la Política del Sistema Integrado de Gestión ha ampliado el alcance con el aspecto de Seguridad de la Información en base a la norma ISO 27001 con el fin de asegurar la protección de los activos del Grupo preservando la confidencialidad, integridad y disponibilidad de la información. Dicha Política se encuentra disponible en las webs corporativas de las diferentes sociedades del Grupo y en la intranet Buenos días.

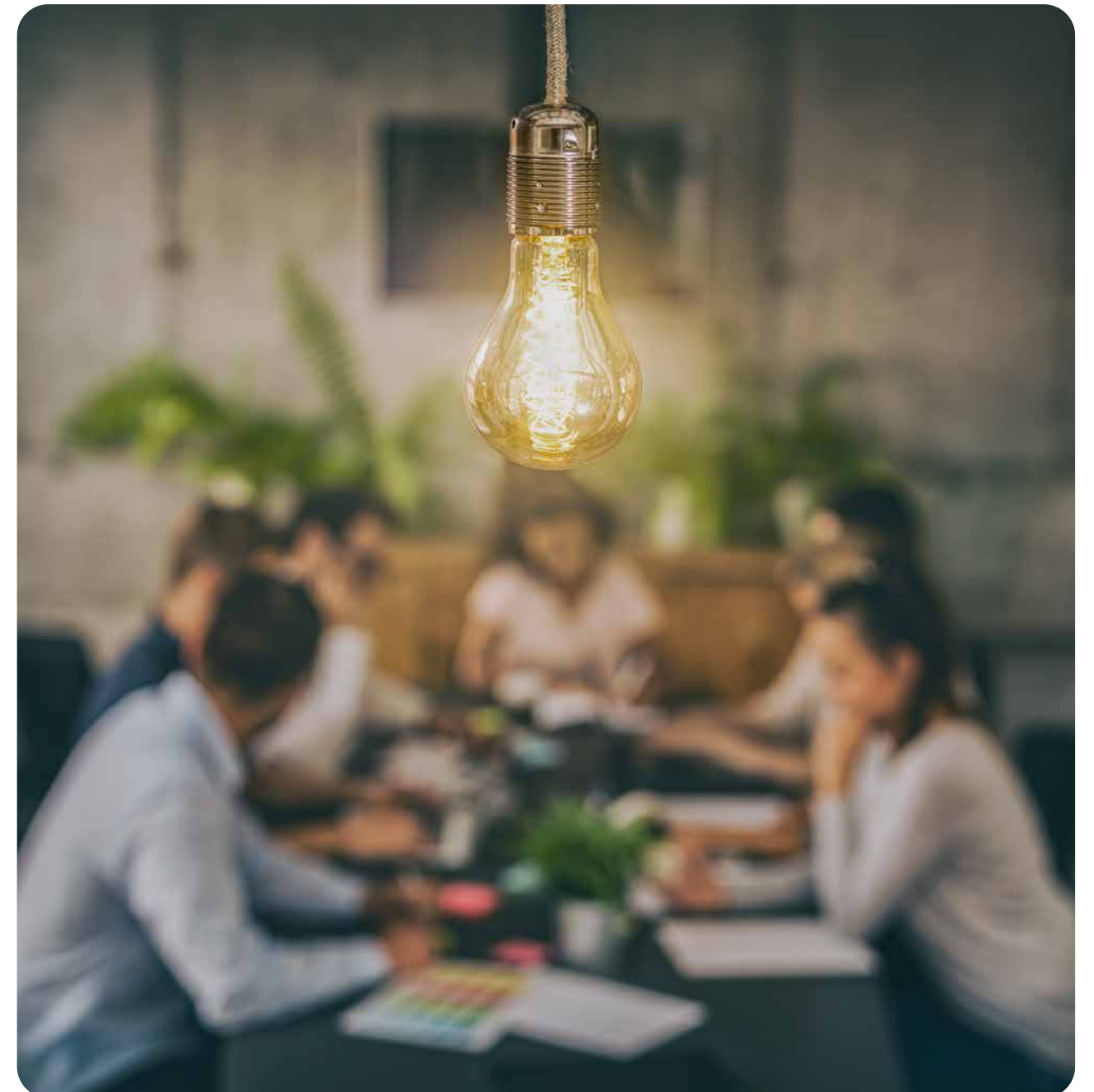
Como se describe en el apartado "Avanzando en nuestra apuesta por la sostenibilidad", el Grupo Elecnor se encuentra en proceso de implantación del Sistema de Gestión de Responsabilidad Social Corporativa en base a la norma IQNet SR10. Este estándar especifica los requisitos para integrar la sostenibilidad y la responsabilidad social en toda la organización; contribuir al desarrollo sostenible, considerando las necesidades y expectativas de los grupos de interés; y demostrar la capacidad de la organización para cumplir los requisitos, mediante un comportamiento ético y transparente.

Este Sistema tiene cobertura internacional y se prevé obtener la certificación durante el primer semestre de 2022.

Durante 2021, se han llevado a cabo las auditorías de Certificación Multisite según las normas ISO 9001:2015 y 14001:2015. Se trata de un certificado único para todas las organizaciones de Elecnor que contiene todos los alcances de las diferentes actividades y todos los centros de trabajo. En el ámbito internacional, se ha implantado y certificado el Sistema de Gestión de Calidad y Medio ambiente en Elecnor Angola según dichas normas y se ha incorporado a la Certificación Multisite del Grupo.

El porcentaje de cifra de negocio certificada según la norma internacional ISO 9001 ha sido del 73%.

La información relativa al resto de certificaciones del Sistema Integrado de Gestión se explica en cada uno de los apartados correspondientes de este Informe (Cuidamos de nuestras personas, Comprometidos con el medio ambiente y Tecnología e innovación).



GESTIÓN DE LA CALIDAD

La estrategia del Grupo Elecnor en materia de calidad consiste, principalmente, en reforzar la gestión de la satisfacción del cliente, consolidar la mejora continua en los procesos de la organización a través de la gestión de riesgos y oportunidades y la implantación de oportunidades de mejora y lecciones aprendidas, e involucrar a la plantilla en este proceso.

En este marco, las iniciativas implementadas en 2021 han consistido en:

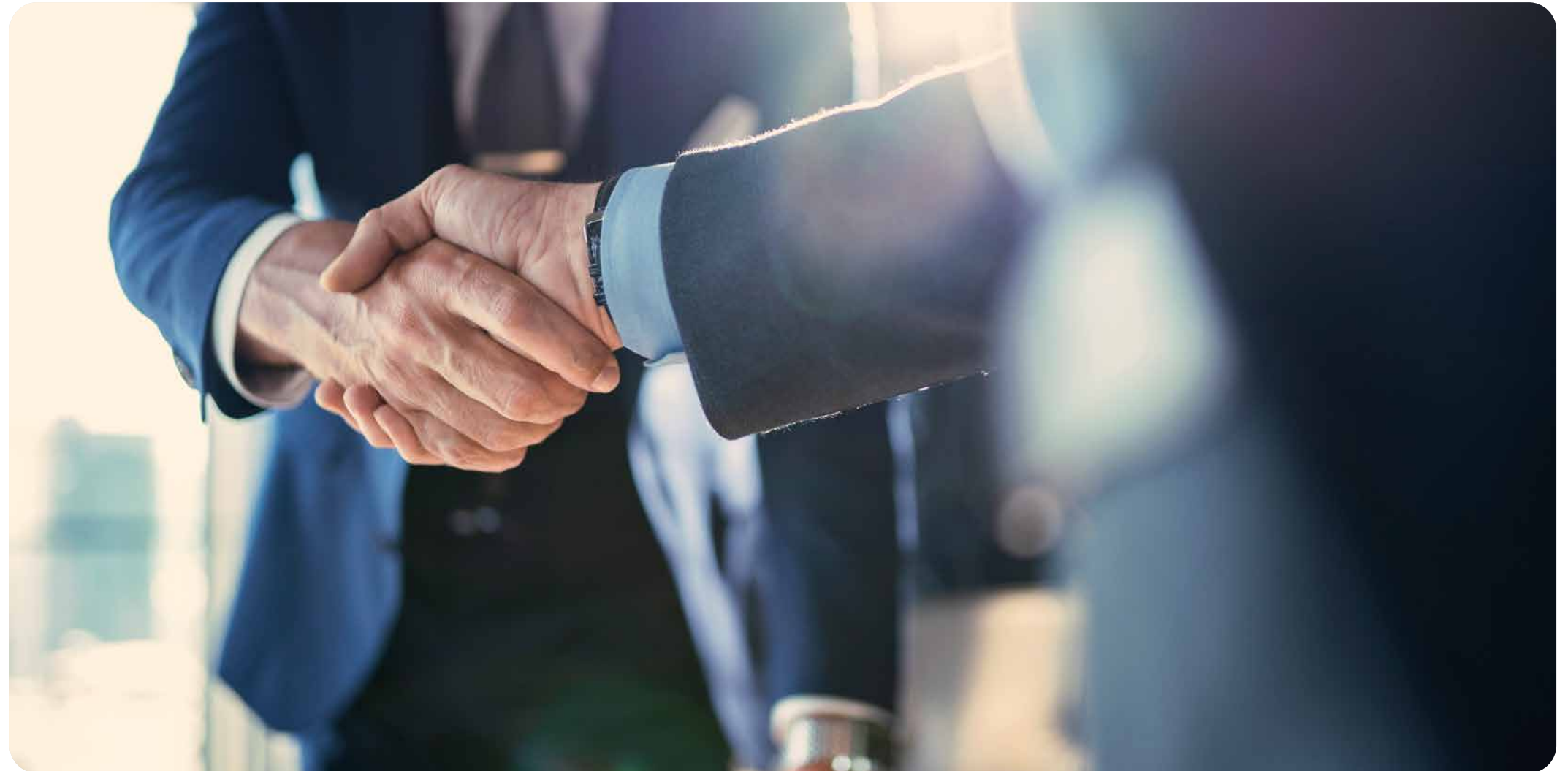
- Despliegue del Sistema de Gestión de Calidad y Medio Ambiente en el ámbito internacional. Concretamente, se ha incorporado Elecnor Angola al Certificado *Multisite* del Grupo y se continúa con la implantación y alineamiento de los Sistemas en Elecnor México, IQA y Hawkeye.
- Optimización de los procesos a través de la herramienta CORE, que integra la digitalización de los procesos del Sistema Integrado. Actualmente, se encuentran disponibles los módulos de Gestión de la Mejora y Auditorías. El proceso de Gestión de la Mejora es uno de los más importantes del Sistema de Gestión ya que permite compartir conocimiento en toda la compañía.
- Implantación del CRM en todos los negocios incorporando los procesos de calidad.
- Desarrollo de acciones para mejorar la satisfacción de las necesidades y expectativas de los clientes.
- Identificación, documentación y puesta a disposición de 255 oportunidades de mejora y 60 lecciones aprendidas.
- Lanzamiento de la segunda edición de la campaña Liga de la Calidad, en la que han participado más de 1.300 personas de 18 países del Grupo. Su objetivo es concienciar y sensibilizar de la importancia de la calidad y sus procesos.

- Introducción de mejoras en los almacenes de Dirección Centro para optimizar la logística de aprovisionamiento y expedición reduciendo la pérdida de componentes.

EL CLIENTE, EN EL CENTRO DEL NEGOCIO

La satisfacción de los clientes es un objetivo prioritario del Grupo Elecnor, por ello se abordan diferentes actividades e iniciativas encaminadas a reforzar su gestión.

El Grupo continúa midiendo la satisfacción de sus clientes a través de encuestas en formato digital, lo que le permite conocer el grado de satisfacción con los servicios ofrecidos, así como identificar fortalezas y aspectos de mejora.



En este ejercicio, se han enviado 1.828 encuestas de satisfacción a clientes, que han obtenido una tasa de respuesta del 64% (1.169 respuestas). Los resultados

obtenidos muestran que la valoración media de los clientes de Elecnor ha mejorado respecto a 2020, pasando de 8,53 a 8,56.

Encuesta de satisfacción	2020	2021
Número de encuestas	1.089	1.169
Valoración media	8,53	8,56
Aspectos mejor valorados	<ul style="list-style-type: none">• Cumplimiento de requisitos materia de seguridad• Valoración global• Respuesta y atención a necesidades de cambios	<ul style="list-style-type: none">• Cumplimiento requisitos en materia de seguridad• Formación y capacidad técnica• Atención y comunicación

Como muestra del compromiso del Grupo Elecnor con la satisfacción de sus clientes, para las encuestas que obtienen una valoración inferior a 7 se ha establecido una metodología para conocer de manera detallada las causas de esa puntuación y analizar cómo mejorarla. Esto se implementa a través de los informes de gestión de la mejora donde se definen las acciones correctivas necesarias para subsanar la causa de la puntuación obtenida. Una vez implantadas estas acciones, se vuelve a preguntar al cliente en relación con dichos aspectos menos satisfactorios para evaluar la conformidad del cliente con los planes de acción.

En cuanto a las reclamaciones o quejas de los clientes, se gestionan de acuerdo con los procedimientos "Comunicación interna, externa y consulta" y "Gestión de la mejora" que recogen la sistemática a aplicar sobre su gestión, análisis de causas y definición de acciones correctivas eficaces.

Adicionalmente, el Grupo Elecnor actúa con la debida diligencia ante las reclamaciones a través de las siguientes actuaciones:

- ▶ **Designación de responsables para evaluar las reclamaciones de cliente y coordinar su solución a partir de informes de gestión de la mejora.**
- ▶ **Registro y monitorización anual del número de reclamaciones recibidas.**
- ▶ **Medición del grado de resolución de las reclamaciones cerradas/pendientes y el tiempo invertido en ello.**
- ▶ **Definición de planes de acción y/o acciones de mejora cuando se considera necesario.**
- ▶ **Evaluación de la satisfacción del cliente una vez implantada la acción de mejora tras la reclamación.**

Durante el año 2021, se documentaron 255 reclamaciones de los clientes, siendo las más relevantes las relativas a gestión técnica (48%), materiales y equipos (23%) y ambientales (13%). Todas las reclamaciones se contestaron dentro del plazo definido y el 70% de ellas se cerraron con resultado satisfactorio.

CADENA DE SUMINISTRO

GRI 102-9 GRI 103-1, GRI 103-2, GRI 103-3, GRI 308-1, GRI 408-1, GRI 409-1, GRI 414-1

Garantizar los más altos niveles de calidad a los clientes pasa por una óptima gestión de los proveedores. Por este motivo, se priorizan aquellos proveedores de materiales y servicios que pueden influir de manera significativa en la calidad final prestada por el Grupo a sus clientes.

Siempre que es posible, se prioriza la contratación de proveedores de la zona para promover la economía local. En el capítulo de "Impacto social" de este Informe, se desglosan las compras del Grupo a proveedores locales.

Desde la óptica de riesgos, en el Grupo Elecnor se trabaja en dos niveles diferenciados. Por un lado, se analizan a alto nivel por parte de la Dirección y, por otro, el análisis se realiza a nivel operativo tras la identificación de los responsables de los diferentes procesos.

En el ámbito de la cadena de suministro, en 2021, el principal riesgo identificado, tanto en los riesgos de alto nivel como en los riesgos operativos, ha sido la entrega fuera de plazo de suministros, tanto de equipos como de materiales. Para minimizar estos riesgos y contar con una red de proveedores y contratistas más resiliente, el Grupo Elecnor cuenta con un plan de acción basado en impulsar la transformación digital en la gestión de las compras.

Así, en este ejercicio, se avanzó en la implantación de la plataforma de compras Fullstep a nivel nacional. Esta plataforma permite, a todas las partes involucradas en el proceso de compras, consultar el estado de sus procesos en tiempo real. A continuación, se detallan algunos datos relevantes:



- ▶ Más de 12.200 proveedores se han registrado en *Fullstep*, aceptando las Condiciones generales de compra en las que se establecen criterios éticos, laborales, sociales y medioambientales, entre otros.
- ▶ Más de 2.900 usuarios internos de compras.
- ▶ Se han impartido más de 50 sesiones formativas a más 1.400 usuarios internos.
- ▶ Se han realizado más de 259.000 pedidos de compra por, aproximadamente, 600 millones de euros.

El procedimiento de Gestión de Proveedores de Materiales/Servicios constituye la base para la gestión de la cadena de suministro.

El Grupo Elecnor considera proveedores importantes a todos aquellos de materiales y servicios que por su efecto en la seguridad de la instalación y/o continuidad del servicio afectan seriamente a la calidad final de las instalaciones que realiza.

La homologación como proveedor importante se otorga tras el análisis de su documentación empleando los criterios de calidad, medio ambiente, gestión energética, prevención de riesgos laborales, *compliance*, I+D+i, seguridad de la información y sostenibilidad. Este año, se ha añadido el criterio de sostenibilidad valorando positivamente la aportación de Certificados SR10, SGE21, SA 8000 y el Modelo de Empresa Familiarmente Responsable.

Actualmente, el Grupo Elecnor tiene un total 5.652 proveedores homologados, 4.877 en España y 775 a nivel internacional en 15 países. En 2021, se han homologado 1.988 proveedores, de los cuales 680 (34,21%) han demostrado estar alineados con los requisitos ambientales y 22 (1,11%) con los requisitos sociales requeridos por el Grupo.

Asimismo, hay que destacar que al incluir el Alcance 3 de la huella de carbono en la compañía, se han solicitado datos de desempeño ambiental a ciertos proveedores y subcontratas, obteniéndose 119 respuestas.

La reevaluación de los proveedores es continúa utilizando 3 herramientas: encuestas para valorar las compras, reclamaciones a proveedor y auditorías a proveedores críticos.

El Grupo Elecnor ha seleccionado a sus proveedores críticos, que representan el 48% del volumen de compra, y les audita aplicando criterios de calidad, medio ambiente y compliance.

En 2021, se han realizado 9 auditorías a proveedores críticos, cuyo resultado afecta directamente a su homologación como proveedor importante. Por este motivo, la relación con los proveedores críticos es continua.

Cabe señalar que en 2021 el Grupo Elecnor no ha suspendido su relación comercial con ninguno de sus proveedores como consecuencia de irregularidades detectadas tanto en la compra de materiales como en la gestión de servicios suministrados.

Con el objetivo de mantener unas relaciones y procesos óptimos con los proveedores, el Grupo cuenta con varios canales de comunicación:

- ▶ Fullstep (Plataforma de Compras)
soporteproveedores@elecnor.es
Manuales para proveedores
- ▶ E-coordina (Plataforma de Coordinación de Actividades empresariales)
soporte@e-coordina.com
Biblioteca para proveedores
- ▶ Canal de denuncias
codigoetico@elecnor.com
Apartado de Correos nº 266-48080



COMPROMETIDOS CON EL MEDIO AMBIENTE

El compromiso del Grupo Elecnor con la sostenibilidad ambiental es inherente al desarrollo de sus actividades y su estrategia empresarial. Por un lado, el Grupo Elecnor contribuye a la construcción de un futuro sostenible y bajo en carbono a

través de sus actividades de generación de energías renovables, eficiencia energética, agua o medio ambiente; y, por otro, con la reducción de su huella de carbono y una adecuada gestión ambiental.



GESTIÓN AMBIENTAL

GRI 102-11, GRI 103-1, GRI 103-2, GRI 103-3

El Área de Servicios Generales del Grupo Elecnor es el responsable de gestionar el Sistema Integrado de Gestión que aúna los sistemas de gestión de calidad, gestión ambiental, prevención de riesgos laborales, gestión energética, I+D+i y seguridad de la información de todas las organizaciones de la compañía.

Para realizar el seguimiento de los ámbitos de Calidad y Gestión Ambiental, existe un equipo de 101 personas distribuidas entre el Área de Servicios Generales y las diferentes organizaciones del Grupo, tanto a nivel nacional como internacional.

Los principios de la Gestión Ambiental del Grupo Elecnor se encuentran recogidos en la Política Integrada del Sistema de Gestión, cuyo alcance fue actualizado durante 2021. A continuación, se describen dichos principios de actuación:

- ▮ Incorporar la dimensión medioambiental a los procesos de decisión sobre las inversiones y ejecución de actividades, fomentando su consideración en los análisis coste-beneficio.
- ▮ El fomento de la protección y conservación de la biodiversidad y del medio natural, implementando las medidas necesarias para mitigar, compensar e incluso evitar los impactos negativos producidos por las actividades del Grupo, impulsando aquellas que generen impactos positivos.
- ▮ Realizar un uso sostenible de los recursos, promoviendo un consumo responsable, la minimización de los residuos y la economía circular.
- ▮ Gestionar responsable y eficientemente el recurso del agua, atendiendo a la totalidad de su ciclo integral, favoreciendo el desarrollo social y la conservación de los ecosistemas.
- ▮ Involucrar a todos sus grupos de interés (empleados, accionistas, clientes, proveedores y sociedad en general) en la búsqueda conjunta de soluciones útiles al reto de la conservación y desarrollo del entorno y del uso sostenible de los recursos naturales.

El Grupo Elecnor enmarca el desarrollo de sus actividades en su Sistema de Gestión Ambiental y Gestión Energética certificado según las Normas ISO 14001:2015 e ISO 50001:2018 respectivamente, así como en su Estrategia de Cambio Climático. Con el Sistema de Gestión Ambiental se define una sistemática para identificar, evaluar y registrar los aspectos ambientales originados en sus actividades con el fin de determinar cuáles son significativos y poder actuar sobre ellos para minimizar los posibles impactos. De esta forma, se han determinado como los más relevantes la generación de residuos, la afección al medio natural, el uso de recursos naturales y energéticos, y la afección a la flora y fauna.

En 2021, se ha avanzado principalmente en tres líneas de actuación ambiental:

- ▮ **Despliegue del Sistema de Gestión Ambiental en el ámbito internacional.** Se ha incorporado Elecnor Angola al Certificado *Multisite* del Grupo y se continúa con la implantación y alineamiento de los sistemas en Elecnor México, IQA y Hawkeye.
- ▮ **Optimización de los procesos a través de la herramienta CORE,** que integra la digitalización de los procesos del Sistema Integrado, encontrándose disponibles los módulos de Gestión de la Mejora y Auditorías.
- ▮ **Disminución de emisiones de gases de efecto invernadero a través de la adhesión a la iniciativa SBT (*Science Based Targets*: objetivos basados en la ciencia).** El Grupo Elecnor se ha comprometido a disminuir las emisiones de Alcance 1 y 2 en un 38% y las emisiones de alcance 3 en un 18% a 2035. En base a estos objetivos, se ha revisado la Estrategia de Cambio Climático del Grupo Elecnor.





Durante este ejercicio, se han llevado a cabo las auditorías de Certificación Multisite según las normas ISO 9001:2015 y 14001:2015. Se trata de un certificado único para todas las organizaciones del Grupo, que contiene todos los alcances de las diferentes actividades y todos los centros de trabajo. Además, se han mantenido los certificados de las filiales Audeca, Elecnor Deimos, Hidroambiente, Enerfín, Elecnor México, Elecnor do Brasil, Elecnor de Argentina, IQA y Montelecnor.

El porcentaje de cifra de negocio certificada según la norma ISO 14001 ha sido del 73%.

El Grupo Elecnor ha renovado el Certificado AENOR Medio Ambiente CO₂ Verificado según la norma ISO 14064-1:2018, y ampliado el alcance de la certificación de la norma UNE-EN ISO 50001:2018 a la actividad de prestación de servicios integrales de operación, mantenimiento, conservación y eficiencia energética en sistemas de tratamiento de aguas (potable y residual).

Durante 2021, el Grupo ha destinado a la gestión de los impactos ambientales un total de 4,5 millones de euros, de acuerdo con el siguiente desglose:

Actividad	Inversión (€)
Acciones minimización impactos ambientales(Estrategia de cambio climático, gestión de residuos, otros)	1.446.000
Sensibilizaciones ambientales	12.000
Personas dedicadas a la actividad de medio ambiente	3.030.000
Certificaciones ambientales	25.775
Asesoría y consultoría ambiental	47.000
Total	4.560.775

El Grupo Elecnor cuenta con una póliza de responsabilidad ambiental en vigor hasta el 30 de septiembre de 2022 que cubre las actividades de Elecnor, S.A. y sus filiales, situándose el límite general de la póliza en 20 millones de euros. Dicha póliza garantiza, de acuerdo con las condiciones establecidas en la misma, las indemnizaciones exigidas al tomador por daños medioambientales.

LUCHA CONTRA EL CAMBIO CLIMÁTICO

GRI 103-1, GRI 103-2, GRI 103-3

El Grupo Elecnor contribuye de manera activa y decidida a la construcción de una sociedad baja en carbono. El cambio climático es un reto sobre el que la compañía trabaja desde hace años a través del desarrollo de diferentes iniciativas que repercuten positivamente en la disminución de su huella ambiental:

- Cálculo de su Huella de Carbono de acuerdo con estándares reconocidos internacionalmente y puesta en marcha de actuaciones de reducción de emisiones de GEI en el ámbito de su actividad.
- Verificación, por séptimo año consecutivo, del inventario de emisiones de gases de efecto invernadero conforme a la norma ISO 14064-1.

► Obtención del sello "Calculo y Reduzco" otorgado por la Oficina Española de Cambio Climático (OECC).

► Participación, por cuarto año consecutivo, en la iniciativa del CDP (Carbon Disclosure Project).

En el año 2021, el Grupo ha continuado dando pasos en su compromiso con la descarbonización con la adhesión a la iniciativa SBT (Science Based Targets). Esta iniciativa identifica y promueve enfoques innovadores para el establecimiento de objetivos corporativos de reducción de emisiones conforme a la ciencia.

ESTRATEGIA DE CAMBIO CLIMÁTICO

GRI 201-2

El Grupo Elecnor ha llevado a cabo un diagnóstico estratégico de adaptación al cambio climático, con el objetivo de identificar oportunidades y riesgos

asociados al mismo. El análisis de oportunidades concluye que Angola, Brasil, España y México son los países que presentan mejores oportunidades en los negocios de electricidad, generación de energía, construcción, medio ambiente y telecomunicaciones. Con respecto al análisis de riesgo, las líneas de negocio centradas en las concesiones de redes eléctricas y energía eólica son las que presentan mayores afecciones, siendo las ubicaciones en el continente americano las que tienen mayores niveles de riesgo climático.

Fruto de los resultados obtenidos del diagnóstico, el Grupo Elecnor diseñó su Estrategia de Cambio Climático 2030, en la que se establecieron objetivos de reducción de emisiones de gases efecto invernadero, que fueron alcanzados entre 2019 y 2020.

A raíz de lo anterior y de la adhesión del Grupo a la iniciativa *Science Based Targets (SBT)*, se ha actualizado la Estrategia de Cambio Climático a 2035.

SBT es una iniciativa liderada por CDP, Pacto Mundial de las Naciones Unidas, *World Resources Institute (WRI)*, WWF y *We Mean Business*, con el propósito de ayudar a las empresas a establecer ambiciosos objetivos climáticos basados en la ciencia para reducir las emisiones de gases de efecto invernadero y limitar el calentamiento global por debajo de 2°C, aprovechando las oportunidades durante la transición a una economía baja en carbono.

La nueva Estrategia se estructura en cuatro áreas globales de acción: Gobernanza, Estrategia, Gestión de Riesgos, Métricas y Objetivos, incluidos en tres líneas transversales: Personas, Activos y Conocimiento, con la finalidad de alinearse con las mejores prácticas de divulgación de acuerdo con las recomendaciones del *Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD)*. El objetivo del TCFD es promover la calidad de los informes financieros en relación con los impactos potenciales del cambio climático para así mejorar la capacidad de los inversores de evaluar los riesgos y oportunidades relacionados con el clima.

La nueva Estrategia climática contribuirá a asegurar menores costos y al mismo tiempo dar respuestas más efectivas al cambio climático. Asimismo, se persigue que sea la base de un negocio rentable y en

constante crecimiento, haciendo del Grupo Elecnor una empresa resiliente, competitiva y sostenible. La resiliencia al cambio climático del Grupo vendrá definida por su capacidad de hacer frente a los riesgos y de aprovechar las oportunidades que de este fenómeno se derivan.

La Estrategia de Cambio Climático 2035 crea el marco donde se insertarán todas las actuaciones del Grupo para reducir las emisiones de gases de efecto invernadero, adaptarse a los impactos del cambio climático y aprovechar las oportunidades asociadas. En ella, el Grupo Elecnor establece el compromiso de reducir las emisiones de Alcance 1 y 2 en un 38%, y las emisiones de Alcance 3 en un 18% a 2035. Con esta ambición se va a trabajar en cuatro líneas de actuación:

► Combustibles:

- Renovación de la flota por vehículos más eficientes y menos intensivos en carbono.
- En función del país, se analizarán los combustibles más sostenibles para proceder al cambio.

► Renovables:

- Adquisición del 100% de electricidad de energía renovable para el 2035 en el ámbito internacional.

► Cadena de Valor:

- Establecimiento de un programa de colaboración con los principales proveedores en términos de carbono incidiendo en la obtención de información primaria y posteriormente acompañándolos en su camino de reducción.

► Gestión de Riesgos:

- Gestión de los riesgos y oportunidades a corto, medio y largo plazo asociados al cambio climático.
- Establecimiento de un precio interno al carbono como herramienta de apoyo de integración de los aspectos climáticos dentro de la compañía.



En 2022, una vez realizado un GAP análisis para conocer el punto de partida con respecto a las recomendaciones del TCFD, el Grupo se centrará en la formalización de los procesos de supervisión y control de riesgos y oportunidades climáticos que aseguren la continuidad del negocio y apoyo de la Dirección.

Asimismo, se avanzará en la formalización de los procesos de evaluación y cuantificación del impacto financiero asociado con los riesgos y oportunidades climáticas identificadas en el corto, medio y largo plazo, con el fin de que este análisis pueda ser

utilizado como una herramienta de utilidad en los procesos de gestión asociados.

SEGUIMIENTO, EVALUACIÓN Y REVISIÓN
DE LA ESTRATEGIA DE CAMBIO CLIMÁTICO
2020 GRI 302-4

A continuación, se describen los principales resultados obtenidos en 2020 de acuerdo con el documento “Seguimiento de la Estrategia de Cambio Climático del Grupo Elecnor”, finalizado en julio de 2021.

Línea estratégica	Inversión (€)	Acciones	Emisiones evitadas tCO ₂ e
Combustible y energía	817.612,98	<ul style="list-style-type: none">▶ Fomento de teleconferencias para evitar desplazamientos.▶ Desarrollo de cursos de conducción eficiente.▶ Adquisición de vehículos sostenibles y eficientes.▶ Adquisición de maquinaria y herramientas sostenibles y eficientes▶ Adquisición de herramientas eficientes (ordenadores, tablets, etc.)▶ Mejora de las instalaciones de generación de energías renovables y adquisición de electricidad de origen verde.▶ Instalación de temporizadores para aparatos electrónicos y sistemas automáticos de apagado de la luz. Cambio de luminarias a LED.▶ Control de la climatización.	2.987,32
Agua	58.614,96	<ul style="list-style-type: none">▶ Desarrollo de un plan de reducción del consumo de agua.▶ Desarrollo de campañas de sensibilización.	2.223,81
Papel	3.500	<ul style="list-style-type: none">▶ Desarrollo de un plan de reducción del consumo de papel.	41,46
Total	879.727,94		5.252,61



EMISIONES

GRI 305-1, GRI 305-2, GRI 305-4, GRI 305-5

HUELLA DE CARBONO

Anualmente, el Grupo Elecnor calcula su huella de carbono en conformidad con los estándares internacionales a través de una herramienta que le permite a cada organización del Grupo reportar los datos de consumo asociados a los alcances 1, 2 y 3.

En febrero de 2021, el Grupo Elecnor verificó el inventario de emisiones de gases de efecto invernadero conforme a la norma UNE ISO 14064-1 para las emisiones directas e indirectas de sus actividades. En el marco del proceso de registro de huella de carbono, compensación y proyectos de absorción de CO₂ establecidos por el Ministerio para la Transición Ecológica (MITECO), se ha renovado también el sello “Calculo y Reduzco” otorgado por la Oficina Española de Cambio Climático (OECC).

Este sello reconoce el cálculo y la verificación de las emisiones de GEI y distingue al Grupo Elecnor como una de las organizaciones que reducen su huella de carbono de forma efectiva durante más de 4 años consecutivos.

Asimismo, el Grupo Elecnor ha participado, por cuarto año consecutivo, en la iniciativa del *Carbon Disclosure Project* (CDP) presentando su reporte voluntario en materia de cambio climático. En 2021, ha mantenido la puntuación A- alcanzada en 2020, calificación que le vuelve a posicionar en los niveles más altos en términos de sostenibilidad, adaptación y mitigación ante el cambio climático.

La huella de carbono del Grupo Elecnor en 2021 ha sido de 63.959 tCO₂e para el Alcance 1 y Alcance 2 (57.070 en 2020). Sumando las emisiones asociadas al Alcance 3, derivadas de la cadena de valor tanto aguas arriba como aguas abajo, las emisiones totales del Grupo totalizan 360.416 tCO₂e (214.181 en 2020).

El Alcance 3 de la huella de carbono hace referencia a procesos asociados a la cadena de valor del Grupo Elecnor que ocurren en fuentes que no le pertenecen y que tampoco controla. Las categorías se calculan conforme al “GHG Protocol Corporate Value Chain (Scope 3) Standard”. Este protocolo categoriza las emisiones de Alcance 3 en 15 subcategorías. Las aplicables y relevantes para Elecnor son las siguientes:

- ▶ Cadena de suministro (compra de productos y servicios).
- ▶ Bienes de capital (se reporta en conjunto con cadena de suministro).
- ▶ Ciclo de vida de los combustibles y energía consumida.
- ▶ Transporte y distribución de bienes (aguas arriba).
- ▶ Gestión de los residuos generados.
- ▶ Viajes de negocios realizados en avión, en tren y en coche (particular, alquiler y taxi), así como estancias en hoteles.
- ▶ Desplazamientos de los empleados al centro de trabajo y viceversa.

▶ Arrendamientos (aguas abajo).

▶ Fin de vida de productos vendidos.

▶ Inversiones.

Las emisiones Alcance 1 han aumentado con respecto al ejercicio anterior en un 15% debido a un incremento de la actividad en Chile materializado, principalmente, en el consumo de combustible.

Por su parte, un mayor número de organizaciones del Grupo han apostado por electricidad de origen renovable en España, lo que ha supuesto una disminución del 39% de las emisiones Alcance 2.

A cierre del ejercicio 2021, para los alcances 1 y 2 el ratio de emisiones generadas por hora trabajada ha sido de 1,75 kgCO₂e/horas, lo que supone un descenso de un 6% respecto del año 2020 (1,86 kgCO₂e/horas). No obstante, si realizamos una comparativa respecto al año base 2014, el ratio muestra una clara mejora, con un descenso del 29% (2,4 kgCO₂e/horas en 2014 y 1,75 kgCO₂e/horas en 2021).

En cuanto a las emisiones de Alcance 3, estas suponen el 82% sobre el total de las emisiones.

Emisiones (t CO₂e) GRI 305-1, GRI 305-2, GRI 305-3

Alcance	2020	2021	Variación (%)
Alcance 1			
Combustión estacionaria y móvil*	53.394	61.721	15%
Alcance 2			
Consumo de electricidad	3.676	2.238	-39%
Total Alcance 1 y 2	57.070	63.959	12%
Alcance 3**	157.111	296.457	89%
Total	214.181	360.416	68%

* Las emisiones fugitivas han sido contabilizadas, pero no reportadas dado que únicamente se reportan cada tres años por ser su representatividad menor al 1% de la huella de carbono total.

** Las emisiones del alcance 3 de 2020 provienen de un estudio en profundidad de todas las categorías relevantes y no están verificadas.

Emisiones Alcance 3*	2020*	2021	Variación (%)
Adquisición de bienes y servicios y bienes capitales	124.859	252.090	102%
Actividades relacionadas con la producción de energía (no incluidas en alcance 1 o 2)	14.207	11.197	-21%
Transporte y distribución aguas arriba	2.151	1.552	178%
Residuos generados durante la operación	732	3.321	354%
Viajes de trabajo	6.233,6	7.677	23%
Desplazamientos casa-trabajo-casa de los empleados	3.392	13.937	311%
Activos arrendados por la organización	360	1.502	318%
Residuos derivados de los productos vendidos por la organización	72	77	5%
Inversiones**	5.104	5.104	0%
Total	157.111	296.457	68%

* Las emisiones del alcance 3 de 2020 provienen de un estudio en profundidad de todas las categorías relevantes y no están verificadas.

** Las inversiones corresponden a Celeo.



Cabe reseñar la colaboración con la Agencia Española de la Calidad (AEC) en el grupo de trabajo de Cambio Climático, donde se han intercambiado experiencias y generado documentación de utilidad para todos los miembros y los socios de la AEC. Los temas tratados se relacionan con las acciones para luchar contra el cambio climático (huella de carbono, eficiencia energética, descarbonización, etc.) y las novedades legales relacionadas.

Compensación de emisiones

El Grupo Elecnor tiene en marcha varios programas de compensación de emisiones a través de la reforestación. Entre ellos, señalar el iniciado por Elecnor do Brasil consistente en la siembra de plántulas de mata atlántica en el marco del Programa Libre de Carbono de la Iniciativa Verde. La siembra se inició en diciembre de 2020 y supondrá la compensación del 30% de la huella de carbono de 2019.

Energía renovable MW	2020	2021
Energía eólica	1.349	1.335
Energía termosolar	150	150
Energía solar fotovoltaica	195	195
Total	1.694	1.700

Enerfin, la filial eólica del Grupo, en su apuesta por la diversificación, está desarrollando proyectos innovadores que incluyen, entre otros, la hibridación de la energía eólica con energía fotovoltaica y almacenamiento, o la generación, almacenamiento y suministro de hidrógeno verde. En una primera fase, estos proyectos están centrados en España a la luz de la nueva normativa (Real Decreto Ley 23/2020) y del Plan Nacional de Recuperación y Resiliencia.

MITIGACIÓN A TRAVÉS DE LAS ACTIVIDADES. EMISIONES EVITADAS

La actividad del Grupo de generación de energía a través de fuentes renovables evita la emisión de gases de efecto invernadero. La compañía acomete proyectos en las áreas de la energía eólica, energía solar fotovoltaica y termoeléctrica, centrales hidroeléctricas y plantas de biomasa.

A través de su negocio concesional, el Grupo participa en 1.700 MW de energía renovable en operación y construcción en España, Brasil, Canadá y Colombia (1.694 MW en 2020), desglosado de la siguiente manera:

Esta tipología de proyectos responde a la necesidad de descarbonizar la economía, al permitir, por un lado, una mayor penetración de renovables en el sistema eléctrico (hibridación, almacenamiento); y por otro, llegar a sectores con elevadas tasas de emisiones como el transporte pesado o la cogeneración. En este sentido, en 2021 se ha iniciado la tramitación administrativa de dos proyectos de hibridación y un proyecto innovador

de producción de hidrógeno verde. En concreto, a través de su filial Renovables del Cierzo, S.L., ha iniciado la tramitación de los proyectos de hibridación eólico solar de los parques Corral del Molino I y El Montecillo, con una potencia instalada solar de 3,4 y 6,2 MWp respectivamente.

Cabe destacar que el Grupo Elecnor envió 5.986.189 toneladas de residuos a puntos limpios en el año 2021, y que la generación de energía renovable en Enerfin ascendió a 3.064.060 MWh en el año 2021.

La siguiente tabla muestra las emisiones de gases de efecto invernadero que fueron evitadas gracias a las dos iniciativas anteriores.

Iniciativas	Emisiones evitadas (tCO ₂ e)
Gestión de residuos en puntos limpios	22.115
Generación de energía renovable	1.367
Total	23.482

Fuente: elaboración propia a partir de la comparación con un escenario tendencial. La equivalencia en tCO₂e se ha calculado mediante la comparación de las emisiones evitadas con un escenario tendencial, es decir, qué emisiones asociadas hubieran tenido si los residuos no se hubiesen gestionado en un punto limpio o si la energía no hubiera sido generada a partir de renovables.



Se destacan a continuación algunos de los proyectos de energías renovables más significativos adjudicados en 2021:



Energía eólica

ESPAÑA



Parque eólico
Cometa I y II
64 MW

Parque eólico
Solans
50 MW

Parque eólico
Loma de los Pinos
40 MW

Parque eólico
Barroso
22,5 MW

Parque eólico
Cantadal y la Serna
20 MW

Ampliación del
Parque eólico Gecama
16 MW

INTERNACIONAL



Parque eólico
Cajuina II
312 MW
Brasil

Parque eólico
São Fernando IV
85 MW
Brasil

Parque eólico
WESP
10 MW
Colombia



Energía solar fotovoltaica

ESPAÑA



Parque solar
fotovoltaico Brovaes
250 MW

INTERNACIONAL



Parque solar fotovoltaico Casablanca
239 MWp
Brasil

Parque solar fotovoltaico Esperanza
90 MW
República Dominicana

Parque solar fotovoltaico
Rio do Peixe I e II
70 MWp
Brasil

Parque solar fotovoltaico
Cedro & Caoba
26 MWp
Panamá

GESTIÓN DE CONSUMOS

GRI 103-1, GRI 103-2, GRI 103-3

Consumo de energía GRI 302-1

En el ejercicio 2021, los consumos energéticos totalizan 712,46 TJ, lo que supone un descenso del 10% con respecto al ejercicio precedente (788,41 TJ).

Destacar que el 100% de la energía eléctrica consumida por las instalaciones del Grupo Elecnor en España en el año 2021 tiene procedencia renovable.

A continuación, se presentan los diferentes consumos energéticos:

CONSUMO ENERGÉTICO (TJ)

	2020	2021
Gas natural	0,13	0,21
Gasóleo	29,24	48,41
Gasolina	54,14	21,49
Gasoil	479,75	507,01
Biodiésel	156,41	0,13
Electricidad	64,23	65
Fuente no renovable	43,42	31,87
Fuente 100% renovable	20,65	33,12
Otros combustibles	4,51	5,22
Total	788,41	647,47

Nota. Toda la energía eléctrica consumida por las instalaciones del Grupo Elecnor en España en 2021 procede 100% de fuentes renovables.

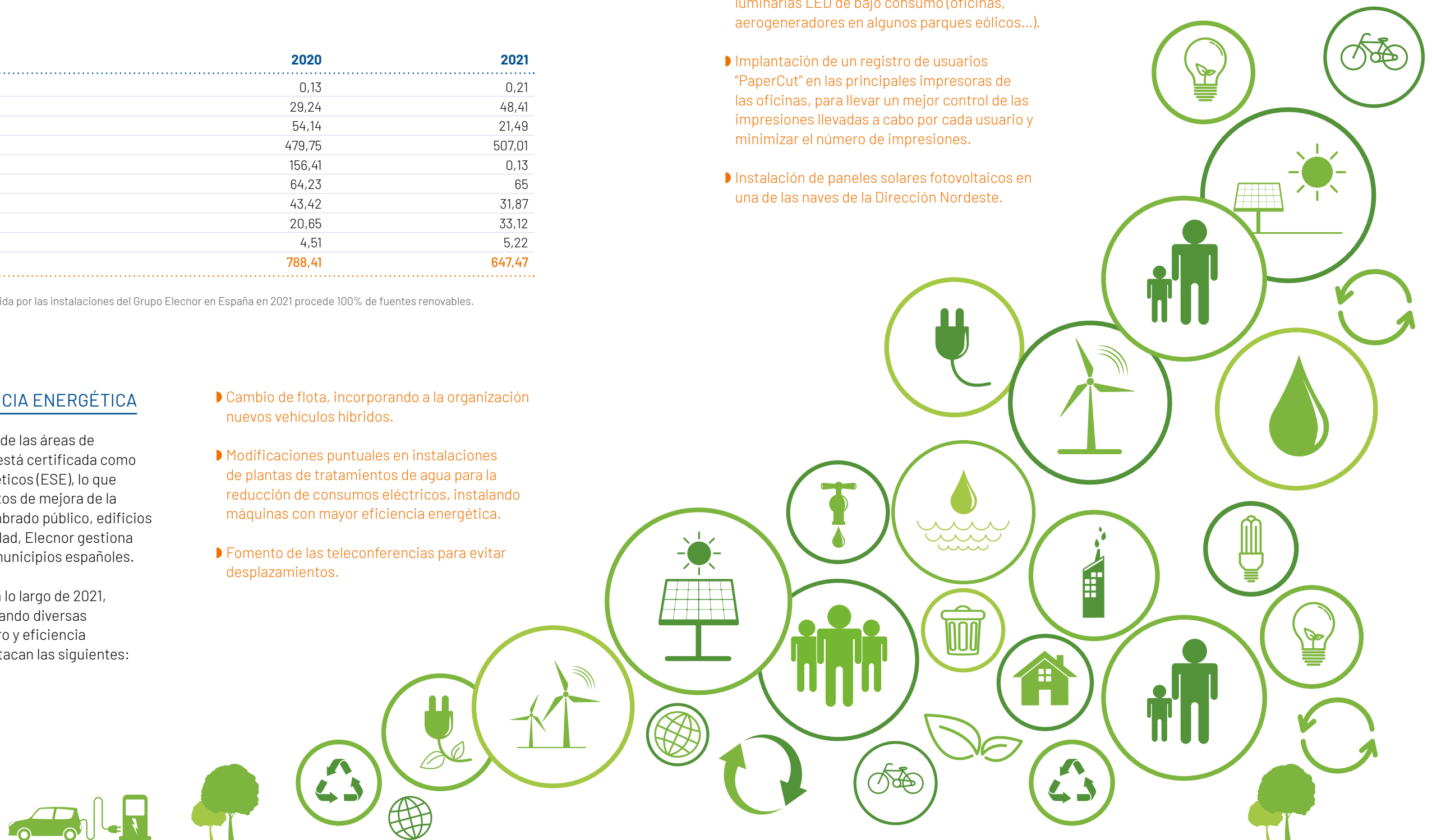
INICIATIVAS DE EFICIENCIA ENERGÉTICA

La gestión energética es una de las áreas de actividad del Grupo. Elecnor está certificada como Empresa de Servicios Energéticos (ESE), lo que le permite desarrollar proyectos de mejora de la eficiencia energética en alumbrado público, edificios e instalaciones. En la actualidad, Elecnor gestiona 267.869 puntos de luz de 90 municipios españoles.

Por su parte, a nivel interno, a lo largo de 2021, el Grupo continuó implementando diversas actuaciones dirigidas al ahorro y eficiencia energética, de las que se destacan las siguientes:

- ▶ Cambio de flota, incorporando a la organización nuevos vehículos híbridos.
- ▶ Modificaciones puntuales en instalaciones de plantas de tratamientos de agua para la reducción de consumos eléctricos, instalando máquinas con mayor eficiencia energética.
- ▶ Fomento de las teleconferencias para evitar desplazamientos.

- ▶ Cursos de conducción eficiente a conductores de furgonetas y vehículos pesados.
- ▶ Instalación de temporizadores para aparatos electrónicos y sistemas automáticos de apagado de la luz.
- ▶ Sustitución de luminarias existentes por luminarias LED de bajo consumo (oficinas, aerogeneradores en algunos parques eólicos...).
- ▶ Implantación de un registro de usuarios “PaperCut” en las principales impresoras de las oficinas, para llevar un mejor control de las impresiones llevadas a cabo por cada usuario y minimizar el número de impresiones.
- ▶ Instalación de paneles solares fotovoltaicos en una de las naves de la Dirección Nordeste.



FINANCIACIÓN SOSTENIBLE GRI 201-2

El Grupo Elecnor ha reestructurado sus fuentes de financiación a largo plazo que pasan a ser sostenibles.

En ese marco, la compañía firmó una novación del Contrato de Financiación Sindicada que formalizó en el ejercicio 2014, y que ya contaba con novaciones en los años 2015, 2016, 2017, 2018 y 2019, que le permitieron sucesivas ampliaciones del plazo de vencimiento y mejora de las condiciones. Esta última novación extiende el vencimiento hasta septiembre de 2026 y ha sido suscrita por Santander (Agente), Caixabank, Abanca, BBVA, Kutxabank, Sabadell, Barclays, Société Générale, Unicaja, Crédit Agricole, Banco Cooperativo y Bankoa.

Dicha financiación cumple con los requisitos establecidos por los *Sustainability Linked Loan Principles*, por lo que ha sido calificada como sostenible.

Adicionalmente, el Grupo ha firmado tres colocaciones privadas a largo plazo por un montante de 100 millones de euros:

- ▶ 30 millones a 14 años, en formato bono sostenible emitido en el MARF, con rating del Grupo Elecnor (Investment Grade; BBB-, emitido por Axesor) y estructurados y colocados por Banco Sabadell.
- ▶ 50 millones a 10 años, en formato préstamo sostenible, coordinados por Banca March.
- ▶ 20 millones a 10 años, que, adicionalmente, cumple los principios de los "Green Loan Principles", al destinarse los fondos a proyectos calificados como verdes, suscritos por ICO y actuando Banco Sabadell como coordinador.

Las nuevas líneas de financiación contribuyen al propósito de impulsar el ODS 13 "Acción por el clima" del Pacto Mundial de las Naciones Unidas, fomentando el desarrollo de proyectos sostenibles y respetuosos con el entorno en el que se ubican.

CONSUMO DE ENERGÍA RENOVABLE

La energía eléctrica consumida por las instalaciones del Grupo Elecnor en España en el año 2021 tiene procedencia 100% renovable.

Por su parte, Celeo en Brasil en su base de mantenimiento de Uberlândia genera energía fotovoltaica para consumo propio. Asimismo, Celeo en Chile dispone de paneles fotovoltaicos en la nueva base de mantenimiento Atacama, cuya capacidad de generación estimada corresponde a 92,8 kWh/día (2.783 kWh/mes).



CONSUMO DE AGUA

GRI 103-1, GRI 103-2, GRI 103-3, GRI 303-1, GRI 303-2

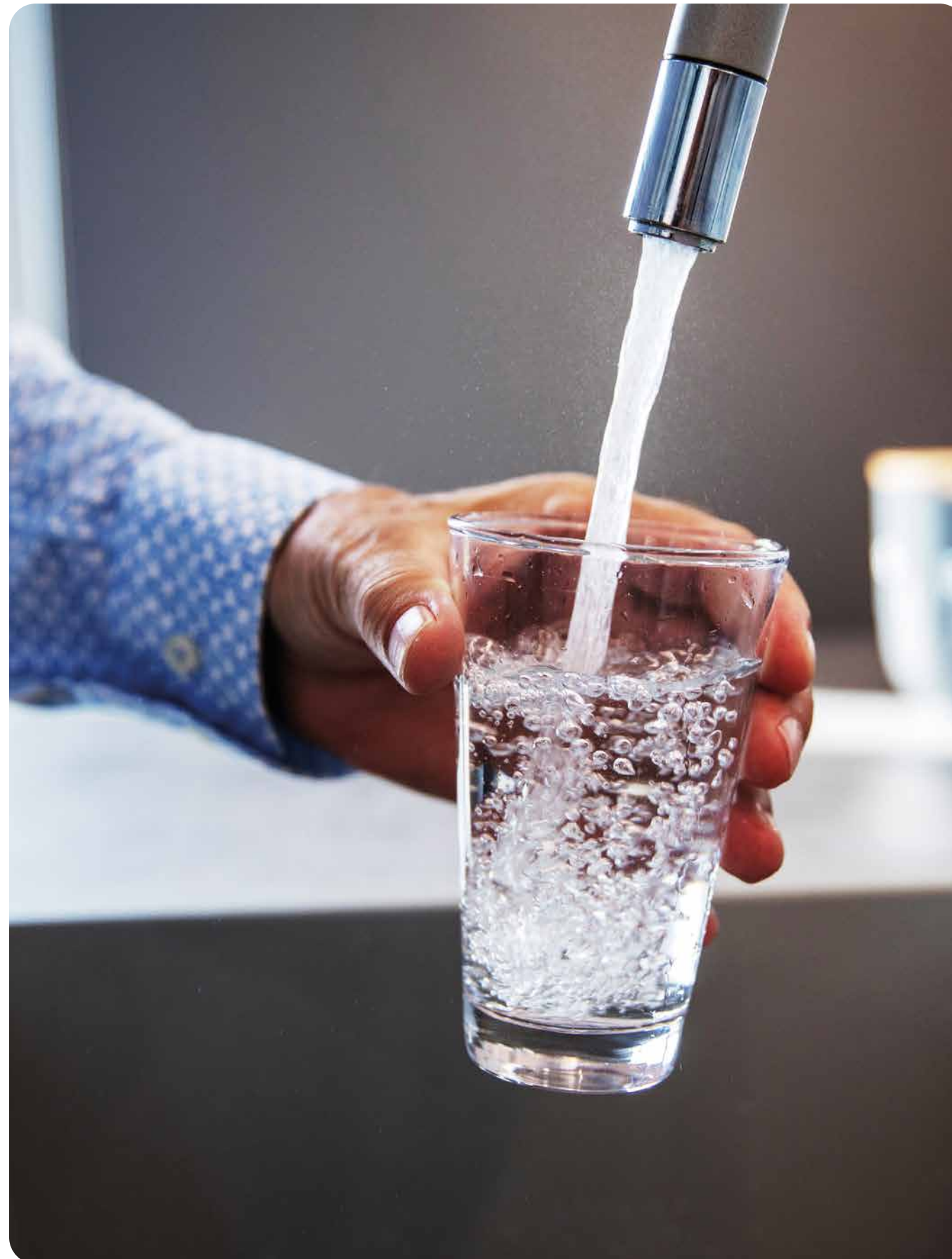
El Grupo Elecnor realiza los siguientes consumos de agua en el ámbito de sus actividades:

- ▮ Consumo propio. Agua que se utiliza para el consumo en las instalaciones y para la realización de las diferentes actividades del Grupo.
- ▮ Tratamiento de aguas para cliente. El agua captada de potabilizadoras o servicios de abastecimiento o la vertida por las depuradoras operadas por Elecnor y que son acondicionadas para alcanzar una calidad apta para el consumo humano o un nivel de descontaminación de acuerdo con lo establecido por la ley.

El Grupo Elecnor considera la huella hídrica un asunto material con criticidad baja y que en el desarrollo de sus actividades no genera un impacto significativo en el recurso del agua. Sin embargo, consciente de la importancia de este recurso limitado y que algunas de sus actividades se realizan en zonas con un riesgo elevado de estrés hídrico, impulsa iniciativas para la reducción y optimización del consumo de este recurso.

Asimismo, la administración ambiental establece las medidas de prevención para minimizar posibles afecciones sobre las especies de ecosistemas fluviales y otras masas de agua, así como el respeto al régimen de caudales ambientales y los requisitos técnicos establecidos por la propia administración. Los procesos que garantizan el cumplimiento de los requisitos de captación y vertido de aguas forman parte de los sistemas de gestión ambiental que la compañía implementa, verifica y certifica según estándar internacional ISO 14001.

El Grupo a través del Sistema de Gestión Ambiental identifica el consumo de agua propio como un aspecto ambiental no significativo, si bien en las instalaciones fijas como en las obras ejecutadas, se evalúa y se hace un seguimiento de los posibles impactos relacionados con el consumo de agua en las actividades realizadas. Este seguimiento se realiza a través de:



- ▮ Monitorización de consumos
- ▮ Identificación y cumplimiento de requisitos legales
- ▮ Procedimientos estandarizados de gestión ambiental
- ▮ Localización de zonas de riesgo elevado de estrés hídrico (listado WRI)

Los mecanismos de control están relacionados con la implantación de buenas prácticas para fomentar la minimización del consumo.

Se describen a continuación algunas iniciativas para la reducción y optimización del consumo de agua, como las siguientes:

- ▮ Desarrollo de campañas de sensibilización en relación con el ahorro de agua.
- ▮ En Angola, se construyó un sistema de recolección de agua de lluvia para un tanque (alternativo) y se cambiaron las tomas normales por tomas de presión o sensor.
- ▮ Seguir midiendo los consumos y valorar los resultados anuales para planificar objetivos de mejora y reducción del consumo.
- ▮ En el proyecto AH Natchigal (Camerún) se han realizado varias iniciativas, entre ellas destaca un método para la recolección de agua de lluvia en diferentes puntos de la base de vida del proyecto. El agua almacenada no potable se puede utilizar para el riego de jardines, limpieza de vehículos u otras posibles necesidades.

Además, la compañía se asegura del cumplimiento de la legislación en todas las zonas donde realiza sus actividades. Teniendo en cuenta el desarrollo de actividades en zonas con elevado estrés hídrico, el Grupo Elecnor evita la captación de agua en estas zonas.

GRI 303-3, GRI 303-5

	2020	2021
Consumo de agua de red (hm³)	0,094	0,102
Consumo de agua en zonas de estrés hídrico (hm³)	0,057	0,043
Consumo de agua en zonas sin estrés hídrico (hm³)	0,037	0,059

Nota. Las zonas con estrés hídrico se han identificado con la base de datos "WRI Aqueduct 2019", específicamente las zonas con un estrés hídrico "alto" o "extremadamente alto".

Si bien el consumo total de agua ha aumentado en 2021, el consumo de agua en las zonas con estrés hídrico ha disminuido.

El Grupo Elecnor se asegura del cumplimiento de la legislación, lo que garantiza que los vertidos realizados están dentro de los límites indicados en las correspondientes autorizaciones o permisos, no detectándose ninguna circunstancia anómala que pudiera afectar significativamente a los recursos hídricos y hábitats relacionados.

OTROS CONSUMOS

En cuanto a las principales materias primas utilizadas por el Grupo Elecnor, se identifican las siguientes: acero, cables, aisladores, cuadros eléctricos, celdas, bombas y tuberías. Actualmente, la compañía lleva a cabo iniciativas de reciclaje y reutilización con algunas de ellas, como, por ejemplo, los cables y el acero.



GESTIÓN DE RESIDUOS

GRI 103-1, GRI 103-2, GRI 103-3, GRI 306-1, GRI 306-2

El Grupo Elecnor dispone de un Procedimiento de Gestión de Residuos que recoge la sistemática para la gestión de los residuos generados con el fin de asegurar una adecuada protección de la salud humana y el medio ambiente, así como el cumplimiento con la legislación aplicable. Los residuos generados son tratados conforme a la legislación en vigor por gestores autorizados, buscando las mejores técnicas disponibles para el reciclaje siempre que sea posible. Así, en 2021 la

compañía generó un total de 38.012 toneladas de residuos (32.981 toneladas en 2020) de los cuales destinó a valorización (reutilización, reciclaje, tratamiento de suelos u otras vías) el 75% (73% en 2020).

Además, el Grupo contribuye a la valorización de residuos mediante la gestión de puntos limpios municipales y la valorización de lodos en las depuradoras (EDAR y ETAP) que gestiona.

A continuación, se detallan las cantidades de residuos generados en sus operaciones:

Generación de residuos por tipología

	2020	2021
Residuos peligrosos	713.193	397.436
Residuos no peligrosos	32.267.427	37.614.204
Total	32.980.620	38.011.640

GRI 306-4, GRI 306-5

	Residuos peligrosos (kg)	Residuos no peligrosos (kg)
Residuos no destinados a eliminación	127.097	28.327.827
Reutilización/Preparación para la reutilización	22.868	6.910.599
Reciclado	17.000	11.749.117
Otras operaciones de valorización	87.229	9.668.110
Residuos destinados a eliminación	270.339	9.286.377
Incineración (con recuperación energética)	342	64.220
Incineración (sin recuperación energética)	9.568	37.100
Traslado a un vertedero	211.639	9.050.489
Otras operaciones de eliminación	48.790	134.569
% Destinados a Valorización		75%
Total		38.011.640

OTRAS INICIATIVAS

A continuación, se describen algunas iniciativas significativas puestas en marcha para prevenir la generación de residuos (reciclaje, reutilización, etc.).

Celeo continuó con la campaña "Celeo Recicla" cuyo objetivo es fomentar la separación y el reciclaje en los centros de trabajo mediante la disposición de cubos separadores, carteles informativos y campañas de sensibilización.

Enerfín, con las crecientes repotenciaciones de antiguos parques eólicos y el consecuente desmantelamiento de aerogeneradores existentes,

apuesta por iniciativas de economía circular. En esta línea, Enerfín participa en un proyecto de colaboración empresarial con *AIN Circular Platform* cuyo objetivo consiste en elaborar una estrategia de economía circular para integrarla en la gestión, y aportar un enfoque colaborativo entre las empresas participantes.

Por su parte, la filial Atersa ha mejorado la eficiencia de los paneles fotovoltaicos comercializados durante el año 2021, entendiendo por eficiencia la cantidad de vatios aprovechados en un panel solar expresado en W/m². Esta mejora implica que se necesiten menos unidades de producto para alcanzar una misma potencia de instalación, lo que redundará en la reducción de los residuos generados.

CONCIENCIACIÓN AMBIENTAL

El Grupo Ecnor involucra tanto a sus empleados como al resto de sus grupos de interés en programas y campañas de concienciación ambiental.

Estas son algunas de las iniciativas más destacadas:

- ▶ Concurso Ayudando a Ayudar. Con la finalidad de reconocer e impulsar proyectos de entidades no lucrativas que contribuyan a mejorar el patrimonio natural a través de la protección de la biodiversidad, la preservación de la calidad ambiental y de los ecosistemas, el uso sostenible de los recursos naturales y la lucha contra el cambio climático, el Grupo Ecnor lanzó la primera convocatoria de este concurso que cuenta con una dotación de 12.000 euros.

El Comité de Sostenibilidad seleccionó los tres proyectos finalistas (Fenix, Recicla + y La Mar de Limpio) de los seis presentados. Los empleados, a través de la intranet Buenos días, eligieron el proyecto ganador: "La Mar de Limpio: de ti depende" proyecto de voluntariado ambiental de Fundación Oxígeno para la limpieza de mares y playas.

- ▶ Día Mundial del Clima. Con motivo de esta celebración se enviaron comunicaciones internas y externas para dar a conocer la participación del Grupo Ecnor en la construcción de un futuro sostenible y bajo en carbono.

- ▶ Calculo y Reduzco. Con la renovación del sello Calculo y Reduzco, se hicieron comunicaciones interna y externamente para reforzar el mensaje de que el Grupo Ecnor es una organización comprometida con la reducción de su huella de carbono.

- ▶ En el marco del proyecto SE Jurupari de Ecnor do Brasil, se han desarrollado diferentes campañas de sensibilización en la Semana Mundial del Medio Ambiente con la comunidad riverense de Praia Verde, cercana al proyecto, sobre la preservación de los bosques, compostaje y producción artesanal a partir de pallets de madera reutilizables.

- ▶ Campaña de sensibilización "No hay excusas para no reciclar". La concejalía de medio ambiente del Ayuntamiento de Algete, en colaboración con Audeca, continúa con la campaña de concienciación ciudadana para animar a los vecinos a reciclar y a usar correctamente cada uno de los contenedores. El Ayuntamiento pretende concienciar sobre la importancia del reciclaje a través de una campaña audiovisual, en internet y redes sociales.

- ▶ De mismo modo, en el Ayuntamiento de Santa Margalida (España) se ha realizado otra campaña de sensibilización por Audeca, donde además de realizar una recogida selectiva de las fracciones de residuos domésticos, se ha sensibilizado puerta a puerta sobre las mejores prácticas de separación de residuos.

- ▶ Programa de sensibilización ambiental e información en energías renovables, llevado a cabo en el parque eólico de Cofrentes, con el objetivo de sensibilizar a la población y las partes interesadas de la región en el respeto del medio ambiente, su conservación y protección. Concretamente, se realizó una jornada de sensibilización ambiental y en energías renovables realizada en el Parque Eólico de Cofrentes con niños de 9, 10 y 11 años del colegio Maestre Caballero de Cofrentes.

- ▶ En el Proyecto PAREP de Green Light Contractors se está realizando un programa de sensibilización que involucra a la población. En este caso, el grupo de scouts de Port Augusta, localidad cercana al proyecto, realiza periódicamente la retirada de los residuos de envases obteniendo un aporte por esta retirada que lo destinan para materiales para sus actividades.

- ▶ Campaña de sensibilización ambiental para mejorar la gestión de residuos peligrosos en los parques eólicos.
- ▶ Entrega de botellas de cristal a los empleados con objeto de disminuir el uso de botellas y vasos de plástico.
- ▶ Desarrollo de diferentes iniciativas en las oficinas para la valorización de residuos e impulso de economía circular: recogida selectiva y valorización de mascarillas para la obtención de

combustibles y lubricantes, o recogida de cápsulas de café y de los posos para obtener menaje de hostelería, cubos y macetas, además de abono para agricultura.

- ▶ Desarrollo de diferentes iniciativas en las obras para la valorización de residuos o materiales e impulso de economía circular (Proyecto AH Nachtigal (Camerún), Proyecto Clúster Brovales (España), Forest Line (Finlandia): donación de la madera o materiales sobrantes a empresas locales para que se empleen para otros fines.



LA MAR de limpio



VOLUNTARIADO AMBIENTAL PARA LA LIMPIEZA DE MARES Y PLAYAS
30 Jornadas por toda España



GESTIÓN DE LA BIODIVERSIDAD Y PROTECCIÓN DEL MEDIO NATURAL

GRI 103-1, GRI 103-2, GRI 103-3, GRI 304-1, GRI 304-2, GRI 304-3

El impacto generado en la biodiversidad consecuencia de las actividades antrópicas realizadas por el Grupo Elecnor es la posible afectación a la fauna y a la flora debido a las molestias, la pérdida de hábitat e incluso pérdida de especies. El Grupo identifica y valora este impacto en todas sus actividades, ya sea por cumplimiento legal o por iniciativa propia de la organización o clientes. En consecuencia, realiza actividades y medidas que reduzcan el impacto ejercido sobre la biodiversidad al mínimo o incluso generen un impacto positivo sobre la misma.

Algunos de las medidas de mitigación llevadas a cabo durante este 2021 para minimizar y limitar el impacto ejercido en la biodiversidad se describen a continuación:

Relacionadas con conservación de fauna

- ▶ **Planta Solar Fotovoltaica Fotón I-II-III (Manzanares, Ciudad Real).** Las declaraciones solicitan el desarrollo de las propuestas ambientales para la integración de la obra y mejora del hábitat de la fauna (cernícalo primilla, lechuza y aves esteparias). Por ello, se ha desarrollado actuaciones de plantación interiores y perimetrales, medidas de integración paisajística y actuaciones para el incremento de las poblaciones de cernícalos y lechuzas.
- ▶ **Proyecto Línea de Transmisión 400 kV Baza-Caparacena (España).** Se está realizando un programa de conservación para las aves rapaces mediante paradas biológicas tras la prospección de fauna e instalación de disuasores en área crítica de conservación de aves rapaces rupícolas.
- ▶ **Parque Eólico Guajira I (Colombia).** Con el fin de minimizar la afectación a la fauna silvestre como producto de las obras, se ha desarrollado un programa de manejo de fauna que integra acciones de ahuyentamiento,

rescate y reubicación de fauna vertebrada encontrada en la zona de jurisdicción de la obra del parque eólico. El programa también incluye la capacitación del personal sobre las interacciones y manejo de la fauna y riesgos potenciales.

Además, se desarrollaron otras estrategias complementarias como pastoreo diario de especies vertebradas de mediana a alta movilidad (caprinos y ovinos, entre otras) para el mantenimiento de la vegetación actual, capacitaciones al personal del proyecto sobre el cuidado y protección de la biodiversidad y servicios ecosistémicos, además del diseño y elaboración de 20 señales informativas y preventivas a doble cara, tanto en español como en wayuunaiki, para reducir el número de accidentes y muerte de especies de fauna silvestre y doméstica.

- ▶ **Proyecto Parque Eólico Llanos del Viento (Chile).** Se han tomado medidas para la prevención de contingencias y emergencias relacionadas con el riesgo de atropello de fauna.
- ▶ **Parques Eólicos de la Ribera de Navarra (Montecillo, Corral I, Corral II, Volandín), de Enerfín.** Se han puesto en marcha medidas para evitar generar afección sobre la avifauna esteparia.
- ▶ **Parque eólico Aerosur (España), de Enerfín.** Seguimiento ambiental en fase de explotación, entendido como seguimiento especializado en detección de aves y parada de aquellos aerogeneradores que pueden suponer riesgo sobre las mismas.
- ▶ **PATE-LT 230 kV Oriximiná-Juruti-Parintins e Subestações Associadas (Brasil).** Se están llevando a cabo diferentes medidas de mitigación y compensación como el rescate de germoplasma vegetal, el programa de rescate de fauna, el programa de conservación de rapaces y el programa de educación ambiental para trabajadores.

Relacionadas con la conservación de flora

- ▶ **Complejo Solar Fotovoltaico Lar do Sol (Brasil)-Casablanca.** Se realizan medidas de mitigación como es el rescate de germoplasma vegetal y el programa de ahuyentamiento, manejo y rescate de fauna.
- ▶ **New England Solar Farm (Australia).** El proyecto dispone de un Plan de Gestión de la Biodiversidad realizado por especialistas, con acciones como la marcación de los lugares identificados como hábitats de interés para la diversidad para evitar su alteración/ remoción sin la supervisión adecuada de un especialista.
- ▶ **Parque eólico Coromuel (México).** Durante la construcción del proyecto, se está realizando la medida de triturado y elaboración de compostas, que es considerada como una buena práctica para la generación de sustratos ricos en material vegetativo y germoplasma, que posteriormente son utilizados en las actividades de reforestación en aéreas impactadas en las diferentes actividades dentro del proyecto.

El Grupo Elecnor desarrolla proyectos eólicos a través de su filial Enerfín, en la fase pre-operacional (construcción) se realizan exhaustivos estudios de impacto ambiental consensuados con la administración y con una duración mínima de un año, con objeto de caracterizar las especies y poblaciones de avifauna existentes en la zona y el comportamiento de estas en las diferentes estaciones (identificación de zonas de nidificación y zonas de campeo, determinación de alturas de vuelo, entre otros). Los resultados de estos estudios son determinantes para la viabilidad del proyecto.

Una vez que la instalación entra en operación, la filial concesionaria lleva a cabo planes de vigilancia de avifauna, así como diversos controles para la conservación de los ecosistemas existentes en el área de los proyectos, reportando de manera oportuna los datos de estos seguimientos a dichas administraciones.

En cuanto a los proyectos de restauración realizados durante este 2021. A continuación, se describen los más importantes:

- ▶ **Restauración del Lago Yaundé (Camerún).**
El propósito de este proyecto es llevar a cabo la Primera Fase del Proyecto de Desarrollo Turístico y Económico del Lago Municipal y Desarrollo del Valle de Mingoa en Yaundé" en nombre de la Comunidad Urbana de Yaundé, en la República de Camerún.

Esta primera fase incluye la limpieza y saneamiento del lago, el reforzamiento de las riberas, la depuración de las aguas del lago y de las aguas residuales de los edificios erigidos o por erigir en las proximidades, la construcción de un agua restaurante lirio, desarrollo de pistas, pistas y aparcamientos en el perímetro del lago, urbanización y/o restauración de espacios verdes alrededor del lago.

- ▶ **Proyecto de restauración del Río Zapardiel**
en el marco del proyecto integrado Life16 IPE/ES/019 (España). El proyecto consiste en la restauración fluvial del río Zapardiel durante 70 km.



Complejo Eólico
Osório (Brasil)

Este desarrollo está incluido como parte de las actuaciones del Life IP-RBMP Duero, un proyecto que permitirá ordenar los recursos hídricos de la cuenca del río Duero a través de soluciones innovadoras, sostenibles, participativas y exportables al resto de las cuencas hidrográficas.

► **Obra de reforestación en la finca pública SA DUAIA (Artá-Mallorca) para Endesa (España).** Esta iniciativa forma parte de la denominada Bosque Endesa, que tiene el objetivo de contribuir a la restauración forestal de terrenos degradados e incendiados en el ámbito nacional mediante técnicas de plantación y siembra de especies forestales autóctonas, con las que contribuye tanto a la absorción de gases de efecto invernadero de la atmósfera como a regular el clima local.

► **Parque eólico Coromuel (México).** En las actividades de reforestación se están realizando trabajos de propagación y germinación de flora endémica para la obra. Con esto se persigue lograr la conservación de la diversidad biológica del ecosistema y el manejo sostenible, con el propósito de repoblar las áreas afectadas por los constantes trabajos de construcción de obra civil y electromecánica del proyecto.

► **PAREP (Australia).** Se ha puesto en marcha un plan de rehabilitación para empezar a revegetar las zonas una vez finalizadas las obras de construcción. El plan consiste en probar la siembra de pequeñas zonas con semillas autóctonas australianas de plantas que crecen en la zona y, en función de los resultados de la prueba, ultimar el plan para la totalidad del emplazamiento de 60 ha.

El objetivo de los trabajos de restauración y rehabilitación del lugar es devolver a las zonas alteradas un ecosistema funcional que pueda volver a soportar el pastoreo. Las actividades de restauración y rehabilitación de las zonas alteradas avanzarán por etapas a medida que avancen las obras de construcción.

Por su parte, en Celeo los principales impactos identificados sobre la biodiversidad de la actividad de las líneas de transmisión de energía eléctrica en Brasil y Chile son la supresión o pérdida de

LOS IMPACTOS SE GESTIONAN POR MEDIO DE UNA EVALUACIÓN DE IMPACTO AMBIENTAL QUE DEFINE MEDIDAS DE MITIGACIÓN, REPARACIÓN Y COMPENSACIÓN

vegetación, perturbación de la fauna condicionada por el ruido y el polvo, y la alteración de agua lluvias, entre otros. Los impactos se gestionan por medio de una evaluación de impacto ambiental que define medidas de mitigación, reparación y compensación. La atenuación de los impactos relacionados con la operación de las líneas de distribución eléctrica se produce a través de la optimización y reducción de la intervención al mínimo necesario, así como la regeneración ambiental de las zonas afectadas.

Además, el Grupo Elecnor recoge aquellos proyectos que se encuentran en o cerca de áreas protegidas

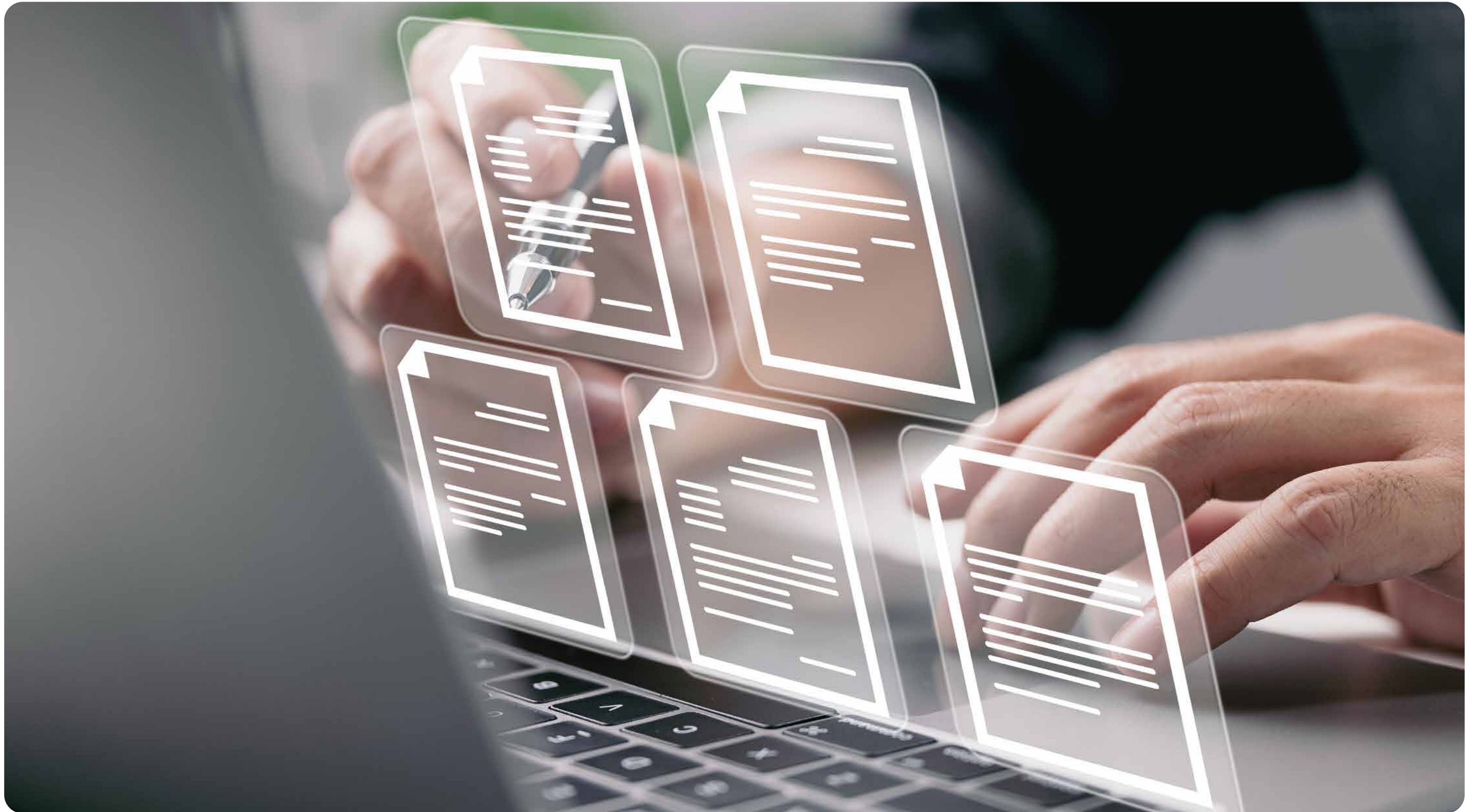
y de gran valor, cuya información se encuentra detallada en el Anexo I de este Informe.

Igualmente, el Grupo y sus filiales realizan también el seguimiento de aquellas especies que aparecen en la Lista Roja de la Unión Internacional para la Conservación de la Naturaleza (UICN) y en listados nacionales de conservación cuyos hábitats se encuentren en áreas afectadas por las operaciones de la organización, por nivel de riesgo de extinción. En el Anexo I de este Informe se recogen los proyectos que realizan estos seguimientos.

PAREP
(Australia)



TECNOLOGÍA E INNOVACIÓN



LA TRANSFORMACIÓN DIGITAL EN EL GRUPO ELECNOR: PROCESOS, TECNOLOGÍA Y PERSONAS

El proyecto estratégico de Transformación Digital se centra en el diseño, digitalización y despliegue de un

modelo de gestión innovador, orientado a la mejora de procesos, la eficiencia operativa, el cambio cultural y la competitividad.

En esta línea, el Grupo Elecnor ha desarrollado un proceso transversal de innovación tecnológica en la gestión que ya se encuentra en fase de madurez.

TECNOLOGÍAS DIGITALES

Estabilización

Despliegue

Descubrimiento
y diseño modelo

Digitalización
en perímetro 0



OFICINA DE
DIGITALIZACIÓN



ADOPCIÓN
(DIRECTIVA,
USUARIOS Y
TERCEROS)



PARTICIPACIÓN



COMUNICACIÓN
/ FORMACIÓN



COSTE /
BENEFICIO

Trabajo de procesos, personas y tecnología

Mejora continua - Dinámica de trabajo

INICIATIVAS

La Oficina de Digitalización, ya consolidada, es la impulsora de dicha innovación y es responsable de dotarla de estructura, método y un modelo de gobierno que se responsabiliza del cumplimiento de los objetivos establecidos y de medir los avances a través de dos índices complementarios: el Índice de Desarrollo Digital y el Índice de Implantación.

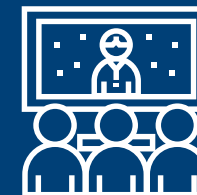
A través de distintas iniciativas, la Oficina de Digitalización coordina el avance en materia de innovación en procesos, tecnologías y personas.

Cada iniciativa involucra al número necesario de personas dentro de la organización para llegar a una decisión sobre el proceso a implantar y su soporte informático.

Las decisiones adoptadas se valoran por el Comité de Transformación Digital, que incluye una representación de toda la empresa y aporta una visión transversal y de negocio.

Logros 2021

- Las iniciativas realizadas alcanzaron un Índice de Desarrollo Digital (IDD) del 96,23% y un Índice de Implantación (II) del 95,43%.
- Avance en la digitalización de procesos transversales y de negocio: gestión de compras, gestión de flotas, reporte financiero, diversos ámbitos de prevención de riesgos laborales, consolidación de estados financieros, gestión de seguros, estimación de cierres, fichaje horario, gestión documental, control de grandes proyectos de construcción, gestión de contratos marco, partes de trabajo, CRM...
- Despliegue y adopción en todo el Grupo de los diferentes procesos y sus aplicativos. Se han realizado 40 despliegues en 13 países.
- Aumento de los niveles de participación: +3.000 participantes, +6.000 usuarios, +7.000 terceros, 600 sesiones de trabajo, +80 sesiones formativas y 19 comités celebrados.
- Se han iniciado sesiones divulgativas o monográficas internas sobre aplicativos, obteniendo los siguientes resultados de interés:



13
Sesiones
divulgativas



21
Aplicaciones
mostradas



+2.800
Convocados



+1.900
Asistentes



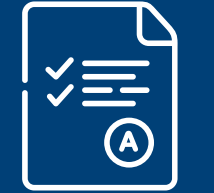
155
Asistentes
Sesión



+4.800
Encuestas
enviadas



+1.500
Encuestas
respondidas



3,57/5
Nota media

SEGURIDAD DE LA INFORMACIÓN

GRI 103-1, GRI 103-2, GRI 103-3

En 2021, el Grupo Elecnor ha incluido el aspecto de Seguridad de la Información en su Sistema Integrado de Gestión, así como en la Política Integrada. Además, se ha obtenido el certificado del Sistema de Gestión de Seguridad de la Información según la norma ISO 27001. Con este sistema se articulan medidas de seguridad para reducir la posibilidad de materialización de las amenazas y que los incidentes de seguridad detectados se resuelvan en el mínimo tiempo posible para evitar que afecten a la información que se maneja o a los servicios que presta el Grupo Elecnor.

La ciberseguridad continúa siendo un aspecto relevante para la compañía debido, por un lado, al aumento de ataques a empresas en las economías más digitalizadas; y, por otro, a la mayor necesidad de conectividad en las compañías fruto de la pandemia, que en ocasiones ha generado un mayor riesgo y vulnerabilidad de los sistemas.

En este sentido, el Grupo Elecnor ha acometido los siguientes proyectos:

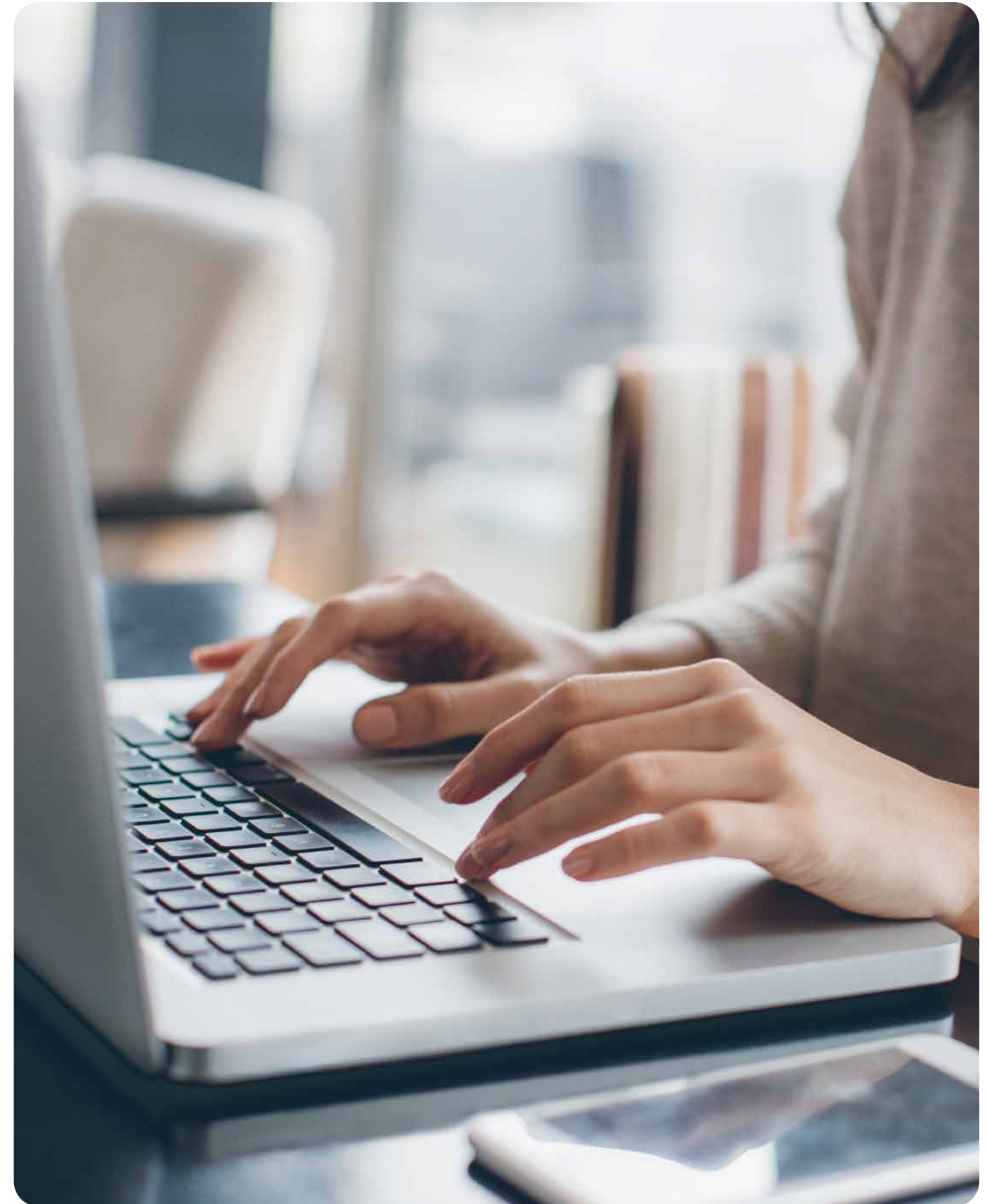
- ▶ Inicio del Plan de Ciberseguridad Internacional.
- ▶ Implementación de wifi seguras y otros proyectos orientados a garantizar la seguridad en instalaciones y plantas (OT).
- ▶ Iniciativas de concienciación y formación a toda la plantilla, clave para mantener un alto grado de protección frente amenazas externas.

LA GESTIÓN DEL COVID-19 A TRAVÉS DE LA TRANSFORMACIÓN DIGITAL

Desde el punto de vista tecnológico, la gestión de la pandemia supuso en 2020 un gran reto superado con éxito que aún pervive en este ejercicio en la línea de garantizar la continuidad del trabajo de los empleados en aquellas tareas que son susceptibles de realizar en remoto.

En este sentido, las difíciles circunstancias provocadas por el COVID-19 han facilitado el proceso de transformación digital y han acelerado la adopción de hábitos digitales de manera significativa en el Grupo. Entre ellos, destaca la realización de videoconferencias, que en 2021 se han mantenido en torno a 20.000 al mes.

Asimismo, el Grupo dispone de un Plan de Contingencia en el que se contemplan las posibles circunstancias que pueden afectar a la disponibilidad de los sistemas de información, tales como fallos de alimentación eléctrica, internet, servidores, indisponibilidad de acceso a los edificios, etc.



INNOVACIÓN Y NUEVAS OPORTUNIDADES DE NEGOCIO

La innovación en el Grupo Elecnor aporta mayor valor añadido a los servicios que presta a sus clientes con la garantía de la sostenibilidad, la competitividad y la diferenciación de la compañía.

La innovación forma parte del Sistema Integrado de Gestión del Grupo. En la actualidad, Elecnor, S.A. y la filial Audeca se encuentran certificados de acuerdo con la norma UNE 166002.

Las principales líneas estratégicas de I+D+i del Grupo se orientan a las siguientes áreas de actividad:

Infraestructuras

- ▶ Ferrocarril
- ▶ Transmisión/distribución eléctrica
- ▶ Transmisión/distribución de gas
- ▶ Carreteras
- ▶ Soluciones constructivas y edificación

Energía

- ▶ Generación renovable/convencional
- ▶ Subestaciones
- ▶ Sistemas de almacenamiento de energía
- ▶ Sistemas híbridos fósil + fotovoltaica
- ▶ Biomasa
- ▶ Soluciones constructivas
- ▶ Mejoras en eficiencia, O&M y gestión de plantas de generación



Instalaciones

- ▶ Instalaciones eléctricas
- ▶ Servicios energéticos
- ▶ Seguridad
- ▶ Edificios y grandes instalaciones (puertos, aeropuertos, industria, hospitales...)
- ▶ Soluciones constructivas
- ▶ Smart cities



Medio ambiente

- ▶ Gestión, tratamiento y valorización energética de residuos
- ▶ Sistemas de captura de CO₂ (CCS)
- ▶ Descontaminación de suelos
- ▶ Mejoras en eficiencia, O&M y gestión de plantas



Agua

- ▶ Sistemas de desalación de agua marina y salobre
- ▶ Sistemas de depuración de aguas residuales
- ▶ Sistemas de potabilización de aguas
- ▶ Redes de transporte y distribución de aguas
- ▶ Mejoras en eficiencia, O&M y gestión de plantas y redes de agua



Proyectos singulares

- ▶ Desarrollo de proyectos en los que la innovación supone un salto cualitativo significativo



Logros 2021

- Mantenimiento de los certificados UNE 166002 para los Sistemas de Gestión de la I+D+i de Elecnor, S.A. y Audeca.
- Lanzamiento de la convocatoria INNOVA 2021 de financiación de proyectos de I+D+i.
- Desarrollo de proyectos de hibridación de energía eólica con fotovoltaica y estudio de la posibilidad de integrar un sistema de almacenamiento en los parques híbridos.
- A través de la filial Enerfin, se está impulsando la producción de hidrógeno renovable como vector hacia la transición ecológica y la descarbonización.
- Integración de criterios de economía circular a los elementos de los parques eólicos, principalmente a las palas eólicas.
- Acuerdo de colaboración con dos fabricantes de tecnología de producción de hidrógeno: Fusión Fuel y Ohmium.
- Diseño y fabricación de estructura metálica auxiliar para montaje de luminarias en torres de gran altura.
- Aprobación de tres proyectos con participación de la filial tecnológica del Grupo, Elecnor Deimos, en el ámbito del Programa de Desarrollo de la Industria de Defensa de la UE (EDIDP). Estos proyectos están orientados al desarrollo de nuevas técnicas de observación de objetos en órbita terrestre, un sistema de mando y control de sistemas espaciales de defensa y la definición de un sistema espacial para la detección temprana de misiles balísticos intercontinentales.
- Aprobación por parte de la Diputación Foral de Bizkaia de dos proyectos innovadores en la convocatoria HAZITEK: Proyecto Genio del Área de Ferrocarriles y Proyecto QR de la actividad de plantas industriales.
- Formación a Jefes de Obra de instalaciones y construcción, personal de ofertas y BIM en *Lean Construction*.
- En 2021, la cifra de gasto total de todos los proyectos de I+D+i del Grupo ascendió a 6,3 millones de euros.

PROYECTOS DE INNOVACIÓN

Durante el año, el Grupo Elecnor estuvo inmerso en numerosos proyectos de innovación que, en muchos casos, realiza en colaboración con distintas universidades y centros e institutos tecnológicos, como Railway Innovation Hub, Universidad de Valladolid, Universidad Politécnica de Madrid, Universidad de Burgos, Instituto de Investigación tecnológica del ICAI, CENES en Francia, UKSA en Reino Unido, POLSA en Polonia, CENER (Centro Nacional de Energías Renovables); la empresa Tekiner o agencias de institutos aeroespaciales como el INTA y Tecnalia, entre otras.

Proyectos destacados

► Proyecto Hidrógeno verde

Este proyecto de Enerfin, filial eólica del Grupo, tiene como objetivo el diseño, desarrollo, implementación y validación de una planta de generación, almacenamiento y suministro de hidrógeno verde (Green H₂ Langosteira) de 1 MW para su posterior uso en transporte pesado de mercancías, flotas de transporte público y uso industrial.

El hidrógeno verde producido se empleará para alimentar a una planta que en la actualidad consume gas natural.

El proyecto integra varios socios y se ha presentado ante el Ministerio para la Transición Ecológica y el Reto Demográfico.

Enerfin colabora con el Centro Nacional del Hidrógeno (CNH₂), cuyo personal altamente cualificado está especializado en el diseño y dimensionamiento óptimo de las instalaciones de hidrógeno.

► Proyecto SIGIDEL

Este proyecto tiene como objetivo la implementación de un avanzado sistema de supervisión y control eléctrico de una instalación aérea. La finalidad es desarrollar la tecnología necesaria para dotar a una instalación de esas características de una serie de sistemas a la vanguardia tecnológica y que cumplan con unas condiciones para la correcta gestión de las instalaciones en tiempo real.

Se pretenden estudiar y desarrollar nuevos módulos de SCADA, de manera que se pueda mejorar el criterio actual de contingencia entre los sistemas de supervisión entre edificios, además de la puesta en marcha de los distintos periféricos, unidades remotas, sistemas de comunicación, software de aplicación, etc. del sistema SCADA (sistema de control, supervisión y adquisición de datos), compuesto de elementos de nuevo desarrollo.

► Smart cities

Este proyecto se orienta al diseño, desarrollo e integración de un novedoso modelo de Smart cities mediante la automatización de sistemas de riego y alumbrado.

El proyecto persigue la integración de los sistemas de riego autónomos en parques en un sistema centralizado, permitiendo la operación tanto localmente en cada parque como en la sala de control central. De esta manera, se consigue una optimización de los recursos, y mediante el análisis de los datos históricos, se pueden realizar las modificaciones oportunas para una mejora continua en términos de eficiencia.

Por otro lado, también persigue la lectura de 100 sondas de temperatura y humedad a través de un equipo Siemens IoT 2040, mediante su programación en protocolo abierto. Esa programación consiste tanto en la captación de señales como en el tratamiento y envío a la nube mediante protocolo SIGFOX.

Además, también se aborda el aspecto del control del alumbrado público y pilotos de integración de basura mediante una plataforma web con acceso global.

► Proyecto Genio

El objetivo principal del proyecto es desarrollar un sistema inteligente de soporte a la planificación y operación del mantenimiento. Para ello, el Área de Ferrocarriles de Elecnor ha puesto en marcha un servicio de gestión de activos complejos basado en la gestión de la información para ganar en competitividad y cuota de mercado, especialmente fuera de España.

La solución tecnológica está enfocada hacia el mantenimiento industrial, y tiene como fin profundizar en el conocimiento y aplicación de diferentes tecnologías relacionadas con la inteligencia artificial dentro de este campo.

► Mantenimiento Predictivo

El incremento de la cartera en operación y el envejecimiento de los activos eólicos está propiciando la actualización de los procesos de gestión en la operación y mantenimiento de los parques hacia un modelo de gestión con componente predictiva.

Enerfin, sensible a esta situación, está desarrollando un proyecto a varios años para dotar a sus recursos de herramientas que permitan detectar anticipadamente averías que puedan producirse en los principales elementos mecánicos y eléctricos de los aerogeneradores. Este proyecto está encaminado a digitalizar los procesos de mantenimiento predictivo aplicando tecnologías y desarrollos de inteligencia artificial y big data con la ayuda de empresas especializada en analítica avanzada de datos.

► Inspección termográfica mediante un vehículo aéreo no tripulado (VANT)

La sociedad coparticipada Celeo ha implantado en España una inspección termográfica mediante un vehículo aéreo no tripulado (VANT) para las plantas fotovoltaicas de más de 1 MW. Las imágenes obtenidas se procesan mediante inteligencia artificial, obteniendo de forma precisa y rápida un análisis del estado de los paneles fotovoltaicos instalados.



CONVOCATORIA INNOVA 2021

El Grupo Elecnor persigue a través de Innova, convocatoria de financiación de proyectos de I+D+i, alinear la I+D+i con el desarrollo de los nuevos negocios del Grupo, mejorar la competitividad, realizar una identificación temprana de proyectos de I+D+i y potenciar la colaboración interna.

Pueden solicitar financiación para sus proyectos de I+D+i todas las organizaciones del Grupo Elecnor con sede en España y las filiales de exterior.

Proyectos destacados de Innova 2021

▶ Analítica de datos para la mejora de procesos

Con este proyecto, el Área de Sistemas de Elecnor plantea la integración de la analítica de datos en los procesos automatizados. Hasta ahora, los sistemas de automatización se limitan a recopilar datos, pero no se dedican a la explotación de los mismos, pudiendo añadir una ventaja competitiva en la integración de nuevas instalaciones o ampliación de las ya existentes.

El proyecto plantea los siguientes objetivos:

- ▶ Almacenar los datos de la instalación en un entorno seguro en la nube, cumpliendo con los protocolos de seguridad, a la vez que se accede desde cualquier dispositivo y lugar con los permisos necesarios.
- ▶ Mejorar el proceso de gestión de datos y analítica.
- ▶ Explotación de datos y análisis estadístico de manera visual e intuitiva, facilitando la interacción con los resultados, ampliando las capacidades exploratorias en una interfaz visual para entender datos y construir modelos.

▶ iSignal

iSignal es una solución pionera que utiliza la inteligencia artificial en los trabajos de conservación de carreteras. Este proyecto supone una mejora de la seguridad vial porque cumple con la doble función de advertir, por un lado, a los usuarios de la vía (conductores) de la existencia de una incidencia en la calzada y, por otro, de avisar y alertar en tiempo real a los trabajadores de la conservación de la existencia de un peligro. Todo ello se lleva a cabo con un robot que circula de forma autónoma por el arcén de las vías, sin afectar a la circulación y empleando la inteligencia artificial para detectar precozmente los posibles riesgos.

Este proyecto innovador cuenta también con cofinanciación a través de los fondos del CDTI (Centro para el desarrollo tecnológico industrial del ministerio de ciencia e innovación).

▶ Monitorización en terminal móvil de sistemas de control en plantas industriales con realidad aumentada, geolocalización y código QR

Este proyecto es una aplicación innovadora en los campos de la realidad aumentada, la geolocalización y la lectura de códigos QR. Consiste en sistemas de control que permiten la optimización de la monitorización y telecontrol de las plantas industriales, consiguiendo así mayor eficacia, productividad y agilidad en la gestión de procesos.

INNOVANDO A TRAVÉS DE STARTUPS

La colaboración con startups permite al Grupo Elecnor acceder a un mayor conocimiento, desarrollar soluciones innovadoras y crear nuevas oportunidades de negocio que puedan aportar valor añadido a los clientes.

En esta línea, el Grupo ha venido realizando iniciativas con tecnología disruptiva o exponencial en colaboración con innovadoras startups. En el marco del programa Bind 4.0, programa de aceleración público-privado dirigido a impulsar el desarrollo de las mejores startups del ámbito Industry 4.0 favoreciendo la realización de proyectos con empresas industriales punteras y un completo programa de apoyo, se han llevado a cabo los siguientes proyectos.

- ▶ **Asimob.** Prueba de concepto en la supervisión de señales de tráfico y de irregularidades del firme en carreteras de un centro de conservación de la península mediante visión artificial.
- ▶ **Codecontract.** Dos pruebas de concepto sobre la trazabilidad de desarrollos IT y la trazabilidad de las solicitudes de seguros de la compañía, a través de tecnología *blockchain*.
- ▶ **Grabit.** Prueba de concepto de control de inventarios de EPI mediante visión artificial.



PERTENENCIA A ASOCIACIONES Y PLATAFORMAS DE I+D+i

- ▶ Miembro asociado del Clúster Eraikune de la Construcción del País Vasco. Eraikune ayuda a impulsar la competitividad de las empresas de la Industria de la Construcción a través de la capacitación, la innovación y la internacionalización.
- ▶ Miembro asociado del Club Asturiano de la Innovación o Innovasturias.
- ▶ Socio del Clúster de l'Energia Eficient de Catalunya en la categoría Platino.
- ▶ Socio del Clúster IAQ (Interior Air Quality), la asociación de empresas que cooperan y comparten sinergias con el objetivo principal de liderar las decisiones futuras sobre cómo mejorar la calidad de aire interior en edificios e infraestructuras.
- ▶ Participantes de las comisiones de I+D de TEDAE (patronal española de Empresas Tecnológicas de Aeronáutica, Espacio y Defensa), de la *European Association of Remote Sensing Companies*, de la *European Association of Space Companies* *Eurospace* y del *Open Geospatial Consortium*.
- ▶ Elecnor Deimos es miembro de la Plataforma Aeroespacial Española, que agrupa a todos los actores de este sector, empresas, centros de investigación públicos y privados, así como universidades, y propone a las administraciones la agenda estratégica de I+D+i.
- ▶ Enerfín es miembro de AEPIBAL, Asociación Empresarial de Pilas, Baterías y Almacenamiento Energético; AeH2, Asociación Española de Hidrógeno; AIN, Asociación de Industria de Navarra; y REALTEC, Plataforma de Innovación dentro de la Asociación Eólica Española.

PARTICIPACIÓN EN FOROS, CONGRESOS Y PREMIOS

Foros y conferencias

- ▶ Debate Digital "Nuevas tecnologías aplicadas a la conservación viaria", organizado por la Asociación Española de la Carretera.
- ▶ XVI Jornadas de conservación de carreteras "La Carretera: Infraestructura Esencial" puestas en marcha por ACEX y la Asociación Técnica de la Carretera.
- ▶ VIII Foro Solar, UNEF.
- ▶ *European Space Policy Conference.*
- ▶ *International Astronautical Conference*, en Dubai.
- ▶ *International Conference of Astrodynamics Tools and Techniques*, de ICATT.
- ▶ *International Geoscience and Remote Sensing Symposium*, de IGARSS.
- ▶ GEO Week.
- ▶ *Earth Observation Phi-Week*, de la ESA.
- ▶ *RailLive, Technology, Innovation & Strategy for the entire rail supply chain.*
- ▶ Feria Internacional de Defensa, por FEINDEF.
- ▶ *European BIM Summit.*
- ▶ II Congreso Internacional para la Transición Ecológica.
- ▶ AIN Circular Platform.
- ▶ Presentación de la Agenda del Hidrógeno Verde de Navarra.
- ▶ Jornada Cluergal "Hidrogeno verde en la transición energética: retos y oportunidades".

Premios

▶ XVII Premio Nacional ACEX a la Seguridad en Conservación

El proyecto SMS+ de la filial Audeca ha sido ganadora del XVII Premio Nacional ACEX a la Seguridad en Conservación, en la categoría general.

El sistema SMS+ consta de una red de comunicaciones de emergencia y primera ayuda, y una plataforma de sostenimiento de dicha red en zonas sin cobertura de telefonía móvil y con especial incidencia ante fenómenos climatológicos extremos.

Su objetivo es establecer comunicación mediante mensajes de texto entre terminales o envío de un SOS pulsando un botón de un elemento de comunicación. Dicho desarrollo pretende facilitar la comunicación del personal en el ejercicio del servicio público que se presta, dentro de unos márgenes de seguridad tolerables, permitiendo una intervención en una localización exacta y con los medios necesarios, todo ello en el menor tiempo posible. Acortar el tiempo de respuesta ante la aparición de incidencias conlleva solucionarlas con mayor rapidez y eficacia, disminuyendo las consecuencias imprevistas.

GESTIÓN RESPONSABLE

GOBIERNO CORPORATIVO GRI 102-18

El Grupo Elecnor cumple con los requerimientos establecidos en la Ley de Sociedades de Capital y se rige por las recomendaciones del Código de Buen Gobierno de las Sociedades cotizadas de la Comisión Nacional del Mercado de Valores⁵.

ESTRUCTURA SOCIETARIA

En 2021, la Junta General de Accionistas de Elecnor, S.A. (la "Sociedad Segregada") y la de Elecnor Servicios y Proyectos, S.A.U. (la "Sociedad Beneficiaria") han aprobado el proyecto común de segregación formulado por sus órganos de administración, de conformidad con lo dispuesto en la Ley 3/2009, de 3 de abril, sobre modificaciones estructurales de las sociedades mercantiles ("LME").

La operación de segregación parcial implica la segregación de la parte del patrimonio de la Sociedad Segregada dedicada a la actividad empresarial de servicios y proyectos, que se ocupa de la ejecución de toda clase de proyectos

de ingeniería, energías renovables, construcción y servicios y que se desarrolla tanto directamente como a través de sucursales y sociedades establecidas en España y en el extranjero en relación con los siguientes sectores: electricidad, generación de energía, gas, telecomunicaciones y sistemas, ferrocarriles, mantenimiento y eficiencia energética, instalaciones, construcciones, agua, medioambiente y espacio.

Elecnor, S.A. sigue siendo la cabecera cotizada del Grupo y de ella dependen las filiales Elecnor Servicios y Proyectos, S.A.U. y Enerfín Sociedad de Energía, S.L.U., así como la participada Celeo Concesiones e Inversiones, S.L.

El objetivo de esta segregación es adecuar la estructura societaria del Grupo a la realidad organizativa con la que la firma viene trabajando desde hace años, así como permitir individualizar adecuadamente los riesgos, activos empleados o beneficios, de las actividades que desarrollan cada una de ellas y, en consecuencia, podrá diferenciarse de una forma adecuada el valor añadido de cada una de las actividades del Grupo.



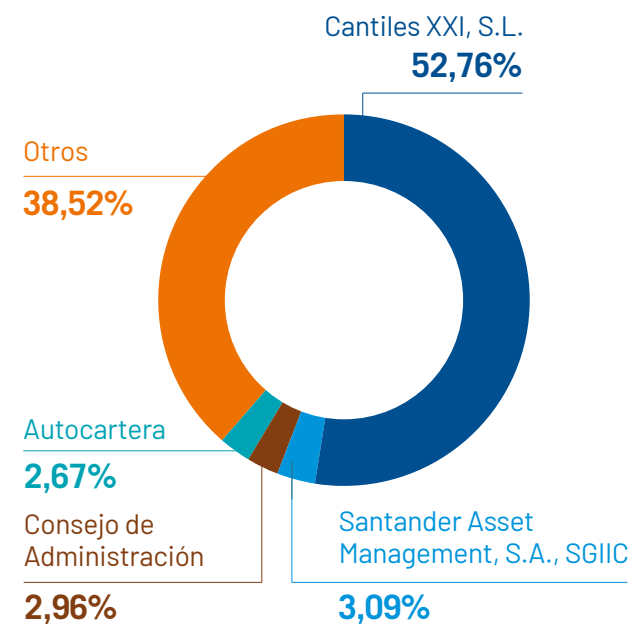
⁵ Esta información se encuentra disponible en el apartado Gobierno Corporativo de la sección Accionistas e Inversores de la página web corporativa del Grupo Elecnor.

ESTRUCTURA DE LA PROPIEDAD

La sociedad Cantiles XXI, S.L., integrada por distintos grupos familiares, ostenta una participación del 52,76% en Elecnor, S.A., que le otorga el control de la sociedad en el sentido del artículo 42 del Código de Comercio.

En la partida "Otros" del gráfico se incluyen los accionistas con un porcentaje de participación no significativa (inferior al 3%).

Participación accionarial

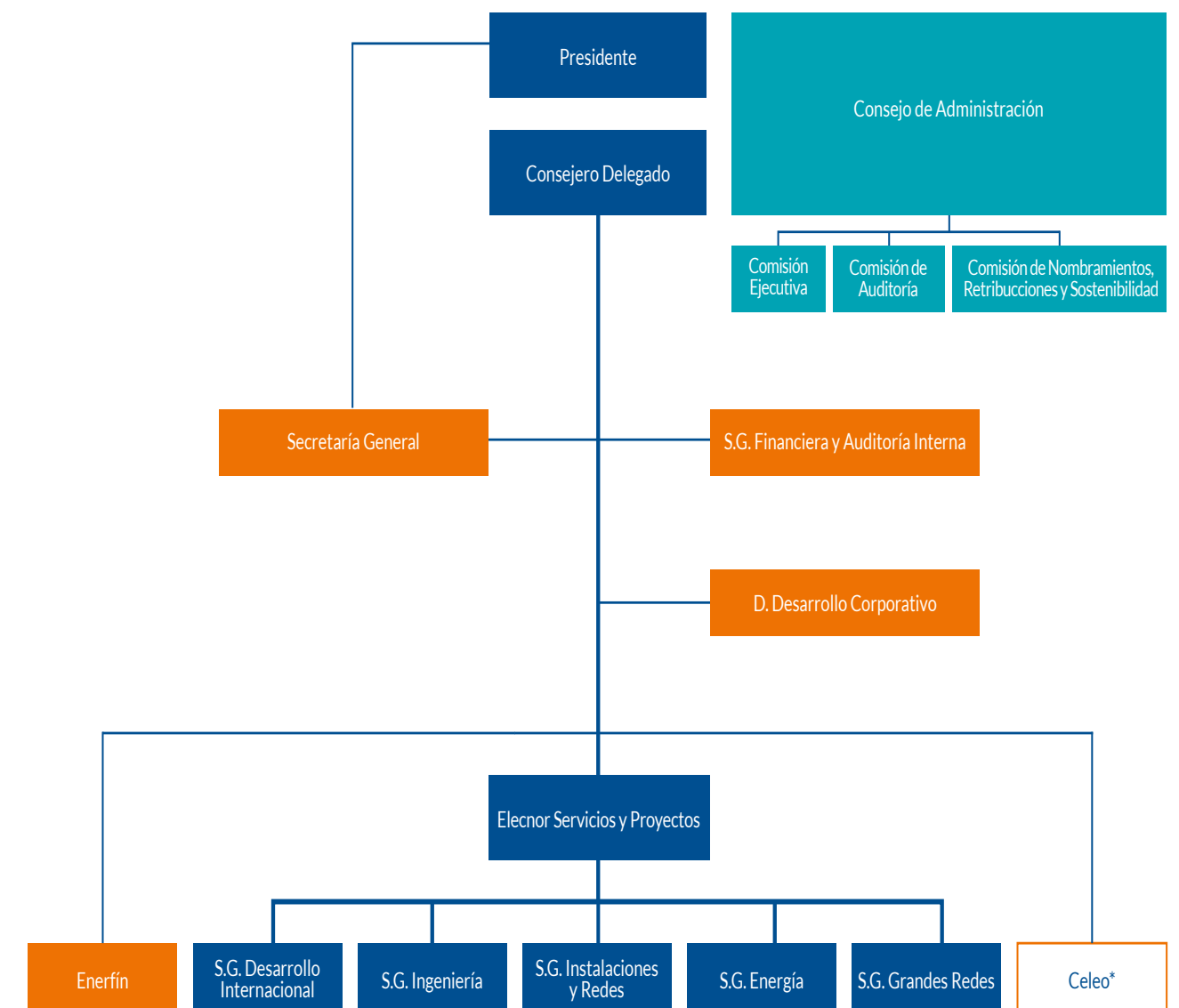


ESTRUCTURA DE GOBIERNO

Los órganos de gobierno de la sociedad matriz (Elecnor, S.A.) son la Junta General de Accionistas y el Consejo de Administración. Del Consejo de

Administración dependen la Comisión Ejecutiva, la Comisión de Auditoría y la Comisión de Nombramientos, Retribuciones y Sostenibilidad.

Estructura organizativa a 31 de diciembre de 2021 GRI 102-18



* Sociedad cogestionada 51% Grupo Elecnor y 49% APG.



Consejo de Administración

15 Consejeros

2 Consejeras

10 Consejeros
Dominicales

3 Consejeros
Independientes

1 Consejero
Ejecutivo

1 Consejero
Externo

12 reuniones

Consejo de Administración
100% asistencia

Nombre del Consejero	Cargo en el Consejo	Categoría	Fecha último nombramiento
Jaime Real de Asúa Arteché	Presidente (no ejecutivo)	Dominical	01/06/2018
Ignacio Prado Rey-Baltar	Vicepresidente	Dominical	01/06/2018
Rafael Martín de Bustamante Vega*	Vocal y Consejero Delegado	Ejecutivo	23/06/2021
Cristóbal González de Aguilar Alonso-Urquijo	Vicesecretario	Dominical	22/05/2019
Fernando Azaola Arteché	Vocal	Otro Externo	01/06/2018
Miguel Cervera Earle	Vocal	Dominical	01/06/2018
Isabel Dutilh Carvajal	Vocal	Independiente	22/05/2019
Joaquín Gómez de Olea Mendaro	Vocal	Dominical	20/05/2020
Irene Hernández Álvarez	Vocal	Independiente	01/06/2018
Juan Landecho Sarabia	Vocal	Dominical	01/06/2018
Santiago León Domecq**	Vocal	Dominical	23/06/2021
Miguel Morenés Giles	Vocal	Dominical	01/06/2018
Gabriel Oraa Moyúa	Vocal	Dominical	01/06/2018
Rafael Prado Aranguren	Vocal	Dominical	01/06/2018
Emilio Ybarra Aznar	Vocal	Independiente	22/05/2019
Pedro Enrile Mora-Figueroa	Secretario no Consejero		24/06/2020

* Reelegido por cuatro años más

** Nombrado por cooptación por el Consejo de Administración el 28/10/2020. Ratificado por la Junta General de Accionistas el 23/06/2021



COMISIONES DEL
CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN

Comisión Ejecutiva

Las funciones esenciales de la Comisión Ejecutiva son la preparación de la información sobre los temas a tratar en el Consejo de Administración y la elaboración de las propuestas de acuerdos; el

seguimiento de la implementación de las políticas del Grupo Elecnor; y el seguimiento de los negocios de la sociedad y su Grupo, lo cual constituye información confidencial por su sensibilidad competitiva, que debe ser tratada con las máximas salvaguardas de confidencialidad. Todo ello, de acuerdo con los establecido en las reglas de funcionamiento de dicha Comisión, tal y como se recogen en la propia escritura de constitución de la Comisión.

Nombre	Cargo	Tipología
Jaime Real de Asúa Arteché	Presidente	Dominical
Fernando Azaola Arteché	Secretario	Externo
Cristóbal González de Aguilar Alonso-Urquijo	Vocal	Dominical
Rafael Martín de Bustamante Vega	Vocal	Ejecutivo
Miguel Morenés Giles	Vocal	Dominical
Ignacio Prado Rey-Baltar	Vocal	Dominical

Comisión Ejecutiva	Número	% total
Consejeros Ejecutivos	1	16,7%
Consejeros Dominicales	4	66,6%
Consejeros Externos	1	16,7%
Reuniones de la Comisión	21	





En las reuniones de la Comisión Ejecutiva durante el ejercicio, se trataron los siguientes temas:

- Proyecto de Segregación de la rama de actividad de servicios y proyectos.
- Procesos de posibles incorporaciones de socios a determinados proyectos.
- Principales operaciones de inversión y desinversión del Grupo Elecnor.
- Marcha de las filiales cabeceras de negocio del Grupo Elecnor, esto es, Elecnor Servicios y Proyectos, S.A.U. y Enerfín Sociedad de Energía, S.L.U., y la participada Celeo Concesiones e Inversiones, S.L., incluyendo sus asuntos prioritarios y el seguimiento de sus objetivos.
- Revisión de impactos y gestión de riesgos derivados de la pandemia COVID-19.
- Acciones en materia de sostenibilidad y cambio climático.
- Análisis de cambios en el entorno regulatorio.
- Estudio de la reestructuración de las fuentes de financiación a largo plazo del Grupo Elecnor, con especial interés en su calificación de sostenible y/o verde.

- Seguimiento del programa de pagarés multidivisa en el MARF, de hasta 300 millones de euros.
- Propuestas de dividendo.
- Evaluación de la propia Comisión.
- Evolución de la cotización y del accionariado de la Sociedad.

La información completa de la memoria de actividades de la Comisión Ejecutiva se encuentra recogida en el Informe Anual de Gobierno Corporativo disponible en la sección de Accionistas e Inversores de la web corporativa del Grupo.

Comisión de Auditoría

La Comisión de Auditoría apoya al Consejo en la supervisión de la información financiera y no financiera, del control interno y de la auditoría tanto interna como externa, de la gestión y control de los riesgos, del cumplimiento de las reglas de gobierno corporativo de la sociedad y de los códigos internos de conducta, e informa, entre otras materias, de las Operaciones Vinculadas.

Nombre	Cargo	Tipología
Irene Hernández Álvarez	Presidente	Independiente
Miguel Morenés Giles	Secretario	Dominical
Isabel Dutilh Carvajal	Vocal	Independiente
Ignacio Prado Rey-Baltar	Vocal	Dominical
Emilio Ybarra Aznar	Vocal	Independiente

Comisión de Auditoría	Número	% total
Consejeros Independientes	3	60%
Consejeros Dominicales	2	40%
Consejeras	2	40%
Reuniones de la Comisión	11	



Proyecto Clime en Puertollano, Daimiel y Ciudad Real (España)

En las reuniones de la Comisión de Auditoría durante el ejercicio, se trataron los siguientes temas:

► **Revisión de la información financiera y no financiera periódica publicada en los mercados y de los objetivos y previsiones al cierre del ejercicio**

La Comisión supervisa el proceso de elaboración y la integridad de la información financiera y no financiera de la Sociedad y del grupo consolidado, informando favorablemente de la misma al Consejo, para su posterior remisión a las autoridades y al mercado, así como para someterlo a la aprobación de los accionistas en la Junta General.

Antes de su presentación al Consejo de Administración, la Comisión revisa la información financiera (y en el caso de la información anual, la no financiera) trimestral (marzo y septiembre), semestral (junio, sujeta a revisión limitada por parte del auditor del Grupo) y anual (diciembre, sujeta a revisión por parte del auditor del Grupo) a comunicar a la CNMV y a publicar en los mercados (principales magnitudes, evolución con relación al ejercicio anterior, evolución de los principales negocios y áreas geográficas, etc.). El informe anual de información no financiera también está sujeta a verificación independiente por parte de KPMG.

La Subdirección General Financiera y de Auditoría Interna facilita a la Comisión de Auditoría las explicaciones oportunas con relación a las cuentas. Se analizan los tratamientos contables relativos a operaciones de carácter extraordinario y el tratamiento fiscal de operaciones significativas, contrastándolos con los auditores y/o asesores del Grupo.

A lo largo del año se presentan las reapreciaciones de objetivos y previsiones de cierre del ejercicio y se explican las desviaciones respecto a los objetivos.

► **Seguimiento de los principales riesgos con potencial impacto en la cuenta de resultados y otros asuntos relevantes con relación a las cuentas anuales, del Sistema de Gestión de Riesgos y de la actividad de Auditoría Interna**

La Comisión realiza un seguimiento continuo de los principales riesgos con potencial impacto en la cuenta de resultados, los cuales, para su mejor análisis, se estructuran por Subdirecciones Generales y Direcciones de Negocio y se cuantifican en términos de exposición para el Grupo, así como de los saldos contingentes con clientes y los saldos deudores con organismos públicos. Informados los riesgos, se analiza caso a caso la idoneidad de su posible provisión contable.

La Comisión de Auditoría realiza también un seguimiento de los juicios y estimaciones más relevantes con impacto en la información financiera, destacando los relativos a pruebas de deterioro de fondos de comercio, activos intangibles y materiales, impuestos diferidos activos y al registro, control y valoración de instrumentos financieros derivados.

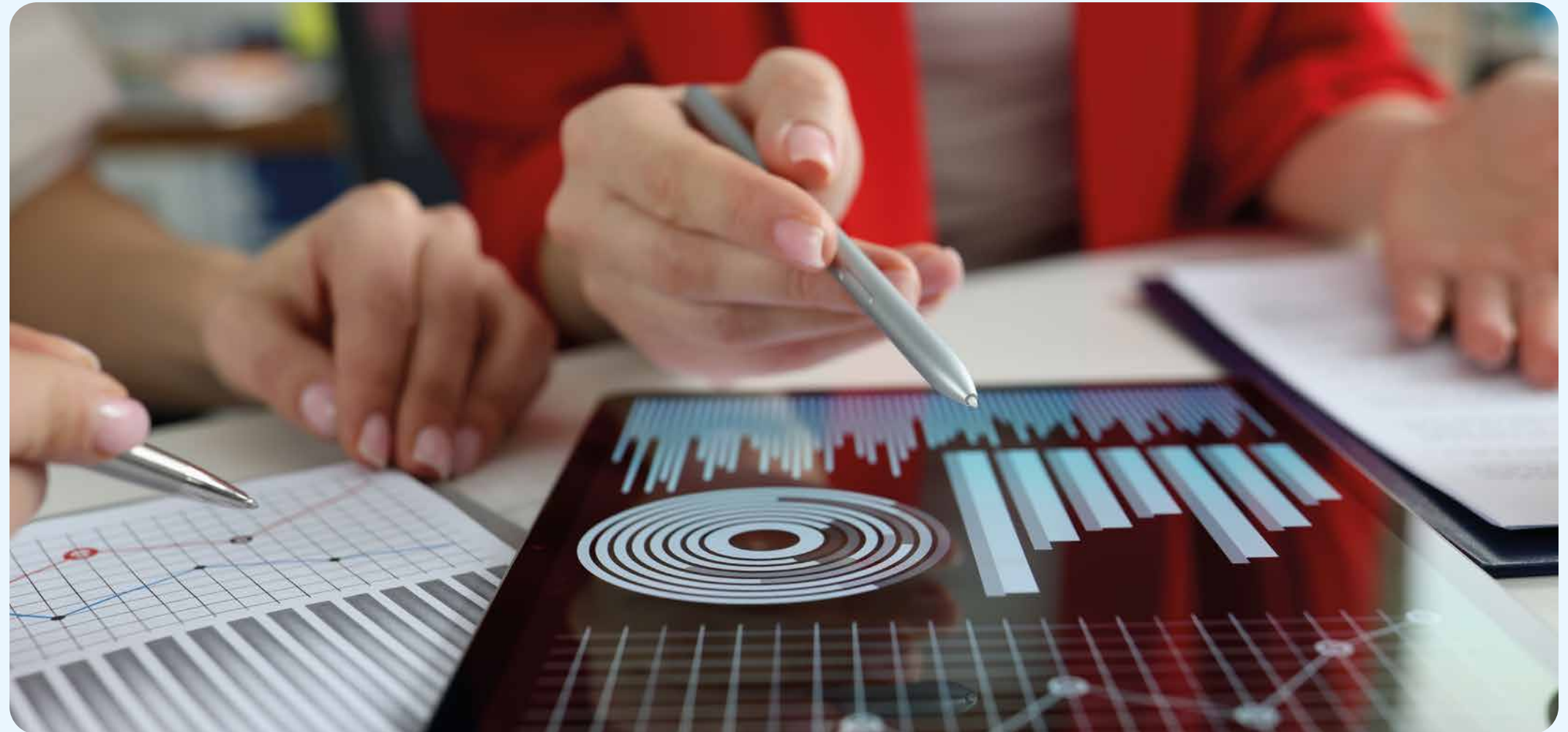
Con relación al ámbito fiscal, la Comisión de Auditoría realiza un seguimiento de los principales riesgos de esta naturaleza y de la efectiva aplicación de la Política Fiscal corporativa y revisa el tratamiento fiscal de las operaciones con especial transcendencia en este sentido. En el presente año, asimismo, se ha revisado la política de precios de transferencia del Grupo.

Por lo que respecta a las operaciones vinculadas, y al margen de las relacionadas con el proyecto de segregación de rama de actividad de Elecnor, S.A. a favor de Elecnor Servicios y Proyectos, S.A.U., no se han producido en 2021 operaciones vinculadas que hayan tenido que ser revisadas por la Comisión.

Por otra parte, se realiza un seguimiento continuo de los principales riesgos a los que está expuesto

el Grupo (de gobierno, estratégicos y del entorno, operativos, de información y de cumplimiento) mediante la supervisión del Sistema de Gestión de Riesgos y, en particular, de los riesgos identificados, de la evaluación de su potencial impacto, probabilidad de que se materialicen y de los planes de acción definidos para la mejora de su gestión.

La Comisión de Auditoría ha realizado una adecuada supervisión de la función de Auditoría Interna, aprobando su plan de trabajo anual y realizando un seguimiento del mismo y de su actividad de monitorización y revisión de los principales riesgos que afectan a la organización, sus procesos y controles. Asimismo, anualmente, la Comisión de Auditoría recibe por parte de Auditoría Interna, y revisa y aprueba, su correspondiente Informe de Actividades.



► **El seguimiento y la supervisión del proyecto de segregación de rama de actividad de Elecnor, S.A. a favor de Elecnor Servicios y Proyectos, S.A.U.**

La Comisión de Auditoría ha realizado un seguimiento periódico y exhaustivo del proyecto de segregación de rama de actividad de Elecnor, S.A. a favor de Elecnor Servicios y Proyectos, S.A.U., supervisando el progreso de los distintos planes de acción establecidos y los principales riesgos del proyecto. De forma particular, en su reunión del día 1 de marzo de 2021, la Comisión de Auditoría, tras su oportuna revisión, decidió informar favorablemente al Consejo de Administración, entre otras cuestiones, sobre el balance de segregación (31 de diciembre de 2020) y sobre el propio proyecto de segregación, siendo ambos formulados por el Consejo de Administración reunido el día 2 de marzo de 2021.

► **Relación con los auditores externos del Grupo, supervisión de su independencia y aprobación de honorarios**

La Comisión de Auditoría se ha reunido en tres ocasiones durante el año 2021 con los auditores externos del Grupo, en todas ellas sin presencia de otros miembros de la Sociedad o su Grupo.

Los principales asuntos tratados con los auditores externos en estas reuniones son:

- Planificación y estrategia de la auditoría anual de las cuentas individuales de la Sociedad y consolidadas del Grupo (materialidad, alcance, principales riesgos de auditoría identificados, calendario...).
- Resultado de la auditoría anual de las cuentas anuales individuales y consolidadas y de la revisión limitada de los estados financieros resumidos semestrales del Grupo.
- Debilidades de control interno identificadas y, en su caso, recomendaciones de mejora.
- Declaración y confirmación escrita por parte de los auditores externos de su independencia e información detallada sobre servicios adicionales a la auditoría.



Parque solar Girasol
(Rep. Dominicana)

La Comisión de Auditoría evalúa anualmente la actuación del auditor externo y su contribución a la calidad de la auditoría y a la integridad de la información financiera.

Por lo que respecta a la supervisión de la adecuada independencia del auditor externo, la Comisión de Auditoría, de acuerdo con el procedimiento interno establecido al respecto que regula el proceso para la aprobación, desde una perspectiva de independencia, de servicios ajenos a la auditoría a prestar por el auditor externo, delega a favor del responsable de auditoría interna del Grupo la debida aprobación de todos estos servicios, siempre y cuando los mismos no estén prohibidos por la legislación vigente o no comprometan la independencia del auditor, salvo en aquellos casos en que el importe de los honorarios propuestos por la prestación de los servicios sometidos a aprobación supongan un determinado porcentaje sobre los honorarios por servicios auditoría prestados por el auditor principal en el ejercicio inmediato anterior, en cuyo caso la aprobación es realizada directamente por la Comisión de Auditoría. El responsable de Auditoría Interna ha informado periódicamente a la Comisión de Auditoría de los servicios aprobados de acuerdo con este procedimiento y siempre con carácter previo a la presentación por parte del auditor externo de su declaración anual de confirmación de independencia, en la que el auditor externo detalla los honorarios cargados a la Sociedad y a sus sociedades vinculadas, desglosados por conceptos, tanto por servicios de auditoría como por servicios distintos de la auditoría, durante el ejercicio en cuestión tanto por el propio auditor como por otras firmas de su misma red.

Para la aprobación de los correspondientes servicios ajenos a la auditoría, la Comisión de Auditoría o, en su caso, el responsable de Auditoría Interna, se basan en determinada documentación y que, al menos, debe estar compuesta por un borrador de la correspondiente propuesta de servicios y por la documentación acreditativa del análisis de independencia realizado por el auditor externo y de su conclusión al respecto. En ocasiones, y dependiendo de la naturaleza y de los honorarios propuestos, la Comisión de Auditoría recaba las explicaciones oportunas tanto de la Auditoría Interna como de otros responsables

del Grupo. En todos los casos, y además de la determinación de si el servicio propuesto se trata de un servicio prohibido o no, el proceso de evaluación supone el análisis de las amenazas a la independencia (interés propio, autorrevisión, abogacía, familiaridad o confianza e intimidación) y, en su caso, de las salvaguardas a aplicar al respecto.

La Comisión ha concluido que el auditor de las cuentas individuales y consolidadas de la Sociedad ha desarrollado su labor auditora con independencia, de lo que ha informado oportunamente al Consejo de Administración.

La Comisión de Auditoría se ha asegurado, asimismo, de que el auditor externo haya

mantenido una reunión con el pleno del Consejo de Administración para informarle sobre el trabajo realizado y sobre la evolución de la situación contable y de riesgos de la Sociedad.

La Comisión de Auditoría revisó la propuesta de honorarios de KPMG para la auditoría del ejercicio 2021 de las cuentas anuales individuales y consolidadas y decidió su elevación al Consejo de Administración para su aprobación.

Por último, y ante la obligación legal de sustituir al actual auditor del Grupo a partir del ejercicio 2023, la Comisión de Auditoría decidió iniciar, en su reunión de septiembre, el proceso para la selección de un nuevo auditor para los ejercicios 2023 a 2025. Tras el proceso realizado, la Comisión

de Auditoría ha decidido en su reunión del mes de diciembre de 2021 elevar al Consejo celebrado en ese mismo mes su propuesta de nombramiento para su sometimiento a la Junta General de Accionistas.

► Supervisión del Sistema de Cumplimiento y de la actividad del Comité de Cumplimiento

En línea con el compromiso global del Grupo en relación con este asunto, esta es una de las actividades a la que se dedica un esfuerzo particularmente relevante. En seis de las reuniones de la Comisión celebradas durante el ejercicio 2021 ha estado presente el responsable de Cumplimiento del Grupo, quien informa de la

actividad del Comité de Cumplimiento y de las iniciativas, acciones y/o incidencias que han tenido lugar en el ámbito del Cumplimiento, recabando el visto bueno y la aprobación de la Comisión cuando es necesario.

De forma resumida, las tareas realizadas por la Comisión de Auditoría en este ámbito en 2021 han sido:

- Revisión y aprobación de la Memoria Anual de Cumplimiento correspondiente al año 2020.
- Seguimiento de los principales riesgos de cumplimiento a los que está expuesto el Grupo.
- Aprobación y seguimiento de los objetivos de cumplimiento correspondientes al año 2021.
- Aprobación y seguimiento del Plan de Formación en cumplimiento del año 2021.
- Revisión del Código Ético y de Conducta del Grupo Elecnor y de su Política de Cumplimiento, que han sido objeto de revisión y actualización en 2021, y de las nuevas políticas desarrolladas en materia de anticorrupción y de defensa de la Competencia, y elevación de los mismos al Consejo para su aprobación.
- Seguimiento de los procesos de adaptación del Sistema de Cumplimiento del Grupo a las especiales circunstancias y requerimientos de los distintos países en los que opera (organizaciones y filiales).
- Seguimiento de las denuncias y/o inquietudes comunicadas a través del Canal Ético, análisis de conclusiones y decisión sobre las medidas a adoptar.

A lo largo del año 2021, la Comisión de Auditoría ha realizado un especial seguimiento del funcionamiento de la nueva organización de Cumplimiento, la cual fue aprobada por la misma a finales de 2020 con el objetivo de reforzar, mejorar y seguir manteniendo permanentemente operativo el Sistema de Cumplimiento.

Asimismo, la Comisión realiza un seguimiento de la evolución de los distintos procedimientos



judiciales y administrativos con potencial impacto en las personas jurídicas que forman parte del Grupo ELEC NOR.

Seguimiento del Proyecto de Transformación Digital del Grupo

El responsable del Área de Informática y Tecnología del Grupo, junto con los responsables de la Subdirección General Financiera y Auditoría Interna, han informado del grado de avance del importante proyecto de reingeniería de procesos y digitalización que se está desarrollando desde 2016 y que busca la excelencia operativa, entendida como la capacidad de la organización, los procesos y los sistemas para contribuir a la eficiencia, el control de la información, la calidad del servicio y el cumplimiento normativo.

Igualmente, la Comisión de Auditoría se ha mantenido informada de los principales avances y proyectos en materia de seguridad de los Sistemas de Información, destacando los avances en el ámbito de la ciberseguridad, tanto a nivel nacional como internacional, y la obtención de la certificación en la ISO 27001 de Sistemas de Seguridad de la Información en marzo de 2021.

Además, la Comisión de Auditoría ha realizado un seguimiento del avance del proyecto liderado por el área de Consolidación para la implantación de una aplicación informática para soportar todo el proceso de reporting financiero y consolidación del Grupo, proyecto que se ha culminado con éxito en los plazos establecidos.

Información a la Junta General de Accionistas

Debido a las especiales circunstancias acontecidas en el año 2021 como consecuencia de la crisis sanitaria, la Junta General de Accionistas celebrada el día 23 de junio de 2021 se llevó a cabo de forma telemática. Sin perjuicio de estas limitaciones, Irene Hernández Álvarez, en su calidad de Presidenta de la Comisión de Auditoría, informó en la Junta General de Accionistas sobre la actividad desarrollada por la Comisión en el año 2020 y hasta esa fecha.

Supervisión del cumplimiento de las reglas de Gobierno Corporativo de la Sociedad y de los códigos internos de conducta. Evaluación de la Comisión

En materia de Gobierno Corporativo, la Comisión de Auditoría ha analizado las cuestiones derivadas de la evaluación de la Comisión por parte del Consejo de Administración, estableciendo sus propuestas de actuación en relación con dicha evaluación. Asimismo, la Comisión de Auditoría realiza una supervisión adecuada del cumplimiento de las reglas de gobierno corporativo de la Sociedad y de sus códigos internos de conducta.

Cabe señalar también la labor de la Comisión de Auditoría en la revisión, actualización y modificación de distintas Políticas y Reglamentos de funcionamiento de la Sociedad para adaptarlos a las recomendaciones del Código de Buen Gobierno de las sociedades cotizadas y otra normativa. En concreto, durante este ejercicio la Comisión ha revisado el Reglamento de la Comisión de Auditoría, informando favorablemente de las propuestas de modificación para su aprobación definitiva por el Consejo de Administración.

La información completa de la memoria de actividades de la Comisión de Auditoría se encuentra recogida en el Informe Anual de Gobierno Corporativo disponible en la sección de Accionistas e Inversores de la web corporativa del Grupo.

Comisión de Nombramientos, Retribuciones y Sostenibilidad

Esta comisión, la cual cambió su denominación de Comisión de Nombramientos y Retribuciones por la actual mediante acuerdo del Consejo de Administración de fecha 24 de noviembre de 2021, evalúa las competencias, conocimientos y experiencia necesarios en el Consejo. Además, propone y revisa la Política de retribución de los Consejeros y la Dirección y revisa el gobierno corporativo y la sostenibilidad de la sociedad.

Nombre	Cargo	Tipología
Emilio Ybarra Aznar	Presidente	Independiente
Jaime Real de Asúa Arteché	Secretario	Dominical
Miguel Cervera Earle*	Vocal	Dominical
Isabel Dutilh Carvajal	Vocal	Independiente

*Nombrado el 22/03/2021

Comisión de Nombramientos, Retribuciones y Sostenibilidad	Número	% total
Consejeros Dominicales	2	50%
Consejeros Independientes	2	50%
Consejeras	1	25%
Reuniones de la Comisión	8	

En las reuniones de la Comisión de Nombramientos, Retribuciones y Sostenibilidad durante el ejercicio, se trataron los siguientes temas:

► **En relación con la composición del Consejo de Administración y de sus Comisiones**

La Comisión ha examinado la categoría que ostenta cada uno de los Consejeros, concluyendo que las categorías actuales siguen siendo plenamente acordes con sus circunstancias.

La Comisión lleva a cabo todos los ejercicios un proceso permanente de análisis y estudio de la estructura, composición y funcionamiento del Consejo de Administración, y, en este sentido, durante el ejercicio 2021, la Comisión ha contado con el asesoramiento del Catedrático de Derecho Mercantil D. Alberto Alonso Ureba, con el fin de continuar el análisis realizado en 2017 por Spencer Stuart, como consultor externo de primer nivel internacional, y a los efectos de avanzar en la adecuación de dicha estructura a las mejores prácticas y recomendaciones de buen gobierno.

► **En relación con la selección de Consejeros y miembros del equipo directivo**

La Comisión de Nombramientos, Retribuciones y Sostenibilidad ha efectuado un análisis previo de las necesidades del Consejo de Administración, incluyendo las competencias, conocimientos y experiencia necesarios en el Consejo, todo lo cual se ha tenido en cuenta en la elaboración de las propuestas e informes para el nombramiento y la reelección de Consejeros que ha trasladado al Consejo de Administración.

En concreto, la Comisión, a solicitud del Consejo de Administración, informó favorablemente la propuesta de reelección como Consejero, con la categoría de ejecutivo, de D. Rafael Martín de Bustamante Vega, por el plazo de cuatro años, así como la propuesta de ratificación

del nombramiento por cooptación, en octubre de 2020, de D. Santiago León Domecq, como Consejero dominical de la Sociedad.

► **En relación con los cargos del Consejo**

La Comisión aprobó el Plan de Sucesión del Presidente del Consejo de Administración y del Consejero Delegado, y ha revisado, asimismo, el Plan de Sucesión del equipo directivo.

► **En relación con las remuneraciones de los Consejeros y miembros del equipo directivo**

La Comisión de Nombramientos, Retribuciones y Sostenibilidad ha propuesto la retribución fija y variable anual para el Consejero Ejecutivo, y ha confeccionado el Informe Anual sobre Remuneraciones relativo al ejercicio 2020 que el Consejo de Administración sometió a la Junta General Ordinaria para su votación consultiva.

Asimismo, la Comisión ha propuesto la política de remuneraciones para el equipo directivo y su aplicación, incluyendo su propuesta de retribución variable, tanto la de corto plazo (anual) como la del sistema de incentivos a largo plazo del periodo 2020-2022.

Igualmente, se ha procedido con un análisis comparativo externo de la retribución del equipo directivo, con la colaboración del consultor Willis Towers Watson, WTW, proyecto que consta de un análisis cuantitativo de la retribución del Consejero Delegado y equipo directivo, y de un diagnóstico de la política actual en relación con el mercado y las mejores prácticas de gobierno corporativo.

► **En relación con la revisión del gobierno corporativo y la sostenibilidad**

La Comisión de Nombramientos, Retribuciones y Sostenibilidad no ha sido ajena al impulso de la sostenibilidad a nivel global y ha tomado bajo su responsabilidad acciones asociadas a ese ámbito, tras la creación del Comité de Sostenibilidad constituido por personas de distintas áreas de negocio de la Sociedad.

Asimismo, como se señalaba en anteriormente, se ha propuesto al Consejo la modificación del Reglamento de la propia Comisión, así como la aprobación de las Políticas de Gobierno Corporativo de Elecnor, S.A. y de Definición de la Estructura del Grupo Elecnor y de un nuevo Protocolo de Operaciones Vinculadas, a los efectos de adaptar dichos textos a la antes referida reforma de la LSC.

► **Otras funciones**

La Comisión ha examinado la situación en asuntos asociados al COVID-19, tales como la influencia en el personal de la Sociedad y en su rendimiento en determinadas áreas.

En relación con la autoevaluación del Consejo, la Comisión ha revisado los modelos para la evaluación del Consejo, del Presidente y sus Comisiones en 2020, y llevado a cabo la evaluación de la propia Comisión, concluyendo que se han cumplido satisfactoriamente los requisitos de composición y funcionamiento aplicables.

Asimismo, en lo que respecta a esas evaluaciones correspondientes al ejercicio 2021, y habiendo transcurrido tres años desde la última vez que se hizo este proceso con un consultor externo, la Comisión ha acordado desarrollar este asunto con la firma Russell Reynolds.

De la misma forma, se ha revisado el cuestionario enviado a todos los Consejeros en relación con eventuales situaciones de conflicto de interés en el ejercicio 2021.

Cuando ha sido necesario, la Comisión ha contado con el asesoramiento de expertos externos, habiendo analizado con carácter previo en estos casos los potenciales conflictos de intereses existentes con los mismos, no habiéndose detectado ninguna situación de riesgo.

La información completa de la memoria de actividades de la Comisión de Nombramientos, Retribuciones y Sostenibilidad se encuentra recogida en el Informe Anual de Gobierno Corporativo disponible en la sección de Accionistas e Inversores de la web corporativa del Grupo.

DIVERSIDAD DEL CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN Y SELECCIÓN DE CONSEJEROS GRI 405-1

El Grupo Elecnor dispone de la "Política de diversidad del Consejo de Administración y selección de Consejeros", accesible en la página web del Grupo, en la que se recogen todas las medidas adoptadas en relación con la selección de Consejeros, políticas de diversidad de género, edad, experiencia, etc.

En diciembre del ejercicio 2020, el Consejo de Administración aprobó la modificación de esta Política para adaptarla a la reforma del Código de Buen Gobierno de las Sociedades Cotizadas aprobada en junio de 2020 por la CNMV.

La Política se rige por los siguientes principios fundamentales:

- Composición adecuada del Consejo de Administración, a cuyos efectos los procesos de selección de Consejeros deberán fundamentarse en un análisis previo de las competencias requeridas por el Consejo de Administración.
- Fomento de la diversidad en la composición del Consejo y sus Comisiones, entre otros aspectos, en cuanto a conocimientos, experiencias, edad y género.
- No discriminación e igualdad de trato, ya sea por razón de raza, sexo, edad, discapacidad o cualquier otra causa.
- Transparencia en la selección de candidatos a Consejeros, debiendo el Consejo de Administración facilitar toda la información relevante al respecto, documentándose debidamente los procesos de selección y recogiendo sus principales conclusiones en los informes y propuestas de los órganos competentes que deben ser puestos a disposición de los accionistas con ocasión de la celebración de la Junta General.
- Cumplimiento de la normativa aplicable y de los principios de buen gobierno corporativo.

Dicha Política establece que los órganos responsables de velar por la diversidad del Consejo de Administración y sus Comisiones y de los procesos de selección de miembros del Consejo serán el Consejo de Administración y la Comisión de Nombramientos, Retribuciones y Sostenibilidad, sin perjuicio de las facultades de nombramiento de la Junta General.

En cuanto a la recomendación de procurar que el número de Consejeras suponga, al menos, el 40%

de los miembros del Consejo de Administración antes de que finalice 2022 y en adelante, no siendo con anterioridad inferior al 30%, la Sociedad tiene la intención de seguir impulsando el incremento de la presencia de consejeras en el Consejo de Administración para poder cumplir la Recomendación sin afectar al normal funcionamiento del Consejo y a la idoneidad de conjunto de sus miembros para el cumplimiento de sus funciones.

En cumplimiento de las obligaciones legales, el Consejo de Administración de Elecnor, S.A. elaboró el Informe Anual de Gobierno Corporativo correspondiente al ejercicio cerrado a 31 de diciembre de 2021. Dicho documento se encuentra disponible en la página web de la Comisión Nacional del Mercado de Valores (CNMV) y del Grupo Elecnor.



POLÍTICA DE REMUNERACIONES

Con fecha 27 de marzo de 2019 y a propuesta por la Comisión de Nombramientos, Retribuciones y Sostenibilidad, el Consejo de Administración aprobó la “Política de remuneraciones correspondiente a los ejercicios 2020, 2021 y 2022”, que se caracteriza por el carácter continuista de la Política de remuneraciones vigente hasta el año 2019.

Como medida principal de la Política de remuneraciones, el Consejo de Administración, tras un estudio del contexto legal y jurisprudencial vigente, acordó la modificación de los artículos de los Estatutos Sociales (artículo 12) y del Reglamento del Consejo de Administración relativo a la retribución de los consejeros. En el citado artículo 12, se establece que la Junta General de Accionistas determinará y aprobará la remuneración máxima a percibir como retribución de los Consejeros por todos los conceptos y todas las funciones que realicen, tanto por el desempeño de funciones ejecutivas como de no ejecutivas.

Con esta Política, la sociedad busca reducir los riesgos mercantiles y fiscales que se pudieran materializar en un futuro, en relación a las retribuciones de los Consejeros ante un eventual cambio jurisprudencial, como ha ocurrido con las sociedades no cotizadas.

La Política se rige por los siguientes principios fundamentales:

- **Moderación:** que las retribuciones sean razonables, acordes con las tendencias y referencias de sociedades similares, y que guarden una proporción con la situación de la Sociedad, y la coyuntura económica de cada momento.
- **Idoneidad:** la Política está orientada a atraer, motivar y retener a los Consejeros. Recompensa la calidad, dedicación, responsabilidad, y conocimiento del negocio de los Consejeros, así como su trayectoria profesional y compromiso con la Sociedad.

► **Rentabilidad y sostenibilidad:** las remuneraciones de los Consejeros que desarrollen funciones ejecutivas incentivarán el desempeño y recompensarán la creación de valor a largo plazo.

► **Transparencia:** el establecimiento, fijación y aplicación de la Política se implantará asegurando la transparencia. En particular, la Sociedad pondrá a disposición de los Accionistas, con ocasión de la convocatoria de la Junta General, la presente Política y el Informe, y se recogerá, tanto en la memoria de sus cuentas anuales como en el Informe Anual de Gobierno Corporativo de la Sociedad.

► **Proteger los intereses de los Accionistas.**

Sin perjuicio de lo anterior, el Consejo de Administración de Elecnor, S.A. tiene la intención de someter a la próxima Junta General Ordinaria de Accionistas de 2022 la propuesta de modificación de la política de remuneraciones de los Consejeros con el objeto de incorporar expresamente a la misma las novedades del Código de Buen Gobierno aprobado por la CNMV en junio de 2020 y de la Ley 5/2021, de 12 de abril, por la que se modifica el texto refundido de la Ley de Sociedades de Capital, en lo que respecta al fomento de la implicación a largo plazo de los accionistas en las sociedades cotizadas.

La remuneración total devengada del Consejo de Administración durante el ejercicio 2021 alcanzó la cantidad de 4.789,6 miles de euros (4.938,1 miles de euros en 2020), incluyendo las remuneraciones derivadas por el desarrollo tanto de sus funciones ejecutivas (Consejero Delegado) como no ejecutivas.

La siguiente tabla desglosa dicha cantidad, en miles de euros, para cada uno de los miembros del Consejo de Administración de Elecnor, S.A. y se encuentra disponible en el Informe Anual de Remuneraciones de los Consejeros de la compañía publicado en la CNMV y la web corporativa del Grupo.

Nombre del Consejero	Retribución devengada en la Sociedad					Retribución devengada en Sociedades del Grupo					
	Total retribución en metálico	Beneficio bruto de las acciones o instrumentos financieros consolidados	Remuneración por sistemas de ahorro	Remuneración por otros conceptos	Total ejercicio 2021	Total retribución en metálico	Beneficio bruto de las acciones o instrumentos financieros consolidados	Remuneración por sistemas de ahorro	Remuneración por otros conceptos	Total ejercicio 2021 Grupo	Total ejercicio 2021 Sociedad + Grupo
Jaime Real de Asúa Arteche											
DOMINICAL	481,5				481,5	20,0				20,0	501,5
Ignacio Prado Rey-Baltar											
DOMINICAL	214,0				214,0	20,0				20,0	234,0
Rafael Martín de Bustamante Vega											
EJECUTIVO	1.690,0			5,2	1.695,2	20,0				20,0	1.715,2
Joaquín Gómez de Olea Mendaro											
DOMINICAL	174,0				174,0	20,0				20,0	194,0
Cristóbal González de Aguilar											
Alonso-Urquijo											
DOMINICAL	199,0				199,0	20,0				20,0	219,0
Fernando Azaola Arteche											
EXTERNO	197,5			2,5	200,0						200,0
Miguel Cervera Earle											
DOMINICAL	183,4				183,4	20,0				20,0	203,4
Isabel Dutilh Carvajal											
INDEPENDIENTE	189,0				189,0						189,0
Irene Hernández Álvarez											
INDEPENDIENTE	181,5				181,5						181,5
Juan Landecho Sarabia											
DOMINICAL	161,5				161,5	20,0				20,0	181,5
Santiago León Domecq											
DOMINICAL	167,7				167,7	10,0				10,0	177,7
Miguel Morenés Giles											
DOMINICAL	214,0				214,0	20,0				20,0	234,0
Gabriel Oraa Moyúa											
DOMINICAL	161,5			1,8	163,3	20,0				20,0	183,3
Rafael Prado Aranguren											
DOMINICAL	161,5				161,5	20,0				20,0	181,5
Emilio Ybarra Aznar											
INDEPENDIENTE	194,0				194,0						194,0
Total	4.570,1			9,5	4.579,6	210,0				210,0	4.789,6

EVALUACIÓN DEL CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN

El Consejo de Administración de la sociedad evalúa, a través de varios cuestionarios a completar por todos sus miembros, su actividad y la de todas sus Comisiones, así como la actividad y actuaciones realizadas por el Presidente, el Secretario y el Consejero Delegado, detectando las fortalezas y los puntos a mejorar y aplicando las medidas correctoras adecuadas. Dichos cuestionarios son revisados por las respectivas Comisiones.

Los cuestionarios incluyen la evaluación de áreas como el grado de cumplimiento de los objetivos, la creación de valor y la estrategia, la composición y dinámica del Consejo, la gestión de los riesgos, la transparencia y la relación con los accionistas, el Gobierno Corporativo y la responsabilidad social corporativa, el funcionamiento de las Comisiones del Consejo o el desempeño de las funciones del Presidente, Secretario y Consejero Delegado.

De conformidad con las recomendaciones del Código de Buen Gobierno, cabe destacar que para la evaluación del ejercicio 2021, se ha contratado de nuevo a la consultora externa Russell Reynolds para la revisión y actualización del sistema de evaluación, quien, además, ha realizado entrevistas individuales a cada uno de los miembros del Consejo de Administración en el marco del proceso de evaluación.



AVANZANDO EN LOS PRINCIPIOS DE BUEN GOBIERNO

El Grupo dispone de una “Política de comunicación de información, contactos e implicación con accionistas, inversores institucionales, gestores de activos, intermediarios financieros, asesores de voto y otros grupos de interés” a través de la cual el Consejo de Administración de Elecnor, S.A. pretende, en aras del interés social, fomentar la interlocución y el diálogo permanente de la Sociedad con dichos colectivos, sobre la base de la transparencia.

En dicha Política, publicada en la página web corporativa del Grupo, se establecen los canales generales de información y comunicación con los que cuenta la Sociedad, así como los canales específicos que permiten el diálogo y la participación de los accionistas, inversores institucionales, gestores de activos, intermediarios financieros y asesores de voto, de manera que todos ellos puedan disponer de información adecuada y actualizada sobre la Sociedad.

La Junta General de Accionistas de Elecnor, S.A. celebrada en Madrid el día 23 de junio de 2021, de forma exclusivamente telemática, aprobó la modificación de los Estatutos Sociales y del Reglamento de la Junta General de Accionistas de la Sociedad.

El Consejo de Administración en su reunión del 24 de noviembre, acordó por unanimidad aprobar el cambio de la actual denominación de la Comisión de Nombramientos y Retribuciones por la de “Comisión de Nombramientos, Retribuciones y Sostenibilidad”, reforzando de este modo el compromiso de la Sociedad en materia de sostenibilidad y en cumplimiento de la Recomendación 53 del Código de Buen Gobierno de las Sociedades Cotizadas.

En este sentido, cabe destacar que, en este ejercicio, la mencionada Comisión de Nombramientos, Retribuciones y Sostenibilidad ha elevado al Consejo de Administración, para su aprobación, la Estrategia de Sostenibilidad del Grupo Elecnor, que recoge los compromisos de la compañía en materia ASG. En esta línea, la Comisión tiene fijadas reuniones para el seguimiento y evaluación en esta materia durante el ejercicio 2022.

También el 24 de noviembre de 2021, el Consejo de Administración aprobó por unanimidad la modificación del Reglamento del Consejo de Administración, Reglamento de la Comisión de Auditoría y del Reglamento de la Comisión de Nombramientos, Retribuciones y Sostenibilidad, a los efectos de adaptarlos a las novedades introducidas por la Ley 5/2021, de 12 de abril, relativa al fomento de la implicación a largo plazo de los accionistas en las sociedades cotizadas, que traspone al ordenamiento jurídico español la Directiva (UE) 2017/828 del Parlamento Europeo y del Consejo de 17 de mayo de 2017, y que ha modificado, entre otras normas, el texto refundido de la Ley de Sociedades de Capital.

Con fecha 29 de noviembre de 2021, el Grupo Elecnor envió a la CNMV su Equity Story que sintetiza su proyecto de valor y propuesta de inversión a futuro. Este documento se convierte en una herramienta de transparencia y posicionamiento en el mercado.

Finalmente, de conformidad con lo previsto en el artículo 529 ter.1, apartados c) y e) del Texto Refundido de la Ley de Sociedades de Capital, el Consejo de Administración, en su reunión celebrada el 15 de diciembre de 2021, acordó, por unanimidad, aprobar dos nuevas políticas corporativas, las cuales se encuentran disponibles en la página web de la Sociedad: Política de definición de la estructura del Grupo Elecnor y Política de Gobierno Corporativo.



Acceso directo
a las Políticas
de Gobierno
Corporativo

GESTIÓN DE RIESGOS GRI 205-1

El Grupo Elecnor está expuesto a diversos factores de riesgo vinculados tanto a los sectores en que opera como a la amplia relación de países en que actúa, bien de modo estable, bien mediante proyectos puntuales.

El Grupo realiza una gestión continua y preventiva de estos riesgos, de modo que se reduzca hasta niveles aceptables la probabilidad de que los mismos se materialicen y su potencial impacto, en su caso, en términos de volumen de negocio, rentabilidad y eficiencia, reputación y sostenibilidad.

Para ello, el Grupo cuenta con un Sistema de Gestión de Riesgos estructurado y dinámico cuyos principales pilares son los siguientes:

- **Identificación de riesgos de forma continua, valoración y priorización.**
- **Identificación de los mecanismos, herramientas de gestión y control implantados con relación a los principales riesgos y evaluación de su eficacia.**
- **Mejora continua de la gestión de los riesgos, mediante el desarrollo e implementación de iniciativas y proyectos dirigidos a la mejora de los mecanismos y herramientas de gestión.**
- **Supervisión y seguimiento permanente del Sistema.**

Estos mecanismos y herramientas de gestión y control se integran en los diferentes procesos de la organización, de manera que los mismos operan de forma continua en el curso diario de las operaciones, sin perjuicio de otras iniciativas o acciones puntuales que en cada caso se puedan determinar.

Los principales riesgos del Grupo Elecnor se agrupan en cinco grandes categorías:

Riesgos de gobierno

Relativos a la estructura y forma de gobierno de la organización (estructura y composición del órgano de administración, gestión de riesgos, estrategia de responsabilidad social y sostenibilidad e identificación y gestión de expectativas de los grupos de interés).

Riesgos de estrategia, planificación y entorno

Aquellos vinculados con las principales variables y decisiones de carácter estratégico, con el modo en que la estrategia se ejecuta y con movimientos o cambios en el entorno que pueden impactar de forma significativa en las actividades y en el cumplimiento de los objetivos de la organización.

Destacan, entre ellos, los relacionados con:

- Modelo de negocio
- Gestión y atención a las necesidades cambiantes de los clientes
- Crecimiento
- Estrategia de subcontratación
- Concentración de negocio
- Cambios en el mercado, industria y competencia
- Salud pública
- Leyes y regulaciones
- Situación política o social
- Evolución de los tipos de cambio y tipos de interés

Riesgos operativos

Contemplan la forma en la que la organización desarrolla su actividad y administra sus recursos de acuerdo con los procesos y procedimientos establecidos. Se integran los riesgos relacionados con la gestión de los proyectos, gestión y mantenimiento de los activos, cadena de suministro, gestión comercial, financiación, crédito, liquidez, planificación y presupuestación financiera, legales, recursos humanos y sistemas de información, entre otros.

Riesgos de reporting

Riesgos relacionados con la gestión de la información, tanto a nivel interno como externo, incluyéndose riesgos que van desde la captura y procesamiento de la información hasta la elaboración de informes y distribución de estos a sus destinatarios, bien se trate de informes de gestión o de naturaleza obligatoria (cuentas anuales, reportes y declaraciones fiscales...).

Riesgos de cumplimiento

Relativos a los mecanismos establecidos para garantizar el cumplimiento con las leyes y regulaciones y con las políticas y procedimientos de la organización, pudiendo destacarse ámbitos como la promoción y consolidación de la cultura de cumplimiento, la propia gestión de los riesgos de esta naturaleza, las comunicaciones o la gestión de incidentes.

En el marco del proceso de revisión y mejora continua del Sistema de Gestión de Riesgos, en el año 2021, el Grupo ha realizado una reflexión interna y ha planificado una serie de acciones con el objetivo de hacer el Sistema más operativo y eficaz, principalmente mediante una mayor focalización en los riesgos de negocio y la mejora de determinadas sistemáticas para el seguimiento de los principales riesgos, la identificación y revisión de los principales procedimientos y herramientas de gestión y control asociados y el seguimiento de los proyectos de mejora correspondientes.

Con respecto a los riesgos derivados del COVID-19, en el año 2020, el Grupo revisó su Sistema de Gestión de Riesgos y elevó el nivel de importancia del riesgo de salud pública, realizándose un análisis de los impactos potenciales que podrían derivarse de su materialización y de los mecanismos de gestión disponibles. Esto permitió mejorar el seguimiento de los distintos planes de acción puestos en marcha para la gestión de la crisis, la identificación de los potenciales impactos con la suficiente antelación y el diseño de nuevos mecanismos de prevención.

GESTIÓN ÉTICA Y CUMPLIMIENTO NORMATIVO

GRI 102-16 GRI 103-1, GRI 103-2, GRI 103-3

La gestión responsable y el comportamiento ético, honesto y transparente con los grupos de interés del Grupo Elecnor se sustenta en un firme propósito, sólidos valores corporativos y la implementación de sistemas robustos de gestión ética y cumplimiento normativo. En la actualidad la compañía cuenta con las herramientas necesarias para garantizar el cumplimiento de la legalidad vigente y una gestión responsable en sus relaciones con los accionistas, empleados, clientes, proveedores, competidores y representantes sociales.

Nuestro propósito

Somos generadores de cambio y progreso: llevamos infraestructuras, energía y servicios a territorios de todo el mundo para que puedan desarrollar su potencial.

Ponemos la ingeniería y la tecnología al servicio del bienestar de las personas.

Visión

Una empresa global que desarrolla su propósito con un modelo de negocio basado en las personas y que cree en la generación de valor compartido y la sostenibilidad.

La eficiencia, la diversificación y la solidez son nuestras palancas de crecimiento y expansión.

Valores



Desde el inicio de su historia, el Grupo Elecnor mantiene su compromiso ineludible de asumir los más altos estándares éticos en el desarrollo de su actividad, compromiso que es consustancial a su cultura y filosofía empresarial y a los mencionados sólidos valores sobre los que se soporta su manera de hacer negocios y de relacionarse con el entorno.

El Código Ético y de Conducta del Grupo Elecnor constituye la base de su cultura ética y de cumplimiento y sirve de orientación del comportamiento personal y profesional de todas las personas que forman parte de la organización, así como del resto de personas y compañías que colaboran y se relacionan con el Grupo Elecnor en el desarrollo de sus actividades.

Este compromiso con la ética y con hacer lo correcto no es una opción. Ninguna circunstancia particular del negocio puede erigirse como una justificación para actuar al margen de la ley o para comportarse de forma contraria a los valores y estándares éticos. Todas las personas del Grupo Elecnor deben asumir y promover los valores y principios establecidos en este Código Ético.

SISTEMA DE CUMPLIMIENTO (O COMPLIANCE) GRI 205-3, GRI 408-1, GRI 409-1

Con el fin de prevenir y gestionar adecuadamente los riesgos asociados al ámbito del cumplimiento (o compliance), el Grupo Elecnor mantiene plenamente operativo un Sistema de Cumplimiento que está diseñado y opera de acuerdo con las mejores prácticas nacionales e internacionales. Este Sistema de Cumplimiento es de aplicación a todas las filiales y empleados del Grupo, y, asimismo, la compañía espera que todos sus socios comerciales actúen de acuerdo con sus principios y valores, que se recogen, principalmente, en el mencionado Código Ético y de Conducta y en la Política de Cumplimiento del Grupo. El Grupo Elecnor aplica el principio de tolerancia cero ante malas prácticas en materia de ética e integridad.

El Sistema de Cumplimiento se encuentra certificado de acuerdo a las normas UNE-ISO 37001 de Sistema de Gestión Antisoborno y UNE 19601 de Sistemas de Gestión de Compliance Penal.

Certificación de la norma UNE-ISO 37001 de Sistema de gestión antisoborno

Estándar internacional que se configura como la expresión más actualizada y exigente a nivel global de sistemas de gestión para la prevención del soborno y compliance en general.



Certificación de la norma UNE 19601 de Sistema de gestión de compliance penal

Estándar nacional inspirado en los requerimientos de la norma UNE-ISO 37001. Esta norma establece los requisitos para implantar, mantener y mejorar continuamente un sistema de gestión de cumplimiento penal con el objetivo de prevenir la comisión de delitos en su seno y reducir el riesgo penal, a través del impulso de una cultura ética y de cumplimiento.



Principales elementos del Sistema de Cumplimiento



Código Ético y de Conducta



Política de Cumplimiento, Anticorrupción y en materia de Defensa de la Competencia



Manual del Sistema de Gestión de Cumplimiento



Comité de Cumplimiento



Mapa de Riesgos de Cumplimiento y Procedimientos y Controles internos de obligado cumplimiento



Canal del Código Ético



Política Anticorrupción



Política en Materia de Defensa de la Competencia



Guía de Cumplimiento en Materia de Competencia



Código Ético y de Conducta de proveedores subcontratistas y colaboradores



Las principales políticas y documentos relacionados con el Sistema de Cumplimiento se encuentran disponibles en las diferentes webs del Grupo y en la intranet corporativas.

El Sistema de Cumplimiento del Grupo Eelec nor tiene su base y se estructura a través de la adecuada identificación de los riesgos de cumplimiento y de los controles establecidos o necesarios para asegurar su adecuada gestión.

Como base para la identificación de estos riesgos, el Grupo analiza en primer lugar aquellas situaciones en las que, y en virtud de lo establecido por el Código Penal español vigente y normativas locales equivalentes, las personas jurídicas pueden ser penalmente responsables de determinados delitos cometidos por sus empleados o por determinadas partes relacionadas. Para cada una de ellas se identifican, asimismo, los principales ámbitos en los

que la organización puede estar expuesta a aquellas, realizando un análisis en términos de impacto y probabilidad con el fin de establecer el grado de criticidad asociado a cada uno de estos ámbitos de exposición, lo que facilita el adecuado diseño de los procedimientos y controles correspondientes y la efectiva asignación de recursos para su gestión. En este sentido, y con relación a los riesgos relacionados con la corrupción, por ejemplo, se presta especial importancia a los procesos de licitación, especialmente en el ámbito público, a los relacionados con la gestión de reclamaciones o gestiones de cobro, por ejemplo, con clientes, o a los relacionados con trámites administrativos o reclamaciones ante la administración pública o de justicia, entre otros. Por lo que respecta a los derechos humanos, el Grupo presta especial atención al ámbito de las condiciones de trabajo y laborales, tanto de los empleados del Grupo como de los trabajadores de las subcontratas que desarrollan trabajos en los distintos proyectos en ejecución.

Los principales riesgos asociados a estos delitos potencialmente imputables a las personas jurídicas y que pudiesen eventualmente afectar al Grupo se describen a continuación:

Tipo de riesgo (*)	Impacto
Ciudadanos extranjeros y trata de seres humanos	Imponer trabajo o servicios forzados, esclavitud o prácticas similares y ayudar a personas a permanecer ilegalmente.
Cohecho y corrupción	Inducir la falta de imparcialidad u obtener favores indebidos mediante entrega o promesa de regalos, favores...
Recursos naturales y medio ambiente	Incumplimiento de leyes, disposiciones o normas.
Hacienda Pública y Seguridad Social	Defraudar a Hacienda o Seguridad Social (incluye falseamiento de contabilidad) y obtener indebidamente subvenciones, ayudas o fondos.
Blanqueo de capitales	Utilizar, realizar transacciones u ocultar el origen ilícito de bienes de origen delictivo.
Financiación del terrorismo	Realizar actividades con bienes o valores a sabiendas de que serán utilizados en actividades de terrorismo.
Estafa y mercado y consumidores	Realizar prácticas anticompetitivas, engañar con ánimo de lucro, alterar los precios, difundir, revelar o ceder secretos de empresa y utilizar información privilegiada.
Propiedad industrial e intelectual	Explotar bienes amparados por derechos de propiedad industrial y/o intelectual sin consentimiento del titular.
Descubrimiento y revelación de secretos	Descubrir secretos o vulnerar intimidad o emplear datos reservados sin autorización.
Daños informáticos	Borrar, dañar... datos informáticos u obstaculizar el funcionamiento de los sistemas.
Financiación ilegal de partidos políticos	Realizar donaciones o aportaciones a partidos políticos o similares vulnerando la legislación.

* Este ejercicio no se han producido cambios significativos en riesgos de compliance



Por la propia naturaleza de estos riesgos, en la medida en que conllevan una potencial responsabilidad penal, los posibles impactos que pudieran derivarse tendrían un efecto tanto en el corto como en el largo plazo, por lo que el Grupo pone un especial énfasis en la gestión preventiva.

Con el fin de disminuir la exposición del Grupo a estos riesgos y ámbitos hasta un nivel asumible, el Grupo Elecnor cuenta con controles específicos, tales como la publicación y difusión del Código Ético y de Conducta y las Políticas de Cumplimiento, Anticorrupción y en materia de Defensa de la Competencia; formación específica en materia de cumplimiento; el Canal Ético; procedimientos de compras, de gestión de pagos, de gestión integral de grandes proyectos, de constitución de UTE/ Consorcios/Joint Ventures...; modelos obligatorios de contratos con subcontratistas y de convenios de colaboración para licitación conjunta; gestión y control centralizados de apoderamientos; distintas políticas corporativas; proceso centralizado de selección e incorporación de personal; sistema de evaluación de proveedores, etc.

Todos estos procedimientos y controles pueden clasificarse entre financieros y no financieros, y dentro de estos últimos se encuadran determinados procedimientos de debida diligencia, tanto con relación a los empleados del Grupo como a terceros.

Las principales medidas de debida diligencia proyectadas sobre los empleados se concretan, principalmente, en el diseño del proceso de selección del personal y en las acciones formativas y de concienciación en materia de cumplimiento. Igualmente, el Grupo Elecnor cuenta con una estructura de poderes y responsabilidades perfectamente definidas.

Por lo que respecta a los terceros con los que se relaciona el Grupo (socios de negocio), las correspondientes medidas de debida diligencia se diseñan de acuerdo con la evaluación del riesgo asociado a cada uno de ellos. De esta forma, en la actualidad, las principales medidas de debida diligencia con terceros se proyectan sobre eventuales socios con los que firmar acuerdos de colaboración, UTE o joint ventures, sobre consultores de naturaleza comercial y sobre subcontratistas.



Con respecto a los dos primeros grupos, el Grupo Elecnor cuenta con sendos procedimientos específicos de solicitud de la contratación o acuerdo, due diligence, aprobación y contratación o firma de acuerdo, cuyas principales características son las siguientes: i) solicitud de la contratación o acuerdo centralizada a través del área de asesoría jurídica; ii) obtención de informes de compliance sobre el tercero a través de entidad externa especializada; iii) obtención de manifestaciones expresas por parte del tercero con relación a su adhesión al Código Ético de Elecnor y a los más altos estándares éticos; iv) modelos de contratos y convenios con clausulado específico en materia de ética y anticorrupción; v) aprobación de la contratación o acuerdo al más alto nivel previo informe elaborado por el área de asesoría jurídica; y vi) apoderamientos restrictivos para la firma de los correspondientes contratos o convenios.

Con relación a las subcontratas, el Grupo Elecnor cuenta con un procedimiento específico de contratación, control y seguimiento, cuyas principales características son las siguientes: i) solicitud de la preparación de los contratos centralizada a través de las respectivas áreas de administración de las distintas unidades de negocio; ii) modelos de contratos y convenios con clausulado específico en materia de ética y anticorrupción; iii) apoderamientos restrictivos para la firma de los correspondientes contratos; y iv) control, validación y seguimiento de forma centralizada de la documentación necesaria a aportar por parte de las subcontratas.

Respecto del resto de proveedores, las Condiciones Generales de Compra del Grupo Elecnor, que deben ser suscritas por todos los proveedores, incluyen una cláusula específica en materia de ética y anticorrupción.

Asimismo, y cuando las circunstancias puedan determinar la existencia de un riesgo superior al normal con relación a la cadena de suministro (por ejemplo, en determinados proyectos en nuevos países), Elecnor valora en cada caso la conveniencia de reforzar estos procedimientos sobre proveedores y subcontratistas.

En todo caso, y en el marco de la política de mejora continua de sus procesos y procedimientos, el Grupo Elecnor está completando en la actualidad un proyecto llevado a cabo principalmente durante

2021 encaminado a mejorar sus procedimientos de due diligence en materia de compliance con relación a su cadena de suministro. Las medidas diseñadas en el marco de este proyecto se espera estén plenamente operativas a lo largo del primer semestre de 2022. Cabe destacar, en este sentido, la reciente publicación del Código Ético y de Conducta de Proveedores, Subcontratistas y Colaboradores del Grupo Elecnor y su incorporación a la plataforma de compras del Grupo para su aceptación por parte de los proveedores y subcontratistas.

El Sistema de Cumplimiento del Grupo Elecnor está sujeto a un proceso de mejora continua para asegurar una adecuada gestión de los riesgos identificados, tanto en el ámbito de la prevención

como de la detección, corrección y seguimiento, lo que, y entre otras cuestiones, conlleva la implantación y/o revisión y mejora continuas de sus procedimientos y controles. El Grupo Elecnor utiliza determinados KPI para realizar un mejor seguimiento del adecuado funcionamiento y desempeño de su Sistema de Cumplimiento. Los principales indicadores en este sentido se centran en aspectos como la formación o la actividad del Canal Ético, sin perjuicio de los indicadores que cada año se puedan establecer para el mejor seguimiento de los objetivos anuales en el ámbito del cumplimiento.

La responsabilidad de la mejora continua y el correcto funcionamiento del Sistema de Cumplimiento es asumida por el Responsable de

Cumplimiento y el Comité de Cumplimiento, por delegación de la Comisión de Auditoría y el Consejo de Administración.

El Comité de Cumplimiento, que depende funcionalmente de la Comisión de Auditoría, tiene encomendadas las funciones de mejora continua y de garantizar el correcto funcionamiento del Sistema de Gestión de Cumplimiento, a través de su adecuada supervisión, vigilancia y control. El Comité está liderado por el Responsable de Cumplimiento del Grupo y, en la actualidad, está compuesto por el mismo y otros ocho miembros que representan a los ámbitos de servicios generales, recursos humanos y asesoría jurídica. En el año 2021, el Comité de Cumplimiento ha mantenido un total de 5 reuniones.



Las principales actuaciones que garantizan la mejora continua y el correcto funcionamiento del Sistema de Cumplimiento son las siguientes:

- ▶ Establecimiento anual y seguimiento continuo de objetivos en materia de cumplimiento, que son reportados y aprobados por la Comisión de Auditoría.
- ▶ Reporte periódico a la Comisión de Auditoría de cualquier aspecto o cuestión relacionados con el cumplimiento (proyectos en curso, iniciativas...).
- ▶ Diseño, desarrollo y despliegue del plan anual de formación sobre cumplimiento y sensibilización.

▶ **Funcionamiento del canal de denuncias e informe periódico a la Comisión de Auditoría de las comunicaciones recibidas y, en su caso, de las investigaciones en curso y las conclusiones alcanzadas.**

▶ **Revisión y auditoría continuas de los principales controles identificados relacionados con los riesgos de cumplimiento.**

▶ **Dos auditorías externas anuales del Sistema de Cumplimiento realizadas por dos firmas de auditoría/consultoría diferentes.**

El Comité de Cumplimiento elabora una Memoria Anual de Cumplimiento en la que se describen las

principales acciones llevadas a cabo en el ejercicio en los ámbitos de prevención, monitorización y respuesta a los riesgos de cumplimiento, la cual se presenta a la Comisión de Auditoría y a la Dirección para facilitar su labor de supervisión del Sistema.

El Grupo Elecnor pone a disposición de sus profesionales y/o terceros con interés legítimo una vía o canal confidencial para comunicar cualquier duda de interpretación sobre su Código Ético y de Conducta, o su normativa de desarrollo, o para proponer mejoras en los sistemas de control interno existentes, así como para informar de buena fe sobre conductas irregulares o contrarias a las disposiciones establecidas en el mencionado Código, normativa en la que se basa, políticas y/o procedimientos que lo desarrollan o en la legislación vigente.

Todos los profesionales del Grupo Elecnor tienen la obligación de informar inmediatamente sobre cualquier práctica irregular, comportamiento ilícito o no ético de los que tengan conocimiento o sean testigos. El acceso a este canal puede realizarse a través de la dirección de email codigoetico@elecnor.com o del apartado de correos nº 26-48080.

Durante 2021 no se recibieron denuncias relacionadas con los derechos humanos, en concreto, con el respeto de la libertad de asociación y el derecho a la negociación colectiva, la eliminación del trabajo forzoso u obligatorio o la abolición efectiva del trabajo infantil a través del Canal Ético u otros canales disponibles. Asimismo, tampoco se recibieron denuncias a través del Canal Ético referentes a corrupción, soborno o blanqueo de capitales.

Las catorce denuncias recibidas en 2021 a través del Canal Ético y gestionadas por las personas correspondientes pertenecientes al Comité de Cumplimiento se refieren, principalmente, a cuestiones relacionadas con el ámbito laboral. A cierre de este informe, no existían denuncias pendientes de resolución.

Actuaciones 2021 GRI 205-2, GRI 412-2

▶ **Revisión del Código Ético y de Conducta y de la Política de Cumplimiento, y emisión de la Política Anticorrupción y la Política en materia de Defensa de la Competencia del Grupo Elecnor.** Todos estos documentos han sido aprobados por el Consejo de Administración de la sociedad en su reunión del 28 de julio y comunicados a toda la organización. Se encuentran disponibles en las diferentes webs del Grupo y la intranet corporativas.

▶ **Elaboración y difusión de la Guía rápida de cumplimiento en materia de defensa de la competencia, con el propósito de facilitar a la organización el entendimiento de la normativa en materia de derecho de la competencia y de los riesgos de cumplimiento correspondientes.**

▶ Formación en cumplimiento:

- En 2021, y sin perjuicio de otras acciones formativas desarrolladas a nivel de las distintas organizaciones y filiales del Grupo, un total de casi 250 profesionales correspondientes al equipo directivo del Grupo, tanto de ámbito nacional como internacional, recibieron formación específica en materia de defensa de la competencia. Para la preparación e impartición de estas sesiones de formación se ha contado con la colaboración de una firma especializada (Deloitte).
- Por otra parte, desde el mes de abril, se encuentra operativo un módulo digital de formación específico en cumplimiento que debe ser completado obligatoriamente por todo el personal de estructura de nueva incorporación en España en la fase "on boarding". En el año 2021, un total de 457 empleados han completado este módulo de formación.

El Grupo Elecnor realiza una importante inversión en sensibilizar y formar a su personal en materia de cumplimiento. A continuación, se detalla el número de empleados que ha recibido formación de esta naturaleza en los últimos 3 años (desde finales de 2018 hasta la actualidad), desglosados por categoría profesional y área geográfica:



Recrecido Línea 220 kV en León (España)

Categoría profesional	Dirección		Ejecutivo		Técnico	
	Nº empleados	%	Nº empleados	%	Nº empleados	%
España	125	94,0	712	83,9	2.014	93,5
Europa	2	1,5	23	2,7	18	0,8
América	5	3,8	51	6,0	47	2,2
África	1	0,7	41	4,8	64	3,0
Asia	-	-	5	0,6	3	0,1
Oceanía	-	-	17	2,0	8	0,4
Total (*)(**)	133	100,0	849	100,0	2.154	100,0

(*) La formación sobre cumplimiento se proyecta sobre el personal de Estructura. El personal de Obra, por su menor exposición a riesgos de cumplimiento, no se incluye en estos planes de formación específicos.

(**) Incluye un total de 457 empleados (área geográfica "España" y categoría profesional "Técnico", principalmente) que se han incorporado al Grupo Elecnor en España desde el mes de abril y que han recibido formación específica en materia de cumplimiento en el marco de la formación en la fase "on boarding".



7 OCTUBRE
De 17:30h a 19:00h
Idioma: Español
Formato: Online



Radiografía de la Cultura de Compliance Sostenible en las pymes españolas



ie
FOUNDATION

En colaboración con



► Revisión y mejora de los procedimientos de análisis de riesgos de cumplimiento y de debida diligencia de terceros (proveedores y subcontratistas, principalmente). A lo largo de 2021, se han realizado, entre otras, las siguientes acciones:

- Elaboración y difusión del Código Ético de Proveedores, Subcontratistas y Colaboradores del Grupo Elecnor, el cual es de obligada aceptación a través de la plataforma de compras por parte de los proveedores y subcontratistas.
- Incorporación como parte del proceso de homologación de proveedores de un cuestionario específico de debida diligencia en materia de cumplimiento (en proceso de implantación).
- Mejora de las capacidades y alcance de la plataforma para la realización de análisis del riesgo de cumplimiento de terceros.

► Ejecución del plan de trabajo del IE-Elecnor Observatory on Sustainable Compliance Cultures, destacando:

- Elaboración del primer estudio sobre "Radiografía de la cultura de "compliance" sostenible en las pymes españolas. Estado actual y drivers".
- Realización de dos eventos retransmitidos en streaming en los que han participado distintos expertos en cumplimiento tanto del ámbito empresarial como académico.
- Consolidación de la web del Observatorio.
- Inicio de una nueva iniciativa consistente en la grabación y difusión de videopodcasts ("Compliance Matters") con diversas personalidades del mundo empresarial,

académico, judicial... para debatir sobre distintos aspectos relacionados con la ética en los negocios, el compliance y la sostenibilidad, la cultura en las organizaciones...

Esta iniciativa ha sido reconocida por los Premios "Compliance" de Expansión en su III edición como una de las cinco iniciativas finalistas en la Categoría de Mejor Iniciativa Ética.

► Revisión de los indicadores de cumplimiento (KPI) y mejora del proceso de revisión y seguimiento.

► Revisión y refuerzo del procedimiento para la participación en asociaciones.

► Consolidación del procedimiento de gestión integral de grandes proyectos (oportunidad, oferta y contrato), cuyo objetivo es mejorar la sistemática, la evaluación de riesgos (incluidos los de cumplimiento) y la coordinación entre departamentos desde el momento en que surge una oportunidad de un proyecto importante hasta el momento en que se firma el correspondiente contrato.

► Continuación con el proceso de consolidación y mejora del Sistema de Cumplimiento en las distintas filiales y organizaciones del Grupo, de acuerdo con el "Plan de Despliegue del Sistema de Cumplimiento". En este sentido, es destacable el avance en la filial eólica Enerfin.

Objetivos 2022

En 2022 se continuará trabajando, entre otros, en los siguientes objetivos en materia de cumplimiento:

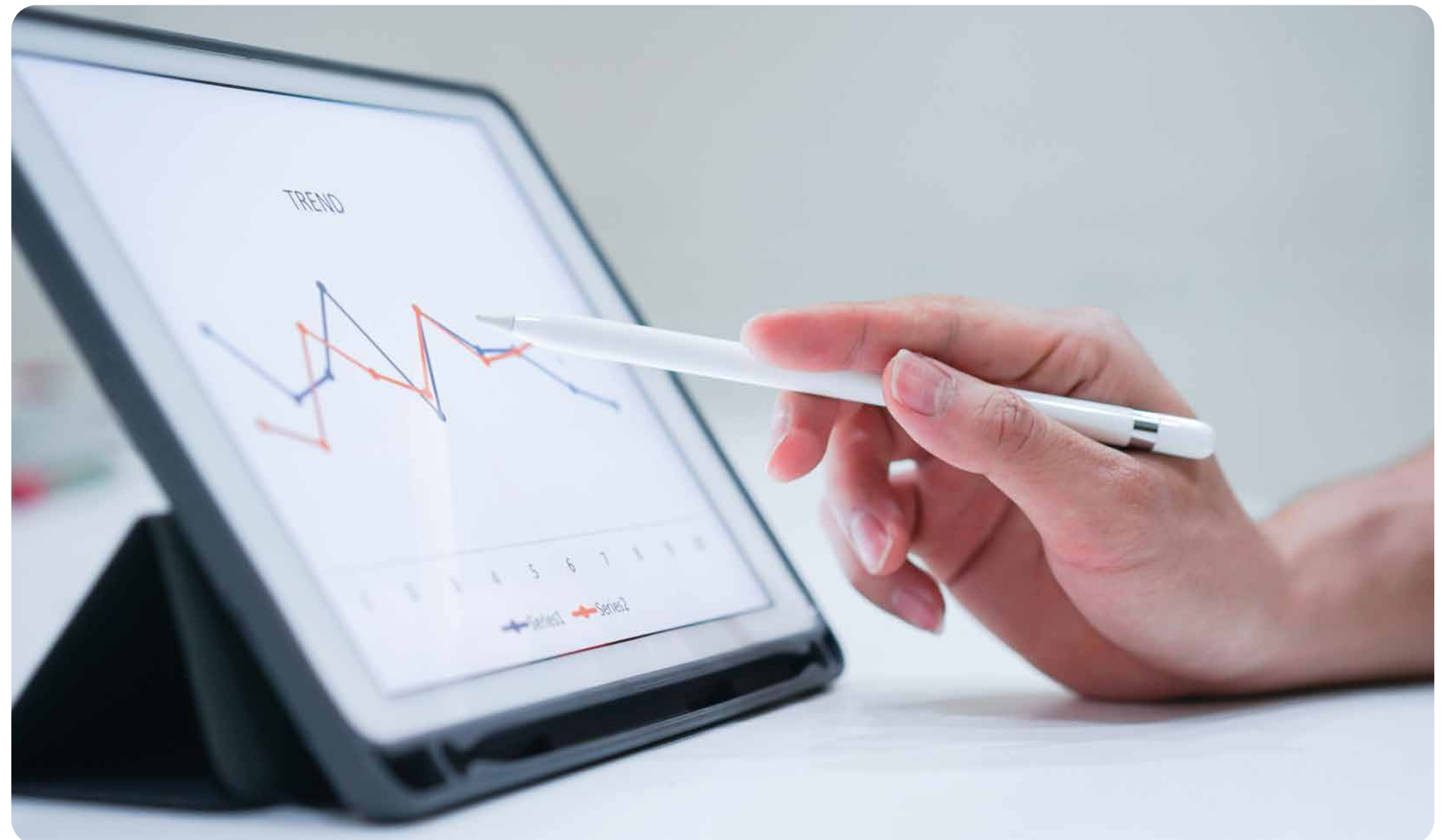
- Consolidación de las mejoras implantadas en 2021 con relación al análisis de riesgos de cumplimiento y a los procedimientos de debida diligencia con relación a terceros (proveedores y subcontratistas, principalmente).
- Mejora de la sistemática para la definición de las necesidades de formación y para el diseño, desarrollo y ejecución de las iniciativas formativas.
- Mejora de la sistemática para el diseño, desarrollo y ejecución de iniciativas de concienciación.
- Elaboración y publicación del segundo estudio en el marco de la colaboración con el Instituto de Empresa a través del IE-Elecnor *Observatory on Sustainable Compliance Cultures* y realización del resto de actividades programadas.
- Finalización del proyecto de mejora de la sistemática en relación con la preparación, emisión y aprobación, difusión, revisión y seguimiento de las Políticas y Procedimientos Corporativos de obligado cumplimiento.
- Mejora de la integración entre el Sistema de Cumplimiento y el Sistema Integrado de Gestión.
- Continuación del Plan de Despliegue del Sistema de Cumplimiento.

El Grupo Elecnor colabora con diferentes asociaciones sectoriales con el objetivo de seguir impulsando los sectores de actividad en los que participa. Conforme a su Sistema de Cumplimiento no realiza contribuciones económicas contrarias a la ley o para obtener un trato de favor. En 2021, el Grupo Elecnor aportó 1,2 millones de euros a asociaciones sectoriales (1,1 millones de euros en 2020).

COMPROMETIDOS CONTRA LA CORRUPCIÓN, EL SOBORNO Y EL BLANQUEO DE CAPITAL

El Sistema de Cumplimiento del Grupo Elecnor es la principal herramienta de lucha contra la corrupción, el soborno y el blanqueo de capitales con la que cuenta la organización. La eficacia del Sistema ha conllevado que la compañía se encuentre certificada de acuerdo con las normas UNE-ISO 37001 y UNE 19601, como se ha citado anteriormente.

El Grupo Elecnor, de acuerdo con los principios y valores vigentes desde su fundación en 1958, tiene el firme compromiso de velar por un riguroso cumplimiento de las normas antisoborno y anticorrupción, siendo una de sus prioridades desarrollar una sólida cultura corporativa de cumplimiento normativo que se traslade al proceso de toma de decisiones diarias por parte de sus Consejeros, directivos o empleados, así como del resto de personas físicas o jurídicas que actúen en nombre o representación del Grupo, facilitando





Equipo Panamá

que, desde el ámbito de sus respectivas funciones y responsabilidades, sean capaces de detectar y prevenir prácticas que pudieran ser constitutivas de actos de corrupción o soborno.

Este compromiso no es una opción. El Grupo Elecnor aplica el principio de tolerancia cero frente a las prácticas que contravengan cualquier disposición en materia de ética e integridad, y en particular frente al soborno y la corrupción, esperando de sus profesionales y terceros con quienes se relaciona que sus conductas y actuaciones se encuentren permanentemente alineadas con los principios y valores establecidos en su Código Ético y de Conducta, en su Política de Cumplimiento y, en particular, en la Política Anticorrupción del Grupo.

Bajo ninguna circunstancia los empleados del Grupo Elecnor y sus socios de negocio recurrirán a prácticas no éticas que puedan entenderse como inductoras de la falta de imparcialidad, transparencia y rectitud en las decisiones de cualquier tercero con

el que se relacionen, ya pertenezca al ámbito público (autoridades, funcionarios públicos o personas que participen en el desarrollo de la función pública) o al privado.

En particular, el Grupo Elecnor prohíbe terminantemente:

- ▶ Ofrecer, prometer o conceder, directa o indirectamente, sobornos a cualquier tercero, ya pertenezca al ámbito público o al privado.
- ▶ Ofrecer, prometer o conceder, directa o indirectamente, pagos de facilitación para iniciar o facilitar procesos o trámites administrativos.
- ▶ Ofrecer, prometer o conceder, directa o indirectamente, regalos, obsequios o atenciones a cualquier tercero que contravengan lo establecido en la Política sobre regalos, obsequios y atenciones del Grupo Elecnor.

- ▶ Ofrecer, prometer o realizar, directa o indirectamente y en nombre del Grupo Elecnor, contribuciones con fines políticos.
- ▶ Obtener un trato de favor utilizando el patrocinio o la donación.
- ▶ Solicitar, aceptar o recibir cualquier clase de beneficio o ventaja no justificados con el fin de favorecer indebidamente a un tercero en la adquisición o venta de productos, contratación de servicios o en cualquier otra relación comercial o de negocio.
- ▶ Establecer relaciones de negocio con terceras partes sin cumplir los deberes mínimos de debida diligencia en el conocimiento de terceros.

Con el fin de promover el respeto a estos principios de actuación, el Grupo Elecnor está firmemente comprometido con:

- ▶ Actuar y exigir que se actúe en todo momento conforme a lo dispuesto en la legislación vigente en materia de lucha contra el soborno y la corrupción, su Política Anticorrupción y el resto de normativa, políticas y procedimientos internos complementarios, aplicando en su caso el régimen disciplinario aplicable, de acuerdo con la normativa laboral y Convenios Colectivos de aplicación, ante incumplimientos en este ámbito.
- ▶ Difundir el compromiso de la organización respecto al estricto cumplimiento de la legislación y, en particular, a la lucha contra el soborno y la corrupción, tanto entre sus empleados como entre sus socios de negocio.
- ▶ Difundir entre los empleados, a través de programas de comunicación y formación adecuados, la importancia de desempeñar sus funciones y responsabilidades conforme a los más altos estándares éticos y de cumplimiento de la legalidad.
- ▶ Proporcionar a los empleados del Grupo Elecnor el conocimiento y las herramientas necesarias para que puedan detectar, prevenir y gestionar adecuadamente aquellas situaciones que puedan derivar en incumplimientos de la legalidad o sean contrarias a los principios y valores del Grupo Elecnor y a su Política Anticorrupción.
- ▶ Promover y exigir a sus socios de negocio el máximo respeto a los principios y valores del Grupo Elecnor.
- ▶ Poner a disposición de sus empleados los canales de comunicación adecuados para que puedan hacer llegar sus dudas con relación a su Política Anticorrupción y puedan cumplir con el deber de informar y denunciar de buena fe cualquier conducta irregular de la que se tenga conocimiento o sospecha.

En este sentido, y entre las dinámicas y prácticas establecidas para promover y difundir entre los empleados este compromiso, cabe destacar que en todas las reuniones del Consejo de Administración, Comisión Ejecutiva, Comité de Dirección y otros comités significativos, se incluye desde finales de 2018, a propuesta del propio Consejo de Administración, un punto específico del orden del día sobre aspectos de cumplimiento ("Contacto de Cumplimiento (Compliance)").

Con respecto al blanqueo de capitales, y tal y como se ha comentado anteriormente, los correspondientes riesgos asociados se encuentran identificados entre los riesgos que son monitorizados desde el Sistema de Cumplimiento del Grupo Elecnor. A este respecto, el Código Ético y de Conducta del Grupo Elecnor establece de forma expresa que *"El Grupo Elecnor está firmemente comprometido con la prevención del blanqueo de capitales. Bajo ninguna circunstancia participaremos en actividades orientadas a dar apariencia de legitimidad o legalidad a bienes o activos de origen delictivo"*.

De igual forma, su Política de Cumplimiento establece que *"...bajo ninguna circunstancia el personal del Grupo Elecnor y las personas relacionadas adquirirán, poseerán, utilizarán, convertirán o transmitirán bienes sabiendo que estos tienen su origen en una actividad delictiva, con independencia de si la actividad delictiva ha sido realizada en el territorio nacional o en el extranjero. Asimismo, queda expresamente prohibida la realización de cualquier acto para ocultar o encubrir el mencionado origen ilícito, o para ayudar a la persona que haya participado en la infracción a eludir las consecuencias legales de sus actos. El personal del Grupo Elecnor prestará, por tanto, especial cautela y diligencia en sus transacciones con terceros proveedores de bienes y servicios para asegurar que los mismos no tienen su origen en una actividad delictiva"*.

El Grupo Elecnor cuenta con procedimientos y controles para prevenir y gestionar este riesgo.



DERECHOS HUMANOS

GRI 102-12, GRI 103-1, GRI 103-2, GRI 103-3

Desde el inicio de sus actividades, el Grupo Elecnor ha estado plenamente comprometido con el apoyo, respeto y la protección de los derechos humanos en todos sus ámbitos de actuación de acuerdo con sus principios éticos y su responsabilidad social corporativa.

Tal y como se recoge en su Política de Derechos Humanos, todas las empresas del Grupo tienen el firme compromiso con el cumplimiento y defensa de los derechos humanos en el desarrollo de sus actividades en cualquiera de los países en los que actúen. Asimismo, esta Política se hace extensible a todos los grupos de interés de la compañía con el objetivo de compartir y exigir dicho compromiso en las relaciones que con ellos mantiene.

Esta Política está alineada con la Política de Responsabilidad Social Corporativa y el Código Ético del Grupo, así como con la Declaración Universal de los Derechos Humanos de Naciones Unidas; los principios del Pacto Mundial de Naciones Unidas y los Objetivos de Desarrollo Sostenible; la Declaración de los principios y derechos fundamentales en el trabajo de la Organización Internacional del Trabajo; y las Líneas directrices para empresas multinacionales de la OCDE.

La Política de Derechos Humanos presta especial atención a la igualdad de oportunidades sean cuales sean las características de las personas, la abolición del trabajo infantil y el trabajo forzoso y el respeto a los derechos de las minorías étnicas o indígenas.

Asimismo, como Socio Signatory del Pacto Mundial de Naciones Unidas, el Grupo asume el compromiso de incorporar a su estrategia empresarial los 10 principios en materia de derechos humanos, trabajo, medio ambiente y anticorrupción, así como promover los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS).

Adicionalmente, las sociedades coparticipadas por el Grupo Elecnor, Celeo Redes en Chile y Brasil, también están adheridos al Pacto Mundial.

TRANSPARENCIA FISCAL

GRI 103-1, GRI 103-2, GRI 103-3,
GRI 207-1, GRI 207-2, GRI 207-3

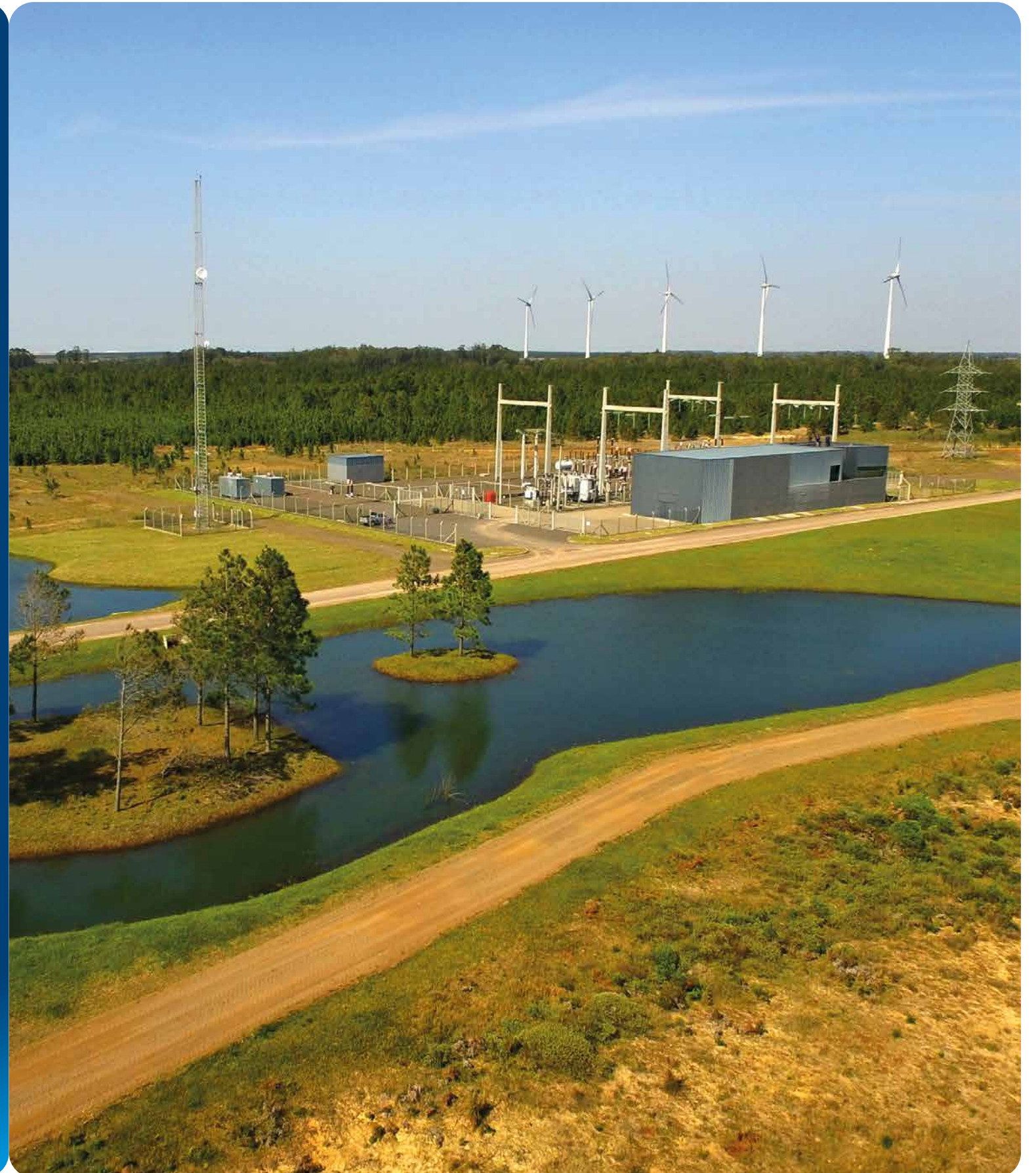
El Consejo de Administración del Grupo Elecnor consideró oportuno aprobar un marco de gobierno en materia fiscal para garantizar que las actuaciones y las operaciones del Grupo estuviesen regidas por unos principios, valores y normas claros que permitan a cualquier empleado, a toda persona o entidad que tenga relación con el Grupo, cuando resulte oportuno, y al propio Consejo de Administración, adoptar las decisiones adecuadas para cumplir con la legalidad tributaria. Dicho marco está alineado con los principios y criterios sobre los que se basa el Sistema de Gestión y Control de los Riesgos del Grupo.

Así, el Grupo Elecnor dispone de una Política Fiscal que recoge la estrategia fiscal del Grupo y su compromiso con la aplicación de buenas prácticas tributarias. La estrategia consiste en asegurar el cumplimiento de la normativa tributaria aplicable y en procurar una adecuada coordinación de las prácticas en materia fiscal seguidas por las sociedades del Grupo, todo ello en el marco de la consecución del interés social y del apoyo a una estrategia empresarial a largo plazo que evite riesgos e ineficiencias fiscales en la ejecución de las decisiones de negocio.

Tal estrategia fiscal del Grupo se fundamenta en los siguientes principios:

1. Cumplir sus obligaciones tributarias con la mayor diligencia posible en los distintos países y territorios en los que opera el Grupo.
2. Realizar todas las declaraciones fiscales del Grupo en plazo, incluso aunque no impliquen pago de impuestos.
3. Ingresar en debida forma y plazo todos aquellos tributos que resulten exigibles con arreglo a las leyes vigentes.
4. Adoptar las decisiones en materia tributaria a partir de una interpretación razonable de la normativa, evitando asumir riesgos fiscales materiales, sin renunciar a la búsqueda de una legítima fiscalidad eficiente que permita maximizar el valor del Grupo para los accionistas.
5. Prestar especial atención, en la aplicación de las leyes tributarias, a la interpretación que de las mismas emane de los tribunales en relación con cada una de las operaciones o cuestiones que tengan incidencia fiscal.
6. Prevenir y minimizar, en la medida de lo posible, los riesgos fiscales asociados a las operaciones y decisiones estratégicas del Grupo.
7. Definir e implantar marcos de supervisión, revisión y control de la función fiscal.
8. Informar a los órganos de administración sobre las principales implicaciones fiscales de las operaciones o asuntos que se sometan a su aprobación, cuando constituyan un factor relevante para formar su voluntad.
9. Promover una abierta relación con las administraciones tributarias basada en el respeto a la ley, la lealtad, la confianza, la profesionalidad, la colaboración, la reciprocidad y la buena fe, sin perjuicio de las legítimas controversias que, respetando los principios anteriores y en defensa del interés social, puedan generarse con dichas autoridades en torno a la interpretación de las normas aplicables.

Parque Eólico
Palmares (Brasil).
Enerfin



La Política Fiscal del Grupo Elecnor se encuentra disponible en la web e intranet corporativas.

El Grupo Elecnor publica su información fiscal en un ejercicio de transparencia informativa. Los tributos que el Grupo satisface en los países y territorios en los que opera constituyen una de sus principales contribuciones a la sociedad.

Durante el ejercicio 2021, el Grupo Elecnor ha presentado el *Country by Country Report* correspondiente al ejercicio 2020, que se encuentra en el Anexo I del presente Informe. El listado completo de sociedades del Grupo Elecnor, así como sus actividades principales, se publica anualmente en el Anexo I de las Cuentas Anuales Consolidadas.

Parque Eólico
El Tesorillo en Cádiz
(España)



BENEFICIO ANTES DE IMPUESTOS OBTENIDOS POR PAÍS

Datos en miles de euros

País	2020	2021
Alemania	219	-69
Angola	11.777	6.352
Argelia	9.561	-1.625
Argentina	1.299	1.231
Australia	-325	11.704
Bélgica	-3.636	1.228
Bolivia	-178	-23
Brasil	65.936	83.400
Camerún	-2.064	2.679
Canadá	2.734	-121
Chile	18.611	4.931
Colombia	-1.345	-4.062
Costa de Marfil	-2	-1.404
Ecuador	1.469	571
El Salvador	741	88
España	2.144	-2.864
Estados Unidos	8.128	12.317
Finlandia	919	-321
Francia	-20	-15
Ghana	-1.647	-1.556
Guatemala	47	-
Guinea	-	-76
Honduras	2.737	2.985
Italia	-2.446	-4.161
Jordania	-1.248	310
Kuwait	-5	-15
Lituania	1.460	3.278
Marruecos	-33	-17
Mauritania	-1.171	-1.283
México	8.888	11.497
Mozambique	-135	-898
Noruega	6.634	8.256
Omán	-2.316	3.883
Panamá	-1.729	-2.896
Paraguay	2	-23
Perú	206	2.405
Portugal	-2.185	2.695
Reino Unido	4.375	2.795

BENEFICIO ANTES DE IMPUESTOS OBTENIDOS POR PAÍS

Datos en miles de euros

País	2020	2021
República Dominicana	-1.001	390
Rumania	60	70
Senegal	-1.234	185
Sudáfrica	1	8
Uruguay	1.062	391
Venezuela	-359	-203
Zambia	-	31
Total	125.931	142.049

PAGO DE IMPUESTOS SOBRE BENEFICIOS

Datos en miles de euros

País	2020	2021
Angola	1.128	1.163
Argentina	429	445
Australia	483	-3
Bolivia	50	0
Brasil	17.274	19.593
Camerún	4	0
Canadá	86	0
Chile	760	952
Colombia	3	239
Ecuador	227	376
El Salvador	28	69
España	1.206	11.202
Estados Unidos	57	1.001
Francia	140	0
Ghana	6	17
Guinea Ecuatorial	6	10
Honduras	13	-55
Italia	18	109
Jordania	73	0
Kuwait	13	25
Lituania	0	6
Marruecos	0	435
Mauritania	229	68
México	-225	1.552
Mozambique	0	4
Noruega	0	1.080
Panamá	656	0
Perú	0	0
Portugal	153	102
Reino Unido	36	-116
República Dominicana	263	0
Rumania	2	5
Senegal	2	0
Uruguay	274	207
Venezuela	0	46
Total	23.394	38.532

El Grupo Elecnor ha realizado su mejor estimación de la distribución de los resultados obtenidos por países, así como de los pagos realizados en concepto de impuesto corriente por países, con los datos disponibles en el momento de la elaboración de estas Cuentas Anuales. Se han aplicado, para esta distribución por países, los mismos criterios empleados para la elaboración de las Cuentas Anuales Consolidadas, distribuyendo, asimismo, las homogeneizaciones y eliminaciones al resultado que se requieren para la presentación de la Cuenta de Resultados Consolidada.

La estimación de los pagos en concepto de Impuesto de Sociedades en los países en los que el Grupo desarrolla sus actividades se corresponde, en una parte sustancial, con la liquidación definitiva de los impuestos que se devengaron durante el ejercicio 2020, así como con pagos a cuenta de los impuestos devengados durante 2021 que se liquidarán definitivamente durante el ejercicio 2022.

Subvenciones públicas recibidas

GRI 201-4

Durante 2021, el Grupo Elecnor recibió subvenciones públicas por importe de 3.307 miles de euros frente a los 3.744 miles de euros del ejercicio anterior, según el detalle siguiente:

Datos en miles de euros

País	2020	2021
España	2.499	2.348
Canadá	117	178
Italia	-	29
Reino Unido	340	110
Portugal	788	491
Rumanía	30	151
Total	3.774	3.307



IMPACTO SOCIAL

El Grupo Elecnor a través de sus diversas iniciativas incide de manera directa en el empleo, el progreso y el bienestar social. Asimismo, actúa como motor de desarrollo en los países donde desarrolla su actividad, a la vez que contribuye a la resolución de algunos grandes retos globales, que se reflejan en la Agenda 2030, como son la lucha contra el cambio climático, la reducción de la brecha energética y el acceso seguro a recursos de primera necesidad, como la energía o el agua potable, entre otros.

Además, el Grupo Elecnor genera valor y lo distribuye entre sus principales grupos de interés gracias a su crecimiento sostenido.

El compromiso social del Grupo se articula, principalmente, a través de la Fundación Elecnor con proyectos de infraestructura social en los lugares que más lo necesitan y con la apuesta por la formación, investigación y empleabilidad de los jóvenes.

Igualmente, a través de las distintas sociedades del Grupo se llevan a cabo numerosos programas de carácter social y/o ambiental con las comunidades locales.



GENERACIÓN DE VALOR

GRI 102-7, GRI 103-1, GRI 103-2, GRI 103-3, GRI 203-2

VALOR ECONÓMICO DIRECTO GENERADO Y DISTRIBUIDO GRI 201-1

La información aquí recogida sobre la creación y la distribución del valor económico indica cómo el Grupo Elecnor sigue generando riqueza para sus grupos de interés.

En miles de euros	2020	2021
Valor económico generado	2.549.406	3.165.816
Ingresos ¹	2.549.406	3.165.816
Valor económico distribuido	2.485.785	3.028.382
Costos operativos ²	1.683.196	2.035.937
Gastos de personal ³	708.571	868.281
Pagos a proveedores de capital ⁴	70.017	84.981
Contribución fiscal ⁵	23.394	38.532
Inversiones en la comunidad ⁶	607	652

Fuente. Los datos proceden de la cuenta de resultados de la Cuentas Anuales Consolidadas 2021, salvo el Pago de Dividendos y el Pago de Impuesto sobre las Ganancias que se contemplan en el Estado de Flujos de Efectivo de las Cuentas Anuales Consolidadas.

¹ Incluye: Importe de la cifra de negocios + Var. Existencias + TREI + Otros ingresos de explotación + Ingresos financieros.

² Incluye: Aprovisionamientos + Servicios exteriores + Tributos + Otros gastos de gestión.

³ Incluye: Gasto de personal.

⁴ Incluye: Gastos financieros + Pago de Dividendos (del Estado de Flujos de Efectivo).

⁵ Incluye: Pago del Impuesto sobre las Ganancias (del Estado de Flujos de Efectivo).

⁶ Incluye: Aportaciones a la Fundación Elecnor y a diferentes asociaciones, fundaciones y entidades sin ánimo de lucro.

CREACIÓN DE EMPLEO

Con un equipo de más de 21.000 personas en más de 50 países diferentes, las personas son el principal activo para el Grupo Elecnor, la clave para el óptimo desarrollo de sus actividades.

A finales de 2021, la plantilla del Grupo había aumentado en 3.228 personas, un 18% con respecto al cierre del ejercicio anterior.

Plantilla	2020	2021	Variación
Nacional	10.542	11.103	5%
Internacional	7.661	10.328	35%
Total	18.203	21.431	18%



UN EQUIPO DE MÁS DE
21.000 PERSONAS
EN MÁS DE 50 PAÍSES
DIFERENTES





El Grupo Elecnor contribuye al desarrollo y el bienestar de las comunidades locales a través de la creación de empleo directo con la contratación de empleados y proveedores locales.

EMPLEO LOCAL

Ubicación	2020		2021	
	Empleados	Empleo local	Empleados	Empleo local
España	10.542	95%	11.103	94%
Europa	1.033	78%	1.253	79%
América	4.861	97%	6.396	97%
África	1.683	93%	2.378	95%
Asia	44	82%	188	43%
Oceanía	40	58%	113	73%
Total	18.203	94%	21.431	94%

RENTABILIDAD PARA EL ACCIONISTA

Las acciones de Elecnor, S.A., cotizan en la modalidad SIBE (Sistema de Interconexión Bursátil) del mercado continuo, donde se concentra la negociación de las acciones de las empresas más representativas de la economía española y con mayor volumen de contratación.

La compañía ha sido capaz de crear valor a sus accionistas de una manera estable a lo largo de los últimos ejercicios. En 2021, la rentabilidad por dividendo se ha mantenido en relación con el ejercicio precedente.

Indicadores bursátiles	2020	2021
Precio de la acción al cierre (€)	11,00	10,50
Rentabilidad por dividendo	3,1%	3,1%

Durante el ejercicio 2021, se abonaron a los accionistas dos dividendos: un dividendo complementario con cargo a los resultados del ejercicio 2020 por un importe bruto por acción de 0,27455644 euros (0,28207889 euros, incluyendo el prorrateo de la autocartera); y un dividendo a cuenta de los resultados el ejercicio 2021, por un importe bruto por acción de 0,05961779 euros (0,06125324 euros, incluyendo el prorrateo de la autocartera).

COMPRAS A PROVEEDORES
LOCALES GRI 204-1

Como se introduce en el capítulo de Excelencia operativa de este EINF, el Grupo Elecnor está focalizado en la optimización constante de la cadena de suministro. En este sentido, y siempre que es posible, se prioriza la contratación de proveedores locales para promover la economía en los países en los que desarrolla sus actividades.

En el cuadro de a continuación, se indica el porcentaje de volumen de compras realizados a proveedores locales:

	2020	2021
España	88%	93%
Brasil	95%	100%
Chile	54%	74%
Estados Unidos	100%	100%
México	81%	87%
Reino Unido	66%	80%
Otros	75%	77%
Total	87%	90%



ACCIÓN SOCIAL DEL GRUPO ELECNOR

GRI 103-1, GRI 103-2, GRI 103-3, GRI 203-1, GRI 413-1

La acción social del Grupo se desarrolla, principalmente, a través de Fundación Elecnor.

En 2021, el Grupo Elecnor donó un total de 651.604 euros a diferentes asociaciones, fundaciones y entidades sin ánimo de lucro, para apoyar diversas causas sociales (607.479 euros en 2020). De dicha cantidad, el Grupo aportó 600.000 euros a Fundación Elecnor (600.000 en 2020).

FUNDACIÓN ELECNOR. GENERADORES DE CAMBIO Y BIENESTAR

Desde sus inicios, la labor de la Fundación ha estado estrechamente vinculada a la propia actividad del Grupo Elecnor, con la finalidad de contribuir a la mejora de las condiciones de vida de las personas y al progreso económico y social de las poblaciones en las que la compañía tiene presencia estable.

A lo largo de sus más de 60 años de historia, el Grupo Elecnor ha construido una cultura corporativa basada en el ejercicio de su actividad de forma responsable y comprometida, incorporando voluntariamente criterios sociales y medioambientales a la práctica empresarial.

Con la Fundación Elecnor, la compañía dio un paso más en esta estrategia, ampliando el alcance de su compromiso con los entornos en que actúa y con aspectos clave de la sociedad actual, como la formación y la investigación. En este sentido, la labor de la Fundación está estrechamente vinculada a la propia actividad del Grupo Elecnor teniendo como ámbitos prioritarios de actuación aquellos países en los que la firma tiene presencia y en proyectos relacionados con sus líneas de negocio.

Desde su creación en 2008, la Fundación Elecnor proyecta el lado más humano de la ingeniería con unos valores sólidos al conjunto de sus actuaciones, orientadas hacia:



- ▮ El desarrollo de infraestructuras de agua y energía de tipo social en beneficio de quienes más lo necesitan y del medio ambiente.
- ▮ El impulso de la formación y la investigación para fomentar el desarrollo y la proyección profesional de los jóvenes.

Desde su constitución, la Fundación ha tenido presencia en España, Honduras, República Dominicana, Ghana, Chile, Uruguay, Perú, Angola, Nicaragua, Camerún, México, Senegal y República del Congo. El Grupo Elecnor ha dotado fondos por un importe de 6,7 millones de euros. Además, la Fundación ha obtenido otros recursos por importe de 5,8 millones de euros. Así, en total la Fundación Elecnor ha liderado proyectos por valor de 12,5 millones de euros.

En 2021, la Fundación ha aplicado en los distintos proyectos 674.769 euros.

**fundación
elecnor**

Inauguración proyecto
Solar for health en
Assin Fosu (Ghana)

PROYECTOS DE INFRAESTRUCTURA SOCIAL

En 2021, la Fundación ha trabajado en cuatro proyectos de infraestructura social en España, Ghana, Senegal y Brasil. Dos de ellos se ejecutarán a lo largo del 2022.

► Nos importa el aire que respiras. España

Nos importa el aire que respiras es un proyecto de tratamiento del aire interior de la Casa Ronald McDonald de Madrid para favorecer la salud de los niños especialmente vulnerables que habitan la casa y minimizar al máximo su posible exposición al COVID-19.

La Fundación, junto a su socio tecnológico Aire Limpio, ha implementado un proyecto elegido por el CDTI en la convocatoria de "Proyectos de I+D y de inversión para hacer frente a la emergencia sanitaria declarada por la enfermedad COVID-19".

Un proyecto innovador que incluye también sistemas inteligentes de conteo de personas y toma de temperatura y que, una vez ejecutado, será una iniciativa escalable a residencias de ancianos, hospitales, etc.

La Fundación Elecnor es miembro del Consejo de la Casa Ronald McDonald de Madrid desde 2013, año en el que Elecnor construyó esta residencia para 30 familias e implementó el proyecto de eficiencia energética en sus instalaciones. La Fundación Infantil Ronald McDonald ofrece un «hogar fuera del hogar» a aquellas familias que se desplazan lejos de su residencia habitual para que sus hijos reciban tratamiento médico.

► Solar for health. Ghana

La Fundación Elecnor, junto con las Congregaciones de las Hermanas de la Caridad de Santa Ana y de las Hermanas Hospitalarias del Sagrado Corazón de Jesús implementaron en 2013 el proyecto Solar Back-Up Systems, orientado a reforzar el suministro eléctrico y contrarrestar el grave problema al que se enfrentan sus hospitales y centros de salud debido a la obsolescencia de sus instalaciones eléctricas, lo que convertía en elevado el riesgo de interrupción o funcionamiento precario de las instalaciones por problemas de alimentación eléctrica.

A consecuencia de este proyecto, ambas instituciones han identificado la necesidad de implementar nuevos sistemas fotovoltaicos para mejorar la atención sanitaria especialmente en las unidades críticas de los hospitales que se detallan a continuación, beneficiando a más de 200.000 personas al año.

Congregación Hermanas hospitalarias del Sagrado Corazón de Jesús:

- Hospital San Francisco Javier en Assin Fosso (60 kWp).
- Training Center adjunto (25 kWp).
- Centro de Salud Benito Menni en Dompooase (25 kWp).

Congregación de las Hermanas de la Caridad de Santa Ana:

- Hospital Nuestra Señora de Gracia en Asikuma (60 kWp).
- Hospital Nuestra Señora del Rocío en Walewale (25 kWp).

El proyecto *Solar for health* ha sido inaugurado en noviembre de 2021.

De cara al siguiente ejercicio, se están desarrollado dos proyectos más que combinan el agua y la energía. Por un lado, *Heath Energy*, en

Senegal, un proyecto solar fotovoltaico orientado a reducir el consumo energético y asegurar un suministro eléctrico sostenible y adecuado a los servicios médicos del Hospital San Juan de Dios en la ciudad de Thiés.

Y, por otro lado, en Brasil se está diseñando una segunda implantación del proyecto H2OME (la primera fue en Angola), que busca la mejora de la calidad de vida de la comunidad Quilombola en torno a una escuela rural ubicada en el municipio de Óbidos. H2OME filtrará y potabilizará el agua subterránea de la escuela apoyándose en una energía verde y respetuosa con el medio ambiente a través de un huerto solar fotovoltaico.

Nos importa el aire que respiras.
Casa Ronald McDonald (España)



PROYECTOS DE FORMACIÓN E INVESTIGACIÓN

► IE-Elecnor Observatory on sustainable compliance cultures

Este Observatorio fue creado a finales de 2019 por Fundación Elecnor y Fundación Instituto de Empresa, con la colaboración del despacho de abogados Eversheds Sutherland. Está orientado a la promoción de la cultura del compliance y el avance en la lucha contra la corrupción en los negocios, en la defensa del derecho de la competencia, de los derechos humanos y laborales y en el respecto al medio ambiente, con especial foco en la pequeña y mediana empresa.

En este ejercicio se llevaron a cabo las siguientes actuaciones:

- Encuentro “Compliance en tiempos de incertidumbre”. Un evento que reunió expertos y profesionales para discutir, por un lado, los desafíos específicos a los que se enfrentan las pequeñas y medianas empresas para fomentar una cultura de compliance y, por otro, las diferentes vías estratégicas para implementarla.
- Presentación del informe “Radiografía de la cultura de compliance sostenible en las pymes españolas”, estado actual y drivers. Dicho informe otorga luz acerca del estado incipiente de la gestión de los aspectos ASG y compliance en empresas de este tamaño, la necesidad de disponer de herramientas básicas, como el código de conducta y canales de denuncia, el sentimiento de seguridad psicológica en las personas, como factor clave, entre otras conclusiones.

► Programa Liderazgo corporativo en emprendimiento e innovación. Deusto Business School

La Fundación Elecnor tiene un acuerdo de colaboración con Deusto Business School e Icade Business School para colaborar en el desarrollo de este programa que recoge las iniciativas emprendedoras más vanguardistas de las grandes corporaciones explicadas por los ejecutivos que las han liderado.

► Creciendo en prevención: el viaje de las emociones

Creciendo en Prevención Emocional está dirigido al alumnado de 3º, 4º y 5º de Educación Primaria y a su profesorado. Desarrolla un proyecto educativo en prevención de riesgos emocional a través del entorno digital y actividades en aula.

Estos son sus objetivos:

- Sensibilizar al alumnado, y a la comunidad educativa, sobre la importancia de la orientación educativa y la prevención de riesgos emocional en todas las áreas y facetas de sus vidas con el fin de que puedan incorporar estos aprendizajes en su vida diaria y en su futuro profesional.
- Facilitar recursos educativos al profesorado y alumnado que permitan trabajar la importancia de la prevención de riesgos emocional en los contextos más cotidianos del alumnado: casa, calle y colegio.

- Promover la prevención de riesgos emocional en su contexto familiar a través de la implicación y participación de las familias en el proceso educativo y formativo del alumnado.

En el 2021, 14.000 niños y niñas de la Comunidad de Madrid y Extremadura se han beneficiado de este proyecto educativo.

► Curso especialista de instalaciones eléctricas en media y baja tensión. Formación Profesional del Colegio Salesianos Deusto

Durante 2021, la Fundación Elecnor ha continuado colaborando con la Formación Profesional del Colegio Salesianos Deusto. En este ejercicio, se llevó a cabo la novena edición del curso.

En la actualidad tres alumnos que han realizado esta formación están trabajando en el Grupo Elecnor en la actividad de Distribución eléctrica.

► Grado superior de energías renovables. Formación Profesional dual

La modalidad dual de Formación Profesional permite que los alumnos se formen tanto en el aula como en la empresa bajo la supervisión de un tutor. Con este programa, la Fundación Elecnor impulsa el desarrollo de jóvenes que, posteriormente, podrían ocupar puestos de responsabilidad en los proyectos del Grupo.

Así, se han firmado dos convenios con dos centros de la Junta de Extremadura:

- IES Javier García Téllez (Cáceres). Un alumno ha realizado sus prácticas en la Central Termosolar de Astexol-2.
- IES Cuatro Caminos (Don Benito, Badajoz). Se prevé que en 2022, cinco alumnos realicen prácticas en instalaciones del Grupo Elecnor.

► Becas Trabajo Fin de Master. Universidad Politécnica de Valencia (UPV)

La Fundación Elecnor, en el marco de colaboración con la UPV desde hace más de 30 años, ha otorgado cinco becas que corresponden al ejercicio 2020-2021, reconociendo el talento de los alumnos que han desarrollado sus trabajos en diferentes áreas de conocimiento vinculadas con las actividades del Grupo Elecnor.

► Convenio con la Universidad Jaime I de Castellón

La Universidad Jaime I de Castellón, Fundación Elecnor y Elecnor firmaron un convenio general de colaboración para el establecimiento y desarrollo de relaciones académicas, culturales y científicas entre las tres entidades.



Complejo Eólico
Osório (Brasil)

OTROS PROYECTOS SOCIALES

El Grupo Elecnor mantiene un claro compromiso con las comunidades dónde opera, adquiriendo especial relevancia los programas dirigidos al desarrollo social, ambiental y económico del entorno. Además, ha seguido contribuyendo de manera activa ante la emergencia sanitaria y social causada por el COVID-19.

Se destacan a continuación algunas iniciativas puestas en marcha por las sociedades concesionales, Celeo y Enerfín.

Brasil



La filial eólica del Grupo, Enerfín, en homologación con el Gobierno Brasileño y dentro de la ley de incentivos fiscales, ha contribuido al desarrollo social, la cultura y el deporte. Algunas de estas iniciativas venían desarrollándose en el 2020 y se han mantenido durante 2021.

► Centro de visitantes del Complejo Eólico de Osório

Tras la construcción en 2016 del centro de visitantes, cada año reciben visitas de diferentes colectivos, principalmente escolares de entre 7 y 18 años, y se realizan contenidos sobre energía eólica y sostenibilidad de este complejo eólico. En 2021 se han recibido a 168 visitantes.

► Campaña Juntos por la Vida del Banco do Nordeste

Acción desarrollada por el Banco do Nordeste con el objetivo de recoger alimentos y artículos de higiene para las comunidades necesitadas que residen en las regiones aledañas al complejo eólico Ventos de São Fernando. Esta iniciativa contó con el apoyo del complejo, que donó 200 cestas de alimentos y 200 kits de higiene y limpieza adquiridos en pequeñas empresas de la región.

► Brasil Brasileiro - Arte Popular

Se trata de un proyecto diseñado por un importante fotógrafo de Brasil para dar a conocer el arte popular producido del sur al norte del país.

► Plan anual de actividades con la Fundación Iberê Camargo

La Fundación Iberê Camargo es una institución cultural muy representativa en Porto Alegre. Tiene el objetivo de estimular la interacción del público en general con el arte, la cultura y la educación, a través de programas interdisciplinarios. Actualmente, la Fundación preserva su colección, promueve el estudio y la difusión de la obra de Iberê Camargo, y también presenta exposiciones temporales de arte moderno y contemporáneo y un programa paralelo permanente.

► Restauración y preservación del fondo bibliográfico del Museo de la Brigada Militar

Este es un proyecto desarrollado por la Brigada Militar, organismo institucional responsable de la seguridad pública, y la Policía Estatal de Carreteras de Rio Grande do Sul. El objetivo es restaurar y preservar el fondo bibliográfico del Museo. Además, se espera que la información se pueda digitalizar y así estar disponible en la web.

► La saga de Giuseppe Garibaldi en Capivari do Sul

Este proyecto coordinado por el municipio de Capivari do Sul, una región de interés eólico, consiste en la recreación de la saga de Giuseppe Garibaldi y su representación a lo largo de la región.

► Projeto Virada Sustentável POA

Se trata de un evento de gran repercusión en Porto Alegre, especialmente entre los jóvenes, que aborda temas relacionados con la conservación y sostenibilidad ambiental. La edición de este año del Festival Virada Sostenible Porto Alegre ha consistido en acciones de artes visuales e intervenciones de arte urbano, conciertos y espectáculos musicales, así como diversas presentaciones de artes escénicas y manifestaciones artístico-literarias.



Acción Social Viver bem em Caetubá (Brasil). Celeo

Adicionalmente, a lo largo de 2021 se han llevado a cabo numerosos proyectos sociales, de los cuales se detallan, a modo de ejemplo, los siguientes:

► Hospital São Lucas da PUC (RS)

El Programa de Incentivo a la Actividad Física del Anciano (PIAFI) consiste en un conjunto de acciones dirigidas a la práctica de ejercicios físicos de personas mayores de 60 años, con el fin de promover y mejorar la condición física de los ancianos y su calidad de vida. Este proyecto pretende atender las nuevas y crecientes demandas derivadas del envejecimiento de la población.

► Jaque Mate para Todos-Federación Brasileña de Ajedrez para Deficientes Visuales (Porto Alegre/RS)

A través de este proyecto se pretende fomentar la práctica del ajedrez para 80 personas con discapacidad visual en todo Brasil, con edades entre 8 y 80 años, buscando mejorar la salud y el bienestar individual. Además de las actividades planificadas en las diferentes fases del proyecto, se realizará un evento de integración para la confraternización de todos los participantes. Está previsto que el evento se realice en el Centro Paralímpico de São Paulo, local que será cedido a la entidad.



Por su parte, Celeo implementó diversas actuaciones de carácter social, destacando las siguientes:

► Lanzamiento del programa Celeo en la Comunidad con el objetivo de contribuir a la calidad de vida y al desarrollo del capital humano local a través del desarrollo de proyectos sociales. Para los siguientes años se prevé la realización de un proyecto de educación juvenil en São João do Piauí (Piauí), y un proyecto de educación ambiental y los ODS en la práctica, en Atibaia (São Paulo), zona de influencia de la línea de transmisión CANTE.

► Finalización del proyecto *Viver bem em Caetetuba* consistente en la renovación y construcción de un anexo a la estación de tren de Caetetuba (Atibaia, São Paulo) para la instalación de un centro de asistencia social (CRAS) que se utilizará también para impartir cursos de formación profesional. Se verán beneficiados alrededor de 20.000 personas en situación de alta vulnerabilidad social.

► Lanzamiento de la iniciativa *#Cestou Celeo*. Campaña interna para la donación de cestas con artículos de primera necesidad para apoyar a las personas más vulnerables ante la crisis sanitaria. En total, se recolectaron 186 cestas entre los empleados a las que se sumaron otras 186 adquiridas por Celeo, que se había comprometido a realizar una aportación equivalente a la efectuada por los trabajadores.

► Donación de equipamiento hospitalario a las municipalidades de São João do Piauí (Piauí) y Parintins (Amazonas).

Canadá



Enerfin llevó a cabo las siguientes actuaciones:

- Visitas guiadas al parque eólico de L'Érable. Estas visitas son organizadas en colaboración con la oficina local de turismo, aunque con un nuevo formato para grupos independientes y reducidos debido a las restricciones sanitarias impuestas.
- Apoyo a organizaciones y eventos comunitarios en los municipios de Saint Ferdinand, Saint-Pierre-Baptiste y Sainte-Sophie-d'Halifax. Aunque muchos de los eventos que recibían el apoyo han sido cancelados atendiendo a las medidas sanitarias establecidas por el COVID-19, en este ejercicio se ha apoyado a estas entidades para mantener el refuerzo a escolares con dificultades, y construir un escenario permanente donde celebrar conciertos y exposiciones.

Chile



Los proyectos sociales de Celeo se enfocan, principalmente, hacia la educación ambiental. En 2021, se ha continuado con los programas de educación ambiental en las escuelas Corel y Charrúa, e iniciado el programa con dos nuevas escuelas, realizándose talleres asociados a la concienciación ambiental, flora, fauna y conservación.

Además, en coordinación con el Club Deportivo Celeo se realizó la entrega a distintas organizaciones de 80 kits de material sanitario para protección del COVID-19 en la comuna de Colbún y Rincón de Pataguas.

España

Celeo España ha acordado, en el marco de su Responsabilidad Social Corporativa, las siguientes dos acciones que se implementarán a lo largo del primer trimestre de 2022. Ambas iniciativas han sido debidamente revisadas y autorizadas por parte del Comité de *Compliance*.

Por un lado, se realizará una aportación al Banco de Alimentos de Madrid; y, por otro, se contribuirá al Centro de Formación Padre Piquer para colaborar con su programa de Becas Escuela.

Aportación al Banco de Alimentos de Madrid (España)



DIÁLOGO CON LAS COMUNIDADES LOCALES

La comunicación, el diálogo continuo y una adecuada gestión de los impactos en las comunidades locales son esenciales para mantener la legitimidad social y garantizar el buen fin de los proyectos del Grupo.

En el marco de los Estudios de Evaluación Ambiental de los proyectos, existen procesos de acercamiento con los grupos de interés cuyo objetivo es explicar a las comunidades que pueden verse afectadas las principales características de los proyectos, su diseño y planificación. Además, se resuelven consultas y se recogen sus comentarios con objeto de tratar de minimizar el impacto de los proyectos sobre su territorio.

Chile

Enerfín, para el proyecto Parque Eólico Los Lagos, ha realizado una evaluación de impacto social, necesaria para cumplimentar el Estudio de Impacto Ambiental. En este proceso, se han identificado nueve comunidades indígenas y grupos de interés próximos al proyecto. Se han iniciado entrevistas y reuniones informativas en las que se ha dado a conocer el proyecto y su estado de avance a las comunidades, quienes a su vez han planteado sus inquietudes, dudas y expectativas a la empresa discutiéndose compromisos voluntarios asociados a los posibles impactos que genere el proyecto.

Iniciadas las reuniones, se continuará trabajando mediante mesas de negociación con las comunidades hasta que se presente el Estudio de Impacto Ambiental y se apruebe por las administraciones correspondientes.

Por su parte, Celeo llevó a cabo un Diagnóstico Comunitario en la zona de Diego Almagro con el objetivo de generar vinculación con la comunidad a través del desarrollo de un proyecto en beneficio con la comunidad. Gracias a este ejercicio y la elaboración de líneas estratégicas de inversión social, se llevaron a cabo los primeros proyectos de inversión social de Celeo Chile en la comuna. Con el apoyo de EcoGen Reciclaje, emprendimiento local, se realizó la primera edición del Taller de Eficiencia Hídrica y Energética, y, por otro lado, se firmó un convenio con el cuerpo de bomberos de la ciudad de Diego de Almagro.

Asimismo, en el marco de los proyectos CASTE y MATE se implementarán determinadas iniciativas sociales en base a los resultados obtenidos de la PAC (Proceso de Participación Ciudadana), que se encuentran en su fase de evaluación.

Canadá

Enerfín participa a través de sus diferentes filiales en diversas asociaciones para promover las energías renovables y optimizar su integración en el medio ambiente y las comunidades rurales. Entre dichas asociaciones destacan, a nivel nacional, la Canadian Renewable Energy Association (CANREA), y, a nivel provincial, la Association des Producteurs d'Énergie Renouvelable du Québec (AQPER).

México

Enerfín mantuvo reuniones informativas con los Comités de Seguimiento de Acuerdos de las cinco comunidades maya en el área de influencia de los proyectos que tiene en marcha en Yucatán.

Brasil

Celeo dispone de un proceso de relación con los grupos de interés denominado Proyecto Integra. Este proyecto de carácter voluntario se orienta principalmente a:

- ▶ Minimizar los riesgos.
- ▶ Promover la conciencia de las partes interesadas sobre la conservación del medio ambiente, las quemas y los incendios forestales.
- ▶ Capacitar a los equipos de Operación y Mantenimiento en la aproximación y comunicación con los actores locales.

- ▶ Incrementar la transparencia.
- ▶ Comprender las inquietudes e intereses de las partes interesadas e incorporarlos a sus procesos y actividades.
- ▶ Mejorar la forma en que se comunica e interactúa con las partes interesadas.

Los principales canales de comunicación son la celebración de reuniones abiertas con la comunidad local, los propietarios y otras personas afectadas por los proyectos.



RESPECTO A LAS COMUNIDADES INDÍGENAS

En algunas ocasiones, el Grupo Elecnor ejecuta proyectos en áreas cercanas a comunidades indígenas u otras minorías sociales. En estos casos, se analizan los impactos sociales y/o ambientales de las zonas afectadas, y, cuando corresponde, se implementan medidas para su mitigación.

Chile

En el marco de la elaboración del Estudio de Impacto Ambiental del Proyecto Los Lagos, Enerfin está analizando el área de influencia y determinando el grado de afectación en las comunidades indígenas.

Colombia

Enerfin, en el marco de los proyectos Parque Eólico El Ahumado, Musichi, Trupillo, Dividivi y Brisas del Caribe, desde 2018, ha logrado 82 procesos de Consulta Previa y obtenido el consentimiento libre e informado de las mismas.

En 2021, se han obtenido acuerdos en 17 procesos con las comunidades indígenas Wayuu para el proyecto Parque Eólico Brisas del Caribe. Estos procesos de participación se llevaron a cabo en múltiples reuniones y fueron acompañados por varias entidades del Estado Colombiano.

Para garantizar la participación social de las comunidades en los diferentes proyectos, se han realizado más de 70 reuniones en territorio, abriendo canales de comunicación permanente con las comunidades locales.

Igualmente, se han realizado reuniones de seguimiento por parte del Estado Colombiano de los acuerdos alcanzados en el Parque Eólico El Ahumado, evidenciándose el cumplimiento de los compromisos y la actuación socialmente responsable de la empresa con las comunidades.

En cumplimiento del convenio 169 de la OIT (Derecho a la Consulta Previa), Enerfin llevó a cabo 23 procesos de consulta para el Parque Eólico Brisas del Caribe, de los cuales 20 llegaron a acuerdo y 3 continúan en proceso. Resultado del proceso de Consulta Previa, se definieron, junto a la comunidad, las medias para

prevenir, mitigar, corregir o compensar cada uno de los impactos identificados.

Además, durante 2021, se realizaron diferentes actividades de apoyo a las 90 comunidades indígenas con las cuales existe relación debido a los proyectos que se desarrollan en la zona de la Guajira Colombiana. Entre esas actividades destacan las siguientes:

- ▶ **Apoyo social y cultural.** Donación para la compra de alimentos, medicamentos, materiales, bioseguridad (COVID-19), etc.
- ▶ **Entrega de regalos de Navidad.** Se entregaron 2.300 regalos para los niños de las comunidades indígenas.
- ▶ **Apoyo a la alcaldía de Uribia (Guajira).** Se donaron alimentos y regalos para repartir entre las comunidades indígenas de la zona.

En los procesos de diálogo social con las comunidades indígenas colombianas se sigue dando estricto cumplimiento a los protocolos de seguridad establecidos por el gobierno.

Brasil

Celeo Brasil, en el marco de su legislación medioambiental, realiza Estudios de Componente Indígena (ECI) o Quilombola (ECQ), que evalúan los impactos específicos de los proyectos en estas comunidades. Posteriormente, se desarrollan las medidas de control y mitigación para cada impacto identificado en un Plan Indígena Básico de Componente Ambiental (PBAI) o Quilombola (PBAQ).

Durante el ejercicio, la compañía ha ido realizando el seguimiento de los estudios y planes pendientes de evaluación y aprobación por los organismos correspondientes.



ALGUNOS PROYECTOS E INICIATIVAS DEL GRUPO ELECNOR Y FUNDACIÓN ELECNOR



Enerfin

- Proyectos sociales

Celeo

- Proyectos sociales

Fundación Elecnor

- Proyectos de infraestructura social



Celeo

- Proyectos sociales



Grupo Elecnor

- Proyecto Excelencia en Seguridad
- Certificación ISO 45001
- Campañas de sensibilización
- Plan de formación en salud y seguridad

Fundación Elecnor

- Proyectos de infraestructura social



Grupo Elecnor

- Colaboración con Universidades y escuelas de Formación Profesional

Enerfin

- Programas formativos en diferentes proyectos

Celeo

- Iniciativas sociales

Fundación Elecnor

- Proyectos de educación



Grupo Elecnor

- Plan de Igualdad



Grupo Elecnor

- Servicios especializados en infraestructuras de agua

Audeca

- Proyectos de depuración y tratamientos de aguas

Hidroambiente

- Soluciones para el tratamiento de aguas

Fundación Elecnor

- Proyectos de infraestructura social



Grupo Elecnor

- Proyectos de generación de energías renovables
- Promoción de energías renovables
- Proyectos e iniciativas de la eficiencia energética

Atersa

- Desarrollo, producción y distribución de productos solares fotovoltaicos

Enerfin

- Parques eólicos

Celeo

- Proyectos de transporte de energía eléctrica
- Parques solares fotovoltaicos
- Plantas termosolares

Fundación Elecnor

- Proyectos de infraestructura social



Grupo Elecnor

- Creación y fomento del empleo local
- Contratación de proveedores locales
- Firmantes del Pacto Mundial de Naciones Unidas

Fundación Elecnor

- Proyectos de formación e investigación



Grupo Elecnor

- Desarrollo de infraestructuras
- Iniciativas con *startups*
- Plan de Transformación Digital
- Convocatoria Innova
- Proyectos de innovación



Grupo Elecnor

- Plan de Igualdad

Enerfin

- Proyectos sociales

Celeo

- Proyectos transporte de energía eléctrica
- Proyectos sociales

Fundación Elecnor

- Proyectos de infraestructura social
- Proyectos de formación e investigación



Grupo Elecnor

- Proyectos de eficiencia energética
- Proyectos *smart cities*
- Gestión del alumbrado público

Audeca

- Proyectos de recogida de residuos municipales



Grupo Elecnor

- Proyectos de eficiencia energética
- Proyectos *smart cities*
- Gestión del alumbrado público

Audeca

- Proyectos de recogida de residuos municipales

Enerfin

- Parques Eólicos

Celeo

- Proyectos transporte de energía eléctrica
- Parques solares fotovoltaicos



Grupo Elecnor

- Proyectos de energía renovable: eólicos, fotovoltaicos, hidroeléctricos y biomasa
- Estrategia de Cambio Climático
- Cálculo y verificación de la huella de carbono
- Plan de reducción de emisiones



Audeca

- ▶ Proyectos de depuración y tratamientos de aguas
- ▶ Proyectos de preservación de espacios naturales

Hidroambiente

- ▶ Soluciones para el tratamiento de aguas



Grupo Elecnor

- ▶ Iniciativas para promover la biodiversidad

Audeca

- ▶ Proyectos de preservación de espacios naturales

Enerfin

- ▶ Planes de vigilancia de avifauna en proyectos eólicos

Celeo

- ▶ Iniciativas de carácter ambiental



Grupo Elecnor

- ▶ Certificado de las norma UNE-ISO 37001 de Sistema de gestión antisoborno
- ▶ Certificado de la norma UNE 19601 de Sistema de gestión de *compliance* penal
- ▶ Formación en cumplimiento

Fundación Elecnor

- ▶ Observatorio IE-Elecnor
Observatory on Sustainable Compliance Cultures



Grupo Elecnor

- ▶ Alianzas y colaboraciones con entidades y asociaciones
- ▶ Participación en foros

Fundación Elecnor

- ▶ Alianzas y colaboraciones con entidades y asociaciones

**OTRAS VÍAS DE PARTICIPACIÓN
CON LA SOCIEDAD**

PARTICIPACIÓN EN ASOCIACIONES

GRI 102-13

El Grupo Elecnor participa activamente en asociaciones de referencia en los sectores y países donde tiene actividad. Se muestran a continuación aquellas de mayor relevancia para el Grupo:

España

ACEX, Asociación de Empresas de Conservación y Explotación de Infraestructura
ADEMI, Asociación de Empresas de Ingeniería, Montajes, Mantenimientos y Servicios Industriales
AEDYR, Asociación de Desalación y Reutilización del Agua
AEE, Asociación Empresarial Eólica
AeH2, Asociación Española del Hidrógeno
AELEC, Asociación de Empresas de Energía Eléctrica
AESPLA, Asociación Española de Servicios de Prevención Laboral
AIN, Asociación de Industria de Navarra
ANDECE, Asociación Nacional de la Industria del Prefabricado de Hormigón
ANESE, Asociación Nacional de Empresas de Servicios Energéticos
APIEM, Asociación Profesional de Instaladores Eléctricos y de Telecomunicaciones de Madrid
APPA Renovables - Asociación de Empresas de Energías Renovables
ASAGUA, Asociación Española de Empresas de Tecnologías del Agua
ASEALEN, Asociación Española de Almacenamiento de Energía
ATC, Asociación Técnica de Carreteras
CEOE, Confederación Española de Organizaciones Empresariales
CETRÉN, Asociación de Acción Ferroviaria
CONFEMETAL, Confederación Española de Organizaciones Empresariales del Metal
Enercluster, Cluster Eólico de Navarra
Plataforma enerTIC
EGA, Asociación Eólica de Galicia
FEMEVAL, Federación Metalúrgica Valenciana
FVEM, Federación Vizcaína de Empresas del Metal
Sedígás, Asociación Técnica Española de la Industria del Gas
SERCUBE, Asociación Nacional de Fabricantes de Bienes de Equipo
UNEF, Unión Española Fotovoltaica

Brasil

Cámara Oficial Española de Comercio en Brasil

Canadá

Cámara de Comercio de Canadá

Ecuador

Cámara Española de Comercio en Ecuador

México

Cámara Española de Comercio en México

Cámara Nacional de Manufacturas Eléctricas

Portugal

Associação Portuguesa Ind. Eng. Energetica

Associação Emp. Construção Obras Públicas e Serviços

Camara Comercio e Indústria Luso Espanhola

PARTICIPACIÓN EN FOROS

A lo largo de 2021, el Grupo Elecnor ha participado en diferentes foros y eventos vinculados a sus áreas de actividad. A continuación, se recogen algunos de los más destacados:

► Foco África 2023

El Consejero Delegado del Grupo, Rafael Martín de Bustamante, ha participado en la presentación del programa de acción “Foco África 2023” celebrado en La Moncloa.

Al acto asistieron el presidente del Gobierno español, el presidente de Ghana, el presidente del Banco Africano de Desarrollo, la ministra de Asuntos Exteriores, Unión Europea y Cooperación del Gobierno de España, y la ministra de Asuntos Exteriores de Senegal.

Con cuatro décadas en el continente africano, el Grupo Elecnor fue la empresa elegida para hablar de su experiencia en África y aportar una visión empresarial española frente a las oportunidades que impulsará este programa.

► Energyyear Mediterránea

Este foro, celebrado en Madrid, ha profundizado en los retos y oportunidades del mercado renovable español. El Grupo Elecnor, como actor destacado en este ámbito, participó en el debate sobre el papel de la energía eólica en la reactivación de la economía de España.

► Summit Canal CEO

Este congreso, organizado por Canal CEO, ha reunido a dieciocho figuras que han creado un estilo propio para dirigir y transformar el horizonte empresarial, llevando a la excelencia una de las diez competencias esenciales en los líderes del futuro. El Consejero Delegado del Grupo Elecnor participó en una masterclass sobre bienestar.

► IE-Elecnor Observatory on Sustainable Compliance Cultures

El Grupo Elecnor, junto con el IE, ha realizado dos eventos retransmitidos en streaming en los que

han participado distintos expertos en cumplimiento tanto del ámbito empresarial como académico.

Asimismo, las distintas filiales del Grupo han estado presentes en foros de sus sectores de actividad. Se detallan a continuación algunos de los más relevantes:

España

En España, cabe destacar la participación de Enerfín en los siguientes eventos:

► **AIN Circular Platform.** Evento organizado por AIN sobre economía circular, en el que se presentaron las conclusiones del programa cofinanciado por Gobierno de Navarra y AIN. Enerfín fue una de las cinco empresas seleccionadas para formar parte del programa y participó en la mesa redonda.

► **CITE 2021: II Congreso Internacional para la Transición Ecológica.** Enerfín apoyó el congreso como patrocinador oro y participó en una mesa redonda junto a otras grandes compañías (Nordex Acciona, Siemens Gamesa e Ingeteam).

Además, desde Enerfín se ha asistido a numerosos eventos tanto presencialmente (VI Congreso Eólico Español- AEE en Madrid, VIII Foro Solar - UNEF en Madrid, Jornada de Hidrógeno Verde en Galicia en Ferrol, Next Generation EU: Oportunidades para la participación de entidades locales, GT NEGA: encuentros de transferencia e innovación, Agenda del Hidrógeno Verde de Navarra...), como virtualmente (webinar realizado por REE de acceso y conexión, webinar sobre cómo diseñar un FV más rentable en terrenos de orografía complicada, webinar ECOVOLTAICA: El camino hacia el desarrollo de plantas fotovoltaicas sostenibles, webinar Descarbonización de la industria: hidrógeno verde, entre otros).

Por su parte, la filial Audeca ha participado en las siguientes iniciativas:

► **XVI Jornadas de conservación de carreteras “La Carretera: infraestructura esencial”.** Audeca participó en la feria organizada por ACEX y la Asociación Técnica de la Carretera. Además, colaboró con una charla informativa sobre el sistema SMS+ que ha desarrollado y ha sido ganador del Premio ACEX 2021.



► **Debate Digital “Nuevas tecnologías aplicadas a la conservación viaria”.** Audeca ha participado en este debate organizado por la Asociación Española de la Carretera, comunicando sus principales proyectos de I+D+i.

► **Symposium Nacional de Vías y Obras de la Administración Local.** Audeca ha colaborado en este symposium organizado por la Asociación Española de la Carretera (AEC).

► **Certamen internacional Ecofira.** Este certamen es un punto de encuentro internacional en el que empresas y organismos públicos presentan los últimos avances en gestión medioambiental eficiente.

Brasil

En Brasil, Enerfín participó en WindPower 2021, congreso de referencia en el país que une a empresas, órganos federales y demás agentes que actúan en el sector eléctrico del país, y en Enase 2021, encuentro nacional de profesionales y agentes del sector eléctrico brasileño.

Por su lado, Celeo participó en Intersolar South America, el mayor evento del sector solar de Sudamérica. El evento tiene como principal objetivo promover un espacio para que las marcas globales y locales presenten sus tecnologías de última generación y muestren las posibilidades de lucrar, economizar y mantener los avances del mercado solar. El director de desarrollo de negocios de Celeo Brasil, junto a otros especialistas, discutió sobre: “Proyectos solares fotovoltaicos de gran escala -los principales factores de competitividad: maximizando el retorno de la inversión- CapEX y OpEX”.

Canadá

Enerfín estuvo presente en el coloquio anual de la Asociación de Productores de Energía Renovables de la Provincia de Quebec con el tema “Impulsar nuestras energías renovables, relanzar nuestra economía”.

Chile

Celeo participó en la Fiesta de la ciencia FECL, asociada al programa Explora, perteneciente a la

división de ciencia y sociedad del Ministerio de Ciencias, Tecnología e Innovación, ejecutado por la Universidad de Atacama. El proyecto tiene como principal objetivo promover la cultura científica en la comunidad escolar y en la ciudadana. Celeo presentó en la Feria su Taller de Eficiencia Hídrica llevado a cabo en la comunidad de Diego de Almagro.

Colombia

Enerfín destacó con su participación como panelistas de:

► **“Subastas: reactivando la inversión para las renovables”, dentro del Congreso Internacional de Energías Renovables y Rueda de Negocios.**

► **“Infraestructura de transporte sostenible y de energía como pilar de la reactivación económica”, dentro del evento organizado por el Gobierno colombiano a través de Procolombia “Colombia Investment Summit”**

► **“Energía eólica: motor de desarrollo económico y social en Colombia”, dentro del encuentro Latam Future Energy Colombia 2021.**

África

Enerfín estuvo presente en las reuniones periódicas organizadas por el African Task Force de GWEC, congresos y charlas organizados por ALER y AMER, y numerosos webinars organizados por el ICEX, el Club de Exportadores y otras organizaciones extranjeras sobre inversiones y el sector de las energías renovables en mercados africanos.

México

Enerfín participó en el Expo Foro Energía Yucatán 2021 donde se hizo un análisis a diferente escala del sector eléctrico en México. El foro tuvo como objetivo presentar las oportunidades y retos del sector de generación de energía limpia en el país para la generación distribuida, así como para los proveedores de la industria.

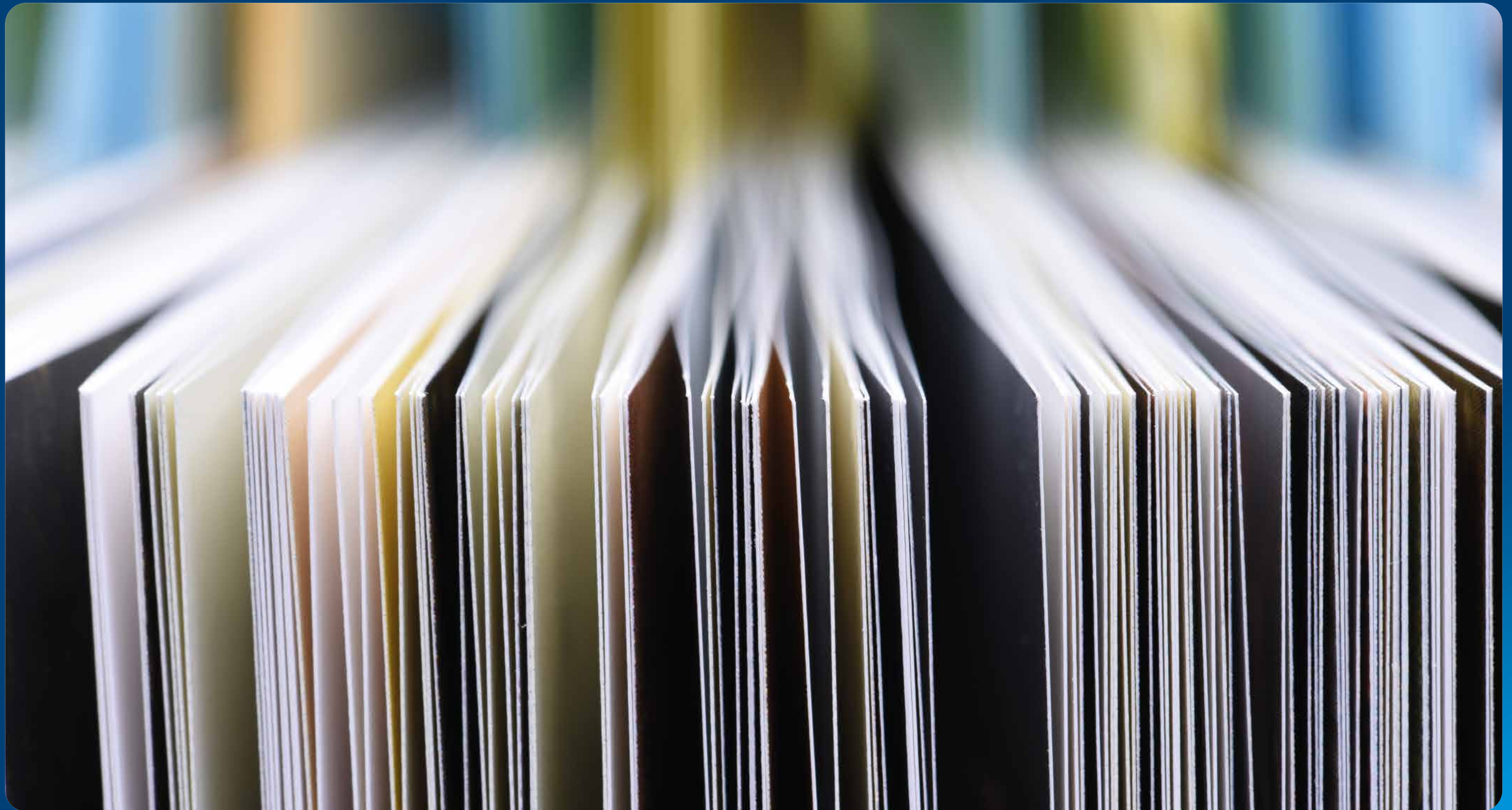
También tuvo presencia en el proyecto Mesa Panel “Los retos del egresado y el estudiante de ingeniería en energías renovables” en el TecNM Campus Progreso, cuyo objetivo es que los egresados de la carrera expongan a los estudiantes su experiencia estudiantil y laboral en el ámbito de la ingeniería.



Reconocimientos

- El IE-Elecnor *Observatory on Sustainable Compliance* Cultures ha sido reconocido por los Premios Compliance de Expansión en su III edición como una de las cinco iniciativas finalistas en la Categoría de Mejor Iniciativa Ética.
- El Grupo Elecnor ha sido premiado por Iberia en su XIII edición de los Premios a sus mejores 'partners' de 2021.
- Audeca ha sido el ganador del XVII Premio Nacional ACEX a la Seguridad en Conservación en la categoría general por su proyecto SMS+. Audeca ha conseguido ser finalista en 16 ocasiones y 7 veces ganadora, demostrando su compromiso con la seguridad y la innovación.
- Celeo Brasil y Celeo Chile obtuvieron la primera y segunda posición, respectivamente en su sector “Americas | Electricity Transmission Network | Maintenance and Operation” del Ranking en Sostenibilidad GRESB 2021.
- Celeo Chile ha obtenido el reconocimiento PEC Excelencia en Seguridad 2021 y el Sello Mutual COVID-19 por el compromiso y gestión asociada a la salud de todos sus trabajadores.
- III Foro IBAMA. El Programa de Educación Ambiental (PEA) de Celeo en Cantareira fue reconocido por el IBAMA (Instituto Brasileño de Medio Ambiente y Recursos Naturales Renovables) como referencia nacional en la categoría de mejores programas de mitigación de impactos socioambientales dentro del licenciamiento ambiental.
- En los XVII Premios Corresponsables, la Fundación Elecnor con la iniciativa Creciendo en prevención ha resultado finalista en la categoría entidades sin ánimo de lucro y economía social.

ANEXOS



SOBRE ESTE INFORME

GRI 102-1, GRI 102-5, GRI 102-45, GRI 102-56

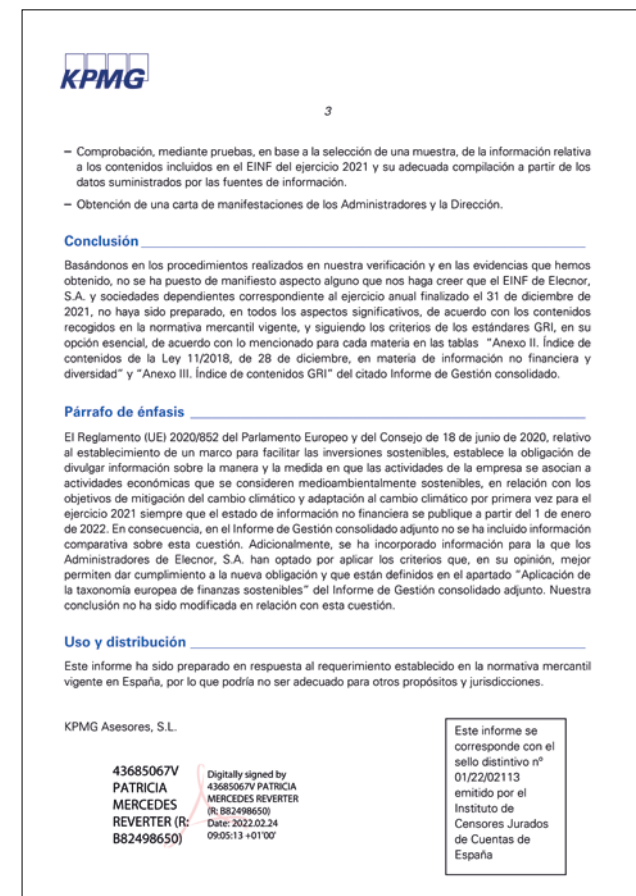
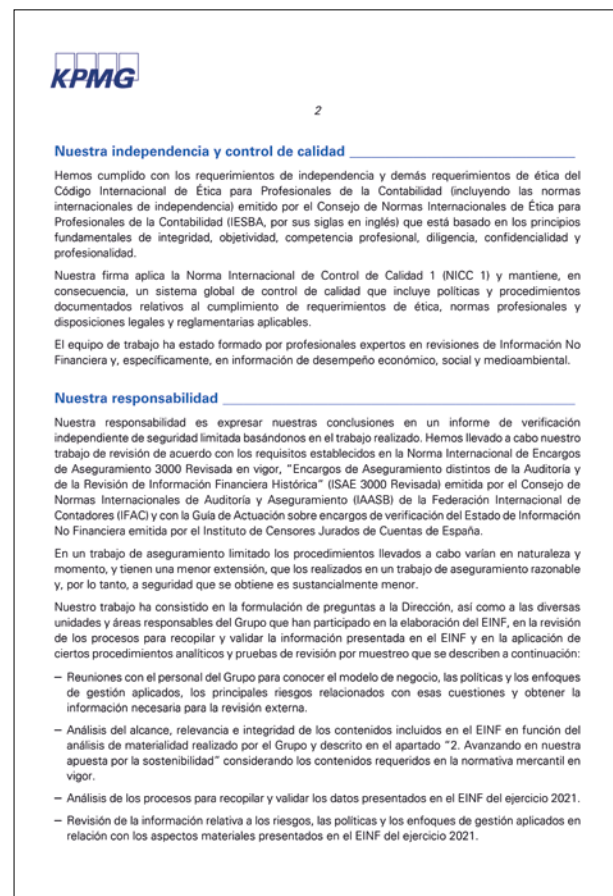
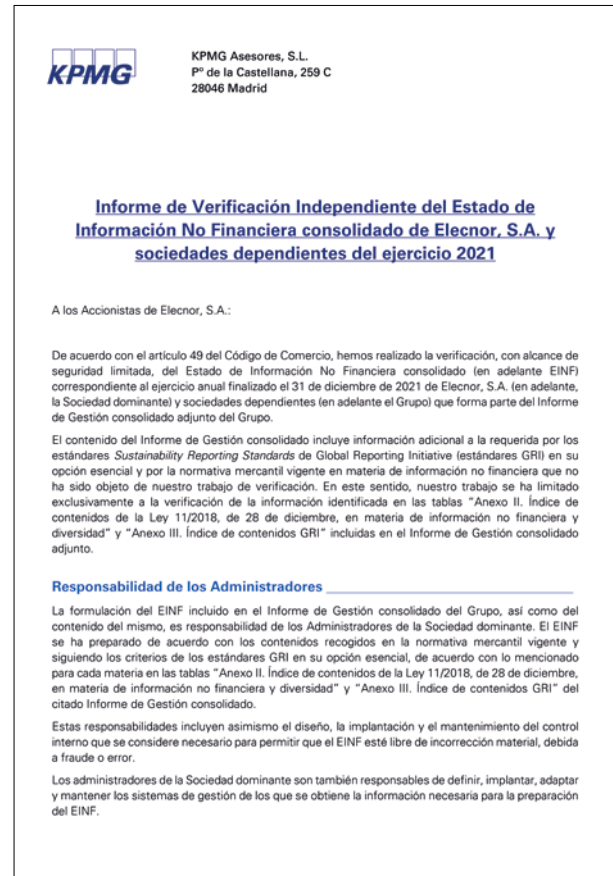
Se trata del quinto Informe Integrado que elabora el Grupo Elecnor con el que se traslada una visión global e interconectada de la información económica, social, ambiental y de gobierno de la organización. El actual Informe corresponde al ejercicio 2021.

Toda la información contenida dentro del capítulo “Un valor sostenible” forma parte del Informe de Gestión de las Cuentas Anuales del Grupo Elecnor y da cumplimiento a los requisitos establecidos en la Ley 11/2018, de 28 de diciembre, en materia de información no financiera y diversidad (procedente del Real Decreto-Ley 18/2017, de 24 de noviembre).

En ese marco, se incluye la información sobre las actividades y los principales impactos económicos, sociales, ambientales y de gobernanza del Grupo Elecnor, así como los aspectos considerados relevantes para los principales grupos de interés de la compañía en el ejercicio 2021. Tal y como se

muestra en el Anexo II, “Índice de contenidos de la Ley 11/2018, de 28 de diciembre, en materia de información no financiera y diversidad”, en el proceso de elaboración se ha seguido como referencia los estándares internacionales de Global Reporting Initiative (GRI) en su opción esencial, teniendo en consideración los requerimientos identificados como materiales para el negocio.

El alcance de la información reportada en este Informe es la totalidad del Grupo Elecnor (Elecnor, S.A. y sociedades dependientes), y, además, se incluye cuando corresponde la relativa sobre la sociedad coparticipada Celeo Concesiones e Inversiones, S.L. Con respecto a los datos de medio ambiente, el alcance se ciñe a aquellos países en los que la organización tiene presencia permanente. Y con relación a la información de carácter social, se incluye información del Grupo Elecnor y la Fundación Elecnor.



ANEXO I

INFORMACIÓN COMPLEMENTARIA

NUESTRAS PERSONAS, NUESTRO MEJOR ACTIVO

GRI 102-8, GRI 405-1

Datos de la plantilla a cierre del ejercicio

Área geográfica y país	2020	2021	Variación
España	10.542	11.103	5%
Europa	1.033	1.253	21%
Alemania	0	1	-
Bélgica	1	1	0%
Finlandia	0	3	-
Holanda	0	1	-
Italia	396	627	-28%
Lituania	16	19	3819%
Noruega	65	68	-71%
Portugal	189	224	-64%
Reino Unido	350	286	-36%
Rumanía	16	23	44%
Norteamérica	805	759	-6%
Canadá	5	6	20%
Estados Unidos	800	753	-6%
Latinoamérica	4.056	5.637	39%
Argentina	96	94	-2%
Brasil	2.461	4.283	74%
Chile	612	611	0%
Colombia	17	33	94%
Ecuador	3	3	0%
El Salvador	133	48	-64%
Honduras	42	41	-2%
México	85	99	16%
Panamá	168	75	-55%
Paraguay	1	1	0%
Perú	1	0	-100%
República Dominicana	190	112	-41%
Uruguay	228	218	-4%
Venezuela	19	19	0%
África	1.683	2.378	41%
Angola	975	1.622	66%
Argelia	1	1	0%
Camerún	346	473	37%
Costa de Marfil	0	6	-
Ghana	300	113	-62%
Guinea Conakry	0	1	-
Mauritania	5	5	0%
Mozambique	31	140	352%
Senegal	25	17	-32%
Asia	44	188	327%
India	0	1	-
Jordania	5	3	-40%
Omán	39	184	372%
Oceanía	40	113	183%
Australia	40	113	183%
Total	18.203	21.431	18%

Categoría profesional	2020			2021		
	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total
Estructura	3.749	1.578	5.327	4.210	1.900	6.110
Dirección	145	21	166	141	20	161
Ejecutivo	1.102	231	1.333	1.110	233	1.343
Técnico	2.502	1.326	3.828	2.959	1.647	4.606
Obra	12.305	571	12.876	14.620	701	15.321
Base*	12.305	571	12.876	14.620	701	15.321
Total	16.054	2.149	18.203	18.830	2.601	21.431

* La categoría profesional "Base" está formada en su mayoría por hombres por corresponder a personal de Obra.

Por edad	2020			2021		
	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total
Personal de Estructura						
>50	576	158	734	653	189	842
Entre 30 y 50	2.443	1.018	3.461	2.733	1.212	3.945
<30	730	402	1.132	824	499	1.323
Total	3.749	1.578	5.327	4.210	1.900	6.110

Por edad	2020			2021		
	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total
Personal de Obra						
>50	2.430	55	2.485	2.930	86	3.016
Entre 30 y 50	7.937	376	8.313	9.209	439	9.648
<30	1.938	140	2.078	2.481	176	2.657
Total	12.305	571	12.876	14.620	701	15.321

Desglose de información por tipo de contrato

Por edad	2020	2021	Variación
Indefinido	11.150	14.160	27%
>50	2.298	2.971	29%
Entre 30 y 50	7.257	9.039	25%
<30	1.595	2.150	35%
Temporal	7.053	7.271	3%
>50	921	887	-4%
Entre 30 y 50	4.517	4.554	1%
<30	1.615	1.830	13%

Promedio por edad	2020	2021	Variación
Indefinido	10.451	12.705	22%
>50	2.292	2.929	28%
Entre 30 y 50	6.857	8.122	18%
<30	1.302	1.655	27%
Temporal	6.314	7.929	26%
>50	888	1.222	38%
Entre 30 y 50	4.139	5.107	23%
<30	1.287	1.600	24%
Total	16.765	20.634	23%

Por área geográfica	2020	2021	Variación
Indefinido	11.150	14.160	27%
España	6.182	7.487	21%
Europa	676	838	24%
Norteamérica	290	297	2%
Latinoamérica	3.493	5.105	46%
África	472	375	-21%
Asia	4	5	25%
Oceanía	33	53	61%
Temporal	7.053	7.271	3%
España	4.360	3.616	-17%
Europa	357	415	16%
Norteamérica	515	462	-10%
Latinoamérica	563	532	-6%
África	1.211	2.003	65%
Asia	40	183	358%
Oceanía	7	60	757%
Total	18.203	21.431	18%

Por categoría profesional	2020	2021	Variación
Indefinido	11.150	14.160	27%
Dirección	166	161	-3%
Ejecutivo	1.139	1.160	2%
Técnico	2.597	3.220	24%
Base	7.248	9.619	33%
Temporal	7.053	7.271	3%
Dirección	0	0	-
Ejecutivo	194	183	-6%
Técnico	1.231	1.386	13%
Base	5.628	5.702	1%
Total	18.203	21.431	18%

Promedio por categoría profesional	2020	2021	Variación
Indefinido	10.451	12.705	22%
Dirección	170	162	-5%
Ejecutivo	1.058	1.147	8%
Técnico	2.441	2.931	20%
Base	6.782	8.465	25%
Temporal	6.314	7.929	26%
Dirección	0	0	-
Ejecutivo	169	192	14%
Técnico	1.083	1.405	30%
Base	5.062	6.332	25%
Total	16.765	20.634	23%

POR GÉNERO

Personal de Estructura	2020	2021	Variación
Indefinido	3.902	4.541	16%
Hombres	2.681	3.072	15%
Mujeres	1.221	1.469	20%
Temporal	1.425	1.569	10%
Hombres	1.068	1.138	7%
Mujeres	357	431	21%
Total	5.327	6.110	15%

Personal de Obra	2020	2021	Variación
Indefinido	7.248	9.619	33%
Hombres	6.893	9.173	33%
Mujeres	355	446	26%
Temporal	5.628	5.702	1%
Hombres	5.412	5.447	1%
Mujeres	216	255	18%
Total	12.876	15.321	19%

PROMEDIO POR GÉNERO

Personal de Estructura	2020	2021	Variación
Indefinido	3.678	4.240	15%
Hombres	2.538	2.901	14%
Mujeres	1.141	1.339	17%
Temporal	1.203	1.597	33%
Hombres	886	1.175	33%
Mujeres	317	423	33%
Total	4.881	5.837	20%

Personal de Obra	2020	2021	Variación
Indefinido	6.773	8.465	25%
Hombres	6.452	8.063	25%
Mujeres	321	402	25%
Temporal	5.111	6.332	24%
Hombres	4.915	6.075	24%
Mujeres	195	257	32%
Total	11.884	14.797	25%

Desglose de información por tipo de empleo

Por edad	2020	2021	Variación
Completo	17.981	21.209	18%
>50	3.068	3.713	21%
Entre 30 y 50	11.730	13.544	15%
<30	3.183	3.952	24%
Parcial	222	222	0%
>50	151	145	-4%
Entre 30 y 50	44	49	11%
<30	27	28	4%
Total	18.203	21.431	18%

Promedio por edad	2020	2021	Variación
Completo	16.535	20.333	23%
>50	3.015	3.999	33%
Entre 30 y 50	10.955	13.126	20%
<30	2.565	3.208	25%
Parcial	230	301	31%
>50	165	152	-8%
Entre 30 y 50	41	103	151%
<30	24	47	96%
Total	16.765	20.634	23%

Por área geográfica	2020	2021	Variación
Completo	17.981	21.209	18%
España	10.339	10.915	6%
Europa	1.020	1.227	20%
Norteamérica	800	755	-6%
Latinoamérica	4.055	5.635	39%
África	1.683	2.378	41%
Asia	44	187	325%
Oceanía	40	112	180%
Parcial	222	222	0%
España	203	188	-7%
Europa	13	26	100%
Norteamérica	5	4	-20%
Latinoamérica	1	2	100%
África	0	0	-
Asia	0	1	-
Oceanía	0	1	-
Total	18.203	21.431	18%

Por categoría profesional	2020	2021	Variación
Completo	17.981	21.209	18%
Dirección	165	160	-3%
Ejecutivo	1.317	1.329	1%
Técnico	3.760	4.531	21%
Base	12.739	15.189	19%
Parcial	222	222	0%
Dirección	1	1	0%
Ejecutivo	16	14	-13%
Técnico	68	75	10%
Base	137	132	-4%
Total	18.203	21.431	18%

Promedio por categoría profesional	2020	2021	Variación
Completo	16.535	20.333	23%
Dirección	167	160	-4%
Ejecutivo	1.213	1.324	9%
Técnico	3.461	4.260	23%
Base	11.694	14.589	25%
Parcial	230	301	31%
Dirección	3	2	-33%
Ejecutivo	15	16	7%
Técnico	63	75	19%
Base	149	208	40%
Total	16.765	20.634	23%

POR GÉNERO

Personal de Estructura	2020	2021	Variación
Completo	5.242	6.020	15%
Hombres	3.701	4.160	12%
Mujeres	1.541	1.860	21%
Parcial	85	90	6%
Hombres	48	50	4%
Mujeres	37	40	8%
Total	5.327	6.110	15%

Personal de Obra	2020	2021	Variación
Completo	12.739	15.189	19%
Hombres	12.176	14.503	19%
Mujeres	563	686	22%
Parcial	137	132	-4%
Hombres	129	117	-9%
Mujeres	8	15	88%
Total	12.876	15.321	19%

PROMEDIO POR GÉNERO

Personal de Estructura	2020	2021	Variación
Completo	4.801	5.744	20%
Hombres	3.377	4.018	19%
Mujeres	1.424	1.726	21%
Parcial	81	93	15%
Hombres	47	57	21%
Mujeres	34	36	6%
Total	4.881	5.837	20%

Personal de Obra	2020	2021	Variación
Completo	11.734	14.589	24%
Hombres	11.228	13.952	24%
Mujeres	506	637	26%
Parcial	149	208	40%
Hombres	139	187	35%
Mujeres	10	22	120%
Total	11.884	14.797	25%

Rotación de la plantilla⁶ GRI 401-1

Por rango de edad, género y área geográfica

Ubicación	Bajas	Empleo medio	Rotación 2021	Rotación 2020	Var. Rotación 2021 vs. 2020
España	1.964	11.014	18%	16%	2%
Hombres	1.793	9.658	19%	17%	2%
>50	341	2.685	13%	15%	-2%
Entre 30 y 50	1.100	6.098	18%	16%	2%
<30	352	875	40%	28%	12%
Mujeres	171	1.356	13%	10%	3%
>50	15	201	7%	7%	0%
Entre 30 y 50	107	923	12%	9%	3%
<30	49	232	21%	18%	3%
Europa	571	1.252	46%	25%	21%
Hombres	461	1.063	43%	26%	17%
>50	82	246	33%	29%	4%
Entre 30 y 50	269	601	45%	24%	21%
<30	110	216	51%	26%	25%
Mujeres	110	189	58%	18%	40%
>50	18	34	53%	31%	22%
Entre 30 y 50	60	108	56%	15%	41%
<30	32	47	68%	19%	49%
Norteamérica	262	795	33%	48%	-15%
Hombres	252	741	34%	49%	-15%
>50	40	181	22%	49%	-27%
Entre 30 y 50	157	430	37%	44%	-7%
<30	55	130	42%	62%	-20%
Mujeres	10	54	19%	32%	-13%
>50	1	7	14%	88%	-74%
Entre 30 y 50	5	34	15%	22%	-7%
<30	4	13	31%	20%	11%
Latinoamérica	4.424	5.231	85%	82%	3%
Hombres	4.202	4.752	88%	86%	2%
>50	439	626	70%	72%	-2%
Entre 30 y 50	2.640	3.062	86%	82%	4%
<30	1.123	1.064	106%	103%	3%
Mujeres	222	479	46%	44%	2%
>50	12	33	36%	52%	-16%
Entre 30 y 50	128	298	43%	43%	0%
<30	82	148	55%	45%	10%
África	710	2.142	33%	20%	13%
Hombres	636	1.827	35%	21%	14%
>50	33	93	35%	20%	15%
Entre 30 y 50	454	1.335	34%	21%	13%
<30	149	399	37%	21%	16%
Mujeres	74	315	23%	14%	9%
>50	2	10	20%	22%	-22%
Entre 30 y 50	42	213	20%	12%	8%
<30	30	92	33%	18%	15%
Asia	4	111	4%	38%	-34%

Por rango de edad, género y área geográfica

Ubicación	Bajas	Empleo medio	Rotación 2021	Rotación 2020	Var. Rotación 2021 vs. 2020
Hombres	3	105	3%	43%	-40%
>50	1	11	9%	0%	9%
Entre 30 y 50	0	72	0%	55%	-55%
<30	2	22	9%	43%	-34%
Mujeres	1	6	17%	20%	-3%
>50	0	0	0%	0%	0%
Entre 30 y 50	1	4	25%	100%	-75%
<30	0	2	0%	0%	0%
Oceanía	33	89	37%	13%	24%
Hombres	28	67	42%	15%	27%
>50	14	19	74%	0%	74%
Entre 30 y 50	12	39	31%	18%	13%
<30	2	9	22%	20%	2%
Mujeres	5	22	23%	0%	23%
>50	1	6	17%	0%	0%
Entre 30 y 50	4	11	36%	0%	36%
<30	0	5	0%	-	-
Total Grupo	7.968	20.634	39%	33%	6%

⁶ La rotación se calcula como total bajas (suma de bajas voluntarias, excedencias, jubilaciones, fallecimientos, despidos, fines de contrato y otros tipos de baja)/empleo medio * 100

POR ÁREA GEOGRÁFICA, GÉNERO Y TIPOLOGÍA DE EMPLEADO

2020

Estructura			Obra	
Hombres	Mujeres	Ubicación	Hombres	Mujeres
9%	8%	España	19%	18%
26%	19%	Europa	26%	9%
22%	16%	Norteamérica	57%	129%
24%	28%	Latinoamérica	99%	86%
19%	18%	África	21%	12%
0%	33%	Asia	100%	0%
11%	0%	Oceanía	0%	50%
14%	13%	Total	41%	30%

POR ÁREA GEOGRÁFICA, GÉNERO Y TIPOLOGÍA DE EMPLEADO

Estructura			Obra	
Hombres	Mujeres	Ubicación	Hombres	Mujeres
13%	11%	España	20%	21%
36%	56%	Europa	45%	0%
17%	23%	Norteamérica	41%	0%
36%	34%	Latinoamérica	99%	75%
25%	14%	África	36%	28%
0%	17%	Asia	6%	0%
40%	20%	Oceanía	60%	0%
20%	19%	Total	46%	38%

Nuevas contrataciones GRI 401-1

POR GÉNERO Y ÁREA GEOGRÁFICA

Personal de Estructura			
Ubicación	2020	2021	Variación
España	579	645	11%
Hombres	419	450	7%
Mujeres	160	195	22%
Europa	146	166	14%
Hombres	93	79	-15%
Mujeres	53	87	64%
Norteamérica	86	45	-48%
Hombres	71	38	-46%
Mujeres	15	7	-53%
Latinoamérica	377	485	29%
Hombres	242	314	30%
Mujeres	135	171	27%
África	144	100	-31%
Hombres	93	70	-25%
Mujeres	51	30	-41%
Asia	22	48	118%
Hombres	14	46	229%
Mujeres	8	2	-75%
Oceanía	32	84	163%
Hombres	29	63	117%
Mujeres	3	21	600%
Total	1.386	1.573	13%

Personal de Obra

Ubicación	2020	2021	Variación
España	1.707	1.476	-13%
Hombres	1.662	1.441	-13%
Mujeres	45	35	-22%
Europa	323	503	56%
Hombres	295	437	48%
Mujeres	28	66	136%
Norteamérica	545	237	-57%
Hombres	532	233	-56%
Mujeres	13	4	-69%
Latinoamérica	3.545	4.353	23%
Hombres	3.446	4.220	22%
Mujeres	99	133	34%
África	868	1.106	27%
Hombres	747	1.016	36%
Mujeres	121	90	-26%
Asia	19	14	-26%
Hombres	14	14	0%
Mujeres	5		-100%
Oceanía	4	8	100%
Hombres	2	5	150%
Mujeres	2	3	50%
Total	7.011	7.697	10%

POR GÉNERO Y RANGO DE EDAD

Personal de Estructura			
Edad	2020	2021	Variación
>50	96	104	8%
Hombres	86	85	-1%
Mujeres	10	19	90%
Entre 30 y 50	709	807	14%
Hombres	510	552	8%
Mujeres	199	255	28%
<30	581	662	14%
Hombres	365	423	16%
Mujeres	216	239	11%
Total	1.386	1.573	13%

Personal de Obra

Edad	2020	2021	Variación
>50	792	812	3%
Hombres	768	776	1%
Mujeres	24	36	50%
Entre 30 y 50	4.301	4.718	10%
Hombres	4.115	4.533	10%
Mujeres	186	185	-1%
<30	1.918	2.167	13%
Hombres	1.815	2.057	13%
Mujeres	103	110	7%
Total	7.011	7.697	10%

Desvinculación laboral

Se extiende la desvinculación laboral en el Grupo Elecnor, entendiéndose por este término la extinción no voluntaria del contrato de trabajo cuya causa proviene de la aplicación del código disciplinario, independientemente de que sea declarado procedente o que la empresa reconozca la improcedencia del mismo o esta última sea declarada judicialmente.

En los siguientes datos se incluye información de España, Angola, Argentina, Brasil, Camerún, Chile, Colombia, Costa de Marfil, El Salvador, Estados Unidos, Ghana, Italia, Mauritania, Mozambique, Noruega, Panamá, Perú, Portugal, Reino Unido y Senegal.

POR GÉNERO Y CATEGORÍA PROFESIONAL

	2020			2021			
Categoría	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total	Variación
Estructura	78	17	95	85	41	126	33%
Dirección	4	0	4	6	1	7	75%
Ejecutivo	17	3	20	20	4	24	20%
Técnico	57	14	71	59	36	95	34%
Obra	363	9	372	718	35	753	102%
Base	363	9	372	718	35	753	102%
Total	441	26	467	803	76	879	88%

POR GÉNERO Y EDAD

Personal de Estructura

	2020			2021			
Categoría	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total	Variación
>50	15	2	17	19	4	23	35%
Entre 30 y 50	48	10	58	56	28	84	45%
<30	15	5	20	11	9	20	-5%
Total	78	17	95	86	41	127	33%

Personal de Obra

	2020			2021			
Categoría	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total	Variación
>50	62	3	65	84	3	87	34%
Entre 30 y 50	237	5	242	491	17	508	110%
<30	64	1	65	142	15	157	143%
Total	363	9	372	717	35	752	102%

Política retributiva

Remuneración media fija por género, edad y categoría profesional

2020	Estructura				Obra			
	Dirección		Ejecutivo		Técnico		Base	
Edad	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
España								
>50	143.087	98.460	56.647	57.662	34.262	29.820	23.151	22.697
Entre 30 y 50	96.868	92.929	47.470	46.521	31.636	27.504	21.577	21.624
<30			36.356	38.159	27.449	25.575	19.194	19.808
Europa (Italia, Noruega, Portugal, Reino Unido y Rumania)								
>50	-	-	51.677	49.260	41.897	29.445	29.409	33.588
Entre 30 y 50	-	-	50.318	33.785	37.692	31.770	27.941	28.031
<30	-	-	26.463	21.173	30.758	23.295	22.692	26.021
Norteamérica (Estados Unidos y Canadá)								
>50	164.073	*	106.262	*	111.685	54.211	84.125	*
Entre 30 y 50	151.599	-	101.544	72.185	70.050	49.788	80.684	69.663
<30		-	70.170	43.565	51.469	39.959	67.400	51.775
Latinoamérica (Argentina, Bolivia, Brasil, Chile, Colombia, Ecuador, Honduras, México, Panamá, Perú, Rep. Dominicana y Uruguay)								
>50	-	-	44.942	34.248	24.145	8.160	9.589	7.273
Entre 30 y 50	-	-	41.151	35.849	19.749	13.886	7.612	4.713
<30	-	-	*	-	11.738	6.996	5.403	6.571
África (Angola, Argelia, Camerún, Ghana, Mauritania y Senegal)								
>50	-	-	*	-	17.974	10.666	5.637	2.000
Entre 30 y 50	-	-	36.526	28.317	16.838	5.555	5.917	1.938
<30	-	-	*	5.093	4.614	5.251	2.733	1.795
Asia (Jordania y Omán)								
>50	-	-	-	-	52.372	-	28.280	-
Entre 30 y 50	-	-	78.867					
	-	25.542	*	16.307	-			
<30	-	-	-	-	19.979	20.495	15.227	*
Oceania (Australia)								
>50	-	-	71.359	*	59.476	*	*	-
Entre 30 y 50	-	-	91.270	-	80.877	44.324		
	-	46.158						
<30	-	-	-	-	57.983	-	*	-

* Esta información no se muestra por la protección de datos de las personas representadas al ser un único empleado en dicha categoría profesional.



POLÍTICA RETRIBUTIVA

Remuneración media fija por género, edad y categoría profesional

2021		Estructura				Obra		
Dirección		Ejecutivo		Técnico		Base		
Edad	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
España								
>50	141.357	111.793	54.599	55.235	32.021	28.277	22.816	21.749
Entre 30 y 50	98.311	88.054	48.637	47.491	32.234	27.856	21.713	21.458
<30			36.273	38.423	27.609	26.271	19.312	19.864
Europa (Italia, Noruega, Portugal, Reino Unido y Rumanía)								
>50			71.381	62.575	41.064	32.959	27.546	36.345
Entre 30 y 50			47.055	38.293	35.717	32.968	27.160	33.377
<30			25.250	19.854	28.584	23.988	21.212	35.014
Norteamérica (Estados Unidos y Canadá)								
>50	173.089		119.846	90.056	125.808	58.139	92.419	77.757
Entre 30 y 50	178.111	149.966	109.555	81.168	79.149	50.556	86.975	69.556
<30			80.165	51.862	52.708	43.405	77.476	60.728
Latinoamérica								
(Argentina, Bolivia, Brasil, Chile, Colombia, Ecuador, Honduras, México, Panamá, Perú, Rep. Dominicana y Uruguay)								
>50			51.344	38.646	22.778	10.734	8.547	8.177
Entre 30 y 50			41.299	35.250	17.813	12.405	6.722	5.019
<30			20.784		9.092	6.365	4.494	3.912
África (Angola, Argelia, Camerún, Ghana, Mauritania y Senegal)								
>50			71.246		28.868	14.350	6.262	2.626
Entre 30 y 50			35.136	36.202	13.272	7.536	5.036	2.376
<30			4.131	5.237	4.530	5.110	2.517	2.315
Asia (Jordania y Omán)								
>50					62.689		23.546	
Entre 30 y 50			45.322		19.459	21.575	13.454	
<30					14.244	17.836	11.756	
Oceanía (Australia)								
>50			88.634	46.793	100.581	63.297		*
Entre 30 y 50			105.652		79.719	49.154	87.488	
<30					51.936	51.406	59.183	

* Esta información no se muestra por la protección de datos de las personas representadas al ser un único empleado en dicha categoría profesional.

Remuneración media fija por género, edad y categoría profesional

2020				
		Estructura		Obra
		Hombres	Mujeres	Hombres Mujeres
España		40.795	32.018	21.791 21.549
Europa (Italia, Noruega, Portugal, Reino Unido y Rumanía)		38.014	29.270	27.212 28.149
Norteamérica (Estados Unidos y Canadá)		90.125	55.734	84.199 60.575
Latinoamérica (Argentina, Bolivia, Brasil, Chile, Colombia, Ecuador, Honduras, México, Panamá, Perú, Rep. Dominicana y Uruguay)		21.992	12.627	7.226 5.506
África (Angola, Argelia, Camerún, Ghana, Mauritania y Senegal)		15.630	6.786	5.041 1.894
Asia (Jordania y Omán)		31.565	18.908	18.934 12.083
Oceanía (Australia)		72.167	46.758	71.061 46.158

2021

		Estructura		Obra
		Hombres	Mujeres	Hombres Mujeres
España		40.565	31.731	21.851 21.348
Europa (Italia, Noruega, Portugal, Reino Unido y Rumanía)		35.991	30.809	26.144 34.521
América del Norte (Estados Unidos y Canadá)		112.062	61.976	85.803 68.374
Latinoamérica (Argentina, Bolivia, Brasil, Chile, Colombia, Ecuador, Honduras, México, Panamá, Perú, Rep. Dominicana y Uruguay)		19.931	11.401	6.319 4.832
Asia (Jordania y Omán)		23.837	20.507	13.966 0
África (Angola, Argelia, Camerún, Ghana, Mauritania y Senegal)		13.833	8.777	4.416 2.367
Oceanía (Australia)		82.336	53.708	78.053 *

* Esta información no se muestra por la protección de datos de las personas representadas al ser un único empleado en dicha categoría profesional.



Gestión de la biodiversidad y protección del medio natural GRI 304-1

Proyectos que se encuentran en o cerca de áreas protegidas y de gran valor

País	Proyecto/Actividad	Cercanía a áreas protegidas o zonas de gran valor para la biodiversidad		
		Tipo y nombre de área protegida afectada	Ubicación respecto al área protegida (interior, adyacente, parcial)	Superficie/ Longitud afectada
España	Proyecto Línea de Transmisión 400 kV Baza-Caparacena	Área crítica de conservación de aves rapaces rupícolas	Parcial	6.020 m
España	Proyecto Desmontaje Línea de Transmisión 220 kV Trives-Aparecida	Algunos apoyos se encuentran en las siguientes zonas protegidas: “Macizo Central” (Código ES1130002). “Pena Trevinca” (Código ES11330007)	Parcial	Aproximadamente, la zona a restaurar son 31.975 m²
España	Línea de transmisión 400 kV Parque Eólico Gecama	LIC «Hoces de Alarcón»	Adyacente	N/A
Australia	Bungala Solar Farm	The Dutchmans Stern Conservation Park- approximately 10 km to the North East	Adyacente	N/A
Brasil	PATE- LT230 kV Oriximiná-Jurutí- Parintins e Subestações Associadas	Áreas Prioritárias para a Conservação da Biodiversidade: Várzeas do Médio Amazonas, Várzea Médio Amazonas e Cachoeira do Aruã	Adyacente	N/A
Brasil	Complexo Solar Fotovoltaico Lar do Sol- Casablanca	Próxima a APCB Buritizeiro/ Pirapora e a APCB Rio São Francisco e Grandes Afluentes	Adyacente	N/A
España	Parque eólico Malpica	Costa da Morte (ZEPA)	Adyacente	N/A
España	Parque eólico Malpica	Costa da Morte (LIC)	Parcial	La afección total estimada (camino interiores, líneas subterráneas de MT y edificio de control) es de 20,308 m²

País	Proyecto/Actividad	Cercanía a áreas protegidas o zonas de gran valor para la biodiversidad		
		Tipo y nombre de área protegida afectada	Ubicación respecto al área protegida (interior, adyacente, parcial)	Superficie/ Longitud afectada
España	Parque eólico Aerosur	Laguna "La Janda", Ruta migratoria entre África y Europa (estrecho de Gibraltar)	Adyacente	N/A
España	Construcción de Voladero para Urogallos, en Caboalles de Arriba, Villablino (León) Fundación del Patrimonio Natural de Castilla y León	Reserva de la Biosfera Valle de Laciana	Interior	2 ha
España	Conservación de la perdiz pardilla mediante la diversificación de su hábitat natural, en el parque natural del lago de Sanabria y sierra segunda y de porto	Parque Natural Lago de Sanabria	Interior	45,8 ha
España	Regeneración de terrenos adehesados y otros activos físicos de los terrenos forestales. Varios montes de la Sierra de Gata, Junta de Extremadura	Zona de Especial Protección para las Aves “Sierra de Gata y Valles de las Pilas y en la Zona de Especial de Conservación “Sierra de Gata”	Interior	368 ha
España	Ampliación de la EDAR de Sevilla la Nueva, en el término municipal de Sevilla la Nueva, promovido por Canal de Isabel II	Parque Regional del Curso Medio del Río Guadarrama y su Entorno	Interior	10 ha
España	Adecuación y mejora de la EDAR de Fuenteheridos (Huelva)	Parque Natural Sierra de Aracena y Picos de Aroche	Interior	5 ha
España	Actuaciones de uso público en la reserva regional de caza de la Sierra de la Culebra (Zamora)	Reserva regional de caza de la Sierra de La Culebra (Zamora)	Interior	2 ha



Proyectos con seguimiento de especies que aparecen en la Lista Roja de la Unión Internacional para la Conservación de la Naturaleza (UICN)

País	Proyecto	Clasificación según UICN				
		CR*	EN*	VU*NT*	LC*	Otros
España	Proyecto Línea de Transmisión 400 kV Baza-Caparacena			2		
España	Línea de transmisión 400 kV Parque Eólico Gecama			4		
Colombia	Parque Eólico Guajira I			7		
Australia	Bungala Solar Farm			13		
Chile	Proyecto Parque Eólico Llanos del Viento	1		2		
Chile	Proyecto Línea de Media Tensión, PFV Caracas			1		
Chile	Proyecto Línea de Media Tensión, PFV Sunhunter			2		
Chile	Proyecto Línea de Media Tensión, PFV Anakena			2		
Chile	Subestación Guardiamarina 110/23-13 kV			1		
Brasil	Complexo Solar Fotovoltaico Lar do Sol-Casablanca	2	1	9		
España	Parque eólico Malpica			20		
España	Parque eólico Aerosur	1	1	1		
Brasil/Celeo	PATE-LT230 kV Oriximiná-Juruti-Parintins e Subestações Associadas	32	77	18178		
Brasil/Celeo	SITE y PATE	4	12	50		
Chile/Celeo	AJTE y CHATE		31			
Chile/Celeo	CHATE			1		
Total		67	23	9104	207	

*CR: En peligro crítico
*EN: En peligro
*VU: Vulnerable
*NT: Casi amenazada
*LC: preocupación menor

Transparencia fiscal - COUNTRY BY COUNTRY REPORT 2020 GRI 207-4

Jurisdicción fiscal	Número de empleados	Ingresos procedentes de ventas a terceros (c)	Ingresos procedentes de transacciones intragrupo con otras jurisdicciones fiscales (c)	Beneficios o pérdidas antes de impuestos (c)	Activos tangibles distintos de efectivo y equivalentes	Impuesto sobre el beneficio pagado (c)	Impuesto el beneficio devengado (c)	Diferencia entre impuesto devengado y el resultado de aplicar el tipo impositivo al resultado contable (notas explicativas*)		
ALEMANIA	-	-	-	-	3.720,89	7,00	-	-	4	
ANGOLA	975,00	37.655.054,61	-	-	6.190.944,31	1.188.086,18	1.127.851,45	1.990.824,24	8	
ARGELIA	83,42	13.377.337,73	-	-	1.336.385,90	31.673,60	18.161,84	2.201.837,59	8	
ARGENTINA	96,00	5.078.338,16	-	-	1.304.783,56	556.717,92	428.574,86	498.523,08	6	
AUSTRALIA	36,00	21.460.330,18	104.318,95	-	220.772,44	204.838,80	483.137,46	40.670,91	6, 11, 12	
BELGICA	1,00	7.496.631,86	-	-	1.160.500,90	-	-	60.481,47	5	
BOLIVIA	-	12.420,10	-	-	272.873,54	9.750,91	49.906,45	49.906,45	9	
BRASIL	2.458,75	158.287.217,00	155.635.783,54	-	58.503.944,82	344.208.173,04	11.095.640,24	16.789.201,53	10	
CAMERUN	153,00	13.047.975,88	-	-	114.462,65	2.360.416,43	4.360,05	213.353,16	6	
CANADA	5,00	28.564.184,99	905.771,26	-	12.228.188,38	154.270.771,53	239.189,06	996.828,81	5	
CHILE	612,00	35.780.139,33	37.669.082,87	-	16.805.911,62	2.183.154,67	759.894,77	4.369.030,11	5	
COLOMBIA	17,00	711.943,64	-	-	1.149.582,01	234.328,32	3.029,87	1.667,39	6	
COSTA DE MARFIL	-	12.602,23	-	-	0,00	8.220,19	-	-	N/A	
DOMINICANA	275,00	17.091.806,61	-	-	3.662.327,56	363.676,77	72.170,01	334.006,33	1, 6	
ECUADOR	44,00	16.852.523,39	2.204.983,62	-	2.151.628,23	56.212.019,75	226.758,17	471.389,38	5	
EEUU	800,00	226.271.575,89	529.955,72	-	13.747.278,72	12.497.062,98	57.444,94	1.198.398,64	5, 7	
EL SALVADOR	133,00	7.523.963,78	-	-	584.898,72	835.397,72	55.374,26	583,52	12	
ESPAÑA	7.706,50	1.410.643.514,40	141.137.135,68	-	75.048.782,03	212.009.293,60	-	962.512,61	5, 6, 7	
FINLANDIA	15,00	4.518.125,58	-	-	919.081,46	145.369,68	-	-	12	
FRANCIA	-	4.390,98	-	-	19.826,09	-	140.323,00	4.252,33	4, 12	
GAMBIA	5,00	830.263,08	-	-	647.482,13	-	-	-	3	
GHANA	300,00	10.531.572,47	-	-	511.249,89	669.431,75	6.503,42	-	4	
GUATEMALA	-	43,78	-	-	2.274,13	-	-	-	4	
GUINEA	7,50	3.284.983,27	-	-	24.432,41	176.591,88	6.240,00	2.688,54	1, 3	
GUINEA BISSAU	4,00	1.851.008,54	-	-	237.552,30	67,57	-	-	3	
HAITI	3,00	601.635,31	-	-	1.290.529,03	236.056,80	-	-	9, 12	
HONDURAS	42,00	5.582.549,44	121.468,90	-	2.849.402,76	140.840,45	12.793,10	164.617,26	3	
ITALIA	396,00	46.080.347,64	11.225,34	-	3.012.177,04	2.272.162,72	17.592,75	148.495,51	1	
JORDANIA	5,00	2.119.201,97	689.033,58	-	1.447.522,49	72.190,75	72.632,91	910,15	3	
KUWAIT	-	421.179,64	-	-	123.757,53	-	12.690,95	22.752,37	11, 12	
LIBERIA	44,00	4.361.703,51	-	-	-	-	-	-	N/A	
LITUANIA	16,00	2.977.230,01	-	-	1.459.714,69	89.932,20	-	-	12	
MARRUECOS	-	26.163,89	-	-	84.973,28	-	-	277,00	1	
MAURITANIA	-	2.741.095,94	303.629,48	-	1.212.127,67	218.067,41	228.898,05	41.556,14	1	
MEXICO	21,00	45.584.689,72	5.578.029,43	-	19.776.927,76	1.044.180,49	-	224.565,13	995.816,85	11, 12
MOZAMBIQUE	31,00	1.450.987,88	-	-	134.516,22	320.451,51	-	-	12	
NORUEGA	65,00	21.983.499,99	15.749,38	-	6.345.569,32	195.992,10	-	374.092,25	2	
OMAN	39,00	71.499.954,92	-	-	1.498.384,67	60.470.826,85	32.257,83	519.539,00	11, 12	
PANAMÁ	187,00	19.132.024,09	-	-	4.008.594,19	576.048,81	656.518,72	227.192,25	6	
PARAGUAY	1,00	30,33	-	-	21.546,79	-	-	-	4	
PERU	2,00	1.578.362,63	-	-	564.273,80	162.720,64	3.511,37	847,90	7	
PORTUGAL	189,00	13.523.327,77	2.034.809,67	-	2.080.171,52	750.524,99	153.252,26	86.002,84	11, 12	
REINO UNIDO	350,00	31.926.468,71	17.154.433,01	-	4.382.494,43	438.849,83	35.897,23	26.407,49	7	
RUMANIA	16,00	789.239,37	8.961,55	-	59.574,47	3.065,76	1.668,22	1.499,52	7	
SENEGAL	51,00	4.855.595,85	-	-	849.992,54	3.270.543,21	1.791,29	7.003,01	1	
SUDAFRICA	-	223,97	-	-	1.580,39	85,81	-	-	12	
URUGUAY	228,00	14.082.050,38	29.273,67	-	1.063.735,36	558.616,44	274.327,72	92.635,06	1, 7	
VENEZUELA	19,00	91.058,20	-	-	164.230,17	642.817,92	22,10	44.256,32	11, 12	
Total general	15.432,17	2.311.084.516,07	364.133.645,63	173.591.381,80	859.629.024,99	15.091.336,61	42.433.495,37			

* Notas explicativas sobre las diferencias entre los tipos impositivos efectivos y los tipos nominales:

1. Aplicación impuesto mínimo
2. Régimen especial que difere el pago del impuesto
3. Proyectos exentos de impuesto sobre el beneficio
4. País en el que no se ha ejercido actividad, o se han generado pérdidas, por lo que no se genera impuesto a pagar
5. Ajuste fiscal negativo (ingresos no tributables)
6. Ajuste fiscal positivo (Gastos no deducibles) y ajuste inflacionario
7. Aplicación de créditos fiscales
8. Aplicación de impuestos diferidos
9. Ejercicio fiscal distinto de año natural
10. Lucro presumido
11. La agrupación de sociedades de una misma jurisdicción fiscal con pérdidas antes de impuestos reduce la estimación del IS devengado
12. Ajustes por integración contable



ANEXO II

Índice de contenidos de la Ley 11/2018, de 28 de diciembre, en materia de información no financiera y diversidad

Información solicitada por la Ley 11/2018	Materialidad	Página o apartado del informe donde se da respuesta al requerimiento de la Ley 11/2018	Criterio de reporting: GRI (Versión 2016 si no se indica lo contrario)
Información general			
Una breve descripción del modelo de negocio que incluye su entorno empresarial, su organización y estructura	Material	8, 183	GRI 102-2 GRI 102-7
Mercados en los que opera	Material	22	GRI 102-3 GRI 102-4 GRI 102-6
Objetivos y estrategias de la organización	Material	8	GRI 102-14
Principales factores y tendencias que pueden afectar a su futura evolución	Material	168	GRI 102-14
Marco de reporting utilizado	Material	198	GRI 102-54
Principio de materialidad	Material	13	GRI 102-46 GRI 102-47
Cuestiones medioambientales			
Enfoque de gestión: descripción y resultados de las políticas relativas a estas cuestiones así como de los principales riesgos relacionados con esas cuestiones vinculados a las actividades del grupo	Material	130-145	GRI 103-2
Información general detallada			
Información detallada sobre los efectos actuales y previsibles de las actividades de la empresa en el medio ambiente y en su caso, la salud y la seguridad	Material	131	GRI 103-2
Procedimientos de evaluación o certificación ambiental	Material	131-132	GRI 103-2
Recursos dedicados a la prevención de riesgos ambientales	Material	131	GRI 103-2
Aplicación del principio de precaución	Material	126-127,131	GRI 102-11
Cantidad de provisiones y garantías para riesgos ambientales	Material	132	GRI 103-2
Contaminación			
Medidas para prevenir, reducir o reparar las emisiones que afectan gravemente el medio ambiente; teniendo en cuenta cualquier forma de contaminación atmosférica específica de una actividad, incluido el ruido y la contaminación lumínica	No material	No material	
Economía circular y prevención y gestión de residuos			
Medidas de prevención, reciclaje, reutilización, otras formas de recuperación y eliminación de desechos	Material	141	GRI 306-1(2020) GRI 306-2(2020) GRI 306-4(2020) GRI 306-5(2020)
Acciones para combatir el desperdicio de alimentos	No material	No material	
Uso sostenible de los recursos			
Consumo de agua y suministro de agua de acuerdo con las limitaciones locales	Material	141	GRI 303-5(2018)
Consumo de materias primas y medidas adoptadas para mejorar la eficiencia de su uso	Material	141	GRI 103-2



Información solicitada por la Ley 11/2018	Materialidad	Página o apartado del informe donde se da respuesta al requerimiento de la Ley 11/2018	Criterio de reporting: GRI (Versión 2016 si no se indica lo contrario)
Consumo, directo e indirecto, de energía	Material	138-139	GRI 302-1
Medidas tomadas para mejorar la eficiencia energética	Material	138-139	GRI 103-2
Uso de energías renovables	Material	138-139	GRI 302-1
Cambio climático			
Emisiones de gases de efecto invernadero generadas como resultado de las actividades de la empresa, incluido el uso de los bienes y servicios que produce	Material	134-135	GRI 305-1 GRI 305-2 GRI 305-3 GRI 305-4
Medidas adoptadas para adaptarse a las consecuencias del cambio climático	Material	133-134, 139	GRI 103-2 GRI 201-2
Metas de reducción establecidas voluntariamente a medio y largo plazo para reducir las emisiones de gases de efecto invernadero y los medios implementados para tal fin	Material	133-134, 136	GRI 305-5
Protección de la biodiversidad			
Medidas tomadas para preservar o restaurar la biodiversidad	Material	143-145	GRI 304-3
Impactos causados por las actividades u operaciones en áreas protegidas	Material	143-145, 207-208	GRI 304-2
Cuestiones sociales y relativas al personal			
Enfoque de gestión: descripción y resultados de las políticas relativas a estas cuestiones así como de los principales riesgos relacionados con esas cuestiones vinculados a las actividades del grupo			
	Material	100-102	GRI 103-2
Empleo			
Número total y distribución de empleados por país, sexo, edad y clasificación profesional	Material	102-103, 199-200	GRI 102-8 GRI 405-1
Número total y distribución de modalidades de contrato de trabajo y promedio anual de contratos indefinidos, de contratos temporales y de contratos a tiempo parcial por sexo, edad y clasificación profesional	Material	200-202	GRI 102-8
Número de despidos por sexo, edad y clasificación profesional	Material	104, 205	GRI 103-2 GRI 401-1
Remuneraciones medias y su evolución desagregados por sexo, edad y clasificación profesional o igual valor	Material	108-109, 206	GRI 103-2 GRI 405-2
Brecha salarial, la remuneración de puestos de trabajo iguales o de media de la sociedad	Material	108-109	GRI 103-2 GRI 405-2
Remuneración media de los consejeros y directivos, incluyendo la retribución variable, dietas, indemnizaciones, el pago a los sistemas de previsión de ahorro a largo plazo y cualquier otra percepción desagregada por sexo	Material	108-109, 206	GRI 103-2 GRI 405-2
Implantación de políticas de desconexión laboral	Material	110	GRI 103-2
Número de empleados con discapacidad	Material	112	GRI 405-1

Información solicitada por la Ley 11/2018	Materialidad	Página o apartado del informe donde se da respuesta al requerimiento de la Ley 11/2018	Criterio de reporting: GRI (Versión 2016 si no se indica lo contrario)
Organización del trabajo			
Organización del tiempo de trabajo	Material	110	GRI 103-2
Número de horas de absentismo	Material	104	GRI 103-2
Medidas destinadas a facilitar el disfrute de la conciliación y fomentar el ejercicio corresponsable de estos por parte de ambos progenitores	Material	110	GRI 103-2
Salud y seguridad			
Condiciones de salud y seguridad en el trabajo	Material	117-124	GRI 403-1 (2018) GRI 403-2 (2018) GRI 403-3 (2018) GRI 403-4 (2018) GRI 403-5 (2018) GRI 403-6 (2018) GRI 403-7 (2018) GRI 403-8 (2018)
Accidentes de trabajo, en particular su frecuencia y gravedad, así como las enfermedades profesionales; desagregado por sexo	Material	121-124	GRI 403-9 (2018) GRI 403-10 (2018) en lo que respecta a accidentes de trabajo, en particular su frecuencia y gravedad, así como las enfermedades profesionales
Relaciones sociales			
Organización del diálogo social incluidos procedimientos para informar y consultar al personal y negociar con ellos	Material	114	GRI 103-2
Porcentaje de empleados cubiertos por convenio colectivo por país	Material	114	GRI 102-41
Balance de los convenios colectivos, particularmente en el campo de la salud y la seguridad en el trabajo	Material	114	GRI 403-4 (2018)
Formación			
Políticas implementadas en el campo de la formación	Material	104-105	GRI 103-2
Cantidad total de horas de formación por categoría profesional	Material	100, 106-108	GRI 404-1
Accesibilidad universal			
Accesibilidad universal de las personas con discapacidad	Material	112-113	GRI 103-2
Igualdad			
Medidas adoptadas para promover la igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres	Material	111	GRI 103-2
Planes de igualdad, medidas adoptadas para promover el empleo, protocolos contra el acoso sexual y por razón de sexo	Material	111	GRI 103-2
Política contra todo tipo de discriminación y, en su caso, de gestión de la diversidad	Material	111-112	GRI 103-2

Información solicitada por la Ley 11/2018	Materialidad	Página o apartado del informe donde se da respuesta al requerimiento de la Ley 11/2018	Criterio de reporting: GRI (Versión 2016 si no se indica lo contrario)
---	--------------	--	--

Respeto de los Derechos Humanos

Enfoque de gestión: descripción y resultados de las políticas relativas a estas cuestiones, así como de los principales riesgos relacionados con esas cuestiones vinculados a las actividades del grupo

Aplicación de procedimientos de diligencia debida

Aplicación de procedimientos de diligencia debida en materia de derechos humanos y prevención de los riesgos de vulneración de derechos humanos y, en su caso, medidas para mitigar, gestionar y reparar posibles abusos cometidos

Denuncias por casos de vulneración de derechos humanos

Medidas implementadas para la promoción y cumplimiento de las disposiciones de los convenios fundamentales de la OIT relacionadas con el respeto por la libertad de asociación y el derecho a la negociación colectiva; la eliminación de la discriminación en el empleo y la ocupación; la eliminación del trabajo forzoso u obligatorio; la abolición efectiva del trabajo infantil

Lucha contra la corrupción y el soborno

Enfoque de gestión: descripción y resultados de las políticas relativas a estas cuestiones así como de los principales riesgos relacionados con esas cuestiones vinculados a las actividades del grupo

Medidas adoptadas para prevenir la corrupción y el soborno

Medidas para luchar contra el blanqueo de capitales

Aportaciones a fundaciones y entidades sin ánimo de lucro

Información sobre la sociedad

Enfoque de gestión: descripción y resultados de las políticas relativas a estas cuestiones, así como de los principales riesgos relacionados con esas cuestiones vinculados a las actividades del grupo

Compromisos de la empresa con el desarrollo sostenible

El impacto de la actividad de la sociedad en el empleo y el desarrollo local

El impacto de la actividad de la sociedad en las poblaciones locales y en el territorio

Información solicitada por la Ley 11/2018	Materialidad	Página o apartado del informe donde se da respuesta al requerimiento de la Ley 11/2018	Criterio de reporting: GRI (Versión 2016 si no se indica lo contrario)
---	--------------	--	--

Las relaciones mantenidas con los actores de las

comunidades locales y las modalidades del diálogo con estos

Las acciones de asociación o patrocinio

Subcontratación y proveedores

Inclusión en la política de compras de cuestiones sociales, de igualdad de género y ambientales

Consideración en las relaciones con proveedores y subcontratistas de su responsabilidad social y ambiental

Sistemas de supervisión y auditorias y resultados de las mismas

Consumidores

Medidas para la salud y la seguridad de los consumidores

Sistemas de reclamación, quejas recibidas y resolución de las mismas

Información fiscal

Los beneficios obtenidos país por país

Los impuestos sobre beneficios pagados

Las subvenciones públicas recibidas

Reglamento UE (202/852) - Taxonomía

Requerimientos del Reglamento

Metodología propia del Grupo Elecnor elaborada en base al artículo 8 de la Taxonomía europea

ANEXO III

Índice de contenidos GRI

GRI 102-55



Para el Content Index Service, GRI Services ha confirmado que el índice de contenidos de GRI en el reporte es claro, y que las referencias para cada contenido incluido correspondan con las secciones indicadas del reporte. El servicio se ha realizado sobre la versión en español del Informe.

CONTENIDOS GENERALES

Estándar GRI	Contenidos	Página del Informe donde se da respuesta	Omisiones
GRI 101: Fundamentos 2016			
GRI 102: Contenidos Generales 2016			
Perfil de la organización			
102-1	Nombre de la organización	198	
102-2	Actividades, marcas, productos y servicios	8	
102-3	Localización de la sede central de la organización	Paseo de la Castellana, 81 Planta 20 28046 - Madrid - España	
102-4	Número de países donde opera la organización	29, 102	
102-5	Naturaleza del régimen de propiedad y su forma jurídica	198	
102-6	Mercados servidos	22	
102-7	Dimensión de la organización	22, 183	
102-8	Información sobre el colectivo de trabajadores	102, 199	
102-9	Cadena de suministro	128	
102-10	Cambios significativos en la organización y su cadena de suministro	No ha habido cambios significativos	
102-11	Planteamiento o principio de precaución	126, 131	
102-12	Apoyo a iniciativas externas	15, 178	
102-13	Afiliación a asociaciones	194	
Estrategia			
102-14	Declaración del responsable máximo de la organización	4	
Ética e integridad			
102-16	Valores, principios, estándares y normas de conducta	169	
Gobernanza			
102-18	Estructura de gobierno de la organización	155, 156	
Participación de los grupos de interés			
102-40	Lista de grupos de relación	16	
102-41	Acuerdos de negociación colectiva	114	
102-42	Identificación y selección de los grupos de interés	13	
102-43	Enfoque para la participación de los grupos de interés	13	
102-44	Temas y preocupaciones clave mencionados	13	
Prácticas para la elaboración de informes			
102-45	Entidades incluidas en los estados financieros consolidados	198	
102-46	Definición de los contenidos de los informes y las coberturas del tema	13	
102-47	Lista de los temas materiales	13	
102-48	Reexpresión de la información	No se ha producido	
102-49	Cambios en la elaboración de los informes	No ha habido cambios significativos	
102-50	Período objeto del informe	2021	
102-51	Fecha del último informe	2020	
102-52	Ciclo de elaboración del informe	Anual	
102-53	Punto de contacto para preguntas sobre el informe	elecnor@elecnor.com	

Estándar GRI	Contenidos	Página del Informe donde se da respuesta	Omisiones
102-54	Declaración de elaboración del informe de conformidad con los estándares de GRI	Este informe se ha elaborado de conformidad con la opción Esencial de los Estándares GRI	
102-55	Índice de contenidos GRI	213	
102-56	Verificación externa	198	

TEMAS MATERIALES

Estándar GRI	Contenidos	Página del Informe donde se da respuesta	Omisiones
Desempeño económico			
GRI 103: Enfoque de gestión 2016			
103-1	Explicación del tema material y su cobertura	133, 183	
103-2	Enfoque de gestión y sus componentes	133, 183	
103-3	Evaluación del enfoque de gestión	133, 183	
GRI 201: Desempeño económico 2016			
201-1	Valor económico directo generado y distribuido	183	
201-2	Implicaciones financieras y otros riesgos y oportunidades derivados del cambio climático	133, 139	
201-4	Asistencia financiera recibida del gobierno	181	
Impactos económicos indirectos			
GRI 103: Enfoque de gestión 2016			
103-1	Explicación del tema material y su cobertura	185	
103-2	Enfoque de gestión y sus componentes	185	
103-3	Evaluación del enfoque de gestión	185	
GRI 203: Impactos económicos indirectos 2016			
203-1	Inversiones en infraestructuras y servicios apoyados	185	
203-2	Impactos económicos indirectos significativos	183	
Prácticas de adquisición			
GRI 103: Enfoque de gestión 2016			
103-1	Explicación del tema material y su cobertura	128	
103-2	Enfoque de gestión y sus componentes	128	
103-3	Evaluación del enfoque de gestión	128	
GRI 204: Prácticas de adquisición 2016			
204-1	Proporción de gasto en proveedores locales	184	
Anticorrupción			
GRI 103: Enfoque de gestión 2016			
103-1	Explicación del tema material y su cobertura	169	
103-2	Enfoque de gestión y sus componentes	169	
103-3	Evaluación del enfoque de gestión	169	
GRI 205: Anticorrupción 2016			
205-1	Operaciones evaluadas para riesgos relacionados con la corrupción	168	
205-2	Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción	174	
205-3	Casos de corrupción confirmados y medidas tomadas	170	

Estándar GRI	Contenidos	Página del Informe donde se da respuesta	Omisiones
Fiscalidad			
GRI 103: Enfoque de gestión 2016			
103-1	Explicación del tema material y su cobertura	179	
103-2	Enfoque de gestión y sus componentes	179	
103-3	Evaluación del enfoque de gestión	179	
GRI 207: Fiscalidad 2019			
207-1	Enfoque fiscal	179	
207-2	Gobernanza fiscal, control y gestión de riesgos	179	
207-3	Participación de grupos de interés y gestión de inquietudes en materia fiscal	179	
207-4	Presentación de informes país por país	209	
Energía			
GRI 103: Enfoque de gestión 2016			
103-1	Explicación del tema material y su cobertura	138	
103-2	Enfoque de gestión y sus componentes	138	
103-3	Evaluación del enfoque de gestión	138	
GRI 302: Energía 2016			
302-1	Consumo energético dentro de la organización	138	
302-4	Reducción del consumo energético	134	
Agua y efluentes			
GRI 103: Enfoque de gestión 2016			
103-1	Explicación del tema material y su cobertura	140	
103-2	Enfoque de gestión y sus componentes	140	
103-3	Evaluación del enfoque de gestión	140	
GRI 303: Agua y efluentes 2018			
303-1	Interacción del agua como recurso compartido	140	
303-2	Gestión de los impactos relacionados con los vertidos de agua	140	
303-3	Extracción de agua	141	
303-5	Consumo de agua	141	
Biodiversidad			
GRI 103: Enfoque de gestión 2016			
103-1	Explicación del tema material y su cobertura	143	
103-2	Enfoque de gestión y sus componentes	143	
103-3	Evaluación del enfoque de gestión	143	
GRI 304: Biodiversidad 2016			
304-1	Centros de operaciones en propiedad, arrendados o gestionados ubicados dentro de o junto a áreas protegidas o zonas de gran valor para la biodiversidad fuera de áreas protegidas	143, 207	
304-2	Impactos significativos de las actividades, los productos y los servicios en la biodiversidad	143	
304-3	Hábitats protegidos o restaurados	143	
Emisiones			
GRI 103: Enfoque de gestión 2016			
103-1	Explicación del tema material y su cobertura	133	
103-2	Enfoque de gestión y sus componentes	133	
103-3	Evaluación del enfoque de gestión	133	
GRI 305: Emisiones 2016			
305-1	Emisiones directas de GEI (alcance 1)	135	
305-2	Emisiones indirectas de GEI al generar energía (alcance 2)	135	
305-3	Otras emisiones indirectas de GEI (alcance 3)	135	
305-4	Intensidad de las emisiones de GEI	135	

Estándar GRI	Contenidos	Página del Informe donde se da respuesta	Omisiones
305-5	Reducción de las emisiones de GEI	135, Nota ¹ , 215	
Residuos			
GRI 103: Enfoque de gestión 2016			
103-1	Explicación del tema material y su cobertura	141	
103-2	Enfoque de gestión y sus componentes	141	
103-3	Evaluación del enfoque de gestión	141	
GRI 306: Residuos 2020			
306-1	Generación de residuos e impactos significativos relacionados con los residuos	141	
306-2	Gestión de impactos significativos relacionados con los residuos	141	
306-4	Residuos no destinados a eliminación	141	
306-5	Residuos destinados a eliminación	141	
Cumplimiento ambiental			
GRI 103: Enfoque de gestión 2016			
103-1	Explicación del tema material y su cobertura	169	
103-2	Enfoque de gestión y sus componentes	169	
103-3	Evaluación del enfoque de gestión	169	
GRI 307: Cumplimiento ambiental 2016			
307-1	Incumplimiento de la legislación y normativa ambiental	Nota ² , 215	
Evaluación ambiental de proveedores			
GRI 103: Enfoque de gestión 2016			
103-1	Explicación del tema material y su cobertura	128	
103-2	Enfoque de gestión y sus componentes	128	
103-3	Evaluación del enfoque de gestión	128	
GRI 308: Evaluación ambiental de proveedores 2016			
308-1	Nuevos proveedores que han pasado filtros de evaluación y selección de acuerdo con los criterios ambientales	128	
Empleo			
GRI 103: Enfoque de gestión 2016			
103-1	Explicación del tema material y su cobertura	100	
103-2	Enfoque de gestión y sus componentes	100	
103-3	Evaluación del enfoque de gestión	100	
GRI 401: Empleo 2016			
401-1	Nuevas contrataciones de empleados y rotación de personal	104, 203, 204	
401-2	Beneficios para los empleados a tiempo completo que no se dan a los empleados a tiempo parcial o temporales	108	
Salud y seguridad en el trabajo			
GRI 103: Enfoque de gestión 2016			
103-1	Explicación del tema material y su cobertura	117	
103-2	Enfoque de gestión y sus componentes	117	
103-3	Evaluación del enfoque de gestión	117	
GRI 403: Salud y seguridad en el trabajo 2018			
403-1	Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	117	

¹ Los GEI considerados en la huella de carbono del Grupo Ecnor son aquellos que, de entre los contemplados en el Protocolo de Kyoto, son generados por la actividad que el Grupo desarrolla. Estos son el dióxido de carbono (CO₂), el metano (CH₄) y el óxido nitroso (N₂O) y, además, los hidrofluorocarbonos (HFC) asociados a las fugas de gases refrigerantes. Debido a que no se generan dentro de los equipos o actividades del Grupo el hexafluoruro de azufre (SF₆), el trifluoruro de nitrógeno (NF₃) y los perfluorocarbonos (PFC), no se han tenido en cuenta para el alcance de la huella de carbono actual. GRI 305-5

² A través de los canales disponibles al efecto, el Grupo Ecnor no tiene constancia de haber recibido notificación alguna sobre la imposición de multas o sanciones significativas por el incumplimiento de las leyes o normativas medioambientales GRI 307-1

Estándar GRI	Contenidos	Página del Informe donde se da respuesta	Omisiones
403-2	Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes	117	
403-3	Servicios de salud en el trabajo	117, 120	
403-4	Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo	118	
403-5	Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo	119	
403-6	Fomento de la salud de los trabajadores	123	
403-7	Prevención y mitigación de los impactos en la salud y la seguridad de los trabajadores directamente vinculados con las relaciones comerciales	121	
403-8	Cobertura del sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	118	
403-9	Lesiones por accidente laboral	121	
403-10	Dolencias y enfermedades laborales	121, 123, 215, Nota ³	
Formación y enseñanza			
GRI 103: Enfoque de gestión 2016			
103-1	Explicación del tema material y su cobertura	100	
103-2	Enfoque de gestión y sus componentes	100	
103-3	Evaluación del enfoque de gestión	100	
GRI 404: Formación y enseñanza 2016			
404-1	Media de horas de formación al año por empleado	100, 104	
404-3	Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones periódicas del desempeño y desarrollo profesional	102	
Diversidad e igualdad de oportunidades			
GRI 103: Enfoque de gestión 2016			
103-1	Explicación del tema material y su cobertura	111	
103-2	Enfoque de gestión y sus componentes	111	
103-3	Evaluación del enfoque de gestión	111	
GRI 405: Diversidad e igualdad de oportunidades 2016			
405-1	Diversidad en órganos de gobierno y empleados	102, 111, 165, 199	
405-2	Ratio del salario base y de la remuneración de mujeres frente a hombres	108	
No discriminación			
GRI 103: Enfoque de gestión 2016			
103-1	Explicación del tema material y su cobertura	111	
103-2	Enfoque de gestión y sus componentes	111	
103-3	Evaluación del enfoque de gestión	111	
GRI 406: No discriminación 2016			
406-1	Casos de discriminación y acciones correctivas emprendidas	111	
Trabajo infantil			
GRI 103: Enfoque de gestión 2016			
103-1	Explicación del tema material y su cobertura	178	
103-2	Enfoque de gestión y sus componentes	178	
103-3	Evaluación del enfoque de gestión	178	
GRI 408: Trabajo infantil 2016			
408-1	Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo infantil	128, 170	

³ No se encuentra sistematizada la recogida del número de dolencias y enfermedades laborales por parte de las subcontratas. El Grupo está trabajando para poder reportar esta información en 2023. GRI 403-10

Estándar GRI	Contenidos	Página del Informe donde se da respuesta	Omisiones
Trabajo forzoso u obligatorio			
GRI 103: Enfoque de gestión 2016			
103-1	Explicación del tema material y su cobertura	178	
103-2	Enfoque de gestión y sus componentes	178	
103-3	Evaluación del enfoque de gestión	178	
GRI 409: Trabajo forzoso u obligatorio 2016			
409-1	Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo forzoso u obligatorio	128, 170	
Evaluación de derechos humanos			
GRI 103: Enfoque de gestión 2016			
103-1	Explicación del tema material y su cobertura	178	
103-2	Enfoque de gestión y sus componentes	178	
103-3	Evaluación del enfoque de gestión	178	
GRI 412: Evaluación de derechos humanos 2016			
412-2	Formación de empleados en políticas o procedimientos sobre derechos humanos	174	
Comunidades locales			
GRI 103: Enfoque de gestión 2016			
103-1	Explicación del tema material y su cobertura	185	
103-2	Enfoque de gestión y sus componentes	185	
103-3	Evaluación del enfoque de gestión	185	
GRI 413: Comunidades locales 2016			
413-1	Operaciones con participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y programas de desarrollo	185	
Evaluación social de los proveedores			
GRI 103: Enfoque de gestión 2016			
103-1	Explicación del tema material y su cobertura	128	
103-2	Enfoque de gestión y sus componentes	128	
103-3	Evaluación del enfoque de gestión	128	
GRI 414: Evaluación social de los proveedores 2016			
414-1	Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con los criterios sociales	128	
Privacidad del cliente			
GRI 103: Enfoque de gestión 2016			
103-1	Explicación del tema material y su cobertura	126, 148	
103-2	Enfoque de gestión y sus componentes	126, 148	
103-3	Evaluación del enfoque de gestión	126, 148	



Para cualquier información adicional o consulta
Paseo de la Castellana, 81, planta 20
28046 Madrid. España
elecnor@elecnor.com
+34 91 417 99 00
www.grupoelecnor.com

